



**JUSTITSMINISTERIET**

Civil- og Politiafdelingen

Folketinget  
Arbejdsmarkedsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K

Dato: 7. februar 2008  
Kontor: Politikontoret  
Sagsnr.: 2007-151-0132  
Dok.: ANS42372

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 12 (Alm. del), som Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg har stillet til justitsministeren den 6. december 2007.

Lene Espersen

/

Lene Volke Roesen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

Telefon 7226 8400  
Telefax 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

## Spørgsmål nr. 12 (alm. del) fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg:

”Vil ministeren kommentere, om hun er enig i arbejdsgiverens vurdering af, at ansvaret for, at firmaets knallerter sikkerhedsmæssigt lever op til kravene i dansk lovgivning påhviler de ansatte og ikke virksomheden?”

### Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet følgende udtalelse fra Rigsadvokaten, hvortil jeg kan henholde mig:

”Reglerne om arbejdsgivers ansvar efter arbejdsmiljølovgivningen henhører under Beskæftigelsesministeriet. Jeg må derfor for en nærmere besvarelse af spørgsmålet henvise til dette ministerium.

Jeg kan dog oplyse, at rigsadvokaturen i Rigsadvokatmeddelelse nr. 8/2006 bl.a. har fastsat retningslinjer om behandlingen af sager om overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen samt om strafansvaret i disse sager. Mere generelt fremgår det af meddelelsen, at arbejdsgiveren efter arbejdsmiljøloven er hovedansvarlig for virksomhedens arbejdsmiljø.

Det betyder bl.a., at arbejdsgiveren efter lovens kapitel 4 er ansvarlig for at planlægge og tilrettelægge arbejdet, således at det kan udføres lovligt og sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, ligesom arbejdsgiveren gennem tilstrækkelig instruktion og effektivt tilsyn er ansvarlig for, at arbejdet også rent faktisk udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.

Efter § 82 i arbejdsmiljøloven er der strafansvar for ejeren af en enkeltmandsvirksomhed for såvel uagtsomme som forsætlige overtrædelser.

Ejeren af en enkeltmandsvirksomhed kan endvidere ifalde strafansvar efter bestemmelsen i arbejdsmiljølovens § 83, stk. 1, om objektivt individualansvar. Efter denne bestemmelse kan der pålægges bødeansvar for visse overtrædelser af loven, selv om overtrædelsen ikke kan tilregnes arbejdsgiveren som forsætlig eller uagtsom.

Ved lov nr. 300 af 19. april 2006 blev der indsat en ny bestemmelse i arbejdsmiljølovens § 83, stk. 3, som er en undtagelse til hovedreglen i § 83, stk. 1, om arbejdsgiverens objektive individualansvar. Bestemmelsen indebærer, at arbejdsgiverens strafansvar efter arbejdsmiljølovens § 83, stk. 1, ikke anvendes ved særligt opregnede overtrædelser af arbejdsmil-

jølovgivningen begået af virksomhedens ansatte. Det er dog i den forbindelse et krav, at arbejdsgiveren har opfyldt alle sine betingelser i henhold til arbejdsmiljølovens kapitel 4, og at den ansatte på trods heraf udfører arbejdet i strid med miljøarbejdslovgivningen.”

Der kan i øvrigt henvises til den samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 8, hvoraf fremgår, at Nordsjællands Politi udstedte et bødeforlæg for overtrædelse af færdselsloven til indehaveren af firmaet Nordtrans ved som ejer af den knallert, som afdøde kørte på, at være ansvarlig for, at knaller-ten ikke var i lovlig stand.