



4420  
**Ministeriet for Flygtninge, Indvandrere og  
Integration**  
Holbergsgade 6  
1057 København K

Engboulvarden 30  
8900 Randers  
Tlf. 8911 2233  
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk  
www.krifa.dk

Åbningstider:  
mandag: 9-16.30  
tirsdag-torsdag: 9-15  
fredag: 9-14

Randers, den 14. marts 2008  
4400/450/2007-1666  
ERB

## Høring om lov om ændring af udlændingeloven - journal nummer j.nr. 2007/4009-71

Vedlagt sendes Kristelig Fagbevægelses høringssvar til lovforslag om ændring af udlændingeloven.

Indledningsvis skal vi dog gøre opmærksom på, at vi oplever det ikke give en seriøs mulighed for at give et kompetent svar, med en høringsfrist på to arbejdsdage. Selv om der er stramme tidsfrister i ministeriet på grund af efterårets folketingsvalg, kan så korte frister let være hæmmende for at relevante bemærkninger bliver fremsat, så det endelige lovgrundlaget bliver optimalt. Vi frygter det kan give grundlag for lovsjusk.

Kristelig Fagbevægelse er enige i lovens hovedsigte, nemlig at skabe de bedste rammer for, at kvalificeret arbejdskraft kan tiltrækkes og blive på det danske arbejdsmarked. Der er brug for smidige regler der sikrer, at der ikke er administrative eller politiske barrierer, der forhindrer en dynamisk udvikling af arbejdsmarkedet.

For Kristelig Fagbevægelse er det afgørende, at ansættelser sker på ansættelsesvilkår der er sammenlignelige på det pågældende fagområde i Danmark.

### Arbejdskonflikter

I bemærkninger til lovforslagets § 9 a, stk. 2, nr. 4 side 46 er der anført: "*For at en koncernvirksomhed kan blive forhåndsgodkendt som arbejdsgiver for udlænge, der søger om koncernopholdstilladelse, skal følge være opfyldt:*"

Her er anført i 5 punkt: "Arbejdsgiveren må være omfattet af en lovlige arbejdskonflikt."

Den arbejdsretlige praksis i Danmark er, at en faglig organisation kan blokere en virksomhed selv om virksomheden i forvejen har en helt almindelig og anerkendt kollektiv overenskomst. Dette gælder også selv om den faglige organisation ikke har medlemmer på den pågældende virksomhed. En konflikt kan i arbejdsretten blive erklæret lovlige blot den faglige organisation har en legitim interesse i en overenskomst. Fx alene i kraft af organisationens størrelse.

Kristelig Fagbevægelse oplever, at flere LO forbund fremsætter krav om overenskomst, hvor der i forvejen er en overenskomst med Kristelig Fagforening. Når et sådan krav bliver fremsat vil det bevirke at der ikke kan blive givet en forhåndsgodkendelse. I alle andre aftaleforhold adskiller denne tvangs indgåelse sig væsentlig fra andre aftaler, hvor tvang i aftale relationer medfører, at aftalen er ulovlig.

Kristelig Fagbevægelse  
er en fællesbenævnelse  
for:  
Kristelig Fagforening  
og Kristelig A-kasse



Der er en international udvikling der er kritiske over for den danske praksis, hvor en virksomheder der i forvejen er overenskomstdækket kan blive udsat for en arbejdskonflikt. En anden faglig organisation kan bruge konfliktvåbnet som en direkte fjendtlig handling, med at fremsætte overenskomstkrav hvor der i forvejen er en overenskomst, til at spænde ben for udenlandsk arbejdskraft.

Vi oplever der er en tendens til at nogle faglige organisationer er aktive med at fremsætte overenskomst krav, hvor der i forvejen er en overenskomst med fx Kristelig Fagbevægelse.

Som eksempel kan nævnes at såfremt Kriselig Fagforening fremsendte et overenskomstkrav til samtlige ministerier, ville de så være forhindret i at ansætte udenlands arbejdskraft.

Det er vor opfattelse, at det er dybt kritisabelt og retskrænkende, at et sådant kriterier, som er med i bemærkningerne til lovforslaget, findes i lovgivningen og at ministeriet administrere efter en sådan holdning.

#### **Sprog og kultur**

Generelt vil Kristelig Fagbevægelse opfordre til, at der i alle forhold gøres meget for at give kendskab til danske værdier og kultur. Det er den eneste måde vi undgår kulturssammenstød på. Initiativet med at familien bliver tilbud introduktionsforløb er meget positivt. Ligeledes at der bliver gratis tilbud om erhvervsrettet danskundervisning inden personer kommer til Danmark.

Vi tror en mere aktiv mentor ordning kunne fremme en hurtigere og bedre integration.

Vi ser frem til, at se det endelige lovudkast.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen  
landsformand

  
Erik Bertelsen  
politisk konsulent