

Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse

Dato: 29. august 2008
Kontor: Sundhedspolitisk kt.
J.nr.: 2008-12109-884
Sagsbeh.: enr
Fil-navn:

Besvarelse af spørgsmål nr. 408 (Alm. del), som Sundhedsudvalget efter ønske fra Karl H. Bornhøft har stillet til ministeren for sundhed og forebyggelse den 29. maj 2008.

Spørgsmål 408:

"På baggrund af Nyhedsavisens historie den 26. maj 2008 bedes ministeren kommentere det omtalte bi-jobberi blandt sygehuslæger i den almindelige arbejdstid og sende en oversigt over de fem regioners regler for lægers bi-jobberi."

Svar:

Indledningsvis ser jeg ikke nogen grund til, at en bestemt erhvervsgruppe – i dette tilfælde læger – skulle være undtaget fra den ret til bibeskæftigelse, som gælder for andre erhvervsgrupper i Danmark.

Jeg finder det dog rigtigst, at en privat bibeskæftigelse i så vid udstrækning som muligt ikke bør finde sted i arbejdstiden på en offentlig arbejdsplads. Jeg kan samtidig forstå, at den pågældende praksis med udskrivning af speciallægeerklæringer inden for arbejdstiden på Frederiksberg Hospital nu er ophørt.

Jeg har desuden anmodet Danske Regioner om oplysninger til brug for besvarelsen af spørgsmålet. Danske Regioner har efterfølgende anmodet hver af de 5 regioner om at oplyse, hvad der er regionens regler for lægers bibeskæftigelse.

Danske Regioner kan oplyse, at der i dag er aftale om oplysningspligt ved bibeskæftigelse af 27. februar 2008 mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Foreningen af Speciallæger og den enslydende aftale af 4. marts 2008 mellem Danske Regioner og Yngre Læger gældende for cheflæger, overlæger og afdelingslæger ansat i regionerne. I denne aftale er der tilføjet et bilag med en fælles vejledning i forhold til lægers bibeskæftigelse.

Nedenstående er en gengivelse af de svar de fem regioner har fremsendt.

Region Nordjylland

Regionens regler for lægers bibeskæftigelse følger gældende aftale for speciallæger. Speciallægerne skal via sektor-/ sygehusledelser rapportere bibeskæftigelse til løn- og personalekontoret. Regionen oplyser, at der ikke er udarbejdet decentrale aftaler på området.

Region Midtjylland

Regionens regler for lægers bibeskæftigelse følger gældende aftale for speciallæger. Regionen oplyser, at der ikke er udarbejdet decentrale aftaler på området. Derudover oplyses, at Region Midtjylland planlægger at formulere nye retningslinjer, i overensstemmelse med den opdaterede aftale af 2008.

Region Syddanmark

Regionens regler for lægers bibeskæftigelse følger gældende aftale for speciallæger. Region Syddanmark oplyser, at der hverken regionalt eller lokalt (af den enkelte sygehusledelse) er udarbejdet særlige regler om lægers bibeskæftigelse eller uddybende vejledninger til central aftale om lægers bibeskæftigelse.

Det oplyses, at der dog er kutyme for, at sygehusledelserne én gang om året modtager indberetning om de ansatte lægers bibeskæftigelse (-r) med henblik på vurdering af om der foreligger interessemodsætning i forhold til hovedbeskæftigelsen samt bibeskæftigelsens omfang.

Region Sjælland

Regionens regler for lægers bibeskæftigelse følger gældende aftale for speciallæger. Det oplyses, at opsamling og indberetning af lægers bibeskæftigelse for læger ansat under Region Sjællands sygehusvæsen pr. 1. januar 2007 foregår i den tværgående funktion, Organisation & HR, hvor der løbende sker registrering af lægers bibeskæftigelse. Det enkelte sygehus sørger for, at indhente oplysninger vedrørende deres lægers bibeskæftigelse ved nyansættelser eller hvis en allerede ansat bliver omfattet af aftalen om lægers bibeskæftigelse, samt ved ophør af lægens bibeskæftigelse.

Region Hovedstaden

Regionens regler for lægers bibeskæftigelse følger gældende aftale for speciallæger. Det oplyses, at indberetning om bibeskæftigelse, økonomisk støtte og et eventuelt vederlags størrelse skal ske løbende til nærmeste leder.

Nærmeste leder skal vurdere om lægens bibeskæftigelse indebærer muligheder for interessemodsætninger i forhold til vedkommendes hovedbeskæftigelse. Nærmeste leder skal herefter videreformidle oplysningen om lægens bibeskæftigelse til personalefunktionen ved arbejdsstedet.

Virksomhedernes personalefunktioner udarbejder årligt en opdateret liste med oversigt over lægens navn, stilling, karakteren og omfanget af bibeskæftigelsen svarende til oplistningen ovenfor.

Det oplyses endvidere, at regionen overvejer at udvikle en skabelon til en ensartet elektronisk indberetningsordning på tværs i regionen. Det overvejes, om denne elektroniske indberetningsform skal gælde andet personale, fx ansatte i indkøbs- og IT-funktioner eller på andre områder, hvor der kan være særlig grund til at være opmærksom på eventuelle habilitetsproblemer.

Sammenfatning

De fem regioner refererer alle til den gældende aftale om oplysningspligt som deres regelgrundlag. Det er blevet oplyst, at der ikke er yderligere lokale aftaler eller regler i regionerne. Der er i flere regioner fastsat en regional procedure for indberetningen af lægernes bibeskæftigelse i forhold til hvor ofte indberetningen skal ske og til hvilken instans mv. Denne procedure kan være forskellig regionerne imellem. Det er dog ikke muligt at identificere en forskel i regionerne i forhold til regler for lægers bibeskæftigelse.

Jeg kan henholde mig til oplysningerne fra Danske Regioner og de 5 regioner.