



SKATTEMINISTERIET

J.nr. 2008-318-0039

Dato: 16. april 2008

Til

Folketinget - Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 196 af 27. marts 2008. Spørgsmål er stillet efter ønske fra Jens Christian Lund (S).

(Alm. del).

Kristian Jensen

/Birgitte Christensen

Spørgsmål: Er ministeren enig i, at det såkaldte "umulighedskriterium" giver så mange administrative problemer, at der bør overvejes en ændring? Er ministeren herunder enig i, at ikke mindst i Forsvaret giver kriterierne en så stor bureaukratisk arbejdsbyrde, at det ikke står i forhold til udbyttet, og at det faktum, at det samme forhold ikke vejer lige tungt i to tilsyneladende ens rejsesituationer, medfører så stort et arbejde for personalet på regnskabskontorerne, at de herved forhindres i at udføre mere relevante opgaver?

Svar: Med umulighedskriteriet henviser spørgeren til ligningslovens § 9 A, stk. 1, hvorefter godtgørelser til dækning af rejseudgifter, der påføres en lønmodtager, fordi den pågældende på grund af afstanden mellem bopæl og et midlertidigt arbejdssted ikke har mulighed for at overnatte på sin sædvanlige bopæl, ikke medregnes ved indkomstopgørelsen. Om godtgørelsen er skattefri, beror på en konkret afgørelse.

Rigsrevisionen offentliggjorde den 7. december 2004 en beretning til statsrevisorerne om administrationen af indenlandske tjenesterejser. Beretningen konkluderede bl.a., at skatte reglerne udgør et klart grundlag for administration af tjenesterejser, men at der var behov for at udbygge det daværende ToldSkats vejledning i forhold til, hvornår der kan udbetales skattefri godtgørelser for udokumenterede udgifter. Rigsrevisionen nævnte som en mulighed at indsætte en række eksempler i vejledningen. Dette er siden sket. Jeg kan henvise til SKATs vejledning "Få godtgørelse eller fradrag for dine rejseudgifter". Vejledningen kan findes på <http://www.skat.dk/SKAT.aspx?oId=203388&vId=201603>.

Jeg er derfor ikke enig i, at denne regel skulle give så mange administrative problemer, at der bør overvejes en ændring. Jeg kan heller ikke tilslutte mig, at reglerne skulle give Forsvaret særlige problemer i forhold til andre arbejdsgivere. Reglerne – og den konkrete afgørelse afhængigt af de nærmere omstændigheder - er ens for alle.