



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 27. august 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 231 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

17. september 2008

J.nr. 2008-0001439

**Spørgsmål nr. 231:**

”Ministeren bedes fremlægge oplysninger om den samlede varighed af arbejdsløshedsunderstøttelse og opsigelsesperiode (med underopdeling på de to elementer) i Storbritanien, Holland, Tyskland, Frankrig, Italien, Spanien, Sverige, Norge og Danmark i 2005. Da såvel varigheden af arbejdsløshedsunderstøttelse og opsigelsesperioder i nogle lande afhænger af alder, forsørgerstatus og arbejdsmarkedserfaring bedes oplysningerne så vidt muligt tage udgangspunkt i en 40-årig privat industriansat gift mand med børn og 22 års erfaring på arbejdsmarkedet.”

**Endeligt svar:**

**Varighed af arbejdsløshedsunderstøttelse**

Dagpengeperioden i de forskellige lande afhænger af en række forskellige karakteristika—f.eks. alder, forsørgerstatus og erhvervs erfaring—men også af forhold som beskæftigelsesomfang, indkomst og medlems-/bidragsperiode.

Tabel 1 giver en oversigt over de generelle regler omkring længden af de dagpengeperioder i de respektive lande. Oplysninger om perioden for arbejdsløshedsunderstøttelse er indhentet fra MISSOC (Mutual Information System on Social Protection). MISSOC er en database der er oprettet og vedligeholdt af EU-Kommissionens generaldirektorat for Beskæftigelse og Sociale Anliggender. Database, der indeholder oplysninger om de enkelte medlemslandes sociale sikrings-systemer og forhold, omfatter 31 lande, EU-landene samt Island, Liechtenstein, Norge og Schweiz.

**Tabel 1**

Generelle regler for arbejdsløshedsunderstøttelsesperiode

Land	Periode	Bemærkninger																																													
Danmark	4 år	Fordelt på 6 års referenceperiode, 1 års medlems- og beskæftigelseskrav																																													
Norge	1-2 år	Indkomstafhængig																																													
Sverige	300 dage	6 måneders arbejdskrav. Kunne i 2005 forlænges til 600 dage ved at deltage i aktivering																																													
Holland	½-5 år	6 måneder plus periode afhængig af hidtidig beskæftigelse <table style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>Beskæftigelse</th> <th>Dagpenge</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>4 år</td><td>6 mdr.</td></tr> <tr><td>5 til 10 år</td><td>9 mdr.</td></tr> <tr><td>10 til 15 år</td><td>12 mdr.</td></tr> <tr><td>15 til 20 år</td><td>1,5 år</td></tr> <tr><td>20 til 25 år</td><td>2,0 år</td></tr> <tr><td>25 til 30 år</td><td>2,5 år</td></tr> <tr><td>30 til 35 år</td><td>3,0 år</td></tr> <tr><td>35 to 40 år</td><td>4,0 år</td></tr> <tr><td>≥ 40 år</td><td>5,0 år</td></tr> </tbody> </table>	Beskæftigelse	Dagpenge	4 år	6 mdr.	5 til 10 år	9 mdr.	10 til 15 år	12 mdr.	15 til 20 år	1,5 år	20 til 25 år	2,0 år	25 til 30 år	2,5 år	30 til 35 år	3,0 år	35 to 40 år	4,0 år	≥ 40 år	5,0 år																									
Beskæftigelse	Dagpenge																																														
4 år	6 mdr.																																														
5 til 10 år	9 mdr.																																														
10 til 15 år	12 mdr.																																														
15 til 20 år	1,5 år																																														
20 til 25 år	2,0 år																																														
25 til 30 år	2,5 år																																														
30 til 35 år	3,0 år																																														
35 to 40 år	4,0 år																																														
≥ 40 år	5,0 år																																														
Frankrig	7-42 mdr.	Afhænger af medlemsperiode og alder																																													
Italien	180 dage	270 dage hvis over 50 år. Periode kan forlænges med 90 dage i recession																																													
Spanien	4 mdr. - 2 år	Afhænger af indbetalingsperiode over 6 år																																													
Storbritanien	½ år (182 dage)	Bidragbaseret ydelse. Desuden eksisterer en indkomstbaseret kontanthjælpslignende ydelse uden tidsbegrænsning.																																													
Tyskland	6-32 mdr.	(Arbeitslosengeld I) Afhænger af medlemsperiode med beskæftigelse (mdr.), og alder. <table style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>Medlem (mdr.)</th> <th>Alder (år)</th> <th>Dagpenge (mdr.)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>12</td><td></td><td>6</td></tr> <tr><td>16</td><td></td><td>8</td></tr> <tr><td>20</td><td></td><td>10</td></tr> <tr><td>24</td><td></td><td>12</td></tr> <tr><td>28</td><td>45</td><td>14</td></tr> <tr><td>32</td><td>45</td><td>16</td></tr> <tr><td>36</td><td>45</td><td>18</td></tr> <tr><td>40</td><td>47</td><td>20</td></tr> <tr><td>44</td><td>47</td><td>22</td></tr> <tr><td>48</td><td>52</td><td>24</td></tr> <tr><td>52</td><td>52</td><td>26</td></tr> <tr><td>56</td><td>57</td><td>28</td></tr> <tr><td>60</td><td>57</td><td>30</td></tr> <tr><td>64</td><td>57</td><td>32</td></tr> </tbody> </table> Efter denne periodes udløb overgås til lavere niveau uden tidsbegrænsning (Arbeitslosengeld II)	Medlem (mdr.)	Alder (år)	Dagpenge (mdr.)	12		6	16		8	20		10	24		12	28	45	14	32	45	16	36	45	18	40	47	20	44	47	22	48	52	24	52	52	26	56	57	28	60	57	30	64	57	32
Medlem (mdr.)	Alder (år)	Dagpenge (mdr.)																																													
12		6																																													
16		8																																													
20		10																																													
24		12																																													
28	45	14																																													
32	45	16																																													
36	45	18																																													
40	47	20																																													
44	47	22																																													
48	52	24																																													
52	52	26																																													
56	57	28																																													
60	57	30																																													
64	57	32																																													

