



Folketingets Politisk-Økonomiske Udvalg  
Christiansborg  
1240 København K

**Kirkeministeriet**  
Frederiksholms Kanal 21  
Postboks 2123  
1015 København K  
www.km.dk

Telefon 3392 3390  
Telefax 3392 3913  
e-post km@km.dk

Dokument nr. 366665

Dato: 22. april 2008

Politisk-Økonomisk Udvalg har ved brev af 16. april 2008n (PØU B 49 – spørgsmål 13) bedt mig besvare følgende spørgsmål:

**”Spørgsmål 13**

Kan ministeren bekræfte, at hvis der ikke var denne undtagelse fra ligebehandlingsloven ved ansættelse i folkekirken, så ville der være tale om et ansættelsesforløb, der ville svare til et forløb, der er gældende for enhver overenskomstansat eller tjenstemandsansat under Kirkeministeriet.”

**Svar:**

Ved valg blandt ansøgere til præstestillinger, skal menighedsrådet følge en særlig udvælgelsesprocedure som er fastlagt ved lov.

Kirkeministeriets bekendtgørelse nr. 350 af 10. juli 1978 giver i den forbindelse mulighed for, at et menighedsråd ved valg blandt ansøgere til en ledig præstestilling, kan tillægge ansøgerens køn betydning, hvis det følger af menighedsrådets kirkesyn.

Når valget af præst har fundet sted, sker ansættelse i tjenstemandsstillinger efter tjenstemandslovens bestemmelser. Er der tale om en stilling som overenskomstansat præst, sker ansættelse efter AC-overenskomsten.

Birthe Rønn Hornbech

/ Rasmus Paaske Larsen