

# ***Fraværsstatistik***

*for den kommunale sektor*

**2005**

**Fraværsstatistik 2005**  
for den kommunale sektor

1. udgave, 1. oplag 2006

© Det Fælleskommunale Løndatakontor, 2006

Ekspedition:

Det Fælleskommunale Løndatakontor  
Weidekampsgade 10  
2300 København S.

Tlf.: 33 11 38 20  
Fax: 33 70 30 72

Styringsgruppe: Afdelingschef  
Jens Bjørn Christiansen,  
formand,  
KL

Direktør  
Peter Bramsnæs,  
næstformand,  
KL

Direktør  
Signe Friberg Nielsen  
næstformand,  
Amtsrådsforeningen

Afdelingschef  
Lene Møller  
KL

Kontorchef  
Johnny Kristensen  
KL

Chefkonsulent  
Frank Hedegaard  
KL

Kontorchef  
Thorkild Rotenberg  
Amtsrådsforeningen

Kontorchef  
Malene Højsted Kristensen  
Amtsrådsforeningen

Chefkonsulent  
Henrik Nielsen  
Finansministeriet

Fuldmægtig  
Steffen Lind  
Finansministeriet

Chefkonsulent  
Thorkild Wedebye  
Danmarks Statistik

Fuldmægtig  
Marie Jakobsen  
Indenrigs- og Sund-  
hedsministeriet

Ledelse: Løndatachef  
Steen Jakobsen

# **FORORD**

Hermed udsendes fraværsstatistikken 2005 for den kommunale sektor.

Statistikken er baseret på de kommunale fraværsregistreringer, og er det første tabelværk omfattende en beskrivelse af fraværet i hele den kommunale sektor.

Udover resultaterne i tabelhæftet kan der udarbejdes diverse opgørelser med en større detaljeringsgrad samt mulighed for at udarbejde statistik for enkelte kommuner og amtskommuner.

På Løndatakontorets hjemmeside findes en web-udgave af statistikken med muligheder for at udarbejde yderligere tabeltyper. Adressen er [www.fldnet.dk/statistik/fravaer](http://www.fldnet.dk/statistik/fravaer).

Oplysninger vedrørende fraværsstatistikken og muligheder for diverse tabelformer kan fås ved henvendelse til Lasse Hadberg, tlf.nr. 33 70 38 12 - Det Fælleskommunale Løndatakontor.

Steen Jakobsen  
Oktober 2006



# **INDHOLDSFORTEGNELSE**

Fraværsstatistik 2005 .....	s. 7
Oversigtstabel A: Antal ansatte med og uden fravær .....	s.23
Oversigtstabel B: Samlet fravær i kalenderdage fordelt på årsager og køn .....	s.24
Oversigtstabel C: Fravær i kalenderdage fordelt på ansættelsesformer og køn .....	s.25
Oversigtstabel D: Fravær i dagsværk fordelt på procentiler og køn.....	s.26
Tabel 1: Sygefravær i kalenderdage fordelt på aldersintervaller og køn .....	s.27
Tabel 2: Sygefraværsperioder fordelt på aldersintervaller og køn.....	s.27
Tabel 3: Barselsfravær i kalenderdage fordelt på aldersintervaller og køn .....	s.27
Tabel 4: Barselsperioder fordelt på aldersintervaller og køn .....	s.28
Tabel 5: Sygefravær i kalenderdage fordelt på formål og køn .....	s.29
Tabel 6: Sygefraværsperioder fordelt på formål og køn...	s.29
Tabel 7: Sygefraværsperioder fordelt på hyppighed, periodelængde og køn.....	s.30
Tabel 8: Barselsperioder fordelt på hyppighed, periodelængde og køn.....	s.30
Tabel 9: Sygefravær i kalenderdage fordelt på overenskomstgrupper og køn.....	s.31
Tabel 10: Sygefravær i kalenderdage fordelt på amter/kommuner og køn.....	s.34
Tabel 11: Sygefravær i dagsværk fordelt på amter/kommuner og køn.....	s.39

# **Fraværstatistik 2005**

## **Formål**

Formålet med statistikken er at beskrive fraværet i den kommunale sektor med hensyn til omfang og årsager (samt på længere sigt udviklingen i fraværet) og at give den enkelte kommunale bruger mulighed for at måle og vurdere fravær i forhold til andre inden for sektoren.

## **Statistikken**

Statistikken er den første af sin art dækkende den kommunale sektor. Den er udfærdiget ved indsamling af fraværdata fra de enkelte kommunale enheder. Dataene er efterfølgende gjort kvalitativt og kvantitativt sammenlignelige.

## **Dataindsamling**

Dataindsamlingen, herunder planlægning, udarbejdelse af recordstruktur og databeskrivelse er sket i et samarbejde mellem Danmarks Statistik (DST) og Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) tilsvarende det, der gælder for Den Nationale Lønstatistik. Selve indsamlingen af dataene fra amter og kommuner er væsentligst foregået via KMD A/S og Silkeborg Data Central (SDC). Århus, Odense, Græsted-Gilleleje og Høje Taastrup Kommuner har selv leveret data.

For at belaste kommuner og amter mindst muligt er der kun forespurgt på få oplysninger vedrørende fraværet, nemlig startdato, slutdato, fraværsårsag og - i det omfang der forelå oplysninger herom - antal normtimer samt antal fraværstimer. Hertil kommer oplysninger, der knytter sig til det enkelte ansættelsesforhold såsom CPR- og medarbejdernummer.

Sidstnævnte oplysninger muliggør opslag i lønstatistikken for yderligere informationer – eksempelvis vedrørende personens overenskomstgruppe, ansættelsesperiode og beskæftigelsesgrad.

## **Dataafgrænsning og bearbejdning af data**

Grundlæggende gælder, at omfanget og kvaliteten for data naturligvis er afhængig af, hvorvidt den enkelte fraværshændelse overhovedet registreres, og hvorledes den registreres ude hos den enkelte bruger og i fraværssystemerne.

## **Statistikperiode**

Der indsamles data omfattende fravær i kalenderåret, og der foretages én årlig indberetning fra amter og kommuner. Indberetningerne sker primo marts det efterfølgende år for herved at sikre, at rettelser og justeringer af fraværdataene i videst mulig omfang er gennemført ude i kommunen eller fra brugernes side.

### *Kontrol af data*

Dataene valideres med hensyn til anvendte koder og værdier mv. Desuden vurderes kvantitet og kvalitet af data fra den enkelte bruger, eksempelvis hvorvidt alle ansatte er repræsenteret i dataene.

### *Personafgrænsning*

Som udgangspunkt har det været forsøgt at indsamle data fra hele den kommunale sektor, men en række kommuner, kommunale institutioner og lignende er ikke omfattet af statistikken. Enten fordi der ikke er modtaget fraværdata fra disse, eller fordi der ikke foreligger tilstrækkelig med matchende data i lønstatistikken. Sidstnævnte gælder eksempelvis Københavns Kommune.

Personale ansat inden for HS er ikke med i publikationen.

Datamaterialet omfatter månedslønnet personale ansat i den kommunale sektor.

Personer som findes i fraværdataene men ikke i lønstatistikken udelades.

Visse personalegrupper eksempelvis personer i kommissioner, råd eller lignende udelades af statistikken.

Personalegrupper eksempelvis, for hvilke der ikke er fraværregistrering eller hvor denne vurderes utilstrækkelig udelades af statistikken. Dette gælder eksempelvis biografleder og – direktører og tandlægekonsulenter.

Timelønnet personale (ca. 18.000 fuldtidsbeskæftigede) udelades af statistikken, da registreringen af fravær for disse ikke vurderes omfattende nok.

Personer med flere ansættelsesforhold, hvor det ikke er muligt entydigt at identificere disse ved opslag i lønstatistikken, udelades ligeledes af datagrundlaget. Det har for 2005 kun været muligt at foretage identifikation af flere ansættelsesforhold for brugere af SDC.

Statistikken omfatter knap 460.000 (ca. 90%) af ca. 513.000 fuldtidsbeskæftigede inden for hele den kommunale sektor.

### *Fraværsårsager*

Der indsamles så vidt muligt samtlige oplysninger fra fraværssystemerne. Registreringen er forskellig afhængig af bruger og fraværssystem med hensyn til såvel omfang og detaljeringsgrad.

Således er der hos nogle foretaget opdeling på fravær med og uden løn, og der modtages endnu ikke data i fuldt omfang fra alle brugere for så vidt angår fravær grundet i kurser eller lignende.

Registrering af barns indlæggelse m.m. som en selvstændig årsag er endnu ikke muligt i alle systemer - nogle indberetter dette fravær under "tjenestefri".

De modtagne data grupperes i følgende fraværstyper:

- Egen sygdom.
- Arbejdsulykke.
- Børns sygdom.
- Graviditetsgener.
- Barselsorlov og orlov ved adoption.
- Plejeorlov til pasning af sygt familiemedlem.
- Tjenestefri, dvs. fravær med tilladelse, eksempelvis i tilfælde af flytning, begravelse, eget eller børns bryllup m.v.
- Fravær baseret på generelt aftalte fraværsordninger, såsom ferieloven, feriefridagsordningen eller omsorgsdage.
- Fravær baseret på diverse aftalte eller sociale ordninger så som nedsat tjeneste efter aftale og delvis uarbejdsdygtig ansat i fleksjob.
- Fravær som blot er en anden måde at anvende arbejdstiden på, så kursusdeltagelse, uddannelse i øvrigt, organisationsarbejde, faglige møder m.v.
- Fravær som er en udskydelse af tidspunktet, hvor et aftalt arbejde udføres, såsom afspadsering.

Vedrørende "egen sygdom" er det ikke muligt yderligere at specificere årsagen til fraværet, eksempelvis hvorvidt der er tale om fysiske eller psykiske årsager.

Fraværsårsagerne "delvis fravær" (fravær som ikke udgør en hel arbejdsdag) og "nedsat tjeneste" udelukkes, da oplysningerne er meget usikre.

Fravær på grund af ferie eller feriefridage modtages stort set kun fra brugere af SDC og medtages ikke i tabellerne. Fraværsårsagerne "afspadsering" og "medarbejder i fleksjob" medtages heller ikke, da disse ikke er egentlig fravær.

Det samlede fravær beskrives i *oversigtstabellerne*, hvorimod der i tabellerne 1 – 11 stort set kun indgår lønnet fravær og kun *årsagskategorierne*:

- *sygefravær*, som udover egen sygdom omfatter arbejdsskade
- *barselsfravær*, omfattende fraværsårsagerne graviditetsgener, barselsorlov, barselsorlov med løn, barselsorlov delvis, barselsorlov drypvis, adoptionsorlov, adoptionsorlov med løn, adoptionsorlov delvis, adoptionsorlov drypvis, fædreorlov og udvidet fædreorlov.

Ud af næsten 460.000 fuldtidsbeskæftigede har knap 390.000 (84%) været registreret med fravær.



### **Udarbejdelse af statistikken**

Grundlaget for statistikken registreringer af de enkelte fraværshændelser for det enkelte ansættelsesforhold i løbet af kalenderåret.

#### *Opgørelse af fravær*

Fraværet opgøres og måles med hensyn til

- *hyppighed*, dvs. antal fraværshændelser/-perioder afsluttet i det pågældende kalenderår,
- *volumen*, dvs. antal kalenderdage eller dagsværk i fravær inden for det pågældende år samt
- *varighed*, dvs. antal sammenhængende dage i hele fraværperioden, uanset om den er påbegyndt året før.

<b>Optælling af hyppighed, volumen, og varighed opgjørt for året 2005</b>			
<b>Fraværshændelse</b>	<b>Hyppighed</b> antal perioder	<b>Volumen</b> kalenderdage	<b>Varighed</b> kalenderdage
20/12-04 til og med 10/01-05	1	10	22
20/12-05 til og med 31/12-05	1	12	12
20/12-05 til og med 10/01-06	-	12	-
<b>Samlet opgørelse</b>	<b>2</b>	<b>34</b>	

#### *Mål og begreber*

Som nævnt opgøres fraværet i henholdsvis kalenderdage og i dagsværk. Sidstnævnte er et mål for den arbejdsindsats, der bortfalder på grund af fraværet. Da de indsamlede data for størstedelens vedkommende kun indeholder oplysninger om fravær i kalenderdage (der er stort set kun data vedrørende fravær i timer for brugere af SDC-systemet) forudsætter en sådan opgørelse, at der foretages en "omregning" af kalenderdage til dagsværk.

Denne omregning sker først og fremmest for at muliggøre en sammenligning med andre statistikers opgørelse af betalt tabt arbejdsindsats, som regel udtrykt ved "fraværsprocenten". Det skal i denne sammenhæng nævnes, at der ved sammenligninger mellem nærværende statistik og andre statistikker vedrørende fravær generelt må tages højde for, at eventuelle forskelle for så vidt angår data, afgrænsning, metoder og begreber.

#### **SDC's omregning af kalenderdage til fraværstimer**

For 90 % af personalet hos brugere af SDC – især sygehuse og amtsgårde - foreligger der systematisk registrering af faktiske fraværstimer. For de resterende 10 %, især administrativt personale og vejpersonale indberettes et beregnet time-tal. Nedenfor er omregninger beskrevet.

*Eksempel 1:* brugeren indrapporterer:

- Startdato: 15. august 2005 (mandag)
- Antal kalenderdage: 4
- Antal fraværstimer: 30

SDC - systemet fordeler de 30 timer ligeligt på de fraværsdage, der er indrapporteret, dvs. mandag til og med torsdag.

*Eksempel 2:* brugeren indrapporterer:

- Startdato: 19. august 2005 (fredag)
- Antal kalenderdage: 4
- Antal fraværstimer: 14

I systemet vil fredag, lørdag, søndag og mandag være markeret som fraværsdage, men kun fredagen og mandagen vil få tildelt fraværstimer - nemlig 7 timer hver (gennemsnittet for de 2 dage).

Det rigtige antal timer var måske 6 timer til fredag og 8 timer til mandag. Brugeren kan sagtens få de rigtige timer på dagene, hvis de ville indrapportere hver dag for sig - men det gør de ofte ikke.

## **Absolutte mål**

### *Opgørelse i kalenderdage*

I det omfang fraværet opgøres i kalenderdage medregnes weekender, fridage samt søgnehellidage som fravær - uanset om der er tale om arbejdsdage eller ej - hvis første og sidste fraværsdag falder før og efter disse.

#### **Eksempel 1**

##### **Fravær opgjort i kalenderdage**

**A:**

Første dag for fravær var mandag den 9. og sidste dag tirsdag den 17. maj 2005. Lørdag den 14., søndag den 15. samt mandag den 16. (2. pinsedag) medregnes uanset at disse dage ikke er arbejdsdage for vedkommende.

*Fraværet udgør 9 kalenderdage.*

**B:**

Første fraværsdag var mandag den 9. og sidste fredag den 13. maj 2005. (Lørdag den 14., søndag den 15. samt mandag den 16. (2. pinsedag) medregnes ikke)

*Fraværet udgør 5 kalenderdage.*

Denne opgørelsesmetode betyder også at den mindste enhed for fravær er en hel kalenderdag samt at beskæftigelsesgraden (det gennemsnitlige ugentlige timetal) ikke får indflydelse på opgørelse af fraværet, dvs. at en dags fravær for en person på deltid og en person på fuldtid tæller lige meget.

