



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 4. januar 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 26 (AMU alm. del), som hermed besvares.

14. januar 2008

J.nr. 20080002208

**Spørgsmål nr. 26:**

”Er der overensstemmelse mellem anerkendelsesdirektivet og intentionen i EU’s grundlæggende arbejdsmiljødirektiv (rammedirektivet; direktiv 89/391 til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet), hvor det i den 2. betragtning fremgår, at ”dette direktiv kan ikke berettige til en eventuel nedsættelse af de beskyttelsesniveauer, der allerede er opnået i hver enkelt medlemsstat, idet medlemsstaterne i medfør af Traktaten skal bestræbe sig på at forbedre de eksisterende vilkår på dette område og sætte sig som mål at harmonisere på et stadig stigende niveau?”

**Endeligt svar:**

Jeg har fra Arbejdstilsynet fået oplyst, at anerkendelsesdirektivet ikke medfører ændringer i forhold til de gældende arbejdsmiljøregler for den sikkerhedsmæssige og sundhedsmæssige forsvarlige udførelse af arbejde.

I anerkendelsesdirektivet reguleres alene de principper og garantier EU’s medlemsstater skal anvende for at understøtte den frie bevægelighed for personer og tjenesteydelser på det indre marked. Formålet er, at det skal blive lige så nemt at udveksle ydelser inden for fællesskabet som inden for den enkelte medlemsstat.

Med anerkendelsesdirektivet etableres en mere ensartet gennemsigtig og fleksibel ordning for medlemslandenes gensidige anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer.

Anerkendelsesdirektivet angiver således, hvordan Danmark skal behandle EU-borgere, der ønsker at etablere sig i Danmark eller blot ønsker at tage midlertidig og lejlighedsvist arbejde i Danmark.

Det såkaldte rammedirektiv om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet er derimod et generelt direktiv, der navnlig opstiller en række generelt formulerede principper for arbejdsgiverens forpligtelser til at sørge for de ansattes sikkerhed og sundhed under arbejdet.

Jeg har fra Arbejdstilsynet fået oplyst, at vurderingen er, at der i fællesskabsretten ikke er konflikt mellem Direktivet om anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer og rammedirektivet, herunder de særdirektiver, der er udstedt i medfør af rammedirektivet, da der ikke i arbejdsmiljødirektiver er fastsat nærmere krav om uddannelse.

At der i Danmark er fastsat uddannelseskra v i den nationale arbejdsmiljølovgivning er heller ikke i konflikt med fællesskabsretten, men de danske myndigheder skal ifølge anerkendelsesdirektivet acceptere andre medlemslandes tilsvarende uddannelser og i konkrete tilfælde den enkelte arbejdstagers erfaring på det niveau, som fremgår af anerkendelsesdirektivet.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen