

Miljøministerens svar på spørgsmål nr. 561 (alm. del) stillet af Folketingets Miljø- og Planlægningsudvalg.

Spørgsmål 561

Kan ministeren bekræfte, at Statens skovarbejdere først blev informeret om, at der skulle fyres 56 skovarbejdere på Skov- og Naturstyrelsens hjemmeside og mener ministeren, at dette er en rimelig behandling af ansatte ved staten?

Svar

Jeg har forelagt spørgsmålet for Skov- og Naturstyrelsen, til hvis svar jeg henholder mig.

”Skov- og Naturstyrelsen er som offentlig myndighed underlagt en række regler om inddragelse og orientering af medarbejderne i samarbejdsudvalget inden der træffes større beslutninger af betydning for de ansatte.

I samarbejdsudvalget har repræsentanter for styrelsens forskellige medarbejdergrupper sæde. Både medarbejderrepræsentanter fra de decentrale enheder og fra den centrale del af Skov- og Naturstyrelsen er repræsenteret.

Den 16. september blev der afholdt et ekstraordinært møde i samarbejdsudvalget i Skov- og Naturstyrelsen. Ved mødet orienterede Skov- og Naturstyrelsens ledelse om, at man påtænkte at varsle 56 skovarbejderårsværk til opsigelse, at 10 af disse kunne omplaceres til skovarbejderstillinger på andre geografiske enheder hvor der p.t. mangler skovarbejdere samt at der i løbet af nogle måneder ville blive slået 15-25 nye naturmedarbejderstillinger op.

Efter mødet blev der lagt en nyhed på Skov- og Naturstyrelsens hjemmeside samt på det interne MILJØintra, der orienterede om ledelsens beslutning. Samme dag udsendte fagforbundet 3F en pressemeddelelse om sagen og lagde en nyhed herom på deres hjemmeside.

For at give repræsentanterne i samarbejdsudvalget mulighed for at nå tilbage til deres arbejdssted, kunne der først holdes orienteringsmøder fra morgenstunden d. 17. september, ligesom medarbejderne i den centrale styrelsen blev orienteret om situationen ved et morgenmøde denne dag.”

På denne baggrund finder jeg, at Skov- og Naturstyrelsen, har handlet helt i overensstemmelse med gældende regler og aftaler ved først at orientere samarbejdsudvalget og efterfølgende hurtigst muligt alle medarbejdere om de påtænkte afskedigelser.”