



Folketingets Socialudvalg

Departementet

Holmens Kanal 22
1060 København K

Tlf. 3392 9300

Fax. 3393 2518

E-mail vfm@vfm.dk

THA/ J.nr. 2008-3958

Dato: 23. juni 2008

Under henvisning til Folketingets Socialudvalgs brev af 4. juni 2008 følger hermed velfærdsministerens endelige svar på spørgsmål nr. 412 (SOU Alm. del) stillet efter ønske fra Özlem Cekic (SF)

Spørgsmål nr. 412:

"Hvilke muligheder er der for, at arbejdsløse forældre får supplerende dagpenge kombineret med refusion af tabt arbejdsfortjeneste, indtil de finder et deltidsjob, som det er muligt at bestride samtidig med der er tid sat af til at tage sig særligt af deres handicappede barn?"

Svar:

Til brug ved besvarelsen af spørgsmålet har Arbejdsdirektoratet oplyst følgende:

"Ret til dagpenge kræver, at den ledige står fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet. Arbejdsløshedsforsikringen er en arbejdsmarkedspolitisk foranstaltning, der skal forsikre mod tab af indtægt som følge af ledighed.

For at et indtægtstab kan anses for en følge af ledighed, forudsætter det bl.a., at den ledige kan og vil overtage ordinært arbejde, dvs. at den ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet.

Hvis der foreligger forhold, der gør, at den ledige ikke kan overtage arbejde på fuld tid, anses indtægtstab for at skyldes disse forhold. I sådanne tilfælde skal den manglende indtægt ikke dækkes af arbejdsløshedsforsikringen, men af det "system", hvor det hører hjemme, fx med sygedagpenge eller kontanthjælp.

Det er således en helt grundlæggende betingelse for at få dagpenge, at den ledige står fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet.

For at kunne anses for at stå til rådighed, skal den ledige have helbred, evne og vilje til at overtage arbejde på fuld sædvanlig arbejdstid med dags varsel.

Der må derfor ikke være faktiske eller retlige forhold, som umiddelbart forhindrer den ledige i at overtage arbejde.

Fuld sædvanlig arbejdstid for fuldtidsforsikrede medlemmer er fuldtidsarbejde. Fuld sædvanlig arbejdstid for deltidsforsikrede er arbejde i til og med 6 timer i døgnet og til og med 30 timer ugentligt. Den ledige må ikke forbeholde sig kun at stå til rådighed på visse tidspunkter inden for den normale arbejdstid, som gælder inden for de faglige område, som den ledige skal kunne overtage arbejde inden for.

Det er den lediges a-kasse, der som 1. instans skal træffe afgørelse om, hvorvidt den ledige kan anses for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

A-kassen skal således foretage en konkret vurdering af, om en ledig kan anses for at stå fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet, hvis pågældende får godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter lov om social service i forbindelse med pasning af et handicappede barn.

Godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter lov om social service må antages at blive givet som erstatning for, at den ledige har et indkomsttab, fordi pågældende på grund af pasningen af det handicappede barn ikke kan påtage sig arbejde i fuldt, normalt omfang.

Udgangspunktet for rådighedsvurderingen vil derfor klart være, at den ledige ikke kan overtage arbejde på fuld tid. Hvis den ledige er gået ned i arbejdstid i forbindelse med, at pågældende får godtgørelse efter lov om social service, må pågældende direkte anses for at have tilkendegivet, at pågældende ikke kan overtage fuldtidsarbejde.

Hvis den ledige ud fra en konkret vurdering ikke kan anses for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet i fuldt omfang, kan pågældende ikke få dagpenge.

En ledig, fuldtidsforsikret person, der passer sit handicappede barn, kan vælge at overgå til deltidsforsikring. Personen skal i så fald kun stå til rådighed for arbejde i 30 timer om ugen, jf. ovenfor.

Dette vil selvfølgelig indgå ved en eventuel rådighedsvurdering. Hvis pågældende kun modtager erstatning for indtægtstab for få timer, og der ikke er noget, som den ledige skal udføre på bestemte tidspunkter (fx at barnet skal til behandling hos fysioterapeut), vil der ud fra en konkret vurdering være mulighed for, at den ledige kan anses for at stå til rådighed som deltidsforsikret, selvom pågældende ikke kan anses for at stå til rådighed som fuldtidsforsikret."

Karen Jespersen

/ Karin Ingemann