



TALE

19. maj 2008

J.nr. 20080030890

JIR/

Beskæftigelsesministerens tale til samråd den 3. juni 2008 i Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg

Samrådsspørgsmål V fra Arbejdsmarkedsudvalget:

”Ministeren bedes redegøre for, hvorfor ministeren ikke har fremsat det lovede lovforslag om fordobling af bødestraffen for arbejdsgivere, der sjusker med sikkerheden og ikke overholder arbejdsmiljøreglerne.”

Svar:

Udvalget har bedt mig redegøre for, hvorfor lovforslaget om højere bøder for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen først fremsættes til oktober 2008.

Alle her ved, at regeringen har sat arbejdsmiljøet meget højt på den politiske dagsorden, og der er prioriteret mange ressourcer til området, siden regeringen kom til.

Aldrig har der været så mange ansatte i Arbejdstilsynet som nu. I 2001 var der 675 ansatte i Arbejdstilsynet. I år når vi op på ca. 775. Altså 100 flere ansatte, end da VK-regeringen kom til.

Aldrig har Arbejdstilsynet besøgt så mange virksomheder som nu. I 2001 gennemførte Arbejdstilsynet mellem 28- og

- Vi har indført en smiley-ordning.
- Vi har etableret en forebyggelsesfond med 3 mia. kr. til forebyggelse.
- Vi har prioriteret at nedbringe sygefraværet ved bl.a. at gøre det til en integreret del af arbejdspladsvurderingen.

For nu blot at nævne nogle af de mange ting, vi har gjort!

Ingen kan være i tvivl om, at et godt arbejdsmiljø ligger mig meget på sinde.

Nogle vil måske så alligevel påstå, at aldrig har der været så mange ulykker, og aldrig er så mange kommet til skade eller døde af at gå på arbejde.

En sådan påstand holder dog ikke vand, da antallet af arbejdsulykker altid er gået op og ned. For blot 5-10 år siden var antallet af ulykker på samme niveau – eller endda højere end i dag.

Men det er sådan set også lige meget. Det afgørende er, at udviklingen går i den forkerte retning. Og én arbejdsulykke er altid én for meget!

Regeringens høje prioritering af arbejdsmiljøet er derfor også kommet til udtryk i den ulykkeshandlingsplan, som jeg fremlagde i januar måned.

I samme forbindelse lovede jeg, at jeg i begyndelsen af næste folketingsår ville fremsætte lovforslag om forhøjelse af bøderne.

Vi er nødt til at forhøje bødeniveauet – fordi der tilsyneladende er arbejdsgivere, som kun ad denne vej forstår budskabet, hvis arbejdsmiljøet skal tages alvorligt. Derfor er jeg glad for, at der med dette forslag bliver sendt et klart signal

til arbejdsgiverne om, at det er helt uacceptabelt, hvis de sløser med sikkerheden.

Jeg har set på, om det var muligt at fremsætte lovforslaget tidligere. Jeg ser gerne, at vi får sat effektivt ind så hurtigt som muligt. Ingen tvivl om det. Men samtidig er det vigtigt, at vi er målrettede og præcise, så lovforslaget rammer plet. Og det kræver et tæt samarbejde med strafferetseksperterne i Justitsministeriet.

Jeg lægger stor vægt på, at alle lovforslag skal være gennemarbejdede, inden de fremsættes. For ligesom der ikke skal sjuskes med sikkerheden, skal vi heller ikke sjuske med lovforslag.

Lovforslag, der omhandler straffesanktioner, kræver måske endda særlig fokus, fordi de er indgribende over for borgerne.

Jeg holdt den 29. maj et møde med kredsen af partier bag forliget om justeringen af arbejdsmiljøreformen, og vi har aftalt at fortsætte drøftelserne om lovforslaget.

Jeg foreslår på den baggrund, at fremsætte lovforslaget i starten af næste samling, så lovforslaget kan blive vedtaget i efteråret, og lovændringen kan træde i kraft den 1. januar 2009.

Det er hensigten, at lovforslaget – når det vedtages – hurtigt skal danne retspraksis. Dette skal understøttes af en grundig information af politi, anklagemyndighed og domstole.

Afslutningsvis vil jeg gerne understrege, at jeg fortsat ser med stor alvor på, at ansatte risikerer at komme alvorligt til skade eller dø, fordi arbejdsgivere ikke overholder arbejdsmiljøreglerne. Derfor vil jeg naturligvis fortsat arbejde for, at

vi får nedbragt antallet af arbejdsulykker. Og ikke mindst understrege, at ansvaret ligger hos arbejdsgiverne.