

Den 8. oktober 2008

Svar på Folketingets Udenrigsudvalgs spørgsmål ad URU alm. del af 16. september 2008.

Spørgsmål 228

”Vil ministeren i forlængelse af besvarelsen af URU alm. del – spørgsmål 130, hvor ministeren skriver, at det er ”usædvanligt med et sanktionsbaseret system i en handelsaftale”, bekræfte, at USA i en række bilaterale frihandelsaftaler med f.eks. Jordan, Peru og formentlig snart Colombia har indskrevet sociale klausuler om respekt for arbejdstagerrettigheder, og vil ministeren begrunde, hvorfor EU ikke kan gøre det samme?”

Svar:

De bilaterale frihandelsaftaler mellem USA og henholdsvis Jordan, Peru og Colombia indeholder nærmere bestemmelser om respekt af arbejdstagerrettigheder. For så vidt angår frihandelsaftalen mellem USA og Jordan er disse bestemmelser dog mindre håndfaste.

Til forskel fra den i et vist omfang sanktionsbaserede amerikanske tilgang har EU valgt en tilgang, der er baseret på et bredt, konstruktivt og fortløbende samarbejde om arbejdstagerrettigheder. Denne tilgang kan ses som led i EU's overordnede bestræbelser for at fremme ILO's målsætning om ”Anstændigt Arbejde (”Decent Work”) for Alle”. Dette vurderes at fungere betydeligt bedre i længden end et sanktionsbaseret system, som i vidt omfang vil kunne udelukke et reelt samarbejde, idet parterne vil kunne se en interesse i at skjule forhold, der kan udløse sanktioner. Hertil kommer, at der i et sanktionsbaseret system vil være risiko for en opbremsning af den videre udvikling til fremme af arbejdstagerrettigheder, når de på området aftalte minimumsforpligtelser er opnået.