



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 4. juni 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 187 (AMU alm. del), som hermed besvares.

19. juni 2008

J.nr. 08-022-136

**Spørgsmål nr. 187:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen fra HK Sydjylland, jf. AMU alm. Del – 189, herunder det omtalte hyrdebrev, som skulle være udgået fra Beskæftigelsesministeriet”.

**Endeligt svar:**

Af bilag 189 fremgår, at Kolding Kommune fortolker kravene til visitationsgrundlaget således, at der altid skal være minimum 2 arbejdsprøvninger forud for tilkendelse af fleksjob, hvoraf den ene skal være ekstern i forhold til den nuværende arbejdsgiver.

Af bilaget fremgår endvidere, at HK Sydjylland har anket kommunens afgørelse i en konkret sag om dette spørgsmål til beskæftigelsesankenævnet.

Til henvendelsen kan jeg generelt bemærke følgende:

Efter § 70, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (beskæftigelsesloven) kan fleksjob først tilbydes, når alle relevante tilbud efter denne lov og andre foranstaltninger, herunder evt. forsøg på omplacering på arbejdspladsen, har været afprøvet for at bringe den pågældende i ordinær beskæftigelse. Undtaget herfra er tilfælde, hvor det er åbenbart formålsløst at gennemføre de nævnte foranstaltninger forud for visitation.

Bestemmelsen indebærer, at der alene kan tilbydes fleksjob til personer, når det f.eks. gennem arbejdsprøvning og revalidering er konstateret, at personen har en så væsentlig og varig begrænsning i arbejdssevnen, at der ikke er mulighed for beskæftigelse i et udstøttet job.

Kravene til visitationsgrundlaget for visitation til fleksjob fremgår af beskæftigelseslovens § 70 a, som trådte i kraft 1. juli 2006 som led i en ændring af beskæftigelsesloven, som bl.a. havde til formål at forbedre visitationen til fleksjob. Formålet med og indholdet af disse ændringer er uddybet i Arbejdsmarkedsstyrelsens orienteringsskrivelse af 6. juni 2006 om ”Information om reglerne vedrørende fleksjob, ledighedsydelse og fleksydelse som følge af vedtagelsen af L 233”, som

