

SAGSKOPI

KL
Kolding Kommune
Arbejdstilsynet
Landsforeningen af Væresteder



Slotsholmsgade 10-12
DK-1216 København K
Tlf. +45 7226 9000
Fax. +45 7226 9001
E-mail sum@sum.dk
Hjemmeside www.sum.dk

Ved et samråd med Folketingets Socialudvalg i april 2008 lovede jeg at orientere Kolding Kommune, KL, Arbejdstilsynet og Landsforeningen af Væresteder om de regler, der gælder for væresteder, varmetuer og lignende tilbud til socialt udsatte efter lov nr. 512 af 6. juni 2007 om røgfri miljøer, og intentionerne bag ved den specielle undtagelsesbestemmelse, der gælder for væresteder m.v., jf. lovens § 13.

- . / . Jeg fremsender derfor vedlagte standardbrev af 20. maj 2008, hvori der er redegjort for de rygeregler, der gælder for væresteder m.v. og baggrunden for den specielle undtagelsesbestemmelse. Da væresteder m.v. også er omfattet af de generelle bestemmelser om rygning på arbejdspladser vedlægger jeg ligeledes standardbrev af 4. januar 2008 om de rygeregler, der gælder for arbejdspladser.

Med venlig hilsen

Jakob Axel Nielsen

/ Hanne Nicoline Makhholm

Dato: **26 MAJ 2008**
Kontor: Kommunal sundhed
J.nr.: 2008-1433-326

Sagsbeh.: hnm
Fil-navn: Loven-Væresteder-følgebrev

Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse

Dato: 4. januar 2008
Kontor: Kommunal Sundhed
J.nr.: 2007-1433-302
Sagsbeh.: hnm
Fil-navn: Loven: Arbejdspladser-standard-jan-08

Lov nr. 512 af 6. juni 2007 om røgfri miljøer – Arbejdspladser.

Loven og lovforslaget ligger på ministeriets hjemmeside: www.sum.dk under "rygepolitik".

Formålet med loven er, at ingen ufrivilligt kan udsættes for passiv rygning. Loven fastsætter bestemmelser for røgfri miljøer for seks områder: Indendørs arbejdspladser, institutioner og skoler for børn og unge, øvrige uddannelsesinstitutioner, det offentlige rum, dvs. indendørs lokaliteter hvortil offentligheden har adgang, kollektive transportmidler og taxaer samt serveringssteder.

Loven trådte i kraft den 15. august 2007.

Arbejdspladser

Det følger af lovens § 2, stk. 1, at loven finder anvendelse bl.a. på arbejdspladser. Dette gælder offentlige såvel som private arbejdspladser.

Hovedregel

Det følger af lovens § 6, stk. 1, at det ikke er tilladt at ryge indendørs på arbejdspladser. Af bemærkningerne i lovforslaget til denne bestemmelse fremgår det, at der ved en indendørs arbejdsplads forstås lokaler, hvor en arbejdstager udfører sit arbejde. Rygeforbuddet omfatter bl.a. arbejdslokaler, møderum, lagerrum, undervisningslokaler, kantiner, indgangspartier, vestibuler, trapper, korridorer, elevatorer og tilsvarende rum, hvor ansatte opholder sig i kortere eller længere tid.

Rygeforbuddet omfatter som udgangspunkt også firmabiler, lastbiler og andre transportmidler, hvorfra en arbejdstager udfører sit arbejde.

I lighed med hovedreglen efter arbejdsmiljøloven omfatter denne lov arbejde, der udføres for en arbejdsgiver. Det er uden betydning, om der er tale om lønnet eller ulønnet beskæftigelse.

Undtagelser

Loven indeholder 2 undtagelser fra hovedreglen.

1. undtagelse - enelokale

Det følger af lovens § 6, stk. 2, at arbejdspladsen kan beslutte, at det er tilladt at ryge i arbejdslokaliteter, der alene tjener som arbejdsplads for én person ad gangen.

Af bemærkningerne i lovforslaget til denne bestemmelse fremgår det, at det kan være et kontorlokale, men også f.eks. førerhuset i en lastbil, i et lokomotiv eller førerkabinen i en kran.

Et arbejdslokale for én person kan godt benyttes af flere personer på skift, men det vil være en forudsætning, at der er effektiv udluftning.

I forbindelse med den rygepolitik, som en arbejdsgiver skal udarbejde i henhold til lovens § 5, jf. nedenfor, skal der bl.a. tages stilling til, om rygning i arbejdslokaler, som kun tjener som arbejdsplads for en person ad gangen, skal tillades.

Ved stillingtagen til hvilke arbejdslokaler, der i givet fald må ryges i, skal særligt iagttages, hvad det enkelte arbejdslokale anvendes til, herunder i hvilket omfang lokalet – udover at tjene som arbejdsplads for én person – anvendes som mødelokale eller til personale-, klient-, patient- eller publikumskontakt, samt lokalets udluftningsmuligheder og adgangsforhold.

2. undtagelse – rygerum og rygekabiner

Det følger af lovens § 6, stk. 3, at arbejdspladsen kan beslutte at indrette særlige rygerum og rygekabiner.

Rygerum og rygekabiner

Ifølge lovens § 3, stk. 1, er et rygerum et særligt lokale indrettet med henblik på rygning. Rummet skal være forsynet med gode udluftningsmuligheder eller ventilation. Et rygerum må ikke tjene som gennemgangsrum, og det må ikke indeholde funktioner, som ansatte gør brug af i deres arbejde (kopimaskine, lager osv.)

Ifølge lovens § 3, stk. 2, er en rygekabine en fritstående enhed med udluftnings- eller ventilationssystem. Enheden vil sædvanligvis være med loft, lukket på tre sider og åbent på den fjerde. Det kan være en enhed, som renser luften gennem støv- og gasfiltre af tilstrækkelig kvalitet, og som fører den tilbage til rummet, eller enheden kan have mekanisk udsugning, der fører den forurenede luft til det fri.

Mindstekrav

Loven fastsætter mindstekrav for røgfri miljøer. Den enkelte arbejdsplads skal tage stilling til den lokale udmøntning af loven, herunder anvendelse af lovens undtagelsesmuligheder. Der er i den forbindelse ikke noget til hinder for, at der indføres mere restriktive regler, end der følger af loven.

Skriftlig rygepolitik

Den enkelte arbejdsgiver har pligt til at udarbejde en rygepolitik for arbejdspladsen. Dette følger af lovens § 5, stk. 1. Rygepolitikken skal foreligge skriftlig, og den skal være tilgængelig for alle arbejdspladsens medarbejdere. Information om rygepolitikken er en vigtig forudsætning for, at den kan blive efterlevet og håndhævet. Skiltning kan her være en nyttig formidlingsform.

Det følger af § 5, stk. 2, at rygepolitikken som minimum skal indeholde nedenstående to elementer:

1. For det første oplysning om, hvorvidt der må ryges på virksomheden, og i givet fald en beskrivelse af, hvor der må ryges. Indendørs kan der kun være tale om at tillade rygning i arbejdslokaler, der alene tjener som arbejdsplads for én person, og/eller i rygerum og rygekabiner, jf. ovenfor. Udendørs rygning er ikke omfattet af lovens bestemmelser.
2. For det andet oplysning om konsekvenserne, der følger af overtrædelse af rygepolitikken for ansatte. Det kan f.eks. være de almindelige ansættelsesretlige regler, der gælder på arbejdspladsen. Rygepolitikken kan også oplyse om konsekvenser for udefrakommende ved overtrædelse af rygepolitikken.

Tilsyns- og straffebestemmelser

Det følger af lovens § 23, at arbejdsgiveren, indehaveren, restauratøren, bestyreren og forpagteren skal sørge for, at rygning kun sker i overensstemmelse med reglerne i loven. Det er derfor først og fremmest dem, man skal henvende sig til, hvis loven ikke overholdes.

Det følger endvidere af lovens § 26, stk. 2, at den arbejdsgiver, indehaver, restauratør, bestyrer og forpagter, der tillader rygning indendørs i strid med reglerne i loven, kan straffes med bøde.

Arbejdstilsynet fører tilsyn med, at loven overholdes på arbejdspladser, hvor der er ansatte. Dette følger af lovens § 24.

Med venlig hilsen



Hanne Nicoline Makhholm

Lov nr. 512 af 6. juni 2007 om røgfri miljøer – Væresteder m.v.

Loven og lovforslaget ligger på ministeriets hjemmeside: www.sum.dk under ”rygepolitik”.

Formålet med loven er, at ingen ufrivilligt kan udsættes for passiv rygning. Loven fastsætter bestemmelser for røgfri miljøer for seks områder: Indendørs arbejdspladser, institutioner og skoler for børn og unge, øvrige uddannelsesinstitutioner, det offentlige rum, dvs. indendørs lokaliteter hvortil offentligheden har adgang, kollektive transportmidler og taxaer samt serveringssteder.

Loven trådte i kraft den 15. august 2007.

Væresteder, varместuer og lignende tilbud til socialt udsatte.

Det følger af lovens § 2, stk. 1, at loven finder anvendelse på bl.a. arbejdspladser og indendørs lokaliteter, hvortil offentligheden har adgang.

Væresteder, varместuer og lignende tilbud til socialt udsatte er omfattet såvel af lovens bestemmelser for arbejdspladser som af bestemmelsen om indendørs lokaliteter, hvortil offentligheden har adgang.

Arbejdspladser

Hovedreglen for arbejdspladser findes i lovens § 6. Det følger af § 6, stk. 1, at det ikke er tilladt at ryge indendørs på arbejdspladser. De nærmere regler for arbejdspladser er beskrevet i vedlagte standardbrev af 4. januar 2008.

Indendørs lokaliteter, hvortil offentligheden har adgang.

Med hensyn til indendørs lokaliteter, hvortil offentligheden har adgang, er hovedreglen ifølge lovens § 18, stk. 1, ligeledes, at det ikke er tilladt at ryge sådanne steder.

Undtagelser fra det generelle rygeforbud.

Såvel på arbejdspladser som i indendørs lokaliteter, hvortil offentligheden har adgang, er der mulighed for at indrette rygerum og rygekabiner, hvor rygning kan finde sted, jf. lovens § 6, stk. 3, og § 18, stk. 2.

Hvad der forstås ved rygerum og rygekabiner fremgår af lovens § 3, stk. 1 og 2.

Ved et rygerum forstås et særligt lokale med gode udluftningsmuligheder eller ventilation. Rygerummet må ikke tjene som gennemgangsrum, og det må ikke indeholde funktioner, som ansatte gør brug af i deres arbejde (kopimaskiner, lager osv.)

Slotsholmsgade 10-12
DK-1216 København K
Tlf. +45 7226 9000
Fax. +45 7226 9001
E-mail sum@sum.dk
Hjemmeside www.sum.dk

Dato: 20. maj 2008
Kontor: Kommunal sundhed
J.nr.: 2008-1433-326

Sagsbeh.: hnm
Fil-navn: Loven: Væresteder-
standard-maj-08

Ved en rygekabine forstås en fritstående enhed med udluftnings- eller ventilationssystem. Enheden vil sædvanligvis være med loft, lukket på tre sider og åbent på den fjerde. Det kan være en enhed, som renses luften gennem støv- og gasfiltre af tilstrækkelig kvalitet, og som fører den tilbage til rummet, eller enheden kan have mekanisk udsugning, der fører den forurenede luft til det fri.

Udover den generelle undtagelse, der tillader indretning af rygerum og rygekabiner, indeholder loven en speciel undtagelse i lovens § 13, der gælder for væresteder, varmerstuer og lignende tilbud til socialt udsatte, hvorefter det kan besluttes at tillade rygning, hvis der kun er ét opholdsrum for brugerne.

Begrundelsen for at medtage denne specielle undtagelse i loven har været, at et forbud mod rygning formentlig ville bevirke, at det ikke ville være muligt at gennemføre en social indsats for en målgruppe, hvoraf andelen af rygere formentlig er tæt på 100 %. Bestemmelsen i lovens § 13 tager højde for de små væresteder m.v., hvor der af pladsmæssige grunde ikke er mulighed for at indrette rygerum eller rygekabiner.

Det skal understreges, at den specielle undtagelsesbestemmelse alene gælder for de væresteder, hvor der kun er ét opholdsrum for brugerne, og at det er ledelsen af den pågældende institution, kommunen eller den, der i øvrigt er ansvarlig for den pågældende institution, der kan beslutte, om det skal være tilladt at ryge. Det er således ikke umiddelbart en ret for brugerne, men en mulighed som kan vælges til i de små væresteder m.v.

Med venlig hilsen



Hanne Nicoline Makhholm