**Eksempel 2**

**Beskæftigelsesgrad, kalenderdage**

To forskellige personer melder første sygedag mandag den 1. og sidste fraværsdag fredag den 12. august 2005

Opgørelse af fravær:

Person	Besk. grad	Fravær i kalenderdage
A	1000	12
B	500	12

Besk.grad = antal timer pr. uge. <> Besk.grad 1000 = 37 t / uge

**Opgørelse af antal fraværsværk**

Metoden til opgørelse af fraværet i dagsværk er afhængig af, hvorvidt der foreligger oplysninger om fraværet opgjort i timer. I det omfang dette ikke er tilfældet skal der først foretages en omregning af antal kalenderdage til fraværsværk. Det skal understreges, at denne beregningsmetode ikke er en præcis eller korrekt opgørelse af antal timer/dagsværk i fravær. Blandt andet forudsættes en 5-dages arbejdsuge, at lørdage, søndage og søgnehelligdage ikke er arbejdsdage og at et *dagsværk* udgør 7,4 time (og dermed et ugentlig timetal på 37 timer for en fuldtidsansat). Disse forudsætninger er selvfølgelig kun i bedste fald korrekt ud fra en gennemsnitlig helhedsbetragtning.

*Metoder til opgørelse af fraværsværk:*

1. fravær indberettet med timer:

$$\text{antal fraværsværk} = \text{antal timer divideret med } 7,4$$

2. fravær med start- og slutdato:

Fraværsværk berregnes ved at antallet af kalenderdage i fravær reduceres med antal lørdage, søndage samt søgnehelligdage i perioden til antal arbejdsdage som herefter omregnes på følgende måde:

$$\text{antal fraværsværk} = \text{antal arbejdsdage} * \text{beskæftigelsesgrad}$$

**Eksempel 3: Præcis henholdsvis beregnet opgørelse af fravær:**

3 forskellige personer A, B og C melder første fraværsdag mandag 1. august og sidste fraværsdag er fredag den 5. august.

Indberetning af fraværet vil være:

startdato: 20050801 slutdato: 20050805 i alt 5 kalenderdage

- A arbejder 37 t om ugen 5 dage om ugen fra mandag til og med fredag 7,4 timer/dag

- B arbejder 37 t om ugen i gennemsnit, men arbejder i ugen kun 3 dage

- C arbejder 45 timer om ugen med 9 timer mandag til og med fredag

Fravær:

Dato	Arbejdsdage			Arbejdstimer		
	A	B	C	A	B	C
Mandag den 1.	1	1	1	7,4	7,4	9
Tirsdag den 2.	1	1	1	7,4	7,4	9
Onsdag den 3.	1	1	1	7,4	7,4	9
Torsdag den 4.	1	0	1	7,4	0,0	9
Fredag den 5.	1	0	1	7,4	0,0	9
I alt	5	3	5	37,0	22,2	45

Opgørelse af fravær:

Dagsværk = 7,4 timer

1. Præcis opgørelse af fravær (på baggrund af indberettede timer)

Person	Kalenderdage	Arbejdstimer	Arbejdsdage	Dagsværk
A	5	37,0	5	5,00
B	5	22,2	3	3,00
C	5	45,0	5	6,08
I alt	15	104,2	13	14,08

2. Beregnet opgørelse af fravær (beregning sker på baggrund af kalenderdage mv.)

Person	Kalenderdage	Arbejdstimer	Arbejdsdage	Dagsværk
A	5	37	5	5
B	5	37	5	5
C	5	37	5	5
I alt	15	111	15	15

**Eksempel 4: Beskæftigelsesgrad, kalenderdage, arbejdsdage og fraværsdagsværk**

A arbejder 37t /uge; 7,4t/dag

B arbejder 18,5t/uge; 7,4t/dag

Begge har fravær fra og med mandag 10. til og med fredag den 21. oktober

Opgørelse af fravær:

Person	Besk. grad	Kalenderdage	Arbejdsdage	Arbejdstimer	Fraværsdagsværk
A	1000	12	10	74	10
B	500	12	10	37	5

Besk.grad = antal timer pr. uge. <> Besk.grad 1000 = 37 t / uge

## Relative mål

De relative mål for fraværet opgøres ved det gennemsnitlige fravær og ved graden af fravær.

I. Det gennemsnitlige fravær opgøres som:

I.1. antal kalenderdage pr. helårsansat

I.2. antal dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget

I.3. antal fraværsperioder pr. helårsansat

I opgørelserne indgår alle ansatte, helårs eller fuldtidsbeskæftigede uanset om de har haft fravær eller ej.

ad I.1. antal kalenderdage pr. helårsansat beregnes som

antal kalenderdage i fravær i alt

antal helårsansatte i alt

Beregningen forudsætter, at de enkelte ansættelsesforhold omregnes til antal helårsansatte. En *helårsansat* defineres som et ansættelsesforhold, der uanset beskæftigelsesgrad (en deltids- og en fuldtidsansat tæller lige meget) udgør et kalenderår.

ad I.2. antal dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget beregnes som

antal dagsværk i fravær i alt

antal fuldtidsbeskæftigede i alt

Beregningen forudsætter en opgørelse af antal fuldtidsbeskæftigede. En *fuldtidsbeskæftiget* defineres som en helårsansat med beskæftigelsesgraden 1000 (svarende til 37 timer om ugen).

**Eksempel 5: Ansættelsesforhold, helårsansatte og fuldtidsbeskæftigede**

<u>Ansættelsesforhold</u>	<u>Dage i året</u>	<u>Helårsansatte</u>	<u>Besk. grad</u>	<u>Fuldtidsbeskæftigede</u>
	<i>antal</i>			<i>antal</i>
1	365,0	1,0	1000	1,00
2	365,0	1,0	500	0,50
3	182,5	0,5	1000	0,50
4	182,5	0,5	500	0,25

Ad I.3. antal fraværsperioder pr. helårsansat

antal fraværsperioder afsluttet i året

antal helårsansatte i alt

Fraværsperioderne opgøres uden hensyn til om den fraværende er hel- eller deltidsansat.

## II. Graden af fravær opgøres som:

II.1. fraværets omfang,

II.2. fraværsprocenten

*Ad II.1. fraværets omfang beregnes ved forholdet*

antal kalenderdage i fravær i alt

antal mulige kalenderdage i året i alt

Nævneren beregnes som:  $365 * \text{antal helårsansatte i alt}$ , hvor "365" er antal kalenderdage i året hvis året ikke er skudår.

*Ad II.2. fraværsprocenten beregnes ved forholdet*

antal dagsværk i fravær i alt

antal mulige dagsværk i året i alt

Nævneren beregnes som :  $228 * \text{antal fultidsbeskæftigede}$ , hvor "228" er antallet af arbejdsdage i året, beregnet som antal kalenderdage reduceret med lørdage, søndage, ferie og søgnehellidage. Antal arbejdsdage er dermed bestemt af det specifikke år (her 2005) og er ens for alle uanset der kan være forskelle grupperne imellem.

### **Eksempel 6**

#### **Opgørelse af antal mulige arbejdsdage pr. helårsansat opgjort for året 2005**

<b>Tekst</b>	<b>Dage</b>
Kalenderdage i året	365
Antal lørdag eller søndage	-105
Ferie: (5 uger a 5 dage)	- 25
- årets søgnehellidage:	
Skærtorsdag, Langfredag, 2. Påskedag, St. Bededag,	
Kr. Himmelfartsdag, 2. Pinsedag, 2. Juledag	-7
Arbejdsdage pr helårsansat i alt:	228

### **Sammenligning mellem begreberne fraværets omfang og fraværsprocenten.**

Der er væsentlig forskel på de to metoders beregninger og resultater idet den ene bygger på kalenderdage og helårsansatte og den anden på dagsværk og fultidsbeskæftigede. Denne forskel er vigtigt at holde sig for øje ikke mindst ved eventuelle sammenligninger af tabeller som bygger på hver sin metode.

Et forsøg på at anskueliggøre forskellene ses i eksempel 7, hvor der (som i beregninger der ligger til grund for tabellerne) er forudsat en 5-dages arbejdsuge.

**Eksempel 7: Sammenligning af opgørelse af fraværets omfang og fraværsprocent**

A arbejder 37 t/ugen og har været ansat et helt år

B arbejder 18,5 t/ugen og har været ansat et helt år

C arbejder 37 t/ugen og har været ansat et halvt år

Alle har fravær fra og med mandag 10. til og med fredag den 21. oktober

Opgørelse af fravær, kalenderdage

Person	Besk. grad	Kalenderdage	Mulige kalenderdage	Fraværets omfang
A	1000	12	365	12/365 = 3,29%
B	500	12	365	12/365 = 3,29%
C	1000	12	182,5	12/182,5 = 6,58%

Opgørelse af fravær, dagsværk

Person	Besk. grad	Fraværsdagsværk	Mulige dagsværk	Fraværsprocent
A	1000	10	228	10/228 = 4,39%
B	500	5	228	5/228 = 2,19%
C	1000	10	114	10/114 = 8,77%

Forholdet mellem fraværets omfang / fraværsprocent:

$$A: 3,29/4,39 = 74,9\%$$

$$B: 3,29/2,19 = 150,2\%$$

$$C: 6,58 / 8,77 = 75,0 \%$$

Forskellene er blandt andet bestemt af

- på den anden side forholdet mellem antal mulige kalenderdage i alt og antal mulige dagsværk i alt (nævnerne) og dermed mellem antal helårsansatte og fuldtidsbeskæftigede
- forholdet mellem antal kalenderdage og antal dagsværk i fravær (tællerne)

For så vidt angår a) er beskæftigelsesgradens betydning for eventuelle forskelle tydelig, se under person B i eksempel 7. Konkret betyder inddragelsen af denne faktor at uligheder mellem det forholdsmæssige antal af deltidsbeskæftigede i de enkelte overenskomstgrupper i sig selv vil medføre forskelle i opgørelsen af graden af fravær og mellem de to metoder.

Med hensyn til b) er det klart at her spiller det faktiske/reelle forhold mellem antal dagsværk og kalenderdage en stor rolle. Det er således ikke nødvendigvis korrekt at forudsætte at de 12 kalenderdage i fravær svarer til 10 arbejdsdage. Konkret vil det forhold at nogle overenskomstgrupper har en højere grad af arbejde i skiftende vagter i sig selv medføre eventuelle forskelle i opgørelse af graden af fravær.

Da at antal mulige kalenderdage generelt er forholdsvis større end antal mulige dagsværk (brøken  $10/228 = 4,4\%$  er større end  $12/365 = 3,3\%$ ) vil graden af fravær være størst målt som fraværsprocent.

I eksempel 8 er det forsøgt vist hvad fraværsprocenten vil blive hvis det faktiske/reelle forhold mellem og kalenderdage i fravær og dagsværk i fravær ikke er 10/14 men derimod 8/12 eller 12/12.

**Eksempel 8**

Hvis A faktisk skulle have arbejdet enten 8 eller 12 dage

Person	Fraværs-dagsværk	Mulige dagsværk	Fraværs-procent
A1	8	228	8/228 = 3,51%
A2	12	228	12/228 = 5,26%

Forholdet mellem fraværets omfang / fraværsprocent:

A1:  $3,29/3,51 = 93,7\%$

A2:  $3,29/5,26 = 62,5\%$

I de efterfølgende tabeller I og II ses de beregnede resultater af graden af fravær for udvalgte grupper og amter/kommuner. Som nævnt ovenfor bemærkes det at fraværsprocent er større end procenten for fraværets omfang.

**Tabel I: Sammenligning af fraværets omfang og fraværsprocenten fordelt på udvalgte overenskomstgrupper**

Overenskomstgruppe	Fraværets omfang			Fraværsprocent			Fraværets omf/ Fraværpro		
	K.	M.	Alle	K	M.	Alle	K	M.	Alle
	%			%			%		
Akademikere	2,4	1,8	2,1	3,1	2,4	2,8	77	76	77
Dagplejere	4,8	2,5	4,8	5,9	3,4	5,9	82	75	82
Husassistenter, ARF, KL	6,3	6,4	6,3	7,5	8,1	7,6	84	79	83
Kontor- og edb-personale, ARF, KL	3,4	2,5	3,3	4,4	3,2	4,2	79	78	79
Lærere m.fl., folkeskolen, KL, FRB	3,7	2,8	3,4	4,6	3,6	4,3	79	78	79
Omsorgs- og pædagog- medhjælpere	5,9	4,8	5,6	7,2	6,2	6,9	82	77	81
Overlæger, lægelige chefer m.v.	2,5	1,7	1,9	3,1	2,1	2,3	81	80	80
Pæd. Personale, daginst./- klub/skolefri.	5,0	4,3	4,9	6,2	5,4	6,1	80	79	80
Pædagogisk personale, døgninst. mv.	5,7	4,7	5,4	6,8	5,7	6,6	83	82	83
Pædagogmedhjælpere	5,4	4,4	5,2	6,9	6	6,7	79	74	78
Rengøringsassistenter, ARF, KL	6,1	4,3	6,0	7,4	5,5	7,3	83	78	83
Social- og sundhedspersonale	6,0	5,2	6,0	7,1	6,3	7,0	86	83	86
Syge- og sundhedspersonale, basisgr., ARF	3,9	3,3	3,8	5,0	4,3	5,0	78	76	78
Underordnede læger (reserve- læger)	2,1	1,5	1,8	2,9	2,1	2,5	71	69	70
<i>Hele sektoren</i>	<i>4,7</i>	<i>3,4</i>	<i>4,4</i>	<i>5,7</i>	<i>4,3</i>	<i>5,3</i>	<i>82</i>	<i>80</i>	<i>82</i>



**Tabel II: Sammenligning af fraværets omfang og fraværsprocenten fordelt på udvalgte amter/kommuner**

Kommune/Amt	Fraværets omfang			Fraværsprocent			Fraværets omf/ Fraværpro		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
		%			%			%	
Aarhus amt	4,3	3,4	4,1	5,4	4,2	5,1	80	79	80
Frederiksborg amt	4,7	3,7	4,5	5,7	4,5	5,4	82	82	82
Fyns amt	4,7	3,3	4,4	5,8	4,1	5,4	80	81	80
Københavns amt	4,7	3,7	4,4	6,0	4,9	5,7	77	76	77
Nordjyllands amt	4,2	3,0	3,9	5,3	3,8	5,0	79	78	79
Esbjerg	4,7	2,9	4,3	5,6	3,7	5,1	83	80	83
Frederiksborg	5,9	4,3	5,4	7,2	5,3	6,6	82	81	82
Odense	5,8	4,1	5,3	6,9	5,1	6,4	84	81	84
Ålborg	4,7	3,5	4,5	5,7	4,4	5,4	83	80	82
Århus	5,6	4,4	5,3	6,8	5,4	6,4	83	81	83

### **Begreber:**

Neden for følger i alfabetisk rækkefølge en beskrivelse af anvendte begreber. Et ord i kursiv angiver at det defineres selvstændigt.

