



Folketingets Uddannelsesudvalg

Institutionsstyrelsen

Frederiksholms Kanal 25
1220 København K
Tlf. 3392 5000
Fax 3392 5567
E-mail uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR nr. 20-45-30-44

20. februar 2008

Svar på spørgsmål 48 (Alm. del):

I brev af 3. januar 2008 har udvalget stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål 48:

”Det fremgår af § 14 i lov om produktionsskoler, at for ledere og lærere ved produktionsskoler skal løn- og ansættelsesvilkår følge de af finansministeren aftalte eller fastsatte bestemmelser, herunder vedrørende pensionsforhold, og det fremgår af § 9 om lov om folkehøjskoler, efterskoler, husholdningsskoler og håndarbejdsskoler, at for forstandere, viceforstandere og lærere skal løn- og ansættelsesvilkår følge de af finansministeren aftalte eller fastsatte bestemmelser, herunder vedrørende pensionsforhold. Vil ministeren redegøre for, hvordan overenskomstdækningen er for teknisk-administrativt personale på produktionsskoler, folkehøjskoler, efterskoler, husholdningsskoler og håndarbejdsskoler?”

Svar:

Det er korrekt, at der ikke i den i nævnte lovgivning er krav om, at det teknisk-administrative personale skal følge de af finansministeren aftalte eller fastsatte løn- og ansættelsesvilkår. Baggrunden er, at det er vurderet, at hensynet til de frie skolars status taler for at begrænse finansministerens kompetence på de frie skolars område til alene at vedrøre fastsættelsen af løn- og ansættelsesvilkår for ledere og lærere.

For så vidt angår spørgsmålet om det teknisk-administrative personales overenskomstdækning ved frie skoler kan jeg endvidere oplyse, at ministeriet i februar 2002 afsluttede en større undersøgelse af TAP'ernes løn- og ansættelsesvilkår, herunder pensionsforhold.

Undersøgelsen viser, at TAP'erne ved frie skoler typisk er ansat på individuelle ansættelsesvilkår bl.a. med en lavere pensionsdækning end de tilsvarende overenskomstgrupper på det statslige område.

Undersøgelsen gav anledning til, at ministeriet over for de frie skoler og skoleorganisationerne henstillede

- at TAP'erne fik pensionsordninger svarende til de relevante statslige overenskomsters, samt
- at skoleforeningerne udarbejdede retningslinier om løn- og ansættelsesvilkår for det teknisk-administrative personale.

Der var i den forbindelse intet ønske fra skoleforeningerne om, at TAP'erne skulle omfattes af statslige overenskomster.

For så vidt angår de enkelte skoleområder kan oplyses følgende:

Produktionsskoler

Der er ikke indgået fælles overenskomster for teknisk-administrativt personale. Ansættelser på de forskellige fagområder for det teknisk-administrative personale sker for det meste med henvisning til lignende overenskomster på enten det private, eller offentlige område. Dog er der personer ansat på f.eks. det administrative område med elevansvar, som derfor er ansat efter læreroverenskomsten.

Folkehøjskoler

Der er ikke indgået fælles overenskomster for teknisk-administrativt personale. Folkehøjskolernes Forening i Danmark har derfor udarbejdet forslag til omfattende ansættelseskontrakt med tilhørende vejledning. Samtidig har Folkehøjskolernes Forening i Danmark udarbejdet vejledning med anbefalede mindste vilkår mht. løn, pension mv.

Efterskoler

Det teknisk-administrative personales løn- og ansættelsesvilkår er alene reguleret via lovgivningen, herunder lov om ansættelsesbeviser, barselsloven, deltidsloven, ferieloven og funktionærloven. Efterskoleforeningen har udarbejdet forslag til ansættelseskontrakt for TAP'ere. Forslag og vejledning til samme ligger på foreningens hjemmeside. Stort set alle efterskoler anvender forslaget. Forslaget til ansættelseskontrakt giver på en række områder TAP'erne samme rettigheder som lærerne, eksempelvis mulighed for frihed på barns 1. sygedag, ret til løn under barsel og ret til særlige feriedage. Vilkår vedr. bl.a. løn- og pensionsforhold aftales individuelt.

Husholdnings- og Håndarbejdsskoler

Det teknisk-administrative personale følger ikke faste ansættelsesregler. TAP'ernes ansættelsesvilkår er derfor forskellige fra skole til skole. Nogle er ansat efter overenskomst med eksempelvis HK eller 3F og andre er ikke ansat efter overenskomst, men ansættelsesforholdet følger funktionærloven.

Med venlig hilsen

Bertel Haarder