



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 4. februar 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 64 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfod (Enhedslisten).

28. Februar 2008

J.nr. 20080010381/204-0010

Spørgsmål nr. 64:

”Ministeren bedes kommentere artiklen ”Sygefravær rammer kollegerne på pengepungen” fra Politiken 4. februar 2008 og i den forbindelse redegøre for, hvordan det kan forhindres, at bonusordninger for at holde sygefraværet ned, medvirker til at øge den i forvejen betydelige underrapportering af arbejdsulykker (Eurostat opgør, at kun 46 % af arbejdsulykkerne i Danmark bliver anmeldt)?”

Endeligt svar:

Indledningsvis bemærkes, at jeg finder det er positivt, at arbejdsgivere tager konkrete initiativer til at nedbringe sygefraværet og fremme sikkerheden på arbejdspladsen. Men det er samtidig vigtigt, at disse initiativer udformes således, at de ikke får utilsigtede negative virkninger.

Hvis sygefraværet søges nedbragt via bonusordninger, bør arbejdsgiveren således sikre, at det ikke medfører, at medarbejderne sætter deres helbred på spil. Og det må naturligvis også forudsættes, at arbejdsulykker anmeldes i overensstemmelse med de gældende regler.

Efter arbejdsmiljølovgivningen skal en arbejdsgiver snarest og inden 9 dage efter første fraværsdag anmelde en arbejdsulykke til Arbejdstilsynet, såfremt ulykken har medført arbejdsudygtighed i en dag eller mere udover tilskadekomstdagen.

Selvom den tilskadekomne kan sættes til andet arbejde og derfor ikke umiddelbart er arbejdsudygtig, kan det være, at den pågældende senere bliver arbejdsudygtig på grund af arbejdsulykken med deraf følgende fravær, som indebærer, at ulykken skal anmeldes. Arbejdsgiverens pligt til at anmelde arbejdsulykken er således ikke betinget af, at fraværet som følge af arbejdsulykken ligger i direkte forlængelse af ulykken.

Ifølge den nævnte artikel er der mange arbejdsskader, som ikke fører til sygefravær, fordi medarbejderne uanset en skade vælger at arbejde videre, hvis der er knyttet en økonomisk bonus til få eller ingen anmeldte arbejdsulykker. Det kan også være, at arbejdsulykken ikke fører til sygefravær, fordi arbejdsgiveren sætter den

pågældende til et andet arbejde. Dermed bortfalder kravet til anmeldelse efter arbejdsmiljølovgivningen, medmindre ulykken senere giver anledning til fravær.

Af artiklen fremgår desuden, at nogle virksomheder finder bonusordninger fremmende for sikkerheden på virksomheden, mens andre er af den modsatte opfattelse.

Under alle omstændigheder kan bonusordninger ikke alene styrke sikkerheden på landets arbejdspladser, men skal ses i sammenhæng med øvrige initiativer. Fx har jeg i den netop udarbejdede ulykkeshandlingsplan fremhævet, at ”viden skal omsættes til handling på den enkelte virksomhed”, og som artiklen også nævner, er det her vigtigt at registrere arbejdsulykker, så vi kan lære noget af dem.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen