



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 11. marts 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 111 (AMU alm. del), som hermed besvares.

31. marts 2008

J.nr. 08-022-117/104-0014

Spørgsmål nr. 111:

”Ministeren bedes kommentere vedlagte artikel fra Vejle Amts Folkeblad den 5. marts 2008 ”Billund: Kommunen nægter 21-årig pige drømmeuddannelse”.”

Endeligt svar:

Den 21-årige kvinde har kontakt til kommunen, som efter at have lavet en ressourceprofil har vurderet, at kvinden opfylder betingelserne for at kunne få revalidering. Det er kommunen, der træffer afgørelse dels om, hvorvidt en person opfylder betingelserne for at kunne få revalidering og dels om, hvilket revalideringstilbud en person skal have.

Kvinden har ønsket at komme i lære hos en bestemt arbejdsgiver i Billund, som gerne vil have kvinden i lære, hvis arbejdsgiveren kunne få løntilskud under lærlingeforløbet.

Det er hovedreglen, at en arbejdsgiver ikke kan få tilskud til en elev- eller lærlingeløn.

Som en undtagelse herfra blev der med lov nr. 1546 af 20. december 2006 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indført en mulighed for at den enkelte arbejdsgiver kan få tilskud til elev- og lærlingelønnen. Dette kan lade sig gøre, hvis der er tale om personer, som på grund af omfattende psykiske, fysiske eller sociale problemer alene er i stand til at yde en meget begrænset arbejdsindsats.

Det skønnes, at der er tale om en meget beskeden personkreds, der kan få tilskud til elev- eller lærlingelønnen – ifølge lovforslaget skønsmæssigt 100 personer årligt.

Kommunen har vurderet, at kvinden ikke har så omfattende problemer, at der kan ydes løntilskud til en del af selve elev- eller lærlingelønnen, hvorfor kommunen konkret har givet afslag på løntilskud. Kvinden har klaget over kommunens afgørelse om afslag i den konkrete sag til beskæftigelsesankenævnet, som har tiltrådt kommunens afgørelse.

Samtidig med at beskæftigelsesankenævnet tiltrådte at betingelserne for at yde løntilskud ikke var opfyldt, bad beskæftigelsesankenævnet kommunen om at se på sa-

gen igen. Der er ikke i artiklen oplysninger nok til at fastslå, på hvilket grundlag beskæftigelsesankenævnet anmoder kommunen om at se på sagen igen. Det fremgår dog af artiklen, at kvinden siden 2007 har arbejdet i et halvtidsjob som rengøringsassistent og at kommunen for tiden overvejer at hjælpe kvinden med at finde en anden uddannelse, evt. uden at uddannelsen sker som revalidering.

Revalidering retter sig mod personer, der har begrænsninger i arbejdsevnen af fysiske, psykiske og/eller sociale årsager.

Det er en forudsætning for at igangsætte revalideringen, at der er en realistisk mulighed for, at den kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse. Det er ligeledes en forudsætning for at give tilbud om revalidering, at andre erhvervsrettede aktiviteter efter lov om aktiv socialpolitik eller anden lovgivning - fx lov om en aktiv beskæftigelsesindsats - ikke er tilstrækkelige til at bringe personen tilbage i beskæftigelse. Det betyder, at hvis en person ønsker uddannelse, omskoling eller lignende, så skal personen som udgangspunkt bruge de almindelige uddannelses- og arbejdsmarkedsordninger i stedet for revalidering, herunder udnytte de muligheder, der er for hjælp til forsørgelsen via SU.

Således som sagen er oplyst i artiklen, har kommunen ikke nægtet at hjælpe kvinden. Kommunen har derimod vurderet, at hun opfylder betingelserne for revalidering, og derfor skal have tilbud om virksomhedspraktik, uddannelse eller lignende. Efter det oplyste har kommunen heller ikke afvist, at en evt. revalidering kan ske i form af en læreplads, men der kan i givet fald ikke ydes tilskud til arbejdsgiveren, da betingelserne herfor ikke er opfyldt.

At tilbuddet ikke kan være kvindens ønske om en læreplads hos den bestemte arbejdsgiver skyldes ikke, at kommunen har nægtet at tilbyde en læreplads som en del af en revalidering, men at arbejdsgiveren tilsyneladende ikke vil tilbyde pladsen, hvis der ikke samtidig gives tilskud. Tilskud er som nævnt ikke givet i den konkrete sag, da hun ikke har så omfattende problemer som loven kræver.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen