



Til Folketingets Udvalg for Videnskab og Teknologi,
Christiansborg
1240 København K

Udvalget for Videnskab og Teknologi
(2. samling)
UVT alm. del - Bilag 214
Offentligt

14. august 2008
Journal nr

INDBYDELSE

Bestyrelsen for DM's klub for deltidsbeskæftigede universitetslærere indbyder hermed til et mødearrangement fredag d. 26. september kl. 17.00 – 18.00 hos DM, Nimbusparken 16, 2000 Frederiksberg med fokus på

Deltidslærernes forhold – efter voldgiftskendelse, overenskomstfornyelse og stramning af supplerende dagpenge

jvf. vedlagte programudkast og baggrunds- og programnotat.

Vi ville gerne med dette arrangement give de to parter, deltidslærerne og deres arbejdsgivere, lejlighed til at mødes for at diskutere deltidslærernes forhold indenfor universitetsområdet. Derfor ønsker vi at sammensætte et panel, bestående af medlemmer af Folketingets Udvalg for Videnskab og Teknologi, minimum én repræsentant for regering og én fra oppositionen, der sammen med repræsentanter fra Danske Universiteter, en rektor og en bestyrelsesformand.

Vi forestiller os at hver deltager i panelet laver et oplæg på max. 10 minutter om de foroven skitserede temaer, og at der derefter bliver lejlighed til at besvare spørgsmål fra de forsamlede deltidslærere.

Begrundelsen for denne indbydelse er at det er Folketinget, der er bevillingsgiver i forhold til universiteterne, og at det ligeledes er her at de overordnede rammer for universiteterne fastlægges, og derfor lægger vi overordentlig stor vægt på at få lejlighed til at høre netop dette udvalgs repræsentanters synspunkter på vores situation..

Arrangementet er forsøgt tilrettelagt således at der snarere bliver lejlighed til at besvare spørgsmål fra salen frem for at diskutere indbyrdes i panelet.

Baggrunden for mødeinitiativet er, at de deltidsbeskæftigede universitetslæreres vilkår nu står endnu mere i skyggen af de forbedringer alle sammenlignelige grupper har opnået.

De deltidsbeskæftigede universitetslærere løfter en række vigtige undervisningsopgaver, men frister fremdeles kummerlige vilkår som løsarbejdere uden sikkerhed i ansættelsen, uden adgang til almindelige overenskomstgoder og uden adgang til de normale karriereveje.

Nimbusparken 16
2000 Frederiksberg
Danmark

Telefon 3815 6600
Fax 3815 6666
dm@dm.dk

www.dm.dk



På den ene side ved vi, at vi yder værdifulde bidrag til opretholdelse af en høj kvalitet i universiteternes undervisningsvirksomhed, og på den anden side, føler vi os på "tålt ophold" fordi vi står uden for arbejdsmarkedets normale løn- og arbejdsvilkår og uden for personalepolitikens rækkevidde.

Vi indbyder til dette mødearrangement for at komme i dialog med vore arbejdsgivere, universiteterne, og med bevillingsgiverne, Folketingets politikere, om hvorledes et udvidet samvirke mellem aktørerne, kan sætte en ny dagsorden, der både sikrer universiteterne en bedre adgang til fortsat at kunne gøre brug af deltidslærernes kompetencer og som samtidig sikrer deltidslærerne almindelige ansættelsesvilkår.

Vi håber på at der fra Folketingets Udvalg for Videnskab og Teknologi vil være interesse i at medvirke i vort mødearrangement, og hører gerne nærmere snarest belejligt og gerne inden mandag d. 1. september 2008.

Med venlig hilsen

Ekstern lektor Per Lunde

Formand, DM's klub for deltidsansatte universitetslærere



Per Lunde



Ultimo juli 2008

Baggrunds- og programnotat vedr. de deltidsbeskæftigede universitetslæreres forhold

Siden det blev bestemt i 1978 at færdiguddannede havde fortrinsret ved besættelse af stillinger som undervisningsassistent indenfor universitetsområdet, og siden bestemmelsen om forudgående lektorbedømmelse ved besættelse af stillinger som eksterne lektorer bortfaldt i 1993, har det været ganske åbenlyst at universiteterne som arbejdsgivere har benyttet sig af den store mængde af kvalificerede universitetslærere, der ikke har kunnet finde ansættelse på fuld tid som universitetslærere, samtidig med at det har været muligt både at spare på budgetterne til universitetsundervisningen og at indbygge en ikke ringe flexibilitet i samme, samtidig med at det har været muligt at afholde undervisning på universiteterne i passende omfang ved at indkalde deltidslærere.

Bestemmelsen i 1978 var en konsekvens af et indført ansættelsesstop i den offentlige sektor, der også ramte universiteterne, også selvom der i 1974 indførtes adgangsbegrænsning til dem.

Situationen har altså været nogenlunde den samme i de sidste 30 år: universiteterne har ikke kunnet dække deres undervisningsforpligtelser ved at ansætte lærere på fuld tid.

De deltidsansatte universitetslæreres rolle i denne sammenhæng er ganske enkel: de har søgt og fået stillinger som universitetslærere, og de jobs har de varetaget.

Men nu er situationen indenfor deltidslærerområdet på universiteterne blevet yderligere forværret for deltidslærernes vedkommende, ved et sammenfald af flere forhold:

- der er ikke udsigt til at betingelserne for at kunne udnytte mulighederne for at deltidslærernes overenskommsansættelse, bliver afklaret foreløbig
- der er ikke udsigt til at aftalen om eksterne lektors forhold, herunder muligheden for fastansættelse, kommer på plads foreløbig
- timeloftgrænserne og områdeafgrænsningerne fortolkes mere restriktivt
- retten til at oppebære supplerende dagpenge er kraftigt strammet

De to første forhold hænger sammen med at det angiveligt skulle afklares hvorvidt stillinger som deltidsansatte universitetslærere skulle være pensionsgivende efter dansk lov, et spørgsmål, der skulle afklares ved en voldgiftskendelse. Denne kom så – efter flere års venten – i efteråret i fjor. Siden da er der intet sket på området. Den sidste er en ren arbejdsmarkedspolitisk foranstaltning, idet det er regeringens politik at deltid skal erstattes af fuldtidsansættelse, også på områder, hvor det er Folketinget, der bevilger pengene. Derfor kan dette forhold ikke undgå at ramme en hel del universitetslærere. Hvor mange, det kommer til at dreje sig om, er der ingen, der har et overblik over.

Det er på denne baggrund Klub 7 i Dansk Magisterforening indbyder medlemmerne af Folketingets Udvalg for Videnskab og Teknologi – idet de er bevillingsgivere – og Danske Universiteter - ved



deres rektor-forsamling og deres formænd for universiteternes bestyrelser – til at komme og møde de deltidsansatte universitetslærere og besvare deres spørgsmål om deres forhold.

Vi har forsøgt at strukturere den konference, vi afholder, omkring nogle temaer:

- Efter voldgiftskendelsen – hvad så?
- Efter overenskomstfornyelse 08 – hvad så?
- Efter stramningen af de supplerende dagpenge – hvad så?
- Det ubetalte mer-arbejde – hvad med det?

Der findes desværre ikke nogle undersøgelser, som kan belyse hvor mange deltidslærere, der er ansat indenfor universitetsområdet, selvom vi har forsøgt at få udarbejdet en sådan. Derfor er der ingen undersøgelser af, hvorvidt deltidslærerne har flere stillinger som deltidslærere ved flere forskellige institutioner, og om de har hovedstilling ved siden af deres ansættelse som universitetslærere. Det eneste, vi har kunnet konstatere, er at brugen af deltidsansatte universitetslærere veksler, både i forhold til antallet af fuldtidsansatte og i forhold til andelen af undervisningen, fra institution til institution og fra ansættelsesmyndighed til ansættelsesmyndighed lokalt, dvs. de forskellige institutter og centre.

En desværre skjult konsekvens af universitetsfusionerne er at personalekontorerne nu administrerer således at det håndhæves at en deltidslærer kun må have ét ansættelsesforhold ved én institution. Det har ramt hårdt i den gruppe, der har haft flere stillinger ved samme - nu fusionerede – institution, men ved forskellige institutter.

Hvad angår det ubetalte mer-arbejde er det noget, der er indbygget i selve rammerne for ansættelsesforholdene; der er ganske enkelt ikke nogen hjemmel til at udbetale vederlag for andet end direkte forberedelse og afholdelse af undervisning, afhængig af forberedelsesfaktoren, der siger at hver konfrontationstime for en undervisningsassistent kræver halvanden times forberedelse, mens forberedelsen for eksterne lektorer er to-en-halv time pr. konfrontationstime. Men i selve ansættelsesforholdets betingelser kan der godt være indbygget krav om ubetalt mer-arbejde. Således er det ikke længe siden at Københavns Universitets propædeutiske kurser i græsk og latin blev afviklet af deltidslærere, der som led i deres ansættelse skulle være til lærermøde hele onsdagen. Denne koordinerende funktion, der også indebar faglig og pædagogisk videreudvikling af fagområdet, blev ikke aflønnet, og kunne ikke aflønnes indenfor de gældende arbejdsretlige rammer (stillings-struktur-aftale og takstafale).

Men også andre arbejdsfunktioner indgår som en selvfølge afviklet som ubetalt merarbejde, og med den stigende indrapportering til universiteternes administration er både deltids- og fuldtidsansatte underlagt en lang række opgaver i forhold til administrationen, som for de fuldtidsansatte betales af deres løn, men som deltidslærerne ikke kan få betaling for at udføre. På dette område er både deltids- og fuldtidslærere ramt lige hårdt, idet en del af deres arbejdstid går med at servicere administrationen – men de adskiller sig ved at det for deltidslærernes vedkommende er indbyggede krav i ansættelsesforholdet, der afvikles som ubetalt mer-arbejde.

Deltidslærerne er derfor interesseret i at høre, hvordan de er omfattet af universiteternes personalepolitik. Hvordan den håndhæves lokalt kan de tilstedeværende deltidslærer til gengæld fortælle de indbudte gæster.



Vi har tilrettelagt det denne del af konferencen som en blanding af oplæg fra deltagere fra universiteterne og Folketinget således at der først er et oplæg fra hver paneldeltager på ca. 10 minutter – om de ovenfor skitserede områder – og dernæst at der er spørgsmål fra salen med svar fra panelet.

For at vise at vi også har noget at bidrage med, ville vi også gerne stille følgende spørgsmål til panel-deltagerne:

- VILE DET LETTE ADMINISTRATIONEN AF DE DELTIDSANSATTE UNIVERSITETSLÆRERES FORHOLD, DERSOM DET BLEV MULIGT AT SKELNE MELLEM "BI-JOBBERE" OG "DELTIDSLÆRERE"?

Der er indenfor området deltidsansatte universitetslærere en lang række stillinger, der kræver ansættelse i relevant hovedstilling andetsteds. De kliniske overlæger er noget af det mest oplagte, men også indenfor områder, der traditionelt er storbrugere af deltidsansatte universitetslærere, såsom de forskellige juridiske fakulteter hører til her. Da disse i forvejen er ansat i en for deres undervisning relevant hovedstilling andetsteds, må deres arbejdsforhold i deres relaterede bi-jobs formodes at varetages bedst af de dele af deres fagforeninger, der har dette under sig.

Men så er der "de egentlige deltidsstillinger", der ved besættelse ikke kræver andre forudsætninger ved besættelse end de nødvendige akademiske kvalifikationer. Det er blandt disse at Klub 7's medlemmer hovedsagelig findes. Det drejer sig ikke om en arbejdsmarkedspolitisk inddeling af "de, der har hovedstilling andetsteds" og "de, der ikke har det" – men om hvordan personalepolitikken bedst og mest sagligt forvaltes.

Eksempelvis kræver en stilling som undervisningsassistent i persisk ikke nogen "relevant hovedstilling andetsteds", ligeså lidt som en stilling i retshistorie gør det. Derimod kræver det at den, der ansættes i en sådan stilling er i stand til at bestride den på universitetsniveau.

Vi ser frem til et for alle parter forhåbentlig godt og udbytterigt møde d. 26. september 2008.

Bestyrelsen, DM's klub for deltidsbeskæftigede universitetslærere



Ultimo juli 2008

**FORELØBIGT PROGRAM FOR DM's DVIP-TEMADAG, FREDAG D. 26. SEPTEMBER
KL. 14 – 21 HOS DM, NIMBUSPARKEN 16, 2000 FREDERIKSBERG**

**Deltidslærernes forhold – efter voldgiftskendelse, overenskomstfornyelse og stramning af
supplerende dagpenge**

- 14.00 Velkomst**
- 14.15 Oplæg fra KUA, AU og RUC om DVIP'ernes situation**
- 14.45 – 15.45 Gruppearbejde med forberedelse af tema 1) og 2)**
- 16.00 – 17.00 Tema 1) Hvad siger fagforeningen?**
- Spørgsmål og svar efter oplæg fra DM's formand Ingrid Stage og formand for
DM's landsklub for universitetslærere, Leif Søndergaard
- 17.00 – 18.00 Tema 2) Hvad siger arbejdsgiverne og politikerne?**
- Rektor Jens Oddershede, SDU eller anden repræsentant fra rektorkollegiet i
Danske Universiteter
Bestyrelsesformand Johannes Due, SDU, eller anden repræsentant for
bestyrelseskollegiet i Danske Universiteter
Formand Marianne Jelved (R) og næstformand Lars Christian Lilleholt (V) eller
andre repræsentanter for Folketingets Udvalg for
Videnskab og Teknologi (UVT)
- 18.00 – 19.00 Middag**
- Tema 3) Hvad vil DVIP'erne selv?**
- 19.00 – 20.00 Gruppearbejde om de videre initiativer**
- 20.00 – 20.45 Fælles opsamling i plenum: Hvad må der gøres?**
- 20.45 – 21.00 Afslutning**