- Ansat. En person med et overenskomst-/aftalemæssig ansættelsesforhold i den kommunale sektor. Betegnelse kan blive anvendt i forbindelse med såvel, *ansættelsesforhold* som *helårsansat* og *fuldtidsbeskæftigede*.
- Ansættelsesforhold. Grundlaget for statistikken er registreringer af de enkelte fraværshændelser for det enkelte ansættelsesforhold i løbet af kalenderåret. En person kan have flere ansættelsesforhold og opgørelse pr. ansættelsesforhold kan således betyde, at en person med to ansættelsesforhold tæller med fravær i begge forhold i statistikken.
- Arbejdsdage. *Kalenderdage*, hvor den ansatte er eller skulle have været på arbejde, er arbejdsdage. Begrebet bruges i forbindelse med omregning af *kalenderdage* til *dagsværk*.
- Arbejdsuge. I forbindelse med omregning af *kalenderdage* til *dagsværk* antages en femdages (mandag – fredag) arbejdsuge.
- Beskæftigelsesgrad. Angiver antal arbejdstimer pr. uge. En beskæftigelsesgrad på 1000 er lig med 37 timer/uge. Dette forudsættes at gælde for alle overenskomstgrupper uanset at de måtte have et andet timetal (eksempelvis også for dagplejere med 48t/uge).
- Dagsværk. Dagsværk er enten arbejds- eller fraværsdagsværk. Begrebet anvendes ved beregning af den arbejdsindsats, der går til spilde ved fravær og defineres som 7,4 timer.
- Fraværsdage. Fraværsdage er *arbejdsdage* med fravær.
- Fraværstime. Fravær opgjort i timer findes kun i udtræk fra SDC og en fraværstime er den mindste måleenhed for fravær.
- Fraværperiode. Defineres som antallet af sammenhængende *kalenderdage* med fravær og opgøres med hensyn til længde/varighed og med hensyn til antal pr. helårsansat. Jo længere en fraværperiode er, jo flere lørdage og søndage og evt. fridage vil den kunne omfatte, hvilket blandt andet har betydning ved opgørelse af periodernes længde.
- Fraværets omfang. Et mål som viser, hvor mange procent fraværet målt i antal *kalenderdage* udgør af det samlede antal mulige kalenderdage
- Fraværprocenten. Et mål som angiver, hvor mange procent fraværet målt i antal *dagsværk* udgør af det samlede antal mulige dagsværk
- Fuldtidsbeskæftigede. En person, der er ansat 37 timer om ugen (beskæftigelsesgrad = 1,000) hele året udgør én fuldtidsbeskæftiget. To personer ansat henholdsvis 20 timer og 17 timer om ugen hele året, udgør tilsammen én fuldtidsbeskæftiget.

- Helårsansat. De enkelte *ansættelsesforhold* omregnes til antal helårsansatte. En person, der har været ansat hele året udgør uanset beskæftigelsesgrad en helårsansat. En deltidsansat og en fuldtidsansat som begge har været ansat et helt kalenderår tæller begge som en helårsansat. Omregningen medfører, at tre personer der har været ansat henholdsvis 3, 9 og 12 måneder, hver for sig udgør 0,25, 0,75 og 1 helårsansat og tilsammen 2 helårsansatte.
  - Kalenderdag; anvendes til opgørelse af fravær, da der i stort omfang mangler data vedrørende fravær opgjort i timer. Denne opgørelsesmetode medfører, at kalenderdage som ikke er *arbejdsdage* medtælles som fravær. Antallet af kalenderdage opgøres ud fra start og slutdato i recorden.
  - Procentiler. En måde at beskrive spredningen i fraværet og baseret på en opstilling af de enkelte observationer af fravær pr. cprnummer i stigende rækkefølge.
- Procentiler er en række målepunkter med angivelse af fraværet for eksempelvis 5%, 10%, 15% osv. af hele populationen. Som det ses i Oversigtstabel D havde 15% af hele af de kommunale ansatte overhovedet intet (registreret) fravær 50% havde et fradrag på mindst 6 dagsværk og 15% (15 procentil) et fravær på mindst 25 dagsværk.
- Mulige dagsværk. Den samlede sum af dagsværk i henholdsvis arbejde og fravær i året. Udgør det antal arbejdsdagsværk, en person kunne have haft i et ansættelsesforhold, hvis vedkommende ikke havde været fraværende.
  - Mulige kalenderdage. Den samlede sum af kalenderdage i året.

### **Tabellerne**

Beskrivelsen af fraværet sker i publikationen i diverse tabeltyper:

#### I. oversigtstabeller

Viser i oversigtsform antal ansatte som med og uden fravær (tabel A), fraværet i absolutte og relative mål fordelt på henholdsvis årsager og køn (tabel B) og fordelt på ansættelsesformer (tabel C) for det samlede fravær samt spredningen i fraværet (tabel D).

#### II. fordelingstabeller

- tabel 1, 2, 5, 6, 7, 9 og 10, viser *sygefraværet* (egen sygdom og arbejdsskade) opgjort i kalenderdage og perioder og fordelt på køn, årsag, overenskomstgrupper, kommuner, aldersgrupper, formål.
- tabel 3, 4 og 8 som beskriver *fravær i forbindelse med graviditetsgener, barsel og adoption* opgjort i kalenderdage og perioder og fordelt på diverse variable
- tabel 11, hvor den tabte arbejdsindsats er forsøgt beregnet dels ved optælling af timer i fravær - hvor denne oplysning foreligger - eller ved "omregning" af antal kalenderdage i fravær til dagsværk.

## II. udviklingstabeller

Da statistikken er den første af sin art, er der i denne publikation ingen *udviklingstabeller* med beskrivelse og sammenligning af fraværet over de enkelte år. Dette vil blive indarbejdet i senere statistikker.

### **Opgørelse af fravær**

#### *absolutte mål:*

- antal kalenderdage i fravær i året
- antal fraværsdagsværk i året
- antal fraværsperioder afsluttet i året

#### *relative mål:*

##### *gennemsnitlige mål*

- antal kalenderdage i fravær pr. helårsansat
- antal fraværsdagsværk pr. fuldtidsansat
- antal fraværsperioder i gennemsnit pr. helårsansat
- antal kalenderdage i gennemsnit pr. fraværsperiode

##### *graden af fravær*

- fraværets omfang, antal kalenderdage i fravær i procent af mulige kalenderdage
- fraværsprocent kalenderdage i gennemsnit pr. fraværsperiode

### **Fordelingsvariable**

- køn
- fraværsårsager
- fraværskategorier
- kommuner og amter
- funktioner/forvaltning
- overenskomster
- aldersgrupper
- periodelængder

### *Bemærkninger iøvrigt*

I tabellerne angiver:

"-" værdien "0"

"0" en værdi mindre end 0,5

Alle tal for så vidt angår antal helårsansatte, fuldtidsbeskæftigede og perioder (absolutte mål) er i tabellerne afrundet til hele tal, hvorfor der af den grund kan forekomme sumtal som afviger fra en sammentælling af deltallene.

I tabellerne 5 og 6 sker fordelingen på formål og køn. "Formål" refererer til kontoplanen i indenrigsministeriets "Budget- og regnskabssystem for kommuner og amtskommuner".

Kontoplanen er opbygget således at der ved opdeling på hovedkonti, hovedfunktioner og funktioner sker en gradvis specifikation efter deres formål. I tabellerne er fordeling sket på niveauet "hovedkonti".

I tabel 9 er der kun angivet fraværsoplysninger i det omfang den enkelte gruppering omfatter mindst 5 helårsansatte.

Dette medfører, at kun er foretaget opdeling på køn, hvis der er mindst 5 ansatte kvinder og mindst 5 ansatte mænd samt at der kun er oplysninger for hele gruppen hvis antal ansatte er mindst 5. Hvis ikke anvendes tegnet "-" under fraværsoplysninger tilsvarende tegnet for værdien "0" (se ovenfor)

I tabellerne 10 og 11 er forspalten sorteret efter kommunekode.



Oversigtstabel A: Ansatte med og uden fravær

Samlet fravær

Kategori	Helårsansatte			Fuldtidsbeskæftigede		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>antal</i>		
Med fravær	337.768	84.569	422.337	306.520	81.545	388.064
Uden fravær	50.853	28.156	79.008	44.751	26.434	71.185
<b>Alle</b>	<b>388.620</b>	<b>112.725</b>	<b>501.345</b>	<b>351.271</b>	<b>107.979</b>	<b>459.249</b>

Sygefravær

Kategori	Helårsansatte			Fuldtidsbeskæftigede		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>antal</i>		
Med fravær	311.670	77.893	389.562	282.992	75.043	358.036
Uden fravær	76.951	34.833	111.783	68.278	32.935	101.213
<b>Alle</b>	<b>388.620</b>	<b>112.725</b>	<b>501.345</b>	<b>351.271</b>	<b>107.979</b>	<b>459.249</b>

Samlet fravær

Kategori	Helårsansatte			Fuldtidsbeskæftigede		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	%			%		
Med fravær	87	75	84	87	76	84
Uden fravær	13	25	16	13	24	16
<b>Alle</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Sygefravær

Kategori	Helårsansatte			Fuldtidsbeskæftigede		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	%			%		
Med fravær	80	69	78	81	69	78
Uden fravær	20	31	22	19	31	22
<b>Alle</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Oversigtstabel B: Samlet fravær i kalenderdage fordelt på årsager og køn

Fraværsårsag	Kvinder			Mænd			Alle		
	Fravær	Fordeling	Pr. ansat	Fravær	Fordeling	Pr. ansat	Fravær	Fordeling	Pr. ansat
	<i>kalenderdage</i>	<i>% kalenderdage</i>		<i>kalenderdage</i>	<i>% kalenderdage</i>		<i>kalenderdage</i>	<i>% kalenderdage</i>	
Egen sygdom	6.408.981	55,1	16,5	1.351.133	78,1	12,0	7.760.114	58,0	15,5
Arbejdsskade	140.555	1,2	0,4	34.334	2,0	0,3	174.889	1,3	0,3
Kronisk sygdom § 28	125.881	1,1	0,3	19.156	1,1	0,2	145.037	1,1	0,3
§31 delvis uarbejdsdygtig	1.320	0,0	0,0	102	0,0	0,0	1.422	0,0	0,0
Sygdom, medarbejder i fleksjob	659	0,0	0,0	4	0,0	0,0	663	0,0	0,0
§31 Delvis uarbejdsdygtig medarb. ansat i fleks	-	-	-	12	0,0	0,0	12	0,0	0,0
Graviditetsgener	538.362	4,6	1,4	-	-	-	538.362	4,0	1,1
Barselsorlov	123.463	1,1	0,3	4.843	0,3	0,0	128.306	1,0	0,3
Barselsorlov med løn	2.624.733	22,5	6,8	86.938	5,0	0,8	2.711.671	20,3	5,4
Barselsorlov, delvis	22.765	0,2	0,1	1.136	0,1	0,0	23.901	0,2	0,0
Barselsorlov, drypvis	5.510	0,0	0,0	713	0,0	0,0	6.223	0,0	0,0
Barselsorlov uden løn	350.199	3,0	0,9	12.749	0,7	0,1	362.948	2,7	0,7
Adoptionsorlov	19.727	0,2	0,1	1.039	0,1	0,0	20.766	0,2	0,0
Adoptionsorlov med løn	5.059	0,0	0,0	549	0,0	0,0	5.608	0,0	0,0
Adoptionsorlov, delvis	522	0,0	0,0	24	0,0	0,0	546	0,0	0,0
Adoptionsorlov, drypvis	1	0,0	0,0	-	-	-	1	0,0	0,0
Adoptionsorlov uden løn	2.246	0,0	0,0	327	0,0	0,0	2.573	0,0	0,0
Fædreorlov	-	-	-	2.384	0,1	0,0	2.384	0,0	0,0
Udvidet fædreorlov	-	-	-	1.151	0,1	0,0	1.151	0,0	0,0
Barns 1. sygedag	225.565	1,9	0,6	40.769	2,4	0,4	266.334	2,0	0,5
Omsorgsdag, hel	182.756	1,6	0,5	40.417	2,3	0,4	223.173	1,7	0,4
Omsorgsdag, halv	51	0,0	0,0	18	0,0	0,0	69	0,0	0,0
Alvorligt syge børn, fravær med løn	20	0,0	0,0	35	0,0	0,0	55	0,0	0,0
Barns hospitalsindlæggelse, fravær med løn	447	0,0	0,0	57	0,0	0,0	504	0,0	0,0
Pasning af døende i hjemmet, med løn	917	0,0	0,0	1	0,0	0,0	918	0,0	0,0
Tjenestefri	528	0,0	0,0	95	0,0	0,0	623	0,0	0,0
Tjenestefri med løn	75.714	0,7	0,2	19.318	1,1	0,2	95.032	0,7	0,2
Tjenestefri med og uden løn	114.051	1,0	0,3	15.255	0,9	0,1	129.306	1,0	0,3
Uddannelsesløn uden løn	73	0,0	0,0	-	-	-	73	0,0	0,0
<b>Total</b>	<b>11.639.854</b>	<b>100,0</b>	<b>30,0</b>	<b>1.729.699</b>	<b>100,0</b>	<b>15,3</b>	<b>13.369.553</b>	<b>100,0</b>	<b>26,7</b>

Oversigtstabel C: Fravær i kalenderdage fordelt på ansættelsesformer og køn

Samlet antal ansatte

Ansættelse	Helårsansatte		
	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>		
Tjenestemand	30.309	19.680	49.989
Overenskomstansat	330.055	85.069	415.124
Elev	13.698	1.792	15.490
Ekstraordinær	6.424	3.365	9.788
Fleksjob	8.134	2.819	10.954
<b>Total</b>	<b>388.620</b>	<b>112.725</b>	<b>501.345</b>

Samlet fravær opgjort i kalenderdage pr. ansat og i procent

Ansættelse	Fravær pr. ansat			Fraværets omfang		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>kalenderdage</i>			<i>%</i>		
Tjenestemand	16,2	12,2	14,6	4,5	3,4	4,1
Overenskomstansat	31,3	15,3	28,0	8,7	4,2	7,8
Elev	24,8	16,9	23,9	6,9	4,7	6,6
Ekstraordinær	25,8	22,3	24,6	7,2	6,2	6,8
Fleksjob	40,9	31,4	38,5	11,4	8,7	10,7
<b>Total</b>	<b>30,0</b>	<b>15,4</b>	<b>26,7</b>	<b>8,3</b>	<b>4,3</b>	<b>7,4</b>

Sygefravær opgjort i kalenderdage pr. ansat og i procent

Ansættelse	Fravær pr. ansat			Fraværets omfang		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>kalenderdage</i>			<i>%</i>		
Tjenestemand	14,3	10,9	13,0	4,0	3,0	3,6
Overenskomstansat	16,6	11,6	15,6	4,6	3,2	4,3
Elev	13,8	13,2	13,7	3,8	3,7	3,8
Ekstraordinær	22,9	21,7	22,5	6,4	6,0	6,2
Fleksjob	35,7	29,9	34,2	9,9	8,3	9,5
<b>Total</b>	<b>16,9</b>	<b>12,3</b>	<b>15,8</b>	<b>4,7</b>	<b>3,4</b>	<b>4,4</b>



Oversigtstabel D: Fravær i dagsværk fordelt på procentiler og køn

Samlet fravær

	Procentil																			
	0	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95
	<i>dagsværk</i>																			
Kvinder	-	-	-	-	1,0	2,0	2,8	3,6	4,5	5,6	6,8	8,0	9,5	11,2	13,6	16,4	20,8	28,0	43,2	88,0
Mænd	-	-	-	-	-	-	0,9	1,1	2,0	3,0	4,0	5,0	6,0	7,4	9,0	11,0	14,0	17,4	24,0	39,0
Alle	-	-	-	-	0,8	1,3	2,0	3,0	4,0	5,0	6,0	7,1	8,9	10,4	12,4	15,0	19,0	25,0	37,7	76,0

Sygefravær

	Procentil																			
	0	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95
	<i>dagsværk</i>																			
Kvinder	-	-	-	-	-	0,8	1,0	2,0	2,4	3,0	4,0	5,0	6,0	7,0	8,2	10,0	12,6	16,0	22,9	41,0
Mænd	-	-	-	-	-	-	-	0,7	1,0	2,0	2,4	3,0	4,0	5,0	6,0	8,0	10,0	13,0	17,9	31,0
Alle	-	-	-	-	-	-	1,0	1,6	2,0	3,0	3,7	4,3	5,3	6,5	8,0	9,7	12,0	15,3	21,6	39,0

