

(2. samling)
S 260 -
Offentligt

Folketinget
Lovsekretariatet
Christiansborg
1218 København K



JUSTITSMINISTERIET

Lovafdelingen

Dato: 8. januar 2008
Kontor: Statsretskontoret
Sagsnr.: 2008-790-0457
Dok.: AFO40274

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. S 260, som medlem af Folketinget Line Barfod (EL) har stillet til justitsministeren den 3. januar 2008.

Lene Espersen

/

Ole Hasselgaard

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. S 260 fra medlem af Folketinget Line Barfod (EL):

”Hvilke initiativer vil ministeren tage for at sikre, at offentligt ansatte har fuld ytringsfrihed og ikke får mundkurv på – heller ikke under valgkampe?”

Svar:

I begrundelsen for spørgsmålet er der henvist til to artikler i Dagbladet Information den 2. og 3. januar 2008, hvori der omtales en række konkrete sager om offentligt ansattes adgang til at udtale sig til pressen under valgkampen.

Justitsministeriet har ikke nærmere kendskab til de sager, der er henvist til i artiklerne, og ministeriet kan bl.a. derfor ikke udtale sig om de pågældende sager.

Justitsministeriet har tidligere i forbindelse med ministeriets besvarelse (af 12. oktober 2007) af spørgsmål nr. S 75 fra samme spørger redegjort for spørgsmålet om offentligt ansattes ytringsfrihed.

Som anført i den pågældende besvarelse er offentligt ansatte omfattet af grundlovens § 77 og Den Europæiske Menneskerettighedskonventions artikel 10, og deres ytringsfrihed er således omfattet af den beskyttelse, som følger heraf.

Beskyttelsen af offentligt ansattes ytringsfrihed gælder i almindelighed kun, hvis den ansatte ytrer sig på egne vegne (som privatperson). Ledelsen i en offentlig myndighed kan således fastsætte regler for, hvem der må udtale sig på myndighedens vegne, og nærmere retningslinier for indholdet af sådanne udtalelser. Der kan i øvrigt nærmere henvises til betænkning nr. 1472/2006 om ytringsfrihed og meddeleret for offentligt ansatte, side 14 ff, der indeholder en sammenfatning af retstilstanden vedrørende offentligt ansattes ytringsfrihed.

Som ligeledes anført i besvarelsen af spørgsmål nr. S 75 havde Udvalget om offentligt ansattes ytringsfrihed og meddeleret bl.a. til opgave at vurdere behovet for en yderligere lovfæstelse af offentligt ansattes ret til at ytre sig og overveje, om der kunne være anledning til at tage initiativer med henblik på at fremme offentligt ansattes deltagelse i den offentlige debat.

Udvalgets overvejelser og anbefalinger i forhold til disse spørgsmål sammenfattes i betænkningen, side 32, således:

”I spørgsmålet om offentligt ansattes ytringsfrihed gør der sig en række modsatrettede hensyn gældende. Fastlæggelsen af grænserne for offentligt ansattes ytringsfrihed hviler efter den gældende retstilstand på en skønspæget afvejning af disse forskellige hensyn.

Efter udvalgets opfattelse er den gældende retstilstand udtryk for en fornuftig afbalance-ring af disse modsatrettede hensyn. Det er ligeledes udvalgets opfattelse, at grænserne for offentligt ansattes ytringsfrihed nødvendigvis må hvile på en skønspæget afvejning på grundlag af modsatrettede hensyn, der gør sig gældende i dette spørgsmål. Denne afvejning må i det enkelte tilfælde foretages med udgangspunkt i den konkrete sags samlede omstændigheder.

De undersøgelser, som udvalget har foretaget med henblik på belysning af de gældende reglers praktiske betydning, efterlader det indtryk, at der blandt både ansatte og myndigheder hersker en vis usikkerhed om indholdet og rækkevidden af reglerne om offentligt ansattes ytringsfrihed. Dette er efter udvalgets opfattelse uheldigt og ikke befordrende for offentligt ansattes deltagelse i den offentlige debat. Udvalget finder derfor, at der bør iværksættes initiativer med henblik på at reducere den usikkerhed, der i praksis findes blandt ansatte og myndigheder vedrørende grænserne for de ansattes ytringsfrihed.”

På den baggrund anbefalede udvalget bl.a., at der blev udarbejdet en vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed.

Som der blev givet udtryk for i forbindelse med offentliggørelsen af betænkningen og ligeledes i forbindelse med besvarelsen af spørgsmål nr. S 75, er regeringen enig i de konklusioner og anbefalinger, som udvalget lagde frem i betænkningen. Det er således regeringens opfattelse, at der ikke er behov for en ændring af de gældende regler om offentligt ansattes ytringsfrihed.

I overensstemmelse med udvalgets anbefaling udsendte Justitsministeriet i september 2006 en vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed, som kan tjene til afklaring for både ansatte og arbejdsgivere af, hvilke rammer der gælder for offentligt ansattes ytringsfrihed.