Kilde: MISSOC (2005) "Social Protection in the member states of the European Union, of the European Economic Area and in Switzerland". Situation on 1 January, 2005. European Commission, DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities.

Flere forhold spiller ind end de oplyste i spørgsmålet. Udover de generelle regler i tabel 1 angives nedenfor konkrete eksempler med udgangspunkt i en arbejder med de i spørgsmålet angivne karakteristika.

Hvis det for en person med de karakteristika, der er angivet i spørgsmålet, antages, at han har haft en tilstrækkelig indkomst og beskæftigelse og har betalt til arbejdsløshedsforsikringen i de for det enkelte land krævede intervaller, ville ydelsesperi-

oden variere mellem ½ og 4 år afhængig af landet. For eksempel ville perioden være 4 år i Danmark og 2 år i Norge.

En arbejder i Holland får som minimum 6 måneders dagpenge. Efter den kortvarige ydelse på 6 måneder kan arbejderen få dagpenge, afhængigt af antallet af år personen har arbejdet siden hans fyldte 18. leveår. For en 40-årig arbejder med 22 års beskæftigelse er perioden på 2 år jf. tabel 1. Den samlede periode på en dagpenge-lignende ordning for en hollandsk arbejder med 22 års erfaring er således på 2½ år.

For en arbejder i Tyskland afhænger ydelsesperioden af, hvor lang tid personen har betalt til ordningen og personens alder. Eftersom arbejdsløshedsforsikringen er obligatorisk i Tyskland er ydelsesperioden lig beskæftigelsesperioden. For en 40-årig arbejder med 22 års anciennitet er den maksimale ydelsesperiode på højeste niveau (Arbeitslosengeld I) på 1 år forudsat indbetaling til ordningen i mindst 24 måneder. Efter den 1-årige ydelsesperiode udløber overgås til et lavere niveau (Arbeitslosengeld II), som ikke er tidsbegrænset. Havde arbejderen været over 45 år, ville reglerne være anderledes, jf. tabel 1.

### Opsigelsesperiode

Der gælder også forskellige regler for opsigelsesperioder i de enkelte lande, hvoraf nogle kan være lovregulerede og andre overenskomstbestemt. Opsigelsesperioden kan afhænge af alder, anciennitet, overenskomstområde mv. Det har ikke været muligt indenfor tidsfristen for svar til udvalgsspørgsmål at afdække lov og overenskomstforhold i tilstrækkeligt omfang.

OECD forsøgte i 2003 at give et overblik over opsigelsesperioden for en række europæiske lande baseret på en spørgeskemaundersøgelse. I tabel 2 er angivet den mest typiske opsigelsesperiode ved individuelle afskedigelser for beskæftigede med mindst 20 års erhvervs erfaring.

**Tabel 2**

Typiske regler for opsigelsesperioder givet 20 års anciennitet.

Land	Periode	Bemærkninger
Danmark	10 uger	Arbejder
Norge	3 mdr.	Alle beskæftigede
Sverige	6 mdr.	Alle beskæftigede
Holland	0-3 mdr.	Alle beskæftigede
Frankrig	2 mdr.	Alle beskæftigede
Italien	12 dage	Arbejder
Spanien	30 dage	Hvis afskediget af 'objektive' grunde
Storbritanien	12 uger	Alle beskæftigede
Tyskland	7 mdr.	Alle beskæftigede

Anm: Typiske regler for individuelle opsigelsesperioder. Der kan være andre regler forbundet med kollektive opsigelser.

Kilde: OECD (2003) "A detailed description of employment protection regulation in force in 2003"

Lænden af opsigelsesvarsler i Danmark er som udgangspunkt reguleret ved kollektive overenskomster og varierer derfor for den enkelte lønmodtager alt efter f.eks. branche, alder og anciennitet. Er lønmodtagerens ansættelsesforhold f.eks. reguleret under Industriens Overenskomst, vil den pågældende 40-årige lønmodtager med mere end 6 års anciennitet umiddelbart have ret til 70 dages opsigelsesvarsel fra

arbejdsgiverens side. Desuden afhænger perioden til tider af opsigelsesgrunden, således at der er andre vilkår ved individuelle afskedigelser end ved kollektive.

For den særlige gruppe af lønmodtagere med funktionærstatus i Danmark gælder funktionærlovens regler, hvor længden af arbejdsgiverens varsel som udgangspunkt varierer fra 1 til 6 måneder afhængig af funktionærens anciennitet. En funktionær med 22 års anciennitet vil således som udgangspunkt have ret til 6 måneders varsel.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen