



Folketingets Kommunaludvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Kommunaludvalget har i brev af 29. november 2007 stillet følgende spørgsmål nr. 15 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Rasmus Prehn.

December 2007

J.nr. 104-0008

Spørgsmål nr. 15:

”Ministeren bedes oplyse omfanget af sygedage for de kommunalt ansatte i 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005 og 2006? Tallene bedes angivet både samlet og i forhold til antal ansatte, samt på både samlet nationalt niveau og for de enkelte kommuner”

Endeligt svar:

Det har ikke været muligt at finde data for omfanget af sygedage for de kommunalt ansatte fra før 2005.

KL og Danmarks Statistik er i forbindelse med besvarelsen af dette spørgsmål blevet forespurgt, om de ligger inde med oplysninger om omfanget af sygedage for kommunalt ansatte i perioden fra 1999.

KL oplyser, at der først fra 2005 findes statistik for fraværet i den kommunale sektor, som er opgjort efter ensartede principper og metoder. Før 2005 opgjorde nogle kommuner fraværet, men det er ikke opgjort efter sammenlignelige metoder, og KL ligger ikke inde med disse oplysninger.

Danmarks Statistik oplyser, at de ikke ligger inde med oplysninger om kommunalt ansattes sygefravær fra før 2005.

For 2005 og 2006 har Det Fælleskommunale Løndatakontor under KL udgivet fraværstatistik for den kommunale sektor. Statistikken indeholder både kommunalt ansatte og amtsligt ansatte. Besvarelsen nedenfor vil tage udgangspunkt i denne statistik. Publikationerne fra Det Fælleskommunale Løndatakontor, som indeholder beskrivelse af fraværstatistikken og fraværstatistik for henholdsvis 2005 og 2006, kan findes på følgende link: <http://www.fldnet.dk/publikationer/fravaersstat/> og er desuden vedlagt denne besvarelse.

Ved anvendelse af fraværstatistikken skal man være opmærksom på, at der kan være en række kommuner, kommunale institutioner og lignende, som ikke er omfattet af statistikken. Dette kan skyldes, at der enten ikke er modtaget fraværdata fra dem, eller fordi personerne ikke kan genfindes i lønstatistikken. Herudover er

der personalegrupper, der ikke er omfattet af statistikken. I 2005 omfattede statistikken ca. 90 procent af de fuldtidsbeskæftigede inden for den kommunale sektor.

Ved sammenligning af data overtid skal man være opmærksom på, om en kommune er med det ene år men ikke det andet år. Eksempelvis er Københavns kommune ikke omfattet af statistikken for 2005, men er med i 2006. Af statistikken for 2006 fremgår det, at der er 34.711 fuldtidsbeskæftigede i Københavns Kommune. Det vil derfor have betydning for det samlede sygefravær i opgørelserne, om Københavns Kommune er med eller ej.

Ved anvendelse af statistikken skal man også være opmærksom på, at fraværet opgøres efter to metoder: kalenderdage og fraværsværk. Ved beregning af fraværet i kalenderdage medregnes weekender, fridage samt søgnehellidage, uanset om det er arbejdsdage eller ej, hvis første eller sidste fraværsværk falder før og efter disse.¹ Denne måler derfor sygdomsperioden. Fraværsværk er derimod et mål for den arbejdsindsats, der bortfalder som følge af fraværet, og defineres som 7,4 time pr. sygedag, hvis der ikke foreligger oplysninger om fraværet opgjort i timer.²

Tabel 1. Sygefravær for ansatte i kommuner og amter, 2005-2006

	2005	2006
Sygefravær i dagsværk		
Antal fuldtidsbeskæftigede	459.249	512.061
Sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget, fraværsværk	12,2	13,3
Fraværsprocent ¹⁾	5,4	5,9
Sygefravær i kalenderdage		
Antal helårsansatte ²⁾	501.345	561.741
Sygefravær i kalenderdage pr. helårsansat	15,8	17,4
Fraværets omfang, procent ³⁾	4,3	4,8

Anm.:

1) Fraværsprocenten beregnes som ”antal dagsværk i fravær i alt” delt med ”antal mulige dagsværk i året i alt”. Antallet af mulige dagsværk i året beregnes som antallet af kalenderdage minus lørdage, søndage, ferie og søgnehellidage, jf. *Fraværstatistik 2006 for den kommunale sektor*, s. 15. Antallet af mulige dagsværk er specifikt for det enkelte år, og udgjorde 228 i 2005 og 227 i 2006, jf. Det Fælleskommunale Løndatakontor: *Fraværstatistik 2006 for den kommunale sektor*, s. 7.

2) I statistikken defineres en helårsansat som et ansættelsesforhold, der uanset beskæftigelsesgrad, hvilket vil sige uanset om personen er deltids- eller fuldtidsansat, udgør et kalenderår.

3) Fraværets omfang beregnes som ”antal kalenderdage i fravær i alt” delt med ”antal mulige kalenderdage i året i alt”, jf. *Fraværstatistik 2006 for den kommunale sektor*, s. 15.

Kilde: Det Fælleskommunale Løndatakontor: *Fraværstatistik 2005 for den kommunale sektor*, tabel 10 og tabel 11 og *Fraværstatistik 2006 for den kommunale sektor*, tabel 10 og tabel 11.

¹ Jf. Det Fælleskommunale Løndatakontor: *Fraværstatistik 2005 for den kommunale sektor*, s. 11.

² Jf. Det Fælleskommunale Løndatakontor: *Fraværstatistik 2005 for den kommunale sektor*, s. 10 og s. 19.

Af tabel 1 fremgår sygefraværet for ansatte i kommuner og amter opgjort både målt som dagsværk og som kalenderdage. I 2005 var sygefraværet målt i dagsværk pr. fuldtidsbeskæftiget gennemsnitligt 12,2 fraværsdagsværk og 13,2 fraværsdagsværk i 2006.

Det samlede sygefravær for kommuner og amter kan ikke direkte aflæses af statistikken, men på baggrund af de data, der er oplyst i statistikkerne, og som er gengivet i tabel 1, er det muligt at give et skøn over det samlede sygefravær i kommuner og amter. Det vil dog kun være et skøn, da ikke alle amter og kommuner og ikke alle personalegrupper, som nævnt ovenfor, indgår i opgørelsen. Det skal også bemærkes, at omfanget af sygefraværet vil afhænge af, om det beregnes i kalenderdage eller dagsværk.

Et skøn for sygefraværet opgjort i dagsværk fås ved at gange ”antal fuldtidsbeskæftigede” med ”sygefravær pr. fuldtidsbeskæftiget”, hvilket i 2005 svarer til knap 5.603.000 fraværsdagsværk, og i 2006 svarer til godt 6.810.000 fraværsdagsværk. Omregnet til fuldtidsbeskæftigede giver dette knap 24.600 fuldtidsbeskæftigede i 2005 og godt 30.000 fuldtidsbeskæftigede i 2006.³

Opgjort i kalenderdage fås et skøn for sygefraværet ved at gange ”antal helårsansatte” med ”sygefravær i kalenderdage pr. helårsansat”, hvilket i 2005 svarer til godt 7.921.000 kalenderdage og i 2006 svarer til godt 9.774.000 kalenderdage. Omregnet til helårsansatte giver dette godt 21.700 helårsansatte i 2005 og knap 26.800 helårsansatte i 2006.⁴

For en opdeling af sygefraværet på kommuner henvises der til Det Fælleskommunale Løndatakontors publikationer *Fraværsstatistik 2005 for den kommunale sektor* og *Fraværsstatistik 2006 for den kommunale sektor*. I tabel 10 i begge publikationer findes sygefraværet opgjort i kalenderdage fordelt på amter og kommuner, mens sygefraværet er opgjort i fraværsdagsværk i tabel 11.

Eksempelvis fremgår det af tabel 11 på s. 46 i *Fraværsstatistik 2006 for den kommunale sektor*, at i Ålborg var sygefraværet pr. fuldtidsbeskæftiget målt i fraværsdagsværk 13,2 i 2006, mens fraværsprocenten var 5,8, og antallet af fuldtidsbeskæftigede var 13.033. Et skøn for det samlede sygefravær opgjort i fraværsdagsværk i Ålborg kan fås ved at gange ”fraværet pr. fuldtidsbeskæftiget i fraværsdagsværk” med ”antallet af fuldtidsbeskæftigede”, hvilket giver ca. 172.000 fraværsdagsværk. I 2006 var der 227 dagsværk. Sygefraværet i Ålborg kan derved beregnes til at udgøre cirka 760 fuldtidsbeskæftigede. Sygefraværet i fraværsdagsværk og i fuldtidspersoner vil være et skøn, da visse personalegrupper, som tidligere nævnt, ikke er omfattet af statistikken.

Udover at fordele fraværet på kommuner fordeles det i statistikken blandt andet også på fraværsårsag, ansættelsesform, aldersintervaller og overenskomstgruppe.

³ Antallet af dagsværk omregnes til fuldtidspersoner ved at dividere med antallet af mulige dagsværk, hvilket er kalenderdage minus lørdage, søndage, ferie og søgnehellidage, i det pågældende år. Antallet af mulige dagsværk er specifikt for det enkelte år, og udgjorde 228 i 2005 og 227 i 2006, jf. Det Fælleskommunale Løndatakontor: *Fraværsstatistik 2006 for den kommunale sektor*, s. 7.

⁴ Antallet af kalenderdage omregnes til helårsansatte ved at dividere med 365.

Ved sammenligning med sygefravær i andre sektorer, skal man være opmærksom på, om samme metode anvendes til at beregne sygefraværet. For at øge sammenligneligheden er der ved at blive etableret en fraværstatistik, som Danmarks Statistik skal udgive. Statistikken skal indeholde ensartede oplysninger om fraværet i den kommunale sektor, staten og den private sektor. I slutningen af 2007 skulle der komme tal for alle tre sektorer for 2006.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen