

København, 4. juni 2008.

Til transportminister Carina Christensen

Kære Carina Christensen

Fredag den 30. maj meddelte du på Transportministeriets hjemmeside at vejdirektør Henning Christiansen med virkning fra mandag den 2. juni skal være direktør for Færdselsstyrelsen.

Du beskrev dette som et led i en rokade mellem direktørerne for Vejdirektoratet, Færdselsstyrelsen og Trafikstyrelsen. Du udtaler, at Transportministeriet skal *"levere mange vigtige beslutningsgrundlag til regeringen og Folketinget i den kommende tid - ikke mindst om nødvendige investeringer i vores infrastruktur og hvordan vi løser problemet med transportsektorens udledning af CO₂".* Du afslutter med *"Jeg er overbevist om at vi med dagens rokade af direktører har fået sat det hold som skal til for at vi kan løse disse store og spændende opgaver"*.

Medarbejderrepræsentanterne i Vejdirektoratets hovedsamarbejdsudvalg har – i lighed med Vejdirektoratets personale i øvrigt - været ganske uvidende om rokadeplanerne og vi vil udtrykke den dybeste forundring over denne udmøntning af statens personalepolitik, specielt som den er formuleret i aftalen om "Samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner".

Vi vil gerne med dette åbne brev sende dig nogle synspunkter og spørgsmål:

- Vi har intet kendskab til at "holdet" – som det var sammensat i sidste uge – skulle fungere dårligt. Derimod ved vi, at de enkelte styrelser nu i en længere periode vil være mindre effektive på grund af den usikkerhed og turbulens, der naturligt skabes i en organisation med ny topleder, der indsættes på denne måde. Dette er særligt udtalt hvis toplederen ikke kender "fagområdet".
- Hvad er det for kompetencer der tilføres ved at foretage en rokade blandt fagstyrelsernes direktører, som vil gøre styrelserne mere egnede til at løse fremtidens erkendte problemer med transportens CO₂ udledning?
- Forventer du at denne fremgangsmåde vil blive benyttet ved fremtidige rokader på flere niveauer i Transportministeriets styrelser?
- Det er centralt for medarbejderne på Transportministeriets område, at der er tillid til, at Departementet træffer beslutninger om styrelsernes forhold, der signalerer professionalisme og omhu. Hvordan forestiller du dig, at man i Vejdirektoratet og

de øvrige styrelser fremover vil kunne tiltrække unge og engagerede mennesker med faglige eller ledelsesmæssige ambitioner, når der uden varsel træffes væsentlige ledelsesmæssige beslutninger på et uigennemsigtigt grundlag?

- Henning Christiansen har i sit virke i Vejdirektoratet lagt vægt på at samarbejde i overensstemmelse med både ånd og bogstav i Samarbejdsaftalen. Således er der blevet informeret om alle større ledelsesbeslutninger, og de er blevet drøftet i samarbejdsudvalget, så personalets synspunkter har kunnet indgå i den endelige beslutning. Vi mener, at der med den foretagne rokering er handlet i modstrid med Samarbejdsaftalens principper.
- Din forgænger som minister, Flemming Hansen, udtrykte ved et personalemøde i februar 2007 sin uforbeholdne tilfredshed med Henning Christiansens og Vejdirektoratets indsats. Vi er derfor forbløffede over at vejdirektøren efter mere end 11 års loyal tjeneste udsættes for denne usædvanlige behandling.

Løsning af fremtidens transportudfordringer kræver faglig og samarbejds-mæssig professionalisme på alle niveauer - også det politiske og det departementale.

Med venlig hilsen
personalerepræsentanterne i Vejdirektoratet



Svend-Erik Hesselsøe

Næstformand i Vejdirektoratets hovedsamarbejdsudvalg

Tlf: 7244 3310

e-post: seh@vd.dk

Kopi til: Departementschef Jacob Heinsen
Folketingets trafikudvalg