



7. april 2008

Folketingets Integrationsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

### **DA og LO's fælles prioriteringer for beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene i 2009**

Til orientering vedlægges 40 eksemplarer af DA og LO's fælles prioriteringer for beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene i 2009.

DA og LO har i 2009 valgt at sætte fokus på følgende områder:

- Virksomhedernes behov for kvalificerede medarbejdere
- Koordineret vejledningsindsats
- Tilbage til job efter sygdom
- Integration af flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet

Med venlig hilsen

Lizette Risgaard  
Næstformand, LO

Henrik Bach Mortensen  
Direktør, DA



## LO og DA's prioriteringer for den lokale beskæftigelsesindsats i 2009

Det er en stor fælles udfordring for LO og DA at sætte det ordinære arbejdsmarked i fokus og dermed prioritere en indsats rettet mod rekruttering af kvalificerede medarbejdere samt integration og fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

Som inspiration til arbejdet i de lokale beskæftigelsesråd har DA og LO prioriteret fire fælles

fokuspunkter for beskæftigelsesplanerne for 2009.

1. Virksomhedernes behov for kvalificerede medarbejdere.
2. Koordineret vejledningsindsats.
3. Tilbage til job efter sygdom.
4. Integration af flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet.



Februar 2008

Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark

# 1

## Virksomhedernes behov for kvalificerede medarbejdere

Jobcentrene skal sætte særlig fokus på at skaffe arbejdskraft til virksomhedernes jobåbninger. Det skal sikres, at jobcentrene påtager sig en mere aktiv rolle i dialogen med virksomhederne om behovet for arbejdskraft. En målrettet aktiv beskæftigelsesindsats forudsætter kendskab til de konkrete behov for kvalificerede medarbejdere hos virksomhederne.

Strategier for virksomhedskontakten bør bredes ud og omfatte flere forskellige typer aktiviteter end blot virksomhedsbesøg. Det kan fx være jobmesser, jobrotationsprojekter og samarbejde om opkvalificeringsforløb for ledige.

Formidlingen og samarbejdet med virksomhederne bør ske på tværs af kommunegrænser, så viden om virksomhedernes arbejdskraft- og kvalifikationsbehov samt viden om de lediges kvalifikationer spredes mellem jobcentrene.

For LO og DA er det centralt, at en særlig opmærksomhed rettes mod at sikre, at de kortuddannede opnår de forudsætninger, som gør dem i stand til at deltage i konkrete jobrettede forløb.

I Beskæftigelsesplanen for 2009 bør LBR medvirke til at følgende strategier udvikles:

- At jobcentrene udvikler kontakten og dialogen med virksomhederne.
- At brugen af uddannelsesredskabet målrettes aktuelle ubesatte job i virksomhederne.
- At ordinær jobformidling fortsat skal være en central del af beskæftigelsesindsatsen.
- At udvikling af nye formidlingsformer og dialog med virksomhederne prioriteres, når LBR's bevilling til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer udmøntes.

# 2

## Koordineret vejledningsindsats

Jobcentrets vejledningsindsats skal forebygge ledighed, fastholde udsatte ansatte samt medvirke til at integrere ledige på arbejdsmarkedet. Målgruppen for vejledningsindsatsen er alle, både beskæftigede, ledige og uddannelsessøgende.

Jobcentrenes vejledningsindsats skal være baseret på viden om arbejdsmarkedets udvikling, og bør ske i tæt dialog med andre vejledningsaktører.

I beskæftigelsesplanen for 2009 bør LBR medvirke til, at følgende strategier udvikles:

- Hvordan jobcentret vil indgå i et aktiv samspil mellem de lokale vejledningsaktører, som fx UU, uddannelsesinstitutioner, faglige organisationer, virksomheder samt jobcentret selv.
- Hvordan jobcentret vil sikre, at alle unge ledige modtager en kvalificeret vejledning med henblik på at øge andelen af unge uden en uddannelse, som får en kompetencegivende uddannelse.

