



SKATTEMINISTERIET

J.nr. 2008-318-0068

Dato: 9. september 2008

Til

Folketinget - Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 379 af 3. september 2008. Spørgsmål er stillet efter ønske fra Morten Messerschmidt (DF).

(Alm. del).

Kristian Jensen

/Birgitte Christensen

Spørgsmål: Kan ministeren bekræfte, at østarbejdere med beskæftigelse i Danmark kan opnå et månedligt skattefradrag på ca. 18.000 kr. på grund af reglerne om dobbelt husførelse?

Svar: Nej, det kan jeg ikke bekræfte.

Reglerne om dobbelt husførelse giver mulighed for under visse betingelser at fradrage 400 kr. pr. uge, hvis en person på grund af sit erhverv midlertidigt opretholder dobbelt husførelse.

Som et alternativ til disse regler gælder de såkaldte rejseregler. Rejsereglerne giver mulighed for, at en arbejdsgiver skattefrit kan godtgøre medarbejdernes rejseudgifter efter standardsatser. Alternativt kan medarbejderne foretage fradrag efter samme satser.

Rejsereglerne er et udtryk for, at medarbejderne kan få dækning for de merudgifter, de påføres, fordi de på grund af deres arbejde har været på en rejse.

Det er en betingelse for at få udbetalt skattefri rejsegodtgørelse henholdsvis foretage fradrag, at rejsen har varet i mindst 24 timer, og at medarbejderen på grund af afstanden mellem den sædvanlige bopæl og et midlertidigt arbejdssted ikke har mulighed for at overnatte på den sædvanlige bopæl.

For 2008 udgør standardsatserne for kost og småfornødenheder 440 kr. pr. døgn og for logi 189 kr. pr. døgn.

Ved anvendelsen af standardsatsen for kost og småfornødenheder kan et arbejdssted højst anses for midlertidigt i 12 måneder. Der begynder en ny 12 måneders-periode, når en person skifter til et nyt midlertidigt arbejdssted. Den faste grænse på 12 måneder gælder ikke for logiudgifter.

Lønmodtageren kan kun fratække de rejseudgifter, der sammen med andre fradragsberettigede udgifter ved det lønnede arbejde overstiger 5.400 kr. (2008). Fradraget er et ligningsmæssigt fradrag, dvs. det har en gennemsnitlig skatteværdi på 33,3 pct.

Størrelsen af det samlede fradrag efter rejsereglerne vil således afhænge af antallet af dage, hvor medarbejderen er på rejse, og i hvilket omfang, medarbejderen har andre fradragsberettigede udgifter.

Rejsereglerne gælder for alle lønmodtagere og for rejse i såvel Danmark som udlandet.

Der gælder de samme regler for en håndværker fra et andet EU-land, der er skattepligtig til Danmark, som for en dansk håndværker. En håndværker, der har sin sædvanlige bopæl i Polen, men som midlertidigt arbejder i Danmark, kan således anvende rejsereglerne på samme vis som en håndværker, der har sin sædvanlige bopæl i Jylland, men som midlertidigt arbejder på Sjælland.