



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 29. januar 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 55 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

22. februar 2008

J.nr. 08-022-105

**Spørgsmål nr. 55:**

”Ministeren bedes oplyse, hvor mange ubesatte stillinger man, efter ministeriets erfaring eller andre eksperters vurdering, må forvente, at der altid er i Danmark pga. almindelig ”personaleomsætning”, hvor medarbejdere siger op, fordi de har fået et nyt job, går på efterløn eller folkepension eller må forlade jobbet på grund af fyrring, sygdom, ulykke eller nedslidning?”

**Endeligt svar:**

Et fleksibelt arbejdsmarked er til stor gavn for såvel lønmodtagere og arbejdsgivere, samt for samfundsøkonomien generelt. Det danske arbejdsmarked er kendetegnet ved stor fleksibilitet, dvs. omsætningen af job er forholdsvis høj. Danmark roses ofte i udlandet for sit meget fleksible arbejdsmarked.

Jobomsætningen dækker over nedlæggelse og indskrænkning af arbejdspladser og oprettelse af nye. Desuden omfatter jobomsætningen frivillige jobskift, unges intræden på arbejdsmarkedet og ældres afgang fra arbejdsmarkedet.

Der findes ikke en opgørelse, som viser hvor mange stillinger, der i gennemsnit må forventes at være ledige på det danske arbejdsmarked på et givent tidspunkt.

Trepartsudvalget om livslang opkvalificering og uddannelser for alle på arbejdsmarkedet beskriver i deres rapport fra 2006, at der i perioden 1980-2002 i gennemsnit blev nedlagt 260.000 jobs årligt. I samme periode blev der i gennemsnit oprettet 270.000 jobs årligt. Samlet set vurderes det, at der årligt blandt danske lønmodtagere skiftes job 800.000 gange. Der vil derfor konstant være et stort antal ledige stillinger på det danske arbejdsmarked.

Jeg vil benytte lejligheden til at understrege, at mange ledige stillinger på et givent tidspunkt ikke må forveksles med, at virksomhederne ikke kan rekruttere den nødvendige arbejdskraft, jf. spørgsmål 54 stillet af Arbejdsmarkedsudvalget.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen