



Folketingets Uddannelsesudvalg  
Christiansborg

Afdelingen for erhvervsfaglige  
uddannelser

Vester Voldgade 123  
1552 København V.  
Tlf. 3392 5600  
Fax 3392 5666  
E-mail [uvm@uvm.dk](mailto:uvm@uvm.dk)  
[www.uvm.dk](http://www.uvm.dk)  
CVR nr. 20-45-30-44

Svar på spørgsmål 91 (Alm. del):

13-02-2008

I brev af 31. januar 2008 har udvalget stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 91:

"Vil ministeren redegøre for, hvad ministeren vil gøre for at sætte ind over for den diskrimination, som erhvervsskoleelever med anden etnisk baggrund end dansk udsættes for, som beskrevet i undersøgelsen offentliggjort af Rockwoll Fondens Forskningsenhed den 15. januar 2008?"

Svar:

Indledningsvis vil jeg understrege, at det er ulovligt at sortere elever efter etnicitet. Det er diskrimination, som ikke må forekomme på nogen dansk erhvervsskole eller i nogen virksomhed.

Derfor er det også positivt, at undersøgelsen viser, at over tre fjerdedele af de interviewede praktikpladskonsulenter ikke er i tvivl om reglerne på området. Men samtidig er det bekymrende, at næsten en fjerdedel af konsulenterne er i tvivl om, hvordan de skal forholde sig til virksomheder, der kræver denne ulovlige og uetiske sortering. Her har ledelserne på erhvervsskolerne åbenbart en stor uløst udfordring med hensyn til at gøre alle medarbejdere klart, at det er ulovligt at sortere elever efter etnicitet.

Det bør selvfølgelig også understreges over for virksomhederne, at det er ulovligt at diskriminere. Arbejdsmarkedets parter har bestemmende indflydelse i skolernes bestyrelser og skal gennem de faglige udvalg virke for de bedst mulige uddannelsesmæssige forhold i virksomhederne. Jeg forventer derfor, at parterne stiller krav både til skolerne og til virksomhederne om at overholde lovgivningen også på dette område.

Enhver ansat på en erhvervsskole i Danmark skal vide at undgå diskriminerende adfærd. Derfor vil Undervisningsministeriet rette henvendelse til skolebestyrelsernes, ledernes og lærernes foreninger for at bede dem

om at være opmærksomme på denne problemstilling og bidrage til, at deres medlemmer er med til at sikre, at lovgivningen overholdes, blandt andet ved at skolerne fastlægger passende personalepolitiske principper og retningslinier på området.

Jeg kan oplyse, at Undervisningsministeriet og erhvervsskolesektoren indgår i projektet MIKS - Mangfoldighed I Stat og Kommuner, som er forankret i Finansministeriet, Personalestyrelsen, og som består af en række delprojekter, herunder et forskningsprojekt om ledelse af mangfoldighed i det offentlige, et talentprogram for offentligt ansatte med anden etnisk baggrund og et projekt for udvikling af modeller for rekruttering af medarbejdere og ledere.

Det samlede projekt har blandt andet til formål at styrke integrationen af etniske minoriteter i det danske samfund gennem personalepolitiske tiltag i den offentlige sektor.

Med venlig hilsen

Bertel Haarder