

Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse

Dato: 1. februar 2008
Kontor: Sundhedspolitisk kt.
J.nr.: 2008-1200-191
Sagsbeh.: hbg
Fil-navn: s 98

Besvarelse af spørgsmål nr. 98 (Alm. del), som Sundhedsudvalget har stillet til ministeren for sundhed og forebyggelse den 21. december 2007

Spørgsmål 98:

"Hvordan vil ministeren sikre, at det igen bliver attraktivt at søge en sundhedsuddannelse og ansættelse i det offentlige sygehusvæsen i en tid, hvor kræfter i privat regi får lov til at udhule et offentligt sygehusvæsen? "

Svar:

Regeringen har iværksat en række tiltag for at sikre tilstrækkeligt personale på sundhedsområdet og for at sikre, at den offentlige sektor er en attraktiv arbejdsplads.

For det første er optaget af studerende på medicinstudiet, sygeplejerskeuddannelsen samt social- og sundhedsassistentuddannelsen øget i de senere år. Eksempelvis indgår det som et led i trepartsaftalerne, at dimensioneringen på social- og sundhedsassistentuddannelsen øges med 1.100 pladser årligt i perioden 2008-2015.

Jeg kan endvidere nævne, at Undervisningsministeriet har gennemført en revision af sygeplejerskeuddannelsen, der har som mål at mindske frafaldet under uddannelse. I 2005 fuldførte i gennemsnit 72 pct. af de optagne på sygeplejerskestudiet. En undersøgelse af frafaldet på sygeplejerskeuddannelsen foretaget af Amternes og Kommunernes Forskningsinstitut (AKF) i foråret 2006 viste, at en del studerende oplever manglende sammenhæng mellem teori og praksis i uddannelsen. Revisionen af uddannelsen træder i kraft februar 2008 og tager udgangspunkt i undersøgelsens resultater.

Ligeledes foretages der en omlægning af speciallægeuddannelsen. Omlægningen indeholder en række tiltag, der har som mål at forkorte uddannelsestiden og sikre bredere specialesøgning, så der sikres tilstrækkeligt mange læger, også inden for de i dag mindre søgte specialer.

Endvidere kan jeg nævne, at der i regeringens oplæg til kvalitetsreform er afsat 6 mia. kr. over fire år til at forbedre rammerne for medarbejdere og ledere i den offentlige sektor. Fokus er på øget efteruddannelse, senioraftaler, bedre fysisk og psykisk arbejdsmiljø og bedre anerkendelse af medarbejdere.

Endelig kan jeg nævne, at der nedsættes en taskforce, der skal udarbejde en strategi for mere fleksibel opgavevaretagelse og mere hensigtsmæssig

arbejdstilrettelæggelse på sundheds- og ældreområdet. Det vil sikre, at de ressourcer, der er til rådighed, anvendes bedst muligt.

Jeg skal endvidere henvise til min besvarelse af spørgsmål 97.