



JUSTITSMINISTERIET

Lovafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 13. maj 2008
Kontor: Statsretskontoret
Sagsnr.: 2008-792-0536
Dok.: HSI40020

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 597 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 15. april 2008.

Lene Espersen

/

Ole Hasselgaard

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 597 fra Folketingets Retsudvalg (Alm. del):

”Mener regeringen, at det kan være hensigtsmæssigt at lade hensynet til offentligt ansattes ytringsfrihed fremgå af offentligt ansatte chefers resultatkontrakter?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Personalestyrelsen, som har oplyst følgende.

”Rammerne for offentligt ansattes ytringsfrihed fremgår af Justitsministeriets vejledning fra 2006 og er beskrevet på tilsvarende måde i vejledningen om ”God adfærd i det offentlige”, som er udgivet af Personalestyrelsen, KL og Danske Regioner i 2007.

Formålet med vejledningen er bl.a. at inspirere til en generel fremme af offentligt ansattes deltagelse i den offentlige debat og til, hvordan man på den enkelte arbejdsplads kan fremme åbenhed og debat om arbejdspladsens forhold. Dette formål understøttes løbende af Personalestyrelsens forskellige informationsaktiviteter for chefer og medarbejdere på statslige arbejdspladser, bl.a. på briefinger og temamøder, hvor emnet behandles.

Erfaringerne fra de forskellige informationsaktiviteter viser efter Personalestyrelsens opfattelse, at der generelt er et godt kendskab til rammerne for offentligt ansattes ytringsfrihed på statslige arbejdspladser.

Som beskrevet i vejledningen omfatter offentligt ansattes ytringsfrihed alene ytringer, der fremsættes på den ansattes egne vegne, altså som privatperson. Der er tale om en ret, den enkelte ansatte har, ikke en pligt. Om den ansatte som privatperson vil benytte sin ret til at ytre sig offentligt, eller omvendt vil benytte sin ret til ikke at ytre sig, er op til den ansatte selv at afgøre.

Ledelsen på den enkelte arbejdsplads kan, som det også er beskrevet i vejledningen, med fordel søge at skabe en kultur, hvor det er både velset og legitimt, at man viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold.

Derimod vil det efter Personalestyrelsens vurdering ikke være hensigtsmæssigt, at offentligt ansatte chefers resultatkontrakter indeholder forhold, der vedrører ansattes rettigheder som privatpersoner.”