



Folketingets Politisk-Økonomiske Udvalg
Christiansborg

Finansministeren

29 MAJ 2008

Endeligt svar på Det Politisk-Økonomiske Udvalgs spørgsmål nr. 77
af 8. maj 2008.

Spørgsmål:

Ministeren bedes oversende en kopi af DONGs etiske regelsæt for selskabets leverandører, som omtales i regeringens redegørelse om gældende regler for den offentlige indkøbs- og investeringspolitik vedr. grundlæggende arbejdstager- og menneskerettigheder.”

Svar:

Jeg har af DONG Energy A/S fået udleveret kopi af selskabets etiske regelsæt for leverandører, som jeg hermed fremsender til orientering.

Med venlig hilsen

Lars Løkke Rasmussen

DONG Energy er en integreret energivirksomhed, som er blandt de førende i Norden. Vor virksomhed er baseret på værdierne: målrettet, ansvarlig og lydhør. Med disse kerneværdier ønsker vi at forpligte os til at handle ansvarligt og altid tage hensyn til miljø, mennesker og behovet for effektive energimarkeder. En ansvarlig adfærd er grundlæggende for vor nuværende og fremtidige succes.

DONG Energy har tilsluttet sig FN's Global Compact, og vi forventer, at vore leverandører – uanset om de har tilsluttet sig eller ej – også handler i overensstemmelse med disse grundlæggende principper.

Med de vedlagte etiske, sociale og miljømæssige krav vil DONG Energy præcisere de standarder, vi forventer, at vore leverandører overholder. DONG Energy ser kravene som en integreret del af forretningsforholdet til de enkelte leverandører. Vi tror, at etiske, sociale og miljømæssige standarder vil give konkurrencemæssige fordele for både DONG Energy og vore leverandører.

Vi vil fremme standarderne gennem løbende engagement og dialog. I tilfælde af grov eller

gentagen forsømmelse forbeholder vi os dog ret til at afbryde forretningsforbindelsen.

Generelle krav

Vi forventer, at vore leverandører overholder nationale love og bestemmelser såvel som de principper, der er udtrykt i dette etiske regelsæt.

Leverandører på DONG Energy-opererede områder skal desuden opfylde bestemte krav vedrørende kvalitet, arbejdsmiljø og miljø (QHSE). Disse krav bliver oplyst særskilt til leverandørerne.

Vi forventer, at leverandøren sikrer, at dennes underleverandører er bekendt med og efterlever principperne, der udtrykkes i dette regelsæt.

Særlige krav

Løn og arbejdsforhold

Vi forventer, at leverandøren overholder alle love og bestemmelser om løn og arbejdstid, også hvad angår mindsteløn, overtidsbetaling, sygefravær, akkord og andre former for kompensation.

Arbejdstid

Vi forventer, at leverandøren ikke kræver, at ansatte arbejder mere end højst 60 timer om ugen, inklusiv overtid. Hvis lokal lovgivning foreskriver kortere arbejdstid, skal sådan lovgivning overholdes. Ansatte skal have krav på mindst en fridag inden for hver periode på syv dage.

Ansatte med usædvanlige arbejdsforhold kan undtages fra dette overordnede krav, hvis de er dækket af særlig national eller international lovgivning. Det må dog ikke kræves af nogen ansatte, at de arbejder mere end 60 timer om ugen, inklusiv overtid, i en periode på 12 uger.

Foreningsfrihed og ret til overenskomstforhandlinger

Vi forventer, at leverandøren tillader ansatte og andre tilknyttede medarbejdere frit at organisere sig i lovlige fagforeninger og at deltage i overenskomstforhandlinger efter eget valg.

Diskrimination

Vi forventer, at leverandøren undlader at diskriminere på baggrund af personlige karakteristika i forbindelse med ansættelse, kompensation, uddannelsesmuligheder, forfremmelse, afskedigelse eller fratrædelse.

Chikane og disciplinære metoder

Vi forventer, at leverandøren ikke anvender eller tillader anvendelse af fysisk afstraffelse eller anden form for mental eller fysisk tvang, disciplinære foranstaltninger eller sexchikane.

Bømearbejde

Vi forventer, at leverandøren ikke har nogen ansatte under 15 år (i nogle lande under 14 år i henhold til den nationale lovgivning) eller under den skolepligtige alder i de lande, hvor denne alder er højere end 15 år.

Leverandøren bør fritage ungarbejdere i den lovlige arbejdsalder op til 18 år fra enhver form for ansættelse eller arbejde, som i form af dets beskaffenhed, eller de omstændigheder det

udføres i, kan være til fare for deres sundhed, sikkerhed eller moral.

Hvis det konstateres, at et barn udfører arbejde, skal leverandøren handle i barnets interesse. Ethvert tiltag skal forbedre, ikke forringe barnets situation.

Tvangsarbejde

Tvangsarbejde, gældsarbejde, uopsigelige arbejdskontrakter eller fangers ufrivillige arbejdskraft må ikke benyttes.

Sundhed og sikkerhed

Vi forventer, at leverandøren sørger for sunde og sikre arbejdsforhold og tager alle nødvendige sikkerhedsforanstaltninger for at beskytte de ansatte mod arbejdsrelaterede farer og forventede farlige situationer på arbejdspladsen.

Leverandøren skal overholde alle gældende lokale love og bestemmelser for at undgå ulykker og sundhedsskader som skyldes, er forbundet med eller opstået under arbejde for leverandøren.

Vi forventer, at leverandøren til stadighed forbedrer arbejdsforholdene og reducerer arbejdsrelaterede risici og farer, f.eks. ved at sætte mål og yde nødvendig og passende uddannelse.

Korruption og bestikkelse

Vi forventer den højeste grad af integritet og hæderlighed i alle forretningsaktiviteter. Leverandøren skal undgå enhver form for korruption, direkte såvel som indirekte, inklusiv afpresning, bedrageri og bestikkelse.

Miljø

Vi forventer, at leverandøren overholder alle relevante lokale og nationale bestemmelser samt tilstræber at minimere skadelige indvirkninger på miljøet.

April 2007

DONG
energy