### 3

#### Tilbage til job efter sygdom

I takt med en faldende ledighed bliver det mere og mere synligt, at en stor gruppe mennesker opholder sig på kanten af arbejdsmarkedet på sygedagpenge. Det er jobcentrets opgave at tage initiativ til at få alle involverede parter samlet, samt at få lagt en plan, som skal sikre, at sygedagpengemodtagere vender tilbage til jobbet. For DA og LO er det vigtigt, at alle relevante parter involveres i arbejdsmarkedsfastholdelsen af den syge, dvs. jobcenter, virksomhed, den sygemeldte, a-kasse/fagforening og lægerne.

Det er ligeledes centralt, at der etableres samarbejde på tværs af kommunegrænserne, således at den enkelte virksomheds medarbejdere så vidt muligt kan få samme tilbud, selv om de bor i forskellige kommuner. Der bør ligeledes være opmærksomhed på at få jobcentre til at synliggøre, hvor stor en

andel af sygedagpengemodtagerne, der er forsikrede ledige, samt hvor mange kontanthjælpsmodtagere der er syge og dermed omfattet af en sygeopfølgning.

I Beskæftigelsesplanen for 2009 bør LBR medvirke til at følgende strategier udvikles:

- Hvordan jobcentret vil anvende de beskæftigelsespolitiske redskaber over for syge og revalidender mv. med henblik på at sikre integration og fastholdelse på arbejdsmarkedet.
- En plan for, hvordan jobcentre vil sikre kontakten til virksomhederne og samarbejde mellem de involverede i en plan for opfølgning på indsatsen.
- Initiativer, der tager sigte på at indgå samarbejdsaftaler med andre jobcentre om sygedagpengeopfølgningen.

### 4

#### Integration af flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet

Vejen ind på arbejdsmarkedet for flygtninge og indvandrere kan ske via den såkaldte trappemodell. Den hurtigste integration af flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet opnås, hvis den faglige og sproglige opkvalificering sker på arbejdspladserne. Et princip, som trappemodellen bygger på.

KL, LO og DA har udviklet i alt 12 jobpakker, der kan løfte kontanthjælpsmodtagere ind i konkrete understøttede job på arbejdsmarkedet fx som chauffør, produktionsmedarbejder i industrien eller butiksassistent.

Hvis ikke jobcentrets egen målgruppe af personer med anden etnisk baggrund er tilstrækkelig til en ordentlig indsats, er det vigtigt, at jobcentret samarbejder med andre jobcentre, så opgaven løftes.

I Beskæftigelsesplanen for 2009 bør LBR medvirke til, at følgende strategier udvikles:

- Hvordan jobcentret vil implementere brugen af trappemodellen fra "Projekt virksomhedsrettet integration".
- Hvordan jobcentret i dialog med virksomhederne igangsætter og øger brugen af jobpakker.



Dansk Arbejdsgiverforening  
Vester Voldgade 113  
1552 København V  
Tlf. 3338 9000  
www.da.dk



Landsorganisationen i Danmark  
Islands Brygge 32D  
2300 København K  
Tlf 3524 6000  
www.lo.dk

Det er afgørende, at den beskæftigelsesrettede indsats medvirker til at fastholde flere i beskæftigelse og at virksomhederne sikres den nødvendige kvalificerede arbejdskraft. Her er vejledning, formidling, opkvalificering og en ordentlig sygefra-værsindsats, der peger i retning af tilbage til job efter sygdom, helt centrale og nødvendige indsatsområder. Samtidigt udestår der en stor opgave med at få endnu flere med anden etnisk baggrund i beskæftigelse. Vi håber, at vores fire fælles fokuspunkter vil bidrage til at styrke den overordnede målsætning om at få flere i arbejde.



Henrik Bach Mortensen, direktør i DA &  
Lizette Risgaard, næstformand i LO