



Dato: 8. maj 2008
Kontor: Udlændingelovs-
kontoret
J.nr.: 2008/4014-35
Sagsbeh.: ATO
Fil-navn: Besvarelse

Besvarelse af spørgsmål nr. 163 stillet af Folketingets arbejdsmarkedsudvalg til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 30. april 2008 (Alm. Del).

Spørgsmål:

”Ministeren bedes oplyse, om hvor mange og hvilke andre lande, der tillader, at udenlandsk flypersonale på fly indregistreret i det pågældende land ansættes på andre løn- og ansættelsesvilkår, end der er gældende i det pågældende land.”

Svar:

Jeg kan henvise til besvarelsen af spørgsmål 3 ad L 132 stillet af Integrationsudvalget den 15. april 2008, hvoraf der fremgår oplysninger om Sverige, Norge, Finland, Tyskland og England.

Jeg kan hertil supplerende oplyse, at det tyske Bundesministerium für Arbeit und Soziales i april 2008 har oplyst, at det følger af de tyske regler om opholds- og arbejdstilladelse til udlændinge, at udlændingens forsørgelse skal være sikret. Det fremgår ikke af oplysningerne fra de tyske myndigheder, om der stilles specifikke krav til løn- og ansættelsesvilkår.

Jeg kan dertil oplyse, at det nederlandske ministerium for Buitenlandse Zaken i marts 2007 har oplyst, at udenlandsk kabinepersonale skal have arbejdstilladelse, hvis udlændingen har bopæl i Nederlandene, er beskæftiget på et fly, der er indregistreret i Nederlandene, eller har kontrakt med en nederlandsk arbejdsgiver. Det nederlandske Justitsministerium har i april 2008 supplerende oplyst, at meddelelse af arbejdstilladelse bl.a. kræver et bindende jobtilbud. Det fremgår ikke af oplysningerne fra de nederlandske myndigheder, om der stilles specifikke krav til løn- og ansættelsesvilkår.