

Uddannelsesudvalget (2. samling)  
UDU alm. del - Bilag 16  
Offentligt

**UNI•C**  
DANMARKS IT-CENTER FOR  
UDDANNELSE OG FORSKNING

19. november 2007

Folketingets Uddannelsesudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Vedlagt fremsendes rapporten *Fornyelse i forskerstaben. Forskerpersonale og forskerrek-  
rutering på danske universiteter 2004-2006* til orientering.

Rapporten præsenterer statistik om universiteternes forskeransættelser i 2004-2006 og om udviklingen i forskerstaben frem til udgangen af 2006. Fokus i rapporten ligger på forandringer i forskerstabens sammensætning, konkurrencen om stillingerne samt kønsfordelingen og internationaliseringen i forskerrekruteringen. Rapporten belyser også forskermobiliteten, forskernes alder, bedømmelsesudvalgene og hvor lang tid institutionerne bruger på ansættelserne.

Med venlig hilsen

UNI•C Statistik & Analyse

Rapporten er fremlagt i udvalgssekretariatets  
arkiv.

PRESSEMEDDELELSE  
15. november 2007

## Fornyelse i universiteternes forskerstab

**På de danske universiteter blev der i treårsperioden 2004-2006 ansat 1.800 professorer, lektorer og adjunkter. Af stillingerne gik 70 procent til mænd og 30 procent til kvinder. Af de nyansatte forskere blev 12 procent rekrutteret fra stillinger i udlandet.**

**Det fremgår af en ny undersøgelse, som UNI•C Statistik & Analyse har gennemført for Videnskabsministeriet.<sup>1</sup>**

Universiteternes forskerstab er i 2004-2006 vokset med 11 procent, og ved årsskiftet 2006/2007 omfattede den næsten 1.400 professorer, 3.600 lektorer, 800 adjunkter og 1.100 postdoc'er. Blandt professorerne er 12 procent kvinder. Blandt lektorerne er andelen 25 procent og blandt adjunkter og postdoc'er ca. 40 procent. Af universiteternes samlede forskerstab udgør kvinderne 26 procent. Andelen er steget med tre procentpoint siden 2003.

### **Fire ud af ti forskerstillinger blev besat uden konkurrence**

42 procent af alle professor-, lektor- og adjunktstillinger, der blev besat i 2004-2006, tiltrak kun én kvalificeret ansøger. I professorkategorien var andelen 48 procent, i lektorkategorien 42 procent og i adjunktkategorien 39 procent.

Konkurrencen om forskerstillingerne er vokset siden 2001-2003, hvor 51 procent af alle ansættelser kun havde én kvalificeret ansøger. Den forøgede konkurrence er imidlertid begrænset til adjunkt- og lektorstillinger, hvor andelen, der blev besat uden konkurrence, er faldet med henholdsvis 15 og 10 procentpoint. I professorkategorien er andelen derimod steget med 3 procentpoint.

### **Syv ud af ti forskerstillinger har kun kvalificerede ansøgere af det ene køn**

Af de 1.600 professor-, lektor- og adjunktstillinger, der blev besat efter opslag, havde 52 procent ingen kvalificerede kvindelige ansøgere og 17 procent ingen kvalificerede mandlige ansøgere. Det betyder, at mere end to tredjedele (69 pct.) af stillingerne blev fordelt mellem kvindelige og mandlige forskere alene som følge af, at der kun var kvalificerede ansøgere af det ene køn.

Af de 500 professor-, lektor- og adjunktansættelser, hvor der var kvalificerede ansøgere af begge køn, fik kvinderne 43 procent. Af professoraterne fik kvinderne 39 procent, af lektoraterne 42 procent og af adjunkturerne 46 procent.

### **Intern rekruttering og international mobilitet**

Næsten tre fjerdedele (72 pct.) af de nyansatte professorer, lektorer og adjunkter, der blev ansat i 2004-2006, blev internt rekrutteret, dvs. forskerne var i forvejen ansat ved den samme institution. Af de nyansatte forskere kom 8 procent fra et andet dansk universitet og 12 procent fra universiteter og forskningsinstitutter i udlandet. Af de i alt 213 forskere, der blev rekrutteret fra stillinger i udlandet, var otte ud af ti (79 pct.) udenlandske statsborgere og to ud af ti (21 pct.) danskere.

\* \* \* \* \*

Yderligere oplysninger om undersøgelsen kan fås ved henvendelse til UNI•C Statistik & Analyse, Bertel Ståhle tlf. 35 87 88 79, e-mail: [bertel.stahle@uni-c.dk](mailto:bertel.stahle@uni-c.dk)

Rapporten kan læses eller udskrives på:

[http://www.uni-c.dk/produkter/statistik/fru\\_rapport\\_07.pdf](http://www.uni-c.dk/produkter/statistik/fru_rapport_07.pdf)

Den trykte udgave af rapporten kan rekvireres fra UNI•C Statistik & Analyse, tlf. 35 87 88 07, e-mail: [uddannelsesstatistik@uni-c.dk](mailto:uddannelsesstatistik@uni-c.dk).

---

<sup>1</sup> *Fornyelse i forskerstaben. Forskerpersonale og forskerrekruttering på danske universiteter 2004-2006.* Udgivet af UNI•C Statistik & Analyse, november 2007.

Rapporten præsenterer statistik om universiteternes forskeransættelser i 2004-2006 og om udviklingen i universiteternes forskerstab frem til årsskiftet 2006/07. Fokus i rapporten ligger på forandringer i forskerstabets sammensætning, konkurrencen om stillingerne, kønsfordelingen og internationaliseringen i forskerrekrutteringen. Rapporten belyser også forskernes alder, bedømmelsesudvalgenes sammensætning og tidsforbruget i ansættelserne.

