

Hanne Nicoline Makholm

Til: Arbejdstilsynet

Emne: VS: enmandskontorer

Fra: Hanne Nicoline Makholm

Sendt: 13. december 2007 13:35

Til: 'Tanja Krabbe'

Cc: 'lga@at.dk'; Dorthe Eberhardt Søndergaard

Emne: SV: enmandskontorer

Ministeriet har følgende bemærkninger til spørgsmålet om rygning i forbindelse med møder, der holdes i "enmandslokaler":

Ifølge lovens § 6, stk. 2, kan det på en arbejdsplads besluttes, at det er tilladt at ryge i arbejdslokaliteter, der alene tjener som arbejdsplads for én person ad gangen ("enmandslokale").

Af bemærkningerne i lovforslaget til den pågældende bestemmelse fremgår det bl.a., at en arbejdsgiver i forbindelse med den rygepolitik, som skal udarbejdes i henhold til lovens § 5, skal tage stilling til, om rygning i arbejdslokaler, som kun tjener som arbejdsplads for én person ad gangen, skal tillades.

Ved stillingtagen til, hvilke arbejdslokaler der i givet fald må ryges i, skal særligt iagttages, hvad det enkelte arbejdslokale anvendes til, herunder i hvilket omfang lokalet - udover at tjene som arbejdsplads for én person - anvendes som mødelokale eller til personale-, klient-, patient- eller publikumskontakt, samt lokalets udluftningsmuligheder og adgangsforhold.

Formålet med loven er at udbrede røgfri miljøer med henblik på at forebygge sundhedsskadelige effekter af passiv rygning og forebygge, at nogen ufrivilligt kan udsættes for passiv rygning, jf. lovens § 1.

Sammenholdes de to bestemmelser med hinanden, er det Sundhedsministeriets opfattelse, at det ikke vil være tilladt at ryge i et "enmandslokale", når andre kolleger opholder sig i lokalet. Denne situation er efter ministeriets opfattelse omfattet af "personale-, klient-, patient- eller publikumskontakt". I modsat fald ville "enmandslokalet" få samme funktion som et rygerum. Dette har ikke været tanken med lovens bestemmelse om, at det kan tillades at ryge i arbejdslokaliteter, der alene tjener som arbejdsplads for én person ad gangen. Opmærksomheden henledes i denne forbindelse også på, at der i loven er fastsat specielle krav til rygerum, jf. lovens § 3.

Hvis en arbejdsplads har besluttet at tillade, at en arbejdstager må ryge i et "enmandslokale", vil dette lokale ikke sideløbende kunne anvendes som mødelokale. Hvor grænsen går mellem et møde og blot udveksling af bemærkninger, kan ministeriet i sagens natur ikke give faste retningslinjer for. Det må bero på den konkrete situation. Det har også været en forudsætning i forbindelse med udformningen af loven, at man lokalt skulle udmønte forskellige forhold, som man har valgt ikke at regulere i detaljer i loven.

Det kan imidlertid som eksempel nævnes, at et arbejdslokale for en person med ledelsesmæssige opgaver, der jævnligt har kontakt med sit personale i lokalet med henblik på vejledning, instruktion, sparring og lignende, ikke kan rubriceres som et "enmandslokale", og det vil derfor ikke kunne tillades, at der ryges i et sådant lokale.

Som eksempel på det modsatte kan nævnes, at der efter ministeriets opfattelse ikke vil være noget til hinder for, at en ansat, der har fået tilladelse til at ryge i sit "enmandslokale", får besøg af en kollega i lokalet til en almindelig snak om hvad som helst.

Lovens regler gælder for alle arbejdspladser, dvs. også i lokaliteter, der benyttes såvel af ansatte som af politikere, som tilfældet f.eks. er på Christiansborg. Politikere er imidlertid ikke omfattet af lovens § 25, der omhandler sanktioner over for en lønmodtager, der overtræder rygeforbuddet på sin arbejdsplads. Politikere er ikke ansatte, men folkevalgte. De kan derfor hverken afskediges eller pålægges andre ansættelsesretlige sanktioner. Som i al anden lovgivning er der ikke i rygeloven fastlagt sanktioner for folkevalgte politikere, der overtræder loven. Ministeriet er ikke bekendt med, om Folketingets Præsidium eller de enkelte partier, der er repræsenteret i Folketinget, har fastsat sanktioner for politikeres evt. overtrædelse af reglerne i rygeloven.

Venlig hilsen
Hanne Makhholm

*Fuldmægtig Hanne Nicoline Makhholm
Kontoret for Kommunal Sundhed
Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K
Telefon: 7226 9523
e-mail: hnm@im.dk*