

## NOTAT



24. november 2008

### Notat om au pair-ordningen

J.nr. 2008-0001383

---

#### 1. Om au pair-ordningen i Danmark

##### 1.1. Om au pair ordningen generelt

Au pair-ordningen er baseret på Europarådets au pair-konvention (europæisk overenskomst af 24. november 1969 om au pair-ansættelse), som i Danmark er ratificeret ved Udenrigsministeriets bekendtgørelse af 20. januar 1972.

Formålet med et au pair-ophold er, at udlændingen skal bo hos en værtsfamilie med børn under 18 år ”på lige vilkår” med resten af familiens medlemmer. Formålet med opholdet er, at au pair-personen kan forbedre sine sproglige og eventuelle faglige kundskaber samt udvide sin kulturelle horisont ved at få et bedre kendskab til Danmark. Som en modydelse deltager au pair-personen i de huslige pligter i værtsfamilien. Pligterne kan bestå i f.eks. børnepasning, rengøring, tøjvask, madlavning i maksimum 5 timer om dagen, og maksimalt 6 dage om ugen.

Udenlandske statsborgere fra 3. lande (dvs. statsborgere fra lande udenfor EU/EØS-området) har mulighed for at få opholdstilladelse til at opholde sig som au pair hos en værtsfamilie i Danmark, hvis en række betingelser er opfyldt. Opholdstilladelse udstedes efter reglerne i udlændingeloven. Det er Udlændingetjenesten, der behandler disse sager i 1. instans og varetager en række kontrolopgaver i den sammenhæng.

EU/EØS-statsborgere, og schweiziske statsborgere, der ønsker at være au pair i Danmark, kan opholde sig i Danmark efter EU-reglerne om fri bevægelighed for personer. EU/EØS-statsborgere, som ønsker at være au pair i Danmark, skal ansøge statsforvaltningen om et såkaldt registrerings- eller opholdsbevis. Et registrerings- eller opholdsbevis er alene et bevis på de rettigheder, som EU/EØS-borgeren allerede har efter EU-reglerne om fri bevægelighed for personer.

Statsborgere fra øvrige nordiske lande kan frit indrejse, bo og arbejde i Danmark.

##### 1.2. Betingelser for at få opholdstilladelse som au pair

Formålet med et au pair-ophold er, at udlændingen skal bo hos en værtsfamilie ”på lige vilkår” med henblik på at forbedre sine sproglige og evt. faglige kundskaber samt udvide sin kulturelle horisont gennem opnåelse af et bedre kendskab til opholdslandet. Det betyder, at visse krav skal være opfyldt af enten ansøger, værtsfamilie eller begge parter for, at en opholdstilladelse kan gives til en udlænding, som ønsker at opholde sig i Danmark som au pair.

*Krav til ansøgeren:*

- Ansøger skal være over 17 år, men ikke fyldt 30 år på ansøgningstidspunktet.
- Ansøger må ikke være gift, da dette ikke er foreneligt med formålet med et au pair-ophold.
- Ansøger må ikke have medfølgende mindreårige børn.
- Ansøger bør have en uddannelsesmæssig baggrund svarende til minimum 9. klassestrin.
- Ansøger skal tale og forstå et rimeligt dansk, svensk, norsk, engelsk eller tysk.
- Ansøger må som udgangspunkt ikke tidligere have haft to eller flere au pair-ophold i andre vesteuropæiske lande.

#### *Krav til værtsfamilien*

- Værtsfamilien skal bestå af mindst én forælder og mindst ét hjemmeboende, mindreårigt barn. Barnet skal være registreret i Det Centrale Personregister som bosiddende på værtsfamiliens adresse.
- Mindst én forælder skal have dansk statsborgerskab; det gælder dog ikke for EU-statsborgere bosiddende i Danmark i medfør af reglerne om fri bevægelighed og udlændinge med længerevarende ophold i/tilknytning til Danmark..
- Værtsfamilien må ikke forsørges af offentlige midler efter lov om aktiv socialpolitik. Værtsfamilien skal over for Udlændingesservice erklære, at den ikke forsørges af offentlige midler ved at underskrive en erklæring i forbindelse med ansøgningen.
- Værtsfamilien må ikke være omfattet af en karenperiode som følge af tidligere misbrug af au pair-ordningen. De voksne medlemmer af værtsfamilien skal over for Udlændingesservice erklære, at de ikke inden for de seneste 10 år er dømt for vold m.v. mod en au pair-person, eller inden for de seneste 5 år er dømt for ulovlig beskæftigelse af en au pair-person. Værtsfamilien erklærer dette ved at underskrive en erklæring i forbindelse med ansøgningen.

#### *Øvrige krav / vilkår*

- Ansøger og værtsfamilie skal have indgået en skriftlig au pair-kontrakt, som skal være underskrevet af begge parter. Udlændingesservice har udarbejdet en au pair-kontrakt, som skal udfyldes i forbindelse med ansøgningen. Kontrakten indeholder tekst både på engelsk og dansk, således at det sikres, at både au pair-personen og værtsfamilien forstår kontraktens indhold.
- Ansøgeren skal indtage en familiær stilling i værtsfamilien. Det vil sige, at au pair-personens opgaver skal relatere sig til den daglige husførelse i værtsfamilien (som typisk er børnepasning, rengøring og tøjvask).
- Ansøgeren skal modtage minimum 2.500 kr. i lommepenge pr. måned (brutto) foruden gratis kost og logi hos værtsfamilien.
- Ansøgeren skal have eget værelse i værtsfamiliens bolig.
- Der må maksimum være én au pair i værtsfamilien ad gangen.
- Den daglige arbejdstid skal være på minimum 3 og maksimum 5 timer om dagen, det vil sige mellem 18 og 30 timer om ugen. Er den daglige arbejds-

- tid eksempelvis angivet at være 6 timer om dagen fra mandag til fredag med fri i weekenden, vil der ikke kunne meddeles opholdstilladelse.
- Ansøgeren skal have mindst en hel ugentlig fridag.
  - Ansøgeren skal have tilstrækkelig fritid til at følge sprogkurser og dyrke kulturelle og faglige interesser, herunder adgang til at deltage i religiøse handlinger.
  - Hvis au pair-personen bliver syg under opholdet, skal værtsfamilien yde gratis kost og logi og en passende pleje, indtil de nødvendige foranstaltninger er arrangeret. Værtsfamilien skal sørge for, at au pair-personen tilmeldes folkeregisteret og sygesikringen.
  - Værtsfamilien betaler au pair-personens hjemrejse, hvis au pair-personen har fast bopæl i et land uden for Europa.
  - Parterne har hver især ret til at bringe kontrakten til ophør med 2 ugers varsel. Parterne kan desuden hver især bringe kontrakten til ophør med øjeblikkelig virkning i tilfælde af alvorlig misligholdelse fra den ene parts side, eller hvis andre alvorlige omstændigheder nødvendiggør en sådan øjeblikkelig opsigelse.
  - Au pair-kontrakten kan ikke ændres til ulempe for au pair-personen uden skriftlig tilladelse fra Udlændingesservice.

### *1.3. Særligt om opholdstilladelsen*

En au pair-person får opholdstilladelse, men ikke arbejdstilladelse, da de opgaver, au pair-personen varetager hos værtsfamilien, ikke anses for at være arbejde, som kræver arbejdstilladelse. En au pair-person må ikke tage lønnet/ulønnet arbejde ved siden af eller mod eventuel betaling udføre huslige pligter for værtsfamilien mere end maksimum 5 timer om dagen, 6 dage om ugen. Hvis au pair-personen udfører arbejde udover de angivne rammer, som opholdstilladelsen er udstedt på baggrund af, vil der være tale om ulovligt arbejde i Danmark.

### *1.4. Overtrædelser af vilkårene for opholdstilladelsen*

Hvis en au pair-person arbejder ulovligt, kan personen straffes med bøde eller fængsel og få inddraget sin opholdstilladelse, ligesom den pågældende kan blive udvist af Danmark med forbud mod at vende tilbage til Danmark inden for mindst et år.

Hvis en værtsfamilie overtræder vilkårene for en au pair-persons arbejdstid, boligforhold, arbejdsopgaver m.v., vil betingelserne for opholdstilladelsen ikke længere være tilstede, og opholdstilladelsen vil kunne inddrages. Værtsfamilien risikerer at blive straffet med bøde eller fængsel og vil blive omfattet af en karensperiode således, at den ikke vil kunne blive godkendt som værtsfamilie igen indenfor en periode på 2, 5 eller 10 år.

### *1.5. Forholdet til anden lovgivning*

Selve au pair-forholdet betragtes i visse henseender som et arbejdsgiver-/lønmodtagerforhold og er derfor omfattet af f.eks. danske ferieregler, skatteregler og arbejdsskaderregler. Desuden vil lov om visse arbejdsforhold i landbruget m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 712 af 20. august 2007 (typisk omtalt som medhjælperloven), også kunne finde anvendelse, idet loven også regulerer husligt arbejde.

Ifølge medhjælperlovens § 1 finder loven anvendelse på retsforhold mellem arbejdsgivere og lønmodtagere, der mod løn udfører husligt arbejde [...], og som får enten kost og logi eller kost alene hos arbejdsgiveren som en del af lønnen.

Loven er en lønmodtagerbeskyttelseslov, og den regulerer blandt andet

- At loven ikke kan fraviges til ugunst for lønmodtageren, medmindre det skriftligt aftales, at en landsdækkende overenskomst skal være gældende.
- Arbejdsforholdets varighed, som mindst kan være 1 mdr. og højst 12 mdr.
- Regler om kost og logi som en del af lønnen.
- Lønmodtagerens ret til at organisere sig.
- Ret til ferie.
- Regler om lønmodtagerens ret til fravær på grund af sygdom eller tilskadekomst.
- Regler om opsigelsesvarsler.
- Regler om misligholdelse af ansættelsesforholdet.

### 1.5. Varighed

En au pair-person kan få opholdstilladelse for 18 måneder, dog ikke ud over au pair-kontraktens gyldighed. I særlige tilfælde kan opholdstilladelsen forlænges med yderligere seks måneder til i alt 24 måneders samlet ophold. Sådanne særlige grunde kan f.eks. være, hvis barnet, som au pair-personen passer, er meget sygt eller har særlige behov for pasning, og barnet må antages at have en helt særlig tilknytning til au pair-personen.

Udlændingesservice har en restriktiv praksis for forlængelse af en opholdstilladelse som au pair, hvorfor ansøgere og værtsfamilier som altovervejende hovedregel **ikke** skal regne med, at en opholdstilladelse vil kunne forlænges ud over 18 måneder.

Hvis en au pair-person søger om at få sin opholdstilladelse forlænget, kan han eller hun kun få lov til at fortsætte som au pair, mens Udlændingesservice behandler sagen, hvis det sker på de samme vilkår og hos den samme værtsfamilie. Kontrakten mellem au pair-personen og værtsfamilien skal også forlænges og sendes med ansøgningen.

En au pair-person må ikke begynde hos en ny værtsfamilie, før Udlændingesservice har givet tilladelse hertil.

## 2. Oplysninger vedr. udviklingen i antallet af au-pair

Opholdstilladelser til au-pair personer i perioden 1998-2008:

1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008*
478	528	865	1.018	1.156	1.233	1.500	1.471	1.793	2.207	2.119

\*Tallet for 2008 er for perioden januar - september og kan ses på [nyidanmark.dk](http://nyidanmark.dk). De resterende tal er angivet i de årlige publikationer af "Tal og Fakta - Nøgletal på udlændigeområdet" fra henholdsvis marts 2008 (2007 tal) og marts 2003 (2002 tal).

Oversigt over opholdstilladelser fordelt på nationalitet i perioden 2002-2007. Oversigten fremgår af publikationen ”Tal og fakta på udlændingområdet 2007”.

Opholdstilladelser til au pair personer 2002 - 2007						
Nationalitet	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Filippinerne	124	211	475	569	955	1.510
Ukraine	90	125	198	191	170	105
Rusland	86	64	82	87	79	80
Brasilien	19	20	34	43	41	49
Thailand	8	20	23	23	39	34
Øvrige	829	793	688	558	509	429
I alt	1.156	1.233	1.500	1.471	1.793	2.207

### 3. Reguleringen vedr. au pair i lande, som vi normalt sammenligner os med

#### *Norge*

En au pair skal modtage minimum 4.000 NOK brutto i lommepenge, samt gratis kost og logi. Arbejdstiden må maksimalt udgøre 30 timer ugentligt og 5 timer om dagen. Værtsfamilien skal betale for norsk-undervisning (maksimalt 6.000 NOK på årsbasis), og au pairen skal have tilstrækkelig fritid til at kunne deltage i fritidsaktiviteter.

Hvis værtsfamilien behandler en au pair dårligt eller gør sig skyldig i grove brud på sine forpligtelser, kan en au pair ophæve kontrakten med øjeblikkelig virkning. Au pairen anbefales samtidig at tage kontakt til det lokale politi.

#### *Sverige*

I Sverige bliver en au pair betragtet som arbejdstager og er derfor omfattet af de arbejdsretlige regler. Sverige har ikke ratificeret Europarådskonventionen om au pair, da det vurderes, at de svenske regler giver au pairs en bedre retsstilling. Således finder Lov om arbejdstid m.m. i husligt arbejde anvendelse på arbejdstagere, der udfører opgaver i arbejdsgiverens husholdning, herunder au pair personer.

Loven indeholder præceptive regler om beskyttelse af arbejdstageres rettigheder med hensyn til arbejdstid, arbejdsmiljø, opsigelse m.m. En au pair skal modtage minimum 3.500 SEK i lommepenge pr. måned før skat samt gratis kost og logi. Den ugentlige arbejdstid må maksimalt udgøre 25 timer. En au pair skal deltage i svensk-undervisning. Hvis en arbejdsgiver tilsidesætter sine forpligtelser i henhold til loven, kan arbejdsgiveren tilpligtes at betale erstatning.

Arbejds miljøloven har hidtil ikke fundet anvendelse på arbejde, som udføres i arbejdsgiverens husholdning. Dette ændres imidlertid pr. 1. januar 2009, således at arbejdsmiljøloven også vil finde anvendelse på arbejde i arbejdsgiverens husholdning.

#### *Finland*

En au pair, som er meddelt opholdstilladelse i Finland, skal modtage minimum 252 € i lommepenge pr. måned samt gratis kost og logi hos værtsfamilien. Den ugentlige arbejdstid udgør 30 timer om ugen, og maksimum 5 timer om dagen.

En au pair har ret til at følge sprogkurser og dyrke faglige interesser sideløbende med au pair opholdet.

#### *Tyskland*

I Tyskland skal en au pair modtage 269 € i lommepenge pr. måned samt gratis kost og logi. Den ugentlige arbejdstid må maksimalt udgøre 30 timer og højst 6 timer om dagen. Au pairen skal have mindst én fridag pr. uge. Au pairen skal have fritid til at følge sprogkurser, religionsundervisning, kulturelle aktiviteter og ekskursioner.

De tyske myndigheder anbefaler at anvende formidlingsagenturer til au pair-formidling. En au pair formidlet gennem et agentur skal i nødstilfælde i første omgang kontakte agenturet, og hvis dette ikke er muligt, en telefonservice, der blandt andet er gjort tilgængelig for au pair personer. Ved overtrædelser af au pair-kontrakten henviser de tyske myndigheder primært til agenturet og – hvis dette ikke er muligt – til arbejdsformidlingen. Arbejdsformidlingen er ansvarlig for at henvise til et formidlingsagentur, der søger at løse problemet, eventuelt ved at finde en ny værtsfamilie. Au pair-personen kan i samarbejde med agenturet anmode om en ny, tidsbegrænset overgangsopholdstilladelse med henblik på at finde en ny værtsfamilie.

En au pair har principielt mulighed for at klage til arbejdsretten, idet beskæftigelse som au pair anses som en arbejdskontrakt.

#### *Storbritannien*

En au pair skal modtage minimum 60 £ i lommepenge om ugen samt gratis kost og logi hos værtsfamilien. Den ugentlige arbejdstid udgør 25 timer, og au pairen skal have mindst to ugentlige fridage. En au pair skal have fritid til at følge sprogkurser.

Med hensyn til en au pairs retsstilling ved værtsfamiliens eventuelle overtrædelser af regler for en au pairs arbejdstid, boligforhold og arbejdsopgaver, er der i Storbritannien ikke vedtaget særskilte regler om en au pairs juridiske rettigheder. I tilfælde af egentlig misrøgt kan det blive en politisag.

#### *Nederlandene*

En au pair skal modtage mellem 300-340 € pr. måned samt gratis kost og logi. Den ugentlige arbejdstid må maksimalt udgøre 30 timer. Au pairen kan i samråd med sin værtsfamilie uddanne sig sideløbende med udførelse af opgaverne i hjemmet. I praksis betyder dette, at au pairen følger sprogkurser eller kurser i samfund og kultur.

En værtsfamilie, der ikke overholder de fastsatte regler, kan fratages retten til at have en au pair i fem år. Hos udlændingemyndighederne kan der ske anmeldelse af misbrug, herunder indberetning af værtsfamiliens overtrædelser af au pair kontrakter.