



Folketingets Trafikudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Trafikudvalget har i brev af 16. september 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 1048 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Magnus Heunicke (S).

15. oktober 2008

J.nr. 2008-0001514

Spørgsmål nr. 1048:

”Ministrene bedes oplyse, om brugen af tyske chauffører hos Netto’s underleverandør KP logistik er lovlig, eller om det anses som systematisk brud på dansk lovgivning og herunder, om KP logistik har omgået det danske afgiftssystem ved at bruge tyske biler. Desuden bedes ministrene kommentere på, at de tyske chauffører dagligt får udbetalt 50 euro i skattefri diæter efter de tyske regler, samt at de, eftersom de er fast lønnede, bliver sat til at køre på tidspunkter, der efter dansk overenskomst ville udløse ekstra betaling.”

Endeligt svar:

Indledningsvist vil jeg gerne slå fast, at det er lovligt at bruge udenlandsk arbejdskraft til udførelse af tjenesteydelser i Danmark. Er der tale om en udstationeringssituation, kan den danske lov om udstationering af lønmodtagere komme i spil, idet den bl.a. regulerer situationer, hvor udenlandske lønmodtagere udfører midlertidigt arbejde i Danmark, og sædvanligvis arbejder i et andet land end Danmark. En konkret vurdering af, om den beskrevne situation er i overensstemmelse med dansk lovgivning eller ej, vil være op til domstolene.

I Danmark reguleres løn- og arbejdsvilkår hovedsageligt ved kollektive overenskomster indgået af arbejdsmarkedets parter. Der er således ikke fastsat nogen mindsteløn mv. ved lov. Inden for hver branche indgås kollektive overenskomster, som særligt tager højde for den enkelte branches udfordringer, hvilket også er tilfældet på f.eks. transportområdet. De faglige organisationer på transportområdet kan understøtte et ønske om at få overenskomst også for tyske chauffører inden for de almindelige fagretlige rammer, herunder ved faglige kampskridt over for arbejdsgiveren. Gælder der allerede en kollektiv overenskomst for ansættelsesforholdene, kan de pågældende fagforeninger forfølge sagen nærmere i det fagretlige system.

Skatteministeren har oplyst følgende:

”En person, der arbejder for en tysk arbejdsgiver og har fast bopæl i Tyskland, vil normalt være skattepligtig til Tyskland. Chaufføren er derfor underlagt tyske regler, herunder også vedrørende evt. diæter. Chaufføren bliver dog skattepligtig til

Danmark, hvis chaufføren efter den dansk-tyske dobbeltbeskatningsaftale opholder sig her i en periode på mere end 183 dage i et kalenderår.

Hvis chaufføren bliver skattepligtig til Danmark, vil chaufførens lønindkomst skulle beskattes her efter de danske skatteregler. På samme grundlag som andre danske skatteydere, vil chaufføren i den forbindelse have mulighed for at kunne modtage skattefrie rejsegodtgørelser

Hvis chaufføren er ansat hos et dansk firma, er vedkommende skattepligtig her som andre danskere. Reglerne for en dansk virksomheds brug af køretøjer, der er registreret i udlandet, har skatteministeren i august måned beskrevet over for Skatteudvalget, hvortil der henvises, jf. skatteministerens svar på spørgsmålene 304-6, 372 og 273.”

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen