

UDENRIGSMINISTERIET

Medlemmerne af Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
og deres stedfortrædere

Asiatisk Plads 2
DK-1448 København K
Telefon +45 33 92 00 00
Telefax +45 32 54 05 33
E-mail: um@um.dk
<http://www.um.dk>
Girokonto 3 00 18 06



Bilag
2

Journalnummer
400.Y.4-0-2.

Kontor
JTEU

27. februar 2008

Til orientering for Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg vedlægges besvarelse af spørgsmål nr. 43 ad alm. del af den 18. januar 2008.

UDENRIGSMINISTERIET
Nordgruppen

JTEU j.nr. 400.Y.4-0-2.
Den 27. februar 2008

Svar på Folketingets Arbejdsmarkedsudvalgs spørgsmål 43 alm. del af 18. januar 2008 stillet til udenrigsministeren.

Spørgsmål:

Ministerens bedes kommentere henvendelsen af 17. januar 2008 fra Malernes Fagforening Storkøbenhavn vedrørende det polsk registrerede firma GAL-MET, jf. AMU alm. del - bilag 59.

Svar:

I mit svar til Malernes Fagforening Storkøbenhavn af 4. februar 2008 henviste jeg bl.a. til Beskæftigelsesministeriet for en vurdering af sagen. Malernes Fagforening Storkøbenhavn har i den forbindelse modtaget svar fra beskæftigelsesministeren ved dennes brev af 18. februar 2008. Brevet vedlægges.



Malernes Fagforening
Lygten 10
2400 København NV
Att.: Næstformand Bo Rosschou

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 01
E bmi@bmi.dk
www.bmi.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Kære Bo Rosschou

Tak for din henvendelse af 17. januar 2008 angående fuldbyrdelse af fagretlige afgørelser i udlandet.

18 FEB. 2008

J.nr. 7106-0004

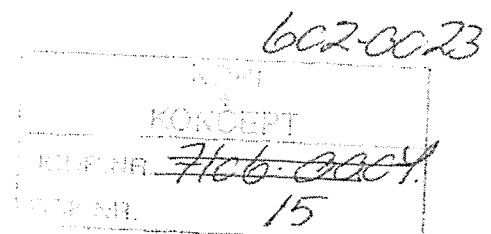
Den danske arbejdsmarkedsmodel sikrer et fleksibelt, velordnet arbejdsmarked. Set i lyset heraf er det vigtigt, at det fagretlige system fungerer optimalt, at eventuelle brud på overenskomsterne kan sanktioneres, og at behandlingen heraf kan ske hurtigt og smidigt. Dette gælder for såvel danske virksomheder som for udenlandske virksomheder, der midlertidigt leverer tjenesteydelser i Danmark, og som har indgået en dansk overenskomst.

Rådets forordning (EF) nr. 44/2001 af 22. december 2000 om retternes kompetence og om anerkendelse og fuldbyrdelse af retsafgørelser på det civil- og handelsretlige område (Bruxelles I-forordningen) bestemmer, at retsafgørelser, der er truffet i en medlemsstat, som udgangspunkt skal anerkendes og kan fuldbyrdes i de øvrige medlemsstater, uden at der stilles krav om anvendelse af en særlig procedure. Danmark har indgået en parallelaftale med Det Europæiske Fællesskab, hvorved Danmark på mellemstatsligt grundlag tilknyttes reglerne i forordningen, hvilket indebærer, at danske retsafgørelser fra fx Arbejdsretten som udgangspunkt skal anerkendes og kan fuldbyrdes i bl.a. Polen.

Tilsvarende gør sig gældende for faglige voldgifter, idet Danmark har tiltrådt New York-konventionen fra 1958 om anerkendelse og fuldbyrdelse af udenlandske voldgiftskendelser. De nye medlemslande har alle tiltrådt New York-konventionen, hvilket betyder, at en kendelse fra en dansk voldgift som udgangspunkt skal anerkendes og kan fuldbyrdes i et andet medlemsland.

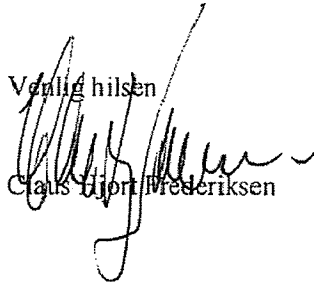
Et udenretligt forlig indgået på mæglings- og organisationsmøder i det fagretlige system er i Bruxelles I-forordningens og Lugano-konventionens forstand det samme som en aftale mellem to parter og kan således ikke sidestilles med en retsafgørelse. Dette indebærer bl.a., at forliget ikke i sig selv kan danne grundlag for tvangsfuldbyrdelse i en anden medlemsstat.

Såfremt et indgået forlig indbringes for en domstol i en anden medlemsstat, vil en dansk domstol, herunder Arbejdsretten, ikke efterfølgende kunne realitetsbehandle sagen. Træffer domstolen i den anden medlemsstat en afgørelse, vil afgørelsen som udgangspunkt skulle sidestilles med retsafgørelser truffet her i landet.



På baggrund af de aktuelle sager vedrørende fuldbyrdelse af fagretlige sager i udlandet, vil jeg bede mine embedsmænd om snarest at indkalde arbejdsmarkedets parter til en drøftelse af problemstillingen set i lyset af den arbejdsretlige praksis i Danmark.

Venlig hilsen


Claus Hjort Frederiksen