



Folketingets Politisk-Økonomiske Udvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Det Politisk-Økonomiske Udvalg har i brev af 9. maj 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 83 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Udvalget.

3. juni 2008

J.nr. 6621-0013

**Spørgsmål nr. 84:**

”Ministeren bedes redegøre for, hvorledes de områder, der reguleres i ligebehandlingsdirektiv er fordelt på de enkelte ressortministerier”

**Endeligt svar:**

Ligebehandlingsdirektivet gennemfører princippet om ligebehandling af mænd og kvinder for så vidt angår adgang til beskæftigelse, erhvervsuddannelse, forfremmelse samt arbejdsvilkår. Ligebehandlingsdirektivet er oprindeligt fra 1976 (76/207/EØF). Direktivet er ændret i 2002 (2002/73/EF), hvor definitioner og anvendelsesområdet blev udvidet. I 2006 blev ligebehandlingsdirektivet i sin helhed indarbejdet i det omarbejdede ligebehandlingsdirektiv (2006/54/EF) uden at ligebehandlingsdirektivets indhold blev ændret.

Beskæftigelsesministeriet er ressortministerium for forskelsbehandling på grund af køn i forhold til de ansættelsesretlige aspekter i ligebehandlingsdirektivet. Anvendelsesområdet er primært adgang til beskæftigelse, arbejdsvilkår, afskedigelse og forfremmelse.

Undervisningsministeriet er ressortministerium for forskelsbehandling på grund af køn i forhold til erhvervsuddannelse.

Økonomi og Erhvervsministeriet er ressortministerium for forskelsbehandling på grund af køn i forhold til adgangen til at udøve et selvstændigt erhverv.

Pligtsubjekter i ligebehandlingsdirektivet er primært arbejdsgivere.  
Finansministeriet, Personalestyrelsen er statens arbejdsgiver, og Personalestyrelsen bliver på denne måde ressortministerium i forhold til ligebehandlingsdirektivet.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen