



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 11. september 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 249 (AMU alm. del), som hermed besvares.

Oktober 2008

Sagsnr. 2008-0001444

Spørgsmål 249:

Ministeren bedes oplyse, hvorvidt der vil være tale om en ulovlig udstationering, hvis et firma enten ikke har søgt eller har fået afslag på E 101 blanketter i hjemlandet, men alligevel udstationerer i Danmark?

Endeligt svar:

Jeg har fra Den Sociale Sikringsydelse fået oplyst følgende:

”Hvis en udenlandsk virksomhed udsender en arbejder til Danmark, vil lønmodtageren være socialt sikret i udsenderlandet, uanset om der er søgt om blanket E101 eller ej, når en række bestemte betingelser er opfyldt. Der vil således ikke være tale om ulovlig udstationering efter reglerne i Forordningen. Blanketten kan altid indhentes efterfølgende, hvis der er behov derfor.

Hvis et firma har fået afslag på en E101-blanket i hjemlandet, vil konsekvensen i de fleste tilfælde være, at lønmodtageren i stedet skal socialt sikres i Danmark. Det hindrer ikke virksomheden i at udstationere arbejdere i Danmark.”

Jeg kan henholde mig til dette svar.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen