



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 4. januar 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 25 (AMU alm. del), som hermed besvares.

14. januar 2008

J.nr. 20080001345

**Spørgsmål nr. 25:**

”Hvilke tiltag vil ministeren iværksætte for at undgå, at anerkendelsesdirektivet (2005/36/EF om anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer) og implementeringen af dette forringer sikkerhed og sundhed på de danske arbejdspladser?”

**Endeligt svar:**

Anerkendelsesdirektivet medfører, at EU-borgere (samt borgere fra EØS-lande og borgere fra lande, der har aftaler med EU), der tager *midlertidig og lejlighedsvist* arbejde i Danmark, skal opfylde kravene til kvalifikationer efter direktivets bestemmelser. Det betyder, at de skal være lovligt etableret i hjemlandet. Endvidere skal de enten have en lovpligtig uddannelse til arbejdet fra deres hjemland eller - i de tilfælde, hvor der ikke stilles krav i hjemlandet om en særlig uddannelse - have mindst to års erhvervs erfaring med det pågældende arbejde fra deres hjemland inden for de sidste ti år.

Arbejdstilsynet vil føre tilsyn med de kvalifikationskrav, som gælder for EU-borgere m.fl., der arbejder *midlertidigt og lejlighedsvist* i Danmark, på samme måde, som man fører tilsyn med overholdelsen af uddannelseskravene for danskere.

Det vil sige, at de tilsynsførende vil kontrollere kravene ved screening og evt. tilpasset tilsyn, og at de tilsynsførende vil anmode om at se dokumentation i form af enten uddannelsesbevis fra hjemlandet eller dokumentation for mindst to års erhvervs erfaring inden for de sidste ti år, hvis der er mistanke om, at den pågældende ikke opfylder kvalifikationskravene.

For så vidt angår statsborgere fra de nævnte lande, der ønsker at etablere sig fast her i landet, skal disse fortsat have en godkendelse fra Arbejdstilsynet for at kunne varetage de erhverv, hvor der i arbejdsmiljøloven er krav om en særlig uddannelse.

Jeg kan oplyse, at anerkendelsesdirektivet ikke medfører ændringer i forhold til de gældende arbejdsmiljøregler, der omhandler den sikkerhedsmæssige og sundhedsmæssige forsvarlige udførelse af arbejde.

Arbejdstilsynet vil fortsat føre tilsyn og kontrol med, at man i de forskellige arbejdsforhold overholder arbejdsmiljølovens krav om, at arbejdet skal udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Dette gælder også i forhold til EU-borgere m.fl., der arbejder i Danmark. Hvis arbejdet ikke udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, vil Arbejdstilsynet reagere med påbud til arbejdsgiveren.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen