



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 4. januar 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 23 (AMU alm. del), som hermed besvares.

14. Januar 2008

J.nr. 20080001337

**Spørgsmål nr. 23:**

”Hvilke tiltag vil ministeren iværksætte for at undgå, at anerkendelsesdirektivet og implementeringen af dette forringer sikkerhed og sundhed blandt brugere af bygninger, f.eks. i tilfælde af mangelfuld asbestrensning i sportshaller?”

**Endeligt svar:**

Jeg kan oplyse, at anerkendelsesdirektivet ikke medfører ændringer i forhold til de gældende arbejdsmiljøregler, der omhandler den sikkerhedsmæssige og sundhedsmæssige forsvarlige udførelse af arbejde, som fx asbestrensning af bygninger. Brugere af sportshaller behøver således ikke at frygte for deres sikkerhed og sundhed på grund af anerkendelsesdirektivet.

Anerkendelsesdirektivet medfører, at EU-borgere (samt borgere fra EØS-lande og fra lande, der har aftaler med EU) der tager *midlertidig og lejlighedsvist* arbejde i Danmark, skal opfylde kravene til kvalifikationer efter direktivets bestemmelser. Det betyder, at de skal være lovligt etableret i hjemlandet. Endvidere skal de enten have en lovlig uddannelse fra deres hjemland eller - i de tilfælde, hvor der ikke stilles krav i hjemlandet om en særlig uddannelse - have mindst to års erhvervs erfaring med det pågældende arbejde fra deres hjemland inden for de sidste ti år.

Arbejde med asbest er reguleret af et direktiv fra 2003 om beskyttelse af arbejdstagere mod farerne ved under arbejdet at være udsat for asbest. I dette direktiv stilles der krav om, at de ansatte ved visse støvende asbestarbejder, skal have relevant oplæring og instruktion med henblik på forebyggelse og sikkerhed, især hvad angår følgende:

- asbests egenskaber og virkninger for sundheden,
- produkttyper eller materialer, der kan formodes at indeholde asbest,
- aktiviteter, der kan medføre asbesteksponering, og betydningen af forebyggende kontrolforanstaltninger for at formindske eksponeringen,
- sikre arbejdsmetoder, kontrol og personlige værnemidler,
- formålet med og det rette valg af åndedrætsværn samt hermed forbundne begrænsninger og rigtig anvendelse,
- nødforanstaltninger,
- procedurer for dekontaminering (fjernelse af asbestforurening),
- bortskaffelse af affald,

- krav om helbreds kontrol.

Direktivet gælder for alle EU-landene m.fl. Det vil sige, at alle ansatte, der arbejder med de pågældende asbestarbejder, derfor skal have modtaget oplæring og instruktion i de nævnte punkter.

Jeg kan endelig oplyse, at Arbejdstilsynet fortsat fører tilsyn og kontrol med at arbejdsmiljølovens krav om, at arbejdet skal udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, bliver overholdt. Dette gælder også i forhold til EU-borgere m.fl., der arbejder i Danmark.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen