



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 11. september 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 248 (AMU alm. del), som hermed besvares.

Spørgsmål 248:

Ministeren bedes oplyse, om det er korrekt, at E 101 blanketten kun udfyldes i hjemlandet, hvis virksomheden i forvejen driver virksomhed der, og hvis de udstationerede arbejdere i forvejen er ansat i firmaet – og at disse to forhold er en betingelse for lovlig udstationering?

Oktober 2008

Sagsnr. 2008-0001444

Endeligt svar:

Jeg har fra Den Sociale Sikringsydelse fået oplyst følgende:

”Nej, blanket E101 udstedes i mange forskellige tilfælde i hjemlandet, og ikke kun når virksomheden i forvejen driver virksomhed der, og de udstationerede arbejdere i forvejen er ansat i firmaet.

Efter fast, langvarig praksis fra EF-domstolen kan E 101 også udstedes til personer, der er ansat med henblik på at blive udsendt.

Begrebet ”lovlig udstationering” findes ikke i Forordningen. Man kan ikke med Forordningens bestemmelser forhindre en virksomhed i at udsende arbejdere til andre lande.”

Jeg kan henholde mig til dette svar.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen