



Uddannelsesudvalget
Folketinget

Afdelingen for erhvervsrettet
voksenuddannelse

Vester Voldgade 123
1552 København V.
Tlf. 3392 5600
Fax 3392 5666
E-mail uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR nr. 20-45-30-44
25-02-2010

Svar på spørgsmål 291 (Alm. del – bilag 304):

I brev af 1. juli 2008 har udvalget stillet mig følgende spørgsmål:

Spørgsmål:

”Vil ministeren på baggrund af EUC-Nords opkvalificering af medarbejdere fra Nordjysk Ressource Danmark, jf. UDU alm. del – bilag 304 redegøre for lovligheden af, at et firma, der kun proforma har ansat folk, kan sende disse på en AMU-uddannelse og derved udløse ydelser samt taxameter?”

Svar:

Der er adgang til deltagelse i arbejdsmarkedsuddannelse (AMU) for personer, som opfylder adgangsbetingelserne, jf. § 8, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 802 af 22. september 2003 om fælles kompetencebeskrivelser for erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse og om arbejdsmarkedsuddannelser, som ændret ved bekendtgørelse nr. 806 af 29. juni 2007 – der har følgende ordlyd: ”Adgang til arbejdsmarkedsuddannelse og individuel kompetencevurdering har personer, der har fast bopæl eller beskæftigelse i Danmark på henholdsvis uddannelses- eller vurderingstidspunktet, og som ved ansøgning om optagelse til arbejdsmarkedsuddannelse opfylder eventuelle adgangskrav fastsat som led i myndighedskrav, hvor der udstedes certifikat for uddannelsen”.

På baggrund af en henvendelse fra Fagligt Fælles Forbund (3F) til Undervisningsministeriet i april 2008 anmodede Undervisningsministeriet EUC Nord om en redegørelse i relation til et AMU-forløb afholdt for deltagere fra Nordjysk Ressource Danmark i Frederikshavn, herunder hvorledes EUC Nord har sikret sig, at de pågældende deltagere i AMU opfylder betingelserne for adgang til AMU. EUC Nord har oplyst, at den pågældende arbejdsgiver (Nordjysk Ressource Danmark) over for skolen har oplyst, at alle medarbejdere, der har deltaget på AMU kurser hos EUC Nord, under kursernes afholdelse har været ordinært ansatte i Nordjysk Ressource Danmark. Nordjysk Ressource Danmark har selv

oplyst over for Undervisningsministeriet, at deltagerne modtager løn under uddannelsen.

I reglerne om deltagelse i AMU forudsættes, at deltagerne har fast bopæl eller beskæftigelse i Danmark. At have beskæftigelse i Danmark betyder at være beskæftiget hos en arbejdsgiver, der har hjemsted i Danmark, og som er etableret med et fast forretningssted i Danmark. Der stilles i den forbindelse ikke krav til varigheden af beskæftigelsesforholdet eller at en eventuel prøvetid skal være overstået, før pågældende kan deltage i AMU.

Beskæftigede på danske virksomheder har de samme muligheder for uddannelse uanset nationalitet. Dvs., at udenlandske statsborgere, både EU-borgere og tredjelandsborgere, der arbejder på danske arbejdspladser, kan deltage i AMU.

Hvad angår de pågældende deltageres adgang til AMU har ministeriet på det foreliggende grundlag lagt til grund for sagsbehandlingen af EUC-Nords afholdelse af det konkrete uddannelsesforløb, at de deltagende medarbejdere fra Nordjysk Ressource Danmark har opfyldt betingelserne for adgang til AMU.

Med venlig hilsen

Bertel Haarder