

Til Integrationsminister, Birthe Rønn Hornbech cc: medlemmerne af Folketingets Udvalg for Udlændinge og Integrationspolitik.

Dansk Avis Omdeling har med tilfredshed læst Integrationsministerens svar på spørgsmål 87 i Folketinget og svaret er i lange passager identisk med det svar, Integrationsministeriet tidligere har sendt Dansk Avis Omdeling. Svaret bekræfter præcis den opfattelse, som Dansk Avis Omdeling hele tiden har haft nemlig; at mindstekravet til beskæftigelse på 30 timer skulle ses som et gennemsnit over en periode. Det er alene periodens længde (en måned eller 12 uger), der har været debat om.

Dansk Avis Omdeling noterer sig, at der atter er debat om emnet. Blandt andet på Danmarks Radios hjemmeside i form af et blog-indlæg skrevet af redaktør for 21-Søndag, Jacob Kwon.

Link til indlæg: <http://blogs.dr.dk/blogs/21sondag/archive/2008/05/13/minister-udsiger-dansk-avis-omdeling.aspx>

På baggrund af den fornyede debat, henleder Dansk Avis Omdeling opmærksomheden på:

- at Dansk Avis Omdeling aldrig har søgt, aldrig har fået og aldrig har hævdet at have en dispensation for så vidt angår 30 timers-reglen. Dansk Avis Omdeling har alene ageret ud fra de konkrete og skønsmæssige aftaler, der er indgået med Udlændingesservice ud fra lovens regel, der fastslår, at: "[den periode, som ligger til grund for beregningen af den gennemsnitlige arbejdstid, normalt ikke kan overstige en måned. Perioden kan være længere end en måned, hvis der foreligger særlige omstændigheder. Det beror på en vurdering af hver enkelt sag, om der foreligger sådanne særlige omstændigheder, at udgangspunktet om en beregningsperiode på en måned kan fraviges](#)". Det har DAO gentagne gange fortalt til DR bl.a. i telefonsamtaler, mails, breve, pressemeddelelser og via klager til Pressenævnet. Alligevel fortsætter DR med at påstå, at Dansk Avis Omdeling skulle hævde, at virksomheden har en dispensation fra 30 timers-reglen.

- at Dansk Avis Omdeling således har udlignet sine bude over en løbende 12 ugers periode i henhold til 2 mundtlige og en skriftlig aftale med Udlændingesservice af november 2006, således at budene over en 12 ugers periode vil have fået løn for mindst 30 timer i gennemsnit. Bude som er ophørt inden de 12 uger udlignes også. Kun bude som fyres på grund af kontraktbrud, eller for ikke at have taget pålagt arbejde, udlignes ikke.

- at Dansk Avis Omdeling i marts 2008 af DR bliver gjort opmærksom på, at Integrationsministeriet i et svar til 3F har ansat udligningsperioden til "normalt en måned". Dette brev har Dansk Avis Omdeling intet kendskab til før, DRs journalist præsenterer det for DAO.

- at Dansk Avis Omdeling har bedt såvel Integrationsministeriet som Udlændingesservice om eventuelt reviderede retningslinier. Integrationsministeriet har henvist til Udlændingesservice, der ikke har svaret, hvorfor Dansk Avis Omdeling har fortsat praksis med udligning over 12 uger, frem til loven blev afskaffet den 30/4.2008.

- at avisbudene modtog forskud til hel eller delvis udligning af underskydende timer i startperioden.

- at det er ukorrekt, når DR fortsætter med at hævde, at Dansk Avis Omdeling "efter 3Fs klager har accepteret, at budene har fået for lidt i løn og har udlignet disse bude." Udligningen finder sted som beskrevet efter de 12 uger - præcis som planlagt og helt uafhængigt af eventuelle klager.

- at det er ukorrekt, når DR hævder, at Dansk Avis Omdeling er indstævnet af 3F for Arbejdsretten. 3F har *ingen* verserende sager mod DAO ved Arbejdsretten.

- at det er korrekt, at nogle bude i en periode har søgt afløserture på budenes ugentlige fridage med det resultat, at hviledøgsreglerne blev overtrådt, hvilket - trods at det skete på budenes initiativ - er en klar fejl fra Dansk Avis Omdelings side, men det bemærkes, at Dansk Avis Omdeling selv opdagede fejlen, rettede den og selv henvendte sig til Arbejdstilsynet for at orientere om fejlen og drøfte diverse tiltag.

- at Dansk Avis Omdeling ikke er enig med DR i, at Integrationsministeren har fastslået, at Dansk Avis Omdeling har brudt Udlændingeloven. Integrationsministerens brev bekræfter, som nævnt tidligere, Dansk Avis Omdelings opfattelse af sagen.

- at fagforeningen 3F efterfølgende har hævdet, at Dansk Avis Omdeling ikke vil opfylde de kontrakter, der er indgået med avisbudene om mindst 30 timers arbejde i 12 måneder. Dette er forkert. Nu hvor loven om de 30 timer er ophævet, vil Dansk Avis Omdeling ikke længere kræve af budene, at de i kontraktperioden arbejder mindst 30 timer, men de bude der ønsker mindst 30 timers arbejde vil fortsat beholde de nuværende distrikter og dermed den nuværende indtjening på mindst 30 timer om ugen i kontraktperioden.

- at Dansk Avis Omdeling er meget tilfreds med de rumænske bude og en netop gennemført tilfredshedsundersøgelse blandt budene bekræfter, at også budene er godt tilfredse med deres job.

Link til udtalelser der bekræfter, at DAO tydeligt og offentligt har gjort opmærksom på, at virksomheden ikke har en dispensation fra 30-timers reglen.

<http://www.folketinget.dk/samling/20072/almdel/AMU/Bilag/150/541438.PDF>

<http://politiken.dk/erhverv/faktaerhverv/article488942.ece>

På vegne af Dansk Avis Omdeling,

Gitte Bisse Bertelsen
Kommunikationsansvarlig

Det Berlingske Officin A/S
Midlertidig adresse: Titangade 13 – 2200 Kbh. N.
Tlf. +45 33 75 32 23 Mobil:+45 40 40 30 45
Mail: gbb@berlingske.dk