

Miljøministerens svar på spørgsmål nr. 564 (alm. del) stillet af Folketingets Miljø- og Planlægningsudvalg.

Spørgsmål 564

Vil ministeren redegøre for, hvilken indsats Skov- og Naturstyrelsen har gjort for at inddrage de medarbejdere, der nu fyres i udførelsen af nye funktioner under Skov- og Naturstyrelsen og herunder oplyse, hvilken kompetenceudvikling af skovarbejderne og efteruddannelse m.v., der er foretaget?

Svar

Jeg har forelagt spørgsmålet for Skov- og Naturstyrelsen, til hvis svar jeg henholder mig.

”Som nævnt i besvarelsen af alm. del. spørgsmål 562 har Skov- og Naturstyrelsen de seneste knap ti år undergået en modernisering fra traditionel skovdrift til en styrelse med naturgenopretning og oplevelser til borgerne som hovedopgaver.

Moderniseringen har også medført en organisationsudvikling på de lokale enheder, hvor der i stigende grad sker forskydning af ansvar og ledelsesopgaver til skovarbejdergruppen. Skov- og Naturstyrelsen har gennemført flere landsdækkende kompetenceudviklings-kampagner, nogle primært for skovarbejderne andre for hele medarbejdergruppen. Omkring år 2000 blev der igangsat et større landsdækkende jobrotationsprojekt 'Over gærdet'. Skovarbejderne deltog i ca. 18 ugers efteruddannelse fordelt over ca. 1 år, og skovarbejdernes kompetencer blev øget både indenfor det skovbrugsfaglige område, alment og personligt. I 2005 foregik der en værdidebat og teambuilding på alle enheder, med udgangspunkt i at definere Skov- og Naturstyrelsens værdier og værdigrundlag og senest har der primo 2008 været en inddragende proces om styrelsens ændrede opgavesammensætning.

Herudover er skovarbejderne løbende og ved MUS-samtaler blevet opfordret til at deltage i kurser og efteruddannelse, for at ruste dem til de nye udfordringer. Det har betydet, at mange skovarbejdere allerede er blevet efteruddannet til at løse nye typer af opgaver f.eks. indenfor naturvejledning

og -formidling, naturlegepladser og andre publikumsfaciliteter, kommunikation og fremtræden, IT o.l. ligesom mange af dem fungerer i med-/selvstyrende grupper. I foråret 2009 iværksættes der endnu et landsdækkende initiativ, hvor skovarbejderne undervises i publikumskontakt, konflikt-håndtering o.l.

Skov- og Naturstyrelsen har således løbende haft fokus på kompetenceudvikling af skovarbejderne.”