Tabel 1. Sygefravær i kalenderdage fordelt på aldersintervaller og køn

Alder	Helårsansatte			Fravær pr. helårsansat			Fraværets omfang		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>kalenderdage</i>			<i>%</i>		
<20	2.509	604	3.113	13,4	10,5	12,9	3,7	2,9	3,5
20 - 24	12.619	3.598	16.217	15,8	13,5	15,3	4,3	3,7	4,2
25 - 29	29.435	6.970	36.404	14,6	11,6	14,0	4,0	3,2	3,8
30 - 34	43.495	11.078	54.574	15,5	10,7	14,6	4,3	2,9	4,0
35 - 39	49.046	11.640	60.686	17,0	11,6	16,0	4,7	3,2	4,4
40 - 44	57.245	13.284	70.529	17,2	12,5	16,3	4,7	3,4	4,5
45 - 49	60.493	16.000	76.493	17,0	11,9	15,9	4,7	3,3	4,4
50 - 54	60.151	19.519	79.670	17,7	12,6	16,5	4,9	3,4	4,5
55 - 59	55.374	20.450	75.824	18,4	13,5	17,1	5,0	3,7	4,7
60 - 64	16.968	8.455	25.424	15,8	12,5	14,7	4,3	3,4	4,0
65 - 69	1.232	1.038	2.270	13,0	9,7	11,5	3,6	2,7	3,2
>=70	53	90	144	12,4	6,8	8,9	3,4	1,9	2,4
<b>Total</b>	<b>388.620</b>	<b>112.725</b>	<b>501.345</b>	<b>16,9</b>	<b>12,3</b>	<b>15,8</b>	<b>4,6</b>	<b>3,4</b>	<b>4,3</b>

Tabel 2. Sygefraværsperioder fordelt på aldersintervaller og køn

Alder	Fraværsperioder			Perioder pr. ansat			Dage pr. periode		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>antal</i>			<i>kalenderdage</i>		
<20	12.196	2.032	14.228	4,86	3,37	4,57	2,8	3,1	2,8
20 - 24	57.704	14.496	72.200	4,57	4,03	4,45	3,4	3,4	3,4
25 - 29	108.867	22.022	130.889	3,70	3,16	3,60	3,9	3,7	3,9
30 - 34	146.610	31.033	177.643	3,37	2,80	3,26	4,6	3,8	4,5
35 - 39	158.801	30.602	189.403	3,24	2,63	3,12	5,3	4,4	5,1
40 - 44	175.642	31.899	207.541	3,07	2,40	2,94	5,6	5,2	5,5
45 - 49	169.804	34.439	204.243	2,81	2,15	2,67	6,0	5,5	6,0
50 - 54	153.670	39.436	193.106	2,55	2,02	2,42	6,9	6,2	6,8
55 - 59	129.483	37.477	166.960	2,34	1,83	2,20	7,9	7,4	7,8
60 - 64	34.671	13.116	47.787	2,04	1,55	1,88	7,7	8,1	7,8
65 - 69	2.010	1.206	3.216	1,63	1,16	1,42	8,0	8,4	8,1
>=70	54	45	99	1,01	0,50	0,69	12,2	13,6	12,8
<b>Total</b>	<b>1.149.512</b>	<b>257.803</b>	<b>1.407.315</b>	<b>2,96</b>	<b>2,29</b>	<b>2,81</b>	<b>5,7</b>	<b>5,4</b>	<b>5,6</b>

Tabel 3. Barselsfravær i kalenderdage fordelt på aldersintervaller og køn

Alder	Helårsansatte			Fravær pr. helårsansat			Fraværets omfang		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>kalenderdage</i>			<i>%</i>		
<20	2.509	604	3.113	1,9	-	1,5	0,5	-	0,4
20 - 24	12.619	3.598	16.217	10,8	0,2	8,4	2,9	0,1	2,3
25 - 29	29.435	6.970	36.404	37,5	2,6	30,8	10,3	0,7	8,4
30 - 34	43.495	11.078	54.574	33,6	3,7	27,5	9,2	1,0	7,5
35 - 39	49.046	11.640	60.686	10,9	2,1	9,2	3,0	0,6	2,5
40 - 44	57.245	13.284	70.529	1,7	0,7	1,5	0,5	0,2	0,4
45 - 49	60.493	16.000	76.493	0,1	0,2	0,1	-	0,1	-
50 - 54	60.151	19.519	79.670	-	0,1	-	-	-	-
55 - 59	55.374	20.450	75.824	-	-	-	-	-	-
60 - 64	16.968	8.455	25.424	-	-	-	-	-	-
65 - 69	1.232	1.038	2.270	-	-	-	-	-	-
>=70	53	90	144	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>388.620</b>	<b>112.725</b>	<b>501.345</b>	<b>8,6</b>	<b>0,9</b>	<b>6,9</b>	<b>2,4</b>	<b>0,2</b>	<b>1,9</b>

Tabel 4. Barselsperioder fordelt på aldersintervaller og køn

Alder	Fraværsperioder			Perioder pr. ansat			Dage pr. periode		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>antal</i>			<i>kalenderdage</i>		
<20	75	2	77	0,03	-	0,02	63,3	13,0	62,0
20 - 24	1.419	57	1.476	0,11	0,02	0,09	95,6	15,4	92,5
25 - 29	11.460	1.079	12.539	0,39	0,15	0,34	96,3	17,1	89,5
30 - 34	15.102	2.522	17.624	0,35	0,23	0,32	96,7	16,4	85,2
35 - 39	6.140	1.431	7.571	0,13	0,12	0,12	86,9	16,8	73,6
40 - 44	1.346	527	1.873	0,02	0,04	0,03	72,0	17,8	56,7
45 - 49	57	194	251	-	0,01	-	66,2	17,0	28,2
50 - 54	324	64	388	0,01	-	-	1,7	16,3	4,1
55 - 59	14	16	30	-	-	-	3,9	17,3	11,1
60 - 64	1	2	3	-	-	-	1,0	13,0	9,0
65 - 69	-	-	-	-	-	-	-	-	-
>=70	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>35.938</b>	<b>5.894</b>	<b>41.832</b>	<b>0,09</b>	<b>0,05</b>	<b>0,08</b>	<b>92,9</b>	<b>16,8</b>	<b>82,2</b>

Tabel 5. Sygefravær i kalenderdage fordelt på formål og køn

Hovedkonto	Helårsansatte			Fravær pr. helårsansat			Fraværets omfang		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>kalenderdage</i>			<i>%</i>		
Byudvikling m.v.	2.019	4.251	6.270	18,5	12,5	14,4	5,1	3,4	4,0
Forsyningsvirksomheder	815	4.031	4.846	13,6	12,9	13,0	3,7	3,5	3,6
Vejvæsen	1.285	7.816	9.101	20,0	16,6	17,1	5,5	4,6	4,7
Undervisning og kultur	79.229	38.203	117.432	14,0	10,3	12,8	3,8	2,8	3,5
Sygehusvæsen	68.491	13.868	82.359	14,8	10,9	14,2	4,1	3,0	3,9
Social- og sundhedsvæsen	200.026	27.881	227.907	19,3	16,4	18,9	5,3	4,5	5,2
Administration	33.197	14.763	47.960	12,9	8,1	11,4	3,5	2,2	3,1
Øvrige	3.558	1.913	5.471	18,0	14,1	16,6	4,9	3,9	4,6
<b>Total</b>	<b>388.620</b>	<b>112.725</b>	<b>501.345</b>	<b>16,9</b>	<b>12,3</b>	<b>15,8</b>	<b>4,6</b>	<b>3,4</b>	<b>4,3</b>

Tabel 6. Sygefraværsperioder fordelt på formål og køn

Hovedkonto	Fraværsperioder			Perioder pr. ansat			Dage pr. periode		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>antal</i>			<i>kalenderdage</i>		
Byudvikling m.v.	4.768	7.310	12.078	2,36	1,72	1,93	7,8	7,3	7,5
Forsyningsvirksomheder	2.163	7.446	9.609	2,65	1,85	1,98	5,1	7,0	6,6
Vejvæsen	3.452	16.753	20.205	2,69	2,14	2,22	7,5	7,8	7,7
Undervisning og kultur	220.883	83.895	304.778	2,79	2,20	2,60	5,0	4,7	4,9
Sygehusvæsen	214.847	31.634	246.481	3,14	2,28	2,99	4,7	4,8	4,7
Social- og sundhedsvæsen	607.393	79.985	687.378	3,04	2,87	3,02	6,4	5,7	6,3
Administration	86.470	27.040	113.510	2,60	1,83	2,37	4,9	4,4	4,8
Øvrige	9.536	3.740	13.276	2,68	1,96	2,43	6,7	7,2	6,9
<b>Total</b>	<b>1.149.512</b>	<b>257.803</b>	<b>1.407.315</b>	<b>2,96</b>	<b>2,29</b>	<b>2,81</b>	<b>5,7</b>	<b>5,4</b>	<b>5,6</b>

Tabel 7. Sygefraværsperioder fordelt på hyppighed, periodelængder og køn

Periodelængde	Fraværsperioder			Perioder pr. ansat			Dage pr. periode		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>antal</i>			<i>kalenderdage</i>		
1	462.197	96.990	559.187	1,19	0,86	1,12	1,0	1,0	1,0
2 - 7	573.705	136.037	709.742	1,48	1,21	1,42	3,1	3,1	3,1
8 - 14	54.531	12.932	67.463	0,14	0,11	0,13	10,0	9,9	10,0
15 - 28	24.002	5.108	29.110	0,06	0,05	0,06	19,5	19,5	19,5
29 - 56	15.824	2.947	18.771	0,04	0,03	0,04	37,9	37,9	37,9
57 - 90	6.982	1.374	8.356	0,02	0,01	0,02	63,5	64,1	63,6
91 - 120	2.879	553	3.432	0,01	0,00	0,01	88,1	88,8	88,2
> 120	9.392	1.862	11.254	0,02	0,02	0,02	212,6	207,1	211,7
<b>Total</b>	<b>1.149.512</b>	<b>257.803</b>	<b>1.407.315</b>	<b>2,96</b>	<b>2,29</b>	<b>2,81</b>	<b>5,7</b>	<b>5,4</b>	<b>5,6</b>

Tabel 8. Barselsperioder fordelt på hyppighed, periodelængder og køn

Periodelængde	Fraværsperioder			Perioder pr. ansat			Dage pr. periode		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>antal</i>			<i>kalenderdage</i>		
1	7.793	387	8.180	0,02	0,00	0,02	1,0	1,0	1,0
2 - 7	5.420	568	5.988	0,01	0,01	0,01	3,7	4,9	3,9
8 - 14	1.531	3.881	5.412	0,00	0,03	0,01	10,9	13,2	12,5
15 - 28	1.716	573	2.289	0,00	0,01	0,00	20,8	19,5	20,5
29 - 56	2.259	158	2.417	0,01	0,00	0,00	40,6	39,9	40,5
57 - 90	1.963	250	2.213	0,01	0,00	0,00	67,2	68,4	67,3
91 - 120	1.244	31	1.275	0,00	0,00	0,00	93,6	83,8	93,3
> 120	14.012	46	14.058	0,04	0,00	0,03	208,4	157,8	208,2
<b>Total</b>	<b>35.938</b>	<b>5.894</b>	<b>41.832</b>	<b>0,09</b>	<b>0,05</b>	<b>0,08</b>	<b>92,9</b>	<b>16,8</b>	<b>82,2</b>

**Table 9. Sygefravær i kalenderdage fordelt på overenskomstgruppe og køn**

Overenskomstgruppe	Helårsansatte			Fravær pr. helårsansat			Fraværets omfang		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	antal			kalenderdage			%		
Akademikere	7.591	6.284	13.875	8,7	6,6	7,7	2,4	1,8	2,1
Amtsbetj./pedeller v. ældrebol., Arf	22	552	574	11,5	12,4	12,3	3,2	3,4	3,4
Amtsvejrmænd m.fl., Arf	6	473	479	13,9	13,6	13,6	3,8	3,7	3,7
Arbejds-, vej- og gartnerformænd, KL	56	525	581	11,6	9,2	9,4	3,2	2,5	2,6
Audiologiassistenter og -elever	77	19	96	19,5	8,1	17,3	5,3	2,2	4,7
Badepersonale	11	12	22	17,3	14,6	15,9	4,7	4,0	4,4
Beredsk.pers. i basis-og mesterstill.,KI	27	481	508	8,5	15,1	14,7	2,3	4,1	4,0
Beredskabspers. i chef/lederstillinger	4	323	327	-	-	2,8	-	-	0,8
Bibliotekarere, ikke-faguddannede	27	5	32	2,3	-	1,9	0,6	-	0,5
Bibliotekarere, incl. ledere	641	212	853	9,3	7,9	8,9	2,5	2,2	2,4
Biografledere og -direktører	2	2	4	-	-	-	-	-	-
Brand- og ambulancepersonale, Frb	-	50	50	-	-	18,1	-	-	5,0
Brandpersonale, deltidsbeskæftiget	1	116	117	-	-	1,6	-	-	0,4
Buschauffører m.v.	185	914	1.099	38,0	26,7	28,6	10,4	7,3	7,8
Bygningskonstruktører	85	520	605	12,3	8,7	9,2	3,4	2,4	2,5
Chefer, Arf	175	468	643	4,6	3,9	4,1	1,3	1,1	1,1
Chefer, KI	648	1.836	2.484	5,9	3,8	4,4	1,6	1,0	1,2
Chefer, miljø- og levedsmiddelkontrol	-	5	5	-	-	-	-	-	-
Dagplejeledere m.fl.	1.204	16	1.220	12,8	23,9	12,9	3,5	6,6	3,5
Dagplejere	18.008	170	18.178	17,3	9,1	17,3	4,8	2,5	4,7
Edb-personale, Arf	307	652	960	15,1	11,5	12,7	4,1	3,2	3,5
Egu-elever, praktikaftale	123	117	240	10,1	1,7	6,0	2,8	0,5	1,6
Ejendomsfunktionærer	-	31	31	-	-	13,8	-	-	3,8
Ergo- og fysioterapeuter m.v., KI	3.159	193	3.352	11,6	8,3	11,4	3,2	2,3	3,1
Ergo- og fysioterapeuter, Kbh, Frb	27	2	29	-	-	11,7	-	-	3,2
Erhvervsudd. servicassistenter-og elever	281	46	327	25,8	19,9	25,0	7,1	5,5	6,8
Ernærings- og husholdningsøkonomer	78	1	79	-	-	13,0	-	-	3,6
Flyvepladspersonale	-	15	15	-	-	3,9	-	-	1,1
Fotografer	46	42	87	7,5	13,8	10,5	2,1	3,8	2,9
Gasmekanikere, naturgasselskaber	-	2	2	-	-	-	-	-	-
Grafisk personale	42	81	123	6,7	10,8	9,4	1,8	3,0	2,6
Hal-, stadion- og idrætsinspektører	15	238	253	5,0	3,0	3,1	1,4	0,8	0,9
Handicapledsagere	107	32	140	20,0	6,7	17,0	5,5	1,8	4,6
Havne-, chefer, mestre, fogeder og ass.	3	91	94	-	-	4,4	-	-	1,2
Husassistenter, arf, KI	6.745	416	7.161	22,7	23,1	22,7	6,2	6,3	6,2
Husholdningsledere	14	-	14	-	-	17,9	-	-	4,9
Håndværkere	244	3.820	4.064	21,3	14,4	14,8	5,8	3,9	4,1
Journalister	68	65	133	10,6	7,7	9,2	2,9	2,1	2,5
Kantinedelere/rengøringsledere/-chefer	305	40	344	14,0	9,0	13,5	3,8	2,5	3,7
Kommunallæger	150	191	341	16,3	1,9	8,2	4,5	0,5	2,3
Kontor- og edb-personale, Arf, KI	34.293	7.188	41.481	12,4	9,1	11,8	3,4	2,5	3,2
Kontoradministrativ personale, Kbh	0	-	0	-	-	-	-	-	-
Kontorfunktionærer, Kbh + Frb	134	21	155	12,9	9,9	12,5	3,5	2,7	3,4
Kontorpersonale, Frb	271	121	391	14,0	8,1	12,2	3,8	2,2	3,3
Kort- og Landmålingsteknikere	18	50	68	9,4	9,3	9,3	2,6	2,5	2,5
Kulturteknikere ved kulturhuse	3	22	25	-	-	8,9	-	-	2,4
Køkkenassistentelever, Arf, Kbh, Frb	159	7	166	17,4	15,2	17,3	4,8	4,2	4,7
Laboratorie- og miljøpersonale	322	179	500	8,9	6,4	8,0	2,4	1,8	2,2
Ledende administrativt pers., Kbh, Frb	3	16	20	-	-	4,1	-	-	1,1
Ledende servicepersonale	154	156	309	11,0	17,4	14,2	3,0	4,8	3,9
Ledende værkst.pers. mv., klientværkst.	667	1.182	1.848	18,1	14,0	15,5	5,0	3,8	4,2
Ledere/melleml. v. komm. ældreomsorg, KI	857	78	935	8,7	11,3	8,9	2,4	3,1	2,4
Legepladspersonale	26	31	57	16,7	21,5	19,4	4,6	5,9	5,3
Lægeseekretærer	7.286	18	7.304	13,4	7,9	13,4	3,7	2,2	3,7
Lærere m.fl. ved sygeplejeskoler m.v.	917	143	1.060	12,4	12,2	12,3	3,4	3,3	3,4
Lærere m.fl., folkeskolen, KI, Frb	38.166	19.459	57.624	13,2	10,1	12,1	3,6	2,8	3,3
Lærere m.fl., vidtg. specialundv. m.m.	3.222	1.872	5.095	16,1	13,7	15,2	4,4	3,7	4,2
Lærere, gymn./hf-kurser	4.277	4.592	8.869	6,5	4,8	5,6	1,8	1,3	1,5
Maritimt personale	6	197	203	15,4	8,2	8,4	4,2	2,2	2,3
Maskinmestre, Frb.	-	16	16	-	-	4,9	-	-	1,3
Maskinmestre/sygehusmaskinmestre, Arf	-	75	75	-	-	10,6	-	-	2,9

**Table 9. Sygefravær i kalenderdage fordelt på overenskomstgruppe og køn**

Overenskomstgruppe	Helårsansatte			Fravær pr. helårsansat			Fraværets omfang		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	antal			kalenderdage			%		
Medicinstud. i underordnet lægestilling	64	56	119	2,5	1,4	2,0	0,7	0,4	0,5
Mesterstillinger m.v., Frb	1	7	8	-	-	6,5	-	-	1,8
Miljøteknikere, Arf	53	56	109	8,2	5,2	6,7	2,2	1,4	1,8
Museumspersonale	2	3	4	-	-	-	-	-	-
Musikere m.fl., landsdelsorkestre	90	153	243	13,2	4,2	7,5	3,6	1,2	2,1
Musikskoleledere	53	136	189	9,3	3,4	5,0	2,6	0,9	1,4
Musikskolelærere	794	1.050	1.845	5,6	4,7	5,1	1,5	1,3	1,4
Neurofysiologiassistenter og -elever	70	7	77	14,3	14,7	14,4	3,9	4,0	3,9
Oldfrueassistenter	18	1	19	-	-	12,2	-	-	3,3
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	4.873	2.144	7.017	21,3	17,3	20,1	5,8	4,7	5,5
Overlæger, lægelige chefer m.v.	903	2.780	3.682	8,9	6,0	6,7	2,4	1,6	1,8
Overtandlæger/tandlæger, sygehuse m.v.	34	55	89	8,2	2,9	4,9	2,3	0,8	1,3
Personale v. komm. forsyningsvirks. mv.	22	838	860	14,7	6,0	6,3	4,0	1,7	1,7
Personale ved aftenskoler/fritidsunderv.	-	0	0	-	-	-	-	-	-
Personale ved parkeringservicekontoret	3	7	10	-	-	31,3	-	-	8,6
Personale ved teatre	3	5	8	-	-	59,9	-	-	16,4
Pgu-elever	411	99	509	6,1	4,7	5,8	1,7	1,3	1,6
Piccoloer/piccoliner, Arf	32	4	36	-	-	19,0	-	-	5,2
Portører/sygehusportører	111	1.700	1.811	23,1	17,8	18,1	6,3	4,9	5,0
Projektlønsans./pers. i off. arb.tilbud	308	163	471	24,6	24,4	24,5	6,7	6,7	6,7
Pæd. personale, daginst./klub/skolefr.	38.694	7.334	46.027	17,9	15,3	17,5	4,9	4,2	4,8
Pæd.pers./forebyg. og dagbehandl. område	442	188	631	15,2	10,8	13,9	4,2	2,9	3,8
Pædagogisk personale i særfl. stillinger	30	7	37	13,3	24,1	15,4	3,6	6,6	4,2
Pædagogisk personale, døgninst. mv.	16.951	5.498	22.448	20,4	17,0	19,5	5,6	4,7	5,4
Pædagogiske konsulenter	112	31	143	11,4	8,0	10,7	3,1	2,2	2,9
Pædagogmedhjælpere	16.880	4.124	21.004	19,6	16,0	18,8	5,4	4,4	5,2
Pædagogstuderende	2.870	681	3.551	16,4	15,5	16,2	4,5	4,2	4,4
Radiografelever	-	0	0	-	-	-	-	-	-
Reng./-husass./køkkenarb., Kbh, Frb	200	31	231	25,0	34,2	26,3	6,9	9,4	7,2
Rengøringsassistenter, arf, Kl	14.076	944	15.020	22,0	15,4	21,5	6,0	4,2	5,9
Servicemedarb./-assistenter v. sygehuse	1.123	481	1.604	26,6	23,5	25,7	7,3	6,4	7,0
Skov- og landskabsingeniører	24	128	152	6,5	3,2	3,7	1,8	0,9	1,0
Social- og sundhedspersonale	84.579	4.002	88.581	21,8	18,8	21,6	6,0	5,1	5,9
Socialrådg./socialformidlere	6.655	1.196	7.851	16,5	15,0	16,3	4,5	4,1	4,5
Specialarb./fagl.gartnere/brolæggere mv	1.340	10.937	12.277	23,8	18,0	18,7	6,5	4,9	5,1
Speciallægekonsulenter	13	85	98	1,8	4,8	4,4	0,5	1,3	1,2
Syersker	0	0	0	-	-	-	-	-	-
Syge- og sundhedspersonale, basisgr.,Arf	36.359	1.604	37.963	13,9	11,8	13,9	3,8	3,2	3,8
Syge- og sundhedspersonale, basisgr.,Kl	9.047	177	9.224	15,3	13,8	15,3	4,2	3,8	4,2
Syge- og sundhedspersonale, ledere, Arf	3.646	270	3.916	10,1	7,5	9,9	2,8	2,1	2,7
Syge- og sundhedspersonale, ledere, Kl	3.048	154	3.202	9,0	10,0	9,0	2,5	2,7	2,5
Syge-, hjemme- og sundhedsplejersker,FrB	180	8	188	13,8	10,0	13,6	3,8	2,7	3,7
Sygehusapotekere	9	7	15	9,5	4,2	7,2	2,6	1,1	2,0
Sygehuslæger (hon.løn)	15	63	78	14,2	10,0	10,8	3,9	2,7	3,0
Sygeplejerskestuderende (praktikudd.)	21	2	23	-	-	15,6	-	-	4,3
Sygeplejerskeuddannet personale, Kbh	6	-	6	-	-	5,0	-	-	1,4
Tandklinikassistenter	2.080	0	2.080	-	-	12,6	-	-	3,5
Tandlægekonsulenter	11	37	48	-	-	-	-	-	-
Tandlæger	880	199	1.079	8,9	7,2	8,6	2,4	2,0	2,4
Tandplejere, Kl, Kbh, Frb	293	4	296	-	-	10,7	-	-	2,9
Tandteknikere og -elever, Kbh,FrB	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Tekn. serv.medarb./-ledere, p-vagter, Kl	880	6.655	7.536	22,0	14,6	15,4	6,0	4,0	4,2
Tekn.Servicemedarb./led. & Arb.led., Frb	6	89	95	6,0	17,4	16,7	1,6	4,8	4,6
Tekniske designere m.fl.	1.156	514	1.669	10,7	12,2	11,2	2,9	3,3	3,1
Tilsynsførende ass., forsoreshjem	62	81	143	18,8	18,6	18,7	5,2	5,1	5,1
Tilsynsførende læger, plejehjem	-	7	7	-	-	-	-	-	-
Tolke	132	9	142	19,7	10,3	19,1	5,4	2,8	5,2
Trafikkontrollører/driftsassistenter	6	23	29	30,8	17,0	19,9	8,4	4,7	5,4
Underordnede læger (reservelæger)	3.269	2.799	6.068	7,4	5,3	6,4	2,0	1,5	1,8
Økonomaer, køkkenass.- og elever, Kl	3.996	89	4.085	16,1	15,7	16,1	4,4	4,3	4,4
Økonomaer,køkkenl. og køkkenass.,Kbh,FrB	27	2	29	-	-	12,4	-	-	3,4

Tabel 9. Sygefravær i kalenderdage fordelt på overenskomstgruppe og køn

Overenskomstgruppe	Helårsansatte			Fravær pr. helårsansat			Fraværets omfang		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>kalenderdage</i>			<i>%</i>		
Øvrige	393	524	916	13,4	8,7	10,7	3,7	2,4	2,9
<b>Total</b>	<b>388.620</b>	<b>112.725</b>	<b>501.345</b>	<b>16,9</b>	<b>12,3</b>	<b>15,8</b>	<b>4,6</b>	<b>3,4</b>	<b>4,3</b>



Tabel 10: Sygefravær i kalenderdage fordelt på amt/kommune og køn

Amt/kommune	Helårsansatte			Fravær pr. helårsansat			Fraværrets omfang		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>kalenderdage</i>			<i>%</i>		
Københavns amt	14.018	4.720	18.738	16,8	13,4	15,9	4,6	3,7	4,4
Frederiksborg amt	7.353	2.326	9.678	16,9	13,4	16,1	4,6	3,7	4,4
Roskilde amt	4.768	1.433	6.201	16,2	12,1	15,2	4,4	3,3	4,2
Vestsjællands amt	8.004	2.213	10.216	18,1	13,7	17,1	4,9	3,8	4,7
Storstrøms amt	7.416	2.390	9.807	16,6	13,5	15,9	4,6	3,7	4,3
Fyns amt	12.973	3.938	16.911	16,8	11,9	15,7	4,6	3,3	4,3
Sønderjyllands amt	5.181	1.607	6.788	13,6	10,4	12,8	3,7	2,9	3,5
Ribe amt	4.633	1.376	6.009	14,5	10,0	13,5	4,0	2,7	3,7
Vejle amt	8.908	2.481	11.389	12,0	9,7	11,5	3,3	2,7	3,2
Ringkjøbing amt	6.107	1.623	7.730	14,6	9,6	13,5	4,0	2,6	3,7
Aarhus amt	18.009	5.460	23.469	15,6	12,1	14,8	4,3	3,3	4,0
Viborg amt	6.147	1.790	7.937	14,3	10,3	13,4	3,9	2,8	3,7
Nordjyllands amt	12.353	3.525	15.879	15,1	10,8	14,1	4,1	3,0	3,9
Frederiksberg	4.184	1.684	5.868	21,1	15,4	19,4	5,8	4,2	5,3
Ballerup	3.077	991	4.068	18,8	13,3	17,5	5,2	3,7	4,8
Brøndby	2.101	596	2.697	20,6	15,7	19,5	5,6	4,3	5,3
Gentofte	3.264	1.305	4.569	18,6	14,8	17,5	5,1	4,1	4,8
Gladsaxe	3.642	1.170	4.812	18,1	12,9	16,9	5,0	3,5	4,6
Glostrup	1.312	472	1.784	17,9	12,8	16,5	4,9	3,5	4,5
Herlev	1.507	480	1.987	18,5	14,3	17,5	5,1	3,9	4,8
Albertslund	1.729	662	2.391	20,9	16,3	19,6	5,7	4,5	5,4
Hvidovre	2.711	884	3.595	21,2	13,2	19,2	5,8	3,6	5,3
Høje-Tåstrup	2.782	872	3.654	20,9	15,3	19,5	5,7	4,2	5,3
Ledøje-Smørum	607	174	781	17,4	11,8	16,2	4,8	3,2	4,4
Lyngby-Tårnbæk	2.777	1.003	3.780	16,3	13,4	15,5	4,5	3,7	4,3
Rødovre	2.160	697	2.857	20,9	17,5	20,1	5,7	4,8	5,5
Søllerød	1.816	600	2.416	15,3	12,4	14,6	4,2	3,4	4,0
Ishøj	1.210	458	1.667	17,5	13,5	16,4	4,8	3,7	4,5
Tårnby	2.038	690	2.727	19,2	13,5	17,8	5,3	3,7	4,9
Vallensbæk	694	199	893	17,9	12,8	16,7	4,9	3,5	4,6
Værløse	1.136	320	1.456	18,3	15,5	17,6	5,0	4,2	4,8
Allerød	1.329	386	1.715	16,2	12,4	15,4	4,4	3,4	4,2
Birkerød	1.219	334	1.553	17,9	11,7	16,5	4,9	3,2	4,5
Frederikssund	1.194	297	1.491	17,9	11,8	16,7	4,9	3,2	4,6
Frederiksværk	1.351	363	1.714	23,5	16,1	21,9	6,4	4,4	6,0
Græsted-Gilleleje	722	255	978	15,6	11,6	14,6	4,3	3,2	4,0
Helsingø	1.099	235	1.334	19,1	12,9	18,0	5,2	3,5	4,9
Helsingør	3.560	1.190	4.750	16,5	13,8	15,8	4,5	3,8	4,3
Hillerød	2.401	691	3.091	17,0	12,8	16,1	4,7	3,5	4,4
Hundested	598	157	755	17,3	10,6	15,9	4,7	2,9	4,4
Hørsholm	1.250	303	1.553	18,5	11,1	17,0	5,1	3,0	4,7
Karlebo	1.012	338	1.351	17,8	13,6	16,8	4,9	3,7	4,6
Skibby	404	88	492	14,0	13,6	13,9	3,8	3,7	3,8
Skævinge	358	85	443	16,9	13,7	16,3	4,6	3,8	4,5
Slangerup	566	143	709	16,1	12,7	15,5	4,4	3,5	4,2
Stenløse	796	201	998	14,9	13,3	14,6	4,1	3,7	4,0
Ølstykke	872	240	1.112	17,2	13,4	16,4	4,7	3,7	4,5
Greve	2.408	655	3.062	18,7	13,8	17,7	5,1	3,8	4,8
Gundsø	811	202	1.013	18,8	11,2	17,3	5,2	3,1	4,7
Hvalsø	482	121	603	16,4	19,3	17,0	4,5	5,3	4,7
Køge	2.606	668	3.274	18,6	15,2	17,9	5,1	4,2	4,9
Lejre	455	114	569	18,2	11,6	16,9	5,0	3,2	4,6
Ramsø	516	131	647	17,9	11,2	16,6	4,9	3,1	4,5
Roskilde	3.322	1.061	4.383	19,9	13,8	18,4	5,5	3,8	5,1
Skovbo	738	188	926	22,9	13,8	21,0	6,3	3,8	5,8
Solrød	975	235	1.210	17,7	12,6	16,7	4,9	3,4	4,6
Vallø	588	132	720	19,2	15,6	18,6	5,3	4,3	5,1
Bjergsted	435	107	542	20,3	17,9	19,8	5,6	4,9	5,4
Dragsholm	824	173	997	19,0	10,0	17,4	5,2	2,7	4,8
Fuglebjerg	322	70	393	17,5	15,9	17,2	4,8	4,4	4,7
Gørlev	371	81	451	16,5	7,0	14,8	4,5	1,9	4,1

**Tabel 10: Sygefravær i kalenderdage fordelt på amt/kommune og køn**

Amt/kommune	Helårsansatte			Fravær pr. helårsansat			Fraværrets omfang		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>kalenderdage</i>			<i>%</i>		
Hashøj	370	68	439	15,0	15,4	15,1	4,1	4,2	4,1
Haslev	885	190	1.075	20,1	9,4	18,2	5,5	2,6	5,0
Holbæk	2.009	524	2.533	18,6	13,4	17,5	5,1	3,7	4,8
Høng	455	92	547	14,8	9,5	13,9	4,0	2,6	3,8
Jernløse	277	71	348	14,5	12,0	14,0	4,0	3,3	3,8
Kalundborg	1.350	362	1.712	20,4	10,1	18,2	5,6	2,8	5,0
Korsør	1.091	260	1.351	13,8	12,4	13,6	3,8	3,4	3,7
Nykøbing-Rørvig	463	115	578	17,2	7,6	15,2	4,7	2,1	4,2
Ringsted	1.721	447	2.168	21,1	14,7	19,8	5,8	4,0	5,4
Skælskør	652	162	814	15,3	9,6	14,2	4,2	2,6	3,9
Slagelse	1.834	517	2.350	18,5	10,0	16,7	5,1	2,7	4,6
Sorø	863	200	1.064	15,5	10,4	14,6	4,3	2,9	4,0
Stenlille	294	65	359	16,3	8,4	14,9	4,5	2,3	4,1
Svinninge	348	86	434	15,5	16,2	15,6	4,2	4,4	4,3
Tornved	538	109	647	16,3	14,6	16,0	4,5	4,0	4,4
Trundholm	680	168	848	18,8	13,7	17,8	5,2	3,8	4,9
Tølløse	530	116	646	17,6	14,3	17,0	4,8	3,9	4,7
Fakse	667	188	855	20,8	13,5	19,2	5,7	3,7	5,3
Fladså	355	85	441	16,7	14,7	16,3	4,6	4,0	4,5
Holeby	213	56	269	17,2	6,8	15,0	4,7	1,9	4,1
Holmegård	478	110	587	18,8	13,8	17,9	5,2	3,8	4,9
Højreby	219	58	277	16,9	14,4	16,4	4,6	3,9	4,5
Langebæk	321	101	422	18,6	13,6	17,4	5,1	3,7	4,8
Maribo	650	198	848	16,8	11,3	15,5	4,6	3,1	4,3
Møn	596	176	772	19,4	12,6	17,8	5,3	3,5	4,9
Nakskov	971	367	1.338	15,2	11,1	14,1	4,2	3,0	3,9
Nykøbing-Falster	1.347	398	1.745	17,2	12,1	16,0	4,7	3,3	4,4
Nysted	234	67	301	11,9	6,7	10,7	3,3	1,8	2,9
Næstved	2.767	852	3.619	18,3	11,7	16,7	5,0	3,2	4,6
Nørre-Alslev	486	124	610	18,7	5,3	15,9	5,1	1,4	4,4
Præstø	419	106	524	18,8	8,8	16,7	5,1	2,4	4,6
Ravnborg	296	104	400	20,3	10,0	17,6	5,6	2,7	4,8
Rudbjerg	178	57	235	12,1	9,5	11,5	3,3	2,6	3,1
Rødby	318	115	433	17,9	12,4	16,5	4,9	3,4	4,5
Rønnede	403	84	487	16,0	12,5	15,4	4,4	3,4	4,2
Sakskøbing	509	167	676	14,4	15,2	14,6	4,0	4,2	4,0
Stevns	639	144	783	21,1	13,0	19,6	5,8	3,6	5,4
Stubbekøbing	383	113	497	19,2	20,9	19,6	5,3	5,7	5,4
Suså	447	138	585	18,2	12,0	16,7	5,0	3,3	4,6
Vordingborg	1.090	348	1.438	19,4	12,0	17,6	5,3	3,3	4,8
Bornholm	3.679	1.174	4.853	16,3	10,5	14,9	4,5	2,9	4,1
Assens	586	175	761	15,5	15,2	15,5	4,3	4,2	4,2
Bogense	354	104	457	18,8	12,2	17,3	5,1	3,3	4,7
Broby	364	93	457	16,0	17,8	16,4	4,4	4,9	4,5
Egebjerg	506	132	639	16,6	12,9	15,8	4,5	3,5	4,3
Ejby	588	140	728	18,6	12,4	17,4	5,1	3,4	4,8
Fåborg	1.073	275	1.349	17,2	12,9	16,4	4,7	3,5	4,5
Glamsbjerg	353	86	439	11,4	6,2	10,4	3,1	1,7	2,8
Gudme	339	94	433	13,3	8,8	12,3	3,6	2,4	3,4
Kerteminde	689	167	856	16,1	10,5	15,0	4,4	2,9	4,1
Langeskov	363	83	445	15,3	13,6	15,0	4,2	3,7	4,1
Middelfart	1.161	333	1.494	17,7	14,8	17,0	4,8	4,1	4,7
Munkebo	332	106	438	17,3	11,2	15,8	4,7	3,1	4,3
Nyborg	1.088	302	1.390	19,1	14,0	18,0	5,2	3,8	4,9
Nørre-Åby	324	77	401	18,6	10,2	17,0	5,1	2,8	4,7
Odense	9.690	3.516	13.206	20,7	14,7	19,1	5,7	4,0	5,2
Otterup	641	150	791	14,6	9,2	13,6	4,0	2,5	3,7
Ringe	614	160	774	17,7	9,4	16,0	4,8	2,6	4,4
Rudkøbing	356	113	469	19,2	18,9	19,1	5,2	5,2	5,2
Ryslinge	385	90	475	19,4	12,2	18,0	5,3	3,4	4,9
Svendborg	2.635	812	3.447	15,9	11,6	14,9	4,4	3,2	4,1

Tabel 10: Sygefravær i kalenderdage fordelt på amt/kommune og køn

Amt/kommune	Helårsansatte			Fravær pr. helårsansat			Fraværrets omfang		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>kalenderdage</i>			<i>%</i>		
Sydlangeland	251	99	350	13,5	12,4	13,2	3,7	3,4	3,6
Søndersø	661	175	837	15,2	8,4	13,8	4,2	2,3	3,8
Tommerup	413	105	519	14,6	8,7	13,4	4,0	2,4	3,7
Tranekær	223	51	274	15,3	14,6	15,2	4,2	4,0	4,2
Ullerslev	278	71	348	13,9	12,9	13,7	3,8	3,5	3,8
Vissenbjerg	333	83	416	15,9	9,5	14,6	4,4	2,6	4,0
Ørbæk	358	75	433	15,0	11,1	14,3	4,1	3,0	3,9
Årslev	485	116	602	18,7	10,4	17,1	5,1	2,8	4,7
Årup	311	72	382	17,0	14,3	16,5	4,7	3,9	4,5
Augustenborg	364	84	447	13,4	3,7	11,6	3,7	1,0	3,2
Bov	555	160	715	14,7	14,6	14,7	4,0	4,0	4,0
Broager	352	82	433	14,3	13,7	14,2	3,9	3,7	3,9
Christiansfeld	527	124	651	16,0	7,1	14,3	4,4	1,9	3,9
Gram	314	63	377	18,5	5,3	16,3	5,1	1,4	4,5
Gråsten	374	106	480	13,3	5,2	11,5	3,6	1,4	3,2
Haderslev	1.741	492	2.233	16,2	14,0	15,7	4,4	3,8	4,3
Lundtoft	352	81	432	15,4	10,2	14,5	4,2	2,8	4,0
Nordborg	795	231	1.026	16,0	9,3	14,5	4,4	2,6	4,0
Nørre-Rangstrup	558	128	686	14,9	8,6	13,7	4,1	2,4	3,8
Rødding	602	129	732	12,2	6,5	11,2	3,3	1,8	3,1
Rødekro	611	142	753	10,8	8,1	10,3	3,0	2,2	2,8
Skærbæk	452	84	535	13,9	9,1	13,1	3,8	2,5	3,6
Sundeved	285	66	351	16,4	10,1	15,2	4,5	2,8	4,2
Sydals	348	83	430	15,4	7,7	13,9	4,2	2,1	3,8
Sønderborg	1.831	448	2.279	18,9	12,4	17,6	5,2	3,4	4,8
Tinglev	571	128	700	14,3	8,4	13,2	3,9	2,3	3,6
Vojens	890	226	1.116	17,1	10,6	15,8	4,7	2,9	4,3
Åbenrå	1.160	343	1.503	16,0	12,0	15,1	4,4	3,3	4,1
Billund	547	96	643	16,3	6,4	14,8	4,5	1,8	4,1
Blåbjerg	278	83	361	14,0	10,4	13,1	3,8	2,8	3,6
Bramminge	829	173	1.002	14,4	8,3	13,3	3,9	2,3	3,7
Brørup	400	84	484	15,1	10,3	14,2	4,1	2,8	3,9
Esbjerg	5.108	1.408	6.515	16,8	10,6	15,4	4,6	2,9	4,2
Fanø	181	47	228	11,4	13,5	11,9	3,1	3,7	3,2
Grindsted	1.138	234	1.371	14,6	13,5	14,4	4,0	3,7	3,9
Helle	506	103	608	12,0	4,9	10,8	3,3	1,4	3,0
Holsted	406	84	490	16,2	12,2	15,5	4,4	3,3	4,2
Ribe	1.085	255	1.339	14,8	13,5	14,6	4,1	3,7	4,0
Varde	1.212	278	1.490	13,9	13,6	13,9	3,8	3,7	3,8
Vejen	1.008	196	1.204	14,5	10,8	13,9	4,0	3,0	3,8
Ølgod	676	145	821	13,5	8,8	12,7	3,7	2,4	3,5
Brædstrup	523	101	625	13,1	15,5	13,5	3,6	4,2	3,7
Børkop	635	160	795	15,1	9,4	13,9	4,1	2,6	3,8
Egtved	865	150	1.015	15,0	8,1	14,0	4,1	2,2	3,8
Fredericia	3.236	885	4.121	18,7	12,1	17,3	5,1	3,3	4,7
Gedved	581	119	700	15,9	15,8	15,9	4,4	4,3	4,4
Give	801	190	991	14,1	9,8	13,3	3,9	2,7	3,6
Hedensted	1.006	176	1.182	16,0	9,1	15,0	4,4	2,5	4,1
Horsens	3.374	907	4.280	16,9	11,8	15,8	4,6	3,2	4,3
Jelling	350	73	423	13,5	7,4	12,4	3,7	2,0	3,4
Juelsminde	851	186	1.036	17,4	11,1	16,2	4,8	3,0	4,4
Kolding	3.853	1.049	4.902	16,9	12,2	15,9	4,6	3,3	4,4
Lunderskov	316	65	381	18,3	11,6	17,2	5,0	3,2	4,7
Nørre-Snede	409	74	483	13,7	8,6	12,9	3,8	2,3	3,5
Tørring-Uldum	724	112	836	15,1	9,5	14,3	4,1	2,6	3,9
Vamdrup	466	109	575	13,9	11,4	13,4	3,8	3,1	3,7
Vejle	3.466	986	4.452	17,6	10,4	16,0	4,8	2,8	4,4
Aulum-Haderup	316	85	401	15,1	8,1	13,6	4,1	2,2	3,7
Brande	530	110	639	15,6	6,5	14,0	4,3	1,8	3,8
Egvad	497	103	599	11,5	8,4	11,0	3,1	2,3	3,0
Herning	3.442	976	4.418	15,0	11,7	14,3	4,1	3,2	3,9

**Tabel 10: Sygefravær i kalenderdage fordelt på amt/kommune og køn**

Amt/kommune	Helårsansatte			Fravær pr. helårsansat			Fraværrets omfang		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>kalenderdage</i>			<i>%</i>		
Holmsland	300	68	368	13,8	18,0	14,6	3,8	4,9	4,0
Holstebro	2.322	566	2.887	14,4	9,5	13,5	4,0	2,6	3,7
Ikast	1.211	371	1.582	12,5	9,1	11,7	3,4	2,5	3,2
Lemvig	1.126	248	1.374	13,1	8,0	12,2	3,6	2,2	3,3
Ringkøbing	1.026	281	1.307	13,0	10,1	12,4	3,6	2,8	3,4
Skjern	714	165	879	14,0	8,5	12,9	3,8	2,3	3,5
Struer	1.138	286	1.424	15,3	9,0	14,1	4,2	2,5	3,9
Thyborøn-Harboøre	316	96	412	16,8	7,0	14,5	4,6	1,9	4,0
Thyholm	210	43	253	20,0	16,0	19,3	5,5	4,4	5,3
Trehøje	471	122	592	12,9	5,5	11,4	3,5	1,5	3,1
Ulfborg-Vemb	423	56	480	14,6	9,4	14,0	4,0	2,6	3,8
Videbæk	683	157	840	13,7	6,9	12,4	3,7	1,9	3,4
Vinderup	441	79	521	12,7	6,8	11,8	3,5	1,9	3,2
Åskov	368	94	463	12,9	9,6	12,2	3,5	2,6	3,3
Ebeltoft	846	227	1.073	17,1	11,0	15,8	4,7	3,0	4,3
Galten	640	159	799	17,3	14,5	16,8	4,7	4,0	4,6
Gjern	531	135	666	18,7	6,2	16,2	5,1	1,7	4,4
Grenå	1.145	345	1.490	17,0	12,6	16,0	4,7	3,5	4,4
Hadsten	638	153	791	14,9	6,2	13,2	4,1	1,7	3,6
Hammel	619	139	758	14,4	7,8	13,2	4,0	2,1	3,6
Hinnerup	727	196	922	18,2	12,0	16,9	5,0	3,3	4,6
Hørning	482	148	629	14,9	10,0	13,7	4,1	2,7	3,8
Langå	526	109	635	16,1	6,1	14,4	4,4	1,7	3,9
Mariager	460	109	568	12,6	11,4	12,4	3,4	3,1	3,4
Midt-Djurs	501	109	610	21,3	11,2	19,5	5,8	3,1	5,3
Nørhald	435	104	538	21,4	9,4	19,1	5,9	2,6	5,2
Nørre-Djurs	445	117	561	19,7	13,3	18,4	5,4	3,7	5,0
Odder	1.182	313	1.495	16,1	10,6	14,9	4,4	2,9	4,1
Purhus	504	108	612	17,7	11,6	16,7	4,9	3,2	4,6
Randers	3.901	973	4.875	17,3	11,7	16,2	4,7	3,2	4,4
Rosenholm	609	162	772	16,0	15,8	16,0	4,4	4,3	4,4
Rougsø	474	122	596	19,8	15,1	18,8	5,4	4,1	5,2
Ry	684	166	850	13,3	15,2	13,7	3,7	4,2	3,8
Rønde	444	113	557	18,4	13,1	17,3	5,0	3,6	4,7
Samsø	263	59	322	18,1	10,4	16,6	4,9	2,8	4,6
Silkeborg	3.371	969	4.340	19,0	10,7	17,2	5,2	2,9	4,7
Skanderborg	1.170	334	1.504	16,9	11,1	15,6	4,6	3,0	4,3
Sønderhald	506	98	604	21,7	16,1	20,8	6,0	4,4	5,7
Them	400	101	501	15,4	9,5	14,2	4,2	2,6	3,9
Århus	16.338	6.481	22.819	20,3	15,8	19,0	5,6	4,3	5,2
Bjerringbro	762	153	915	15,2	9,5	14,2	4,2	2,6	3,9
Fjends	429	111	540	11,2	7,4	10,4	3,1	2,0	2,8
Hvorslev	385	77	462	15,6	10,5	14,8	4,3	2,9	4,0
Karup	400	83	483	16,0	6,5	14,4	4,4	1,8	3,9
Morsø	1.192	246	1.438	13,5	9,5	12,8	3,7	2,6	3,5
Møldrup	415	78	493	15,3	3,3	13,4	4,2	0,9	3,7
Skive	1.649	419	2.069	16,2	10,7	15,1	4,4	2,9	4,1
Spøttrup	422	106	528	12,3	6,7	11,2	3,4	1,8	3,1
Sundsøre	363	93	456	18,4	5,3	15,7	5,0	1,5	4,3
Sydthy	679	129	808	14,6	12,7	14,3	4,0	3,5	3,9
Thisted	1.943	429	2.372	12,4	11,4	12,3	3,4	3,1	3,4
Tjele	457	91	548	18,2	17,7	18,1	5,0	4,8	5,0
Viborg	2.626	708	3.334	15,3	8,1	13,8	4,2	2,2	3,8
Ålestrup	428	77	505	15,4	7,3	14,1	4,2	2,0	3,9
Arden	532	125	657	18,3	9,9	16,7	5,0	2,7	4,6
Brovst	89	20	108	12,7	8,4	12,0	3,5	2,3	3,3
Brønderslev	1.126	294	1.420	14,2	7,6	12,9	3,9	2,1	3,5
Dronninglund	939	232	1.171	16,5	8,6	15,0	4,5	2,4	4,1
Farsø	509	104	613	16,1	6,1	14,4	4,4	1,7	4,0
Fjerritslev	558	115	672	16,3	7,7	14,8	4,5	2,1	4,1
Frederikshavn	2.023	564	2.587	15,7	11,0	14,7	4,3	3,0	4,0

Tabel 10: Sygefravær i kalenderdage fordelt på amt/kommune og køn

Amt/kommune	Helårsansatte			Fravær pr. helårsansat			Fraværets omfang		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>kalenderdage</i>			<i>%</i>		
Hadsund	567	133	700	16,4	8,3	14,9	4,5	2,3	4,1
Hals	593	173	766	14,9	10,0	13,8	4,1	2,7	3,8
Hirtshals	903	222	1.125	15,5	13,6	15,1	4,2	3,7	4,1
Hjørring	2.112	550	2.662	17,2	14,3	16,6	4,7	3,9	4,5
Hobro	933	235	1.168	16,4	8,1	14,7	4,5	2,2	4,0
Læsø	162	61	222	12,4	6,1	10,7	3,4	1,7	2,9
Løgstør	619	128	747	15,8	8,5	14,5	4,3	2,3	4,0
Nibe	481	118	600	13,0	8,9	12,2	3,6	2,4	3,3
Nørager	403	67	471	14,1	13,7	14,0	3,9	3,7	3,8
Pandrup	590	139	729	12,8	8,5	12,0	3,5	2,3	3,3
Sejfflod	529	114	643	17,0	14,0	16,4	4,6	3,8	4,5
Sindal	526	144	671	13,5	4,6	11,6	3,7	1,3	3,2
Skagen	725	214	939	17,2	11,8	15,9	4,7	3,2	4,4
Skørping	553	125	678	21,7	7,1	19,0	5,9	1,9	5,2
Støvring	765	162	927	15,3	11,2	14,6	4,2	3,1	4,0
Sæby	1.002	255	1.257	16,2	7,8	14,5	4,4	2,1	4,0
Åbybro	580	160	740	17,2	12,9	16,3	4,7	3,5	4,5
Ålborg	10.143	3.203	13.346	17,1	12,8	16,0	4,7	3,5	4,4
Års	140	28	168	11,8	8,2	11,2	3,2	2,2	3,1
Fælleskommunal	1.510	444	1.954	17,0	13,3	16,1	4,7	3,6	4,4
<b>Total</b>	<b>388.620</b>	<b>112.725</b>	<b>501.345</b>	<b>16,9</b>	<b>12,3</b>	<b>15,8</b>	<b>4,6</b>	<b>3,4</b>	<b>4,3</b>

Tabel 11. Sygefravær i dagsværk fordelt på amt/kommune og køn

Amt/kommune	Fuldtidsbeskæftigede			Fravær pr. fuldtidsbeskæftiget			Fraværspocent		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>fraværsdagsværk</i>					
Københavns amt	12.754	4.471	17.225	13,8	11,1	13,1	6,0	4,9	5,7
Frederiksborg amt	6.653	2.235	8.888	13,1	10,3	12,4	5,7	4,5	5,4
Roskilde amt	4.339	1.389	5.728	12,3	9,3	11,6	5,4	4,1	5,1
Vestsjællands amt	7.261	2.145	9.405	13,6	10,7	12,9	6,0	4,7	5,7
Storstrøms amt	6.897	2.333	9.230	12,7	10,4	12,1	5,6	4,6	5,3
Fyns amt	11.856	3.839	15.695	13,3	9,4	12,4	5,8	4,1	5,4
Sønderjyllands amt	4.652	1.556	6.208	11,0	8,1	10,3	4,8	3,6	4,5
Ribe amt	4.141	1.335	5.476	11,4	7,9	10,5	5,0	3,5	4,6
Vejle amt	7.994	2.406	10.400	9,5	7,6	9,1	4,2	3,3	4,0
Ringkjøbing amt	5.409	1.566	6.975	11,4	7,4	10,5	5,0	3,3	4,6
Aarhus amt	16.262	5.197	21.459	12,4	9,6	11,7	5,4	4,2	5,1
Viborg amt	5.496	1.723	7.218	11,4	8,1	10,6	5,0	3,5	4,7
Nordjyllands amt	11.133	3.386	14.518	12,1	8,7	11,3	5,3	3,8	5,0
Frederiksberg	3.854	1.610	5.464	16,4	12,1	15,1	7,2	5,3	6,6
Ballerup	2.793	931	3.725	14,5	10,6	13,5	6,4	4,7	5,9
Brøndby	1.932	572	2.504	16,1	12,4	15,3	7,1	5,5	6,7
Gentofte	2.992	1.242	4.234	14,5	11,6	13,6	6,4	5,1	6,0
Gladsaxe	3.335	1.110	4.446	14,2	10,4	13,3	6,2	4,6	5,8
Glostrup	1.183	454	1.638	13,9	10,0	12,8	6,1	4,4	5,6
Herlev	1.391	461	1.851	14,3	11,1	13,5	6,3	4,9	5,9
Albertslund	1.581	627	2.208	16,0	12,9	15,2	7,0	5,7	6,6
Hvidovre	2.471	822	3.292	16,5	10,9	15,1	7,2	4,8	6,6
Høje-Tåstrup	2.576	839	3.415	16,2	12,2	15,2	7,1	5,4	6,7
Ledøje-Smørum	547	161	708	13,6	9,8	12,8	6,0	4,3	5,6
Lyngby-Tårnbæk	2.496	939	3.435	12,6	11,0	12,2	5,5	4,8	5,3
Rødovre	2.008	665	2.674	16,3	14,0	15,7	7,2	6,1	6,9
Søllerød	1.617	558	2.175	11,9	10,0	11,4	5,2	4,4	5,0
Ishøj	1.139	456	1.595	13,4	10,6	12,6	5,9	4,7	5,5
Tårnby	1.844	645	2.489	14,9	10,5	13,7	6,5	4,6	6,0
Vallensbæk	630	189	819	13,8	10,3	13,0	6,1	4,5	5,7
Værløse	1.012	307	1.318	14,4	12,5	14,0	6,3	5,5	6,1
Allerød	1.192	360	1.552	12,7	9,9	12,0	5,6	4,3	5,3
Birkerød	1.152	336	1.488	13,1	8,9	12,1	5,7	3,9	5,3
Frederikssund	1.079	285	1.364	13,9	9,2	12,9	6,1	4,0	5,7
Frederiksværk	1.230	350	1.581	18,1	12,7	16,9	7,9	5,6	7,4
Græsted-Gilleleje	679	244	923	14,7	10,1	13,5	6,4	4,4	5,9
Helsingø	981	218	1.199	14,3	10,2	13,6	6,3	4,5	6,0
Helsingør	3.269	1.148	4.417	12,9	10,8	12,4	5,7	4,7	5,4
Hillerød	2.183	647	2.830	13,3	10,3	12,6	5,8	4,5	5,5
Hundested	537	148	685	13,0	8,2	12,0	5,7	3,6	5,3
Hørsholm	1.116	275	1.391	14,2	9,3	13,2	6,2	4,1	5,8
Karlebo	916	318	1.234	14,0	10,9	13,2	6,2	4,8	5,8
Skibby	361	85	446	10,9	9,7	10,7	4,8	4,2	4,7
Skævinge	332	83	414	12,8	10,9	12,5	5,6	4,8	5,5
Slangerup	509	132	641	12,8	10,3	12,3	5,6	4,5	5,4
Stenløse	716	186	902	12,0	11,2	11,8	5,3	4,9	5,2
Ølstykke	805	232	1.036	13,7	11,0	13,1	6,0	4,8	5,8
Greve	2.219	620	2.839	14,5	11,1	13,8	6,4	4,9	6,1
Gundsø	731	190	921	14,9	9,3	13,7	6,5	4,1	6,0
Hvalsø	434	111	544	12,5	14,8	12,9	5,5	6,5	5,7
Køge	2.355	638	2.993	14,5	11,5	13,8	6,4	5,0	6,1
Lejre	406	105	511	13,8	8,5	12,7	6,0	3,7	5,6
Ramsø	457	120	577	13,5	9,3	12,6	5,9	4,1	5,5
Roskilde	3.016	1.009	4.024	15,6	11,1	14,5	6,8	4,9	6,3
Skovbo	674	173	847	17,1	11,2	15,9	7,5	4,9	7,0
Solrød	891	225	1.116	14,0	10,4	13,2	6,1	4,5	5,8
Vallø	528	128	655	14,4	12,3	14,0	6,3	5,4	6,1
Bjergsted	395	102	497	15,5	14,0	15,2	6,8	6,1	6,7
Dragsholm	737	164	901	14,0	8,2	13,0	6,2	3,6	5,7
Fuglebjerg	286	65	352	13,0	12,4	12,9	5,7	5,5	5,6
Gørlev	331	77	408	11,6	5,2	10,4	5,1	2,3	4,6

Tabel 11. Sygefravær i dagsværk fordelt på amt/kommune og køn

Amt/kommune	Fuldtidsbeskæftigede			Fravær pr. fuldtidsbeskæftiget			Fraværspocent		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>fraværsdagsværk</i>					
Hashøj	325	63	387	11,3	12,1	11,4	5,0	5,3	5,0
Haslev	811	180	990	15,2	7,4	13,8	6,7	3,3	6,0
Holbæk	1.848	502	2.350	14,5	10,8	13,7	6,4	4,7	6,0
Høng	401	88	488	11,5	7,8	10,8	5,1	3,4	4,8
Jernløse	246	65	311	11,2	9,4	10,9	4,9	4,1	4,8
Kalundborg	1.229	347	1.576	15,2	8,2	13,7	6,7	3,6	6,0
Korsør	989	251	1.241	10,8	9,9	10,6	4,7	4,4	4,7
Nykøbing-Rørvig	414	110	524	12,9	6,0	11,4	5,7	2,6	5,0
Ringsted	1.571	425	1.996	16,0	11,5	15,0	7,0	5,0	6,6
Skælskør	591	157	748	11,3	7,6	10,5	4,9	3,3	4,6
Slagelse	1.646	489	2.135	14,2	8,2	12,8	6,2	3,6	5,6
Sorø	789	191	981	11,9	8,4	11,2	5,2	3,7	4,9
Stenlille	261	61	322	12,4	6,9	11,4	5,5	3,0	5,0
Svinninge	313	82	395	11,9	12,8	12,1	5,2	5,6	5,3
Tornved	486	104	590	12,4	11,5	12,3	5,5	5,0	5,4
Trundholm	610	157	768	14,1	10,9	13,4	6,2	4,8	5,9
Tølløse	470	109	579	13,4	11,3	13,0	5,9	5,0	5,7
Fakse	601	183	783	15,6	10,6	14,5	6,9	4,6	6,3
Fladså	326	79	404	12,5	12,1	12,5	5,5	5,3	5,5
Holeby	192	55	247	12,5	5,5	11,0	5,5	2,4	4,8
Holmegård	439	104	543	14,1	10,9	13,5	6,2	4,8	5,9
Højreby	194	54	249	11,4	11,1	11,4	5,0	4,9	5,0
Langebæk	287	95	383	13,9	10,7	13,1	6,1	4,7	5,7
Maribo	588	195	782	12,7	8,8	11,8	5,6	3,9	5,2
Møn	530	166	697	14,2	10,2	13,3	6,2	4,5	5,8
Nakskov	881	358	1.240	11,3	8,6	10,6	5,0	3,8	4,6
Nykøbing-Falster	1.215	381	1.596	12,9	9,5	12,0	5,6	4,2	5,3
Nysted	215	65	280	9,0	5,1	8,1	4,0	2,2	3,6
Næstved	2.518	818	3.336	13,9	9,1	12,8	6,1	4,0	5,6
Nørre-Alslev	439	117	556	14,1	4,8	12,2	6,2	2,1	5,3
Præstø	382	100	482	13,5	7,6	12,3	5,9	3,3	5,4
Ravnshøj	260	100	360	14,6	7,7	12,7	6,4	3,4	5,6
Rudbjerg	160	55	215	9,6	7,6	9,1	4,2	3,3	4,0
Rødby	288	110	398	13,7	9,5	12,5	6,0	4,2	5,5
Rønnede	364	78	442	12,4	10,1	12,0	5,4	4,5	5,3
Sakskøbing	449	162	611	11,4	11,6	11,5	5,0	5,1	5,0
Stevns	573	140	712	16,1	10,5	15,0	7,1	4,6	6,6
Stubbekøbing	350	109	459	14,3	14,5	14,3	6,3	6,4	6,3
Suså	406	131	536	13,4	9,6	12,5	5,9	4,2	5,5
Vordingborg	993	334	1.327	14,8	9,7	13,5	6,5	4,3	5,9
Bornholm	3.269	1.124	4.393	12,1	8,2	11,1	5,3	3,6	4,9
Assens	523	168	691	11,6	12,0	11,7	5,1	5,3	5,1
Bogense	316	98	414	13,1	9,2	12,2	5,8	4,1	5,4
Broby	327	87	414	12,2	13,7	12,5	5,4	6,0	5,5
Egebjerg	450	123	572	12,0	10,1	11,6	5,3	4,4	5,1
Ejby	526	130	656	13,4	9,8	12,7	5,9	4,3	5,6
Fåborg	942	252	1.194	12,6	10,5	12,1	5,5	4,6	5,3
Glamsbjerg	306	82	388	8,8	5,2	8,0	3,8	2,3	3,5
Gudme	303	89	392	9,9	6,9	9,2	4,3	3,0	4,0
Kerteminde	614	160	773	12,4	8,4	11,6	5,4	3,7	5,1
Langeskov	326	79	406	11,5	10,7	11,4	5,1	4,7	5,0
Middelfart	1.041	320	1.362	13,2	10,9	12,7	5,8	4,8	5,6
Munkebo	298	102	400	13,7	8,3	12,3	6,0	3,6	5,4
Nyborg	976	289	1.265	14,4	11,2	13,7	6,3	4,9	6,0
Nørre-Åby	290	72	361	13,8	8,5	12,7	6,1	3,7	5,6
Odense	8.872	3.389	12.261	15,6	11,5	14,5	6,9	5,1	6,4
Otterup	584	143	727	11,3	7,6	10,6	5,0	3,3	4,6
Ringe	545	151	696	12,9	7,4	11,7	5,6	3,3	5,1
Rudkøbing	317	106	423	14,8	13,2	14,4	6,5	5,8	6,3
Ryslinge	332	85	416	13,8	9,7	13,0	6,1	4,3	5,7
Svendborg	2.379	782	3.160	11,8	9,1	11,2	5,2	4,0	4,9

Tabel 11. Sygefravær i dagsværk fordelt på amt/kommune og køn

Amt/kommune	Fuldtidsbeskæftigede			Fravær pr. fuldtidsbeskæftiget			Fraværspocent		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>fraværsdagsværk</i>					
Sydlangeland	220	91	311	10,0	9,6	9,9	4,4	4,2	4,3
Søndersø	578	163	741	11,3	6,8	10,3	5,0	3,0	4,5
Tommerup	374	99	473	10,7	7,0	9,9	4,7	3,1	4,4
Tranekær	188	49	238	11,0	11,1	11,0	4,8	4,9	4,8
Ullerslev	248	69	316	10,3	9,9	10,2	4,5	4,3	4,5
Vissenbjerg	293	79	372	11,8	7,7	10,9	5,2	3,4	4,8
Ørbæk	318	71	390	10,9	9,1	10,6	4,8	4,0	4,6
Årslev	427	109	537	13,9	8,5	12,8	6,1	3,7	5,6
Årup	275	67	342	12,3	11,3	12,1	5,4	5,0	5,3
Augustenborg	320	81	401	10,5	3,2	9,0	4,6	1,4	4,0
Bov	498	156	653	10,9	11,4	11,0	4,8	5,0	4,8
Broager	315	77	391	10,8	11,1	10,8	4,7	4,9	4,8
Christiansfeld	469	118	588	11,8	5,9	10,6	5,2	2,6	4,6
Gram	279	61	340	13,3	4,6	11,7	5,8	2,0	5,1
Gråsten	338	103	441	9,8	4,4	8,6	4,3	1,9	3,8
Haderslev	1.572	475	2.047	12,1	10,8	11,8	5,3	4,7	5,2
Lundtoft	304	77	381	10,9	7,9	10,3	4,8	3,4	4,5
Nordborg	721	222	943	12,3	7,2	11,1	5,4	3,2	4,9
Nørre-Rangstrup	485	121	607	11,2	7,2	10,4	4,9	3,2	4,5
Rødding	538	125	663	9,4	5,4	8,7	4,1	2,4	3,8
Rødekro	546	136	682	8,4	6,4	8,0	3,7	2,8	3,5
Skærbæk	387	80	467	10,6	7,2	10,0	4,6	3,2	4,4
Sundeved	248	64	312	12,3	7,5	11,3	5,4	3,3	5,0
Sydals	309	81	390	11,6	6,3	10,5	5,1	2,8	4,6
Sønderborg	1.669	429	2.098	14,3	9,8	13,4	6,3	4,3	5,9
Tinglev	494	126	621	10,7	6,7	9,9	4,7	3,0	4,3
Vojens	789	218	1.008	12,8	8,4	11,9	5,6	3,7	5,2
Åbenrå	1.031	325	1.357	11,9	9,5	11,3	5,2	4,2	5,0
Billund	486	89	575	12,3	5,5	11,3	5,4	2,4	4,9
Blåbjerg	247	79	326	11,1	6,4	10,0	4,9	2,8	4,4
Bramminge	731	165	896	10,8	6,6	10,0	4,8	2,9	4,4
Brørup	346	81	427	11,2	8,1	10,6	4,9	3,6	4,7
Esbjerg	4.593	1.367	5.960	12,8	8,4	11,7	5,6	3,7	5,2
Fanø	153	46	199	8,5	10,7	9,1	3,8	4,7	4,0
Grindsted	1.003	224	1.227	11,2	10,6	11,1	4,9	4,6	4,9
Helle	446	98	544	8,7	4,0	7,9	3,8	1,7	3,4
Holsted	364	80	443	12,4	9,3	11,8	5,4	4,1	5,2
Ribe	942	245	1.188	11,2	10,6	11,0	4,9	4,6	4,8
Varde	1.093	268	1.361	10,3	10,3	10,3	4,5	4,5	4,5
Vejen	898	187	1.086	10,9	8,6	10,5	4,8	3,8	4,6
Ølgod	592	137	729	10,0	6,8	9,4	4,4	3,0	4,1
Brædstrup	468	97	565	10,0	11,8	10,3	4,4	5,2	4,5
Børkop	567	149	716	11,4	7,8	10,6	5,0	3,4	4,7
Egtved	775	142	917	11,4	6,4	10,6	5,0	2,8	4,7
Fredericia	2.946	846	3.792	14,0	9,4	13,0	6,2	4,1	5,7
Gedved	521	113	634	11,6	11,3	11,5	5,1	5,0	5,1
Give	724	183	907	10,4	7,6	9,9	4,6	3,3	4,3
Hedensted	917	170	1.087	11,9	7,3	11,2	5,2	3,2	4,9
Horsens	3.072	875	3.947	13,0	9,5	12,2	5,7	4,2	5,4
Jelling	314	70	384	9,9	6,1	9,2	4,3	2,7	4,0
Juelsminde	780	177	957	12,6	8,6	11,9	5,5	3,8	5,2
Kolding	3.545	1.015	4.560	13,1	9,6	12,3	5,7	4,2	5,4
Lunderskov	283	64	347	13,7	9,2	12,9	6,0	4,0	5,6
Nørre-Snede	357	73	430	10,1	7,0	9,5	4,4	3,1	4,2
Tørring-Uldum	643	110	753	11,3	7,4	10,8	5,0	3,2	4,7
Vamdrup	419	108	527	10,5	8,6	10,1	4,6	3,8	4,4
Vejle	3.201	953	4.155	13,1	8,2	12,0	5,8	3,6	5,3
Aulum-Haderup	281	82	363	11,3	6,9	10,3	4,9	3,0	4,5
Brande	476	100	577	11,5	5,3	10,4	5,1	2,3	4,6
Egvad	434	98	532	8,6	6,7	8,2	3,8	2,9	3,6
Herning	3.084	931	4.015	11,3	8,9	10,8	5,0	3,9	4,7



Tabel 11. Sygefravær i dagsværk fordelt på amt/kommune og køn

Amt/kommune	Fuldtidsbeskæftigede			Fravær pr. fuldtidsbeskæftiget			Fraværspocent		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>fraværsdagsværk</i>					
Holmsland	256	66	322	9,1	13,2	9,9	4,0	5,8	4,4
Holstebro	2.112	541	2.653	11,0	7,4	10,3	4,8	3,2	4,5
Ikast	1.090	358	1.448	9,6	7,3	9,0	4,2	3,2	4,0
Lemvig	982	235	1.217	10,0	6,6	9,4	4,4	2,9	4,1
Ringkøbing	903	270	1.173	9,7	8,0	9,3	4,3	3,5	4,1
Skjern	614	155	769	10,4	6,3	9,6	4,6	2,8	4,2
Struer	1.004	272	1.276	11,0	6,8	10,1	4,8	3,0	4,4
Thyborøn-Harboøre	275	92	367	12,5	5,1	10,6	5,5	2,2	4,7
Thyholm	183	42	225	14,4	12,3	14,0	6,3	5,4	6,1
Trehøje	423	115	539	9,6	4,4	8,5	4,2	2,0	3,7
Ulfborg-Vemb	374	54	429	11,0	7,5	10,5	4,8	3,3	4,6
Videbæk	599	155	754	10,1	5,4	9,2	4,5	2,4	4,0
Vinderup	388	77	465	9,2	5,3	8,6	4,1	2,3	3,8
Åskov	320	90	409	9,4	7,5	9,0	4,1	3,3	4,0
Ebeltoft	766	216	982	13,0	8,8	12,1	5,7	3,9	5,3
Galten	574	152	726	13,2	11,3	12,8	5,8	5,0	5,6
Gjern	466	125	591	13,5	5,0	11,7	5,9	2,2	5,1
Grenå	1.015	332	1.347	12,7	9,8	12,0	5,6	4,3	5,3
Hadsten	581	145	726	11,3	5,2	10,1	5,0	2,3	4,4
Hammel	563	135	698	11,4	6,4	10,4	5,0	2,8	4,6
Hinnerup	665	183	847	14,1	9,3	13,0	6,2	4,1	5,7
Hørning	442	140	582	11,6	8,3	10,8	5,1	3,6	4,7
Langå	466	103	569	12,1	5,2	10,9	5,3	2,3	4,8
Mariager	411	106	518	9,3	8,3	9,1	4,1	3,6	4,0
Midt-Djurs	444	103	547	15,2	9,3	14,1	6,7	4,1	6,2
Nørhald	399	102	501	15,7	7,5	14,0	6,9	3,3	6,2
Nørre-Djurs	392	111	503	14,4	10,3	13,5	6,3	4,5	5,9
Odder	1.048	290	1.339	12,6	8,9	11,8	5,5	3,9	5,2
Purhus	457	105	561	13,1	9,0	12,3	5,7	4,0	5,4
Randers	3.507	922	4.429	13,2	9,3	12,4	5,8	4,1	5,4
Rosenholm	537	158	695	12,4	12,3	12,4	5,4	5,4	5,4
Rougsø	432	117	550	14,2	11,0	13,5	6,2	4,8	5,9
Ry	609	158	767	10,2	10,9	10,4	4,5	4,8	4,5
Rønde	393	109	501	13,9	10,3	13,1	6,1	4,5	5,8
Samsø	237	57	294	13,5	7,4	12,3	5,9	3,3	5,4
Silkeborg	2.967	919	3.887	14,5	8,4	13,1	6,4	3,7	5,7
Skanderborg	1.070	319	1.389	12,7	9,1	11,9	5,6	4,0	5,2
Sønderhald	470	99	569	15,1	11,8	14,6	6,6	5,2	6,4
Them	355	96	451	12,3	7,5	11,3	5,4	3,3	5,0
Århus	14.814	6.204	21.018	15,5	12,3	14,6	6,8	5,4	6,4
Bjerringbro	684	145	829	11,1	7,7	10,5	4,9	3,4	4,6
Fjends	387	105	492	8,6	6,0	8,0	3,8	2,6	3,5
Hvorslev	342	75	416	11,4	8,0	10,8	5,0	3,5	4,8
Karup	354	81	435	11,8	5,2	10,6	5,2	2,3	4,6
Morsø	1.064	238	1.303	10,0	7,3	9,5	4,4	3,2	4,2
Møldrup	367	73	441	11,6	2,9	10,1	5,1	1,3	4,4
Skive	1.481	408	1.889	12,2	8,4	11,4	5,3	3,7	5,0
Spøttrup	374	102	476	8,9	5,6	8,2	3,9	2,5	3,6
Sundsøre	320	91	411	12,9	4,2	11,0	5,7	1,9	4,8
Sydthy	603	117	720	10,7	10,5	10,7	4,7	4,6	4,7
Thisted	1.714	411	2.125	9,4	8,6	9,2	4,1	3,8	4,0
Tjele	408	88	496	12,7	13,6	12,9	5,6	6,0	5,6
Viborg	2.410	683	3.094	11,8	6,4	10,6	5,2	2,8	4,6
Ålestrup	380	73	453	11,4	6,4	10,6	5,0	2,8	4,7
Arden	486	120	606	13,7	7,9	12,5	6,0	3,4	5,5
Brovst	79	19	98	10,0	6,8	9,4	4,4	3,0	4,1
Brønderslev	1.021	281	1.302	10,6	6,1	9,6	4,6	2,7	4,2
Dronninglund	834	221	1.055	12,5	6,9	11,3	5,5	3,0	5,0
Farsø	444	99	543	11,9	4,9	10,7	5,2	2,2	4,7
Fjerritslev	493	111	604	12,7	6,3	11,5	5,6	2,8	5,1
Frederikshavn	1.838	550	2.388	11,9	8,7	11,1	5,2	3,8	4,9

Tabel 11. Sygefravær i dagsværk fordelt på amt/kommune og køn

Amt/kommune	Fuldtidsbeskæftigede			Fravær pr. fuldtidsbeskæftiget			Fraværspocent		
	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle	Kvinder	Mænd	Alle
	<i>antal</i>			<i>fraværsværk</i>					
Hadsund	518	129	647	12,3	6,6	11,1	5,4	2,9	4,9
Hals	538	166	704	11,2	7,8	10,4	4,9	3,4	4,6
Hirtshals	811	210	1.021	11,6	10,5	11,4	5,1	4,6	5,0
Hjørring	1.875	521	2.396	13,4	11,0	12,9	5,9	4,8	5,6
Hobro	849	227	1.076	12,1	6,6	10,9	5,3	2,9	4,8
Læsø	140	59	198	9,7	5,1	8,3	4,2	2,2	3,6
Løgstør	560	122	682	11,7	6,9	10,8	5,1	3,0	4,8
Nibe	430	113	543	10,2	7,2	9,6	4,5	3,2	4,2
Nørager	359	67	426	10,4	10,2	10,3	4,5	4,5	4,5
Pandrup	535	135	670	9,8	6,8	9,2	4,3	3,0	4,0
Sejfflod	480	113	593	12,6	10,4	12,2	5,5	4,6	5,4
Sindal	460	140	600	10,1	3,8	8,6	4,4	1,7	3,8
Skagen	646	208	854	12,6	9,3	11,8	5,5	4,1	5,2
Skørping	490	119	608	16,0	5,8	14,0	7,0	2,6	6,2
Støvring	688	155	843	11,5	8,9	11,1	5,1	3,9	4,9
Sæby	903	245	1.148	11,9	6,5	10,8	5,2	2,8	4,7
Åbybro	522	155	677	12,9	10,0	12,2	5,7	4,4	5,4
Ålborg	9.473	3.084	12.558	13,1	10,1	12,4	5,8	4,4	5,4
Års	128	27	155	9,3	6,9	8,9	4,1	3,0	3,9
Fælleskommunal	1.293	424	1.717	13,2	10,4	12,5	5,8	4,6	5,5
<b>Total</b>	<b>351.271</b>	<b>107.979</b>	<b>459.249</b>	<b>13,0</b>	<b>9,7</b>	<b>12,2</b>	<b>5,7</b>	<b>4,3</b>	<b>5,4</b>