

Åbent brev til alle folketingets partier

Der tales meget om hvordan man kan få folk til at blive lidt længere på arbejdsmarkedet, Der tales om førtids og folkepensionister der kan arbejde mere, uden fradrag i pension. Om Studerende der må tjene mere i SU. o.s.v
Jeg vil gerne henlede opmærksomheden på folk der er på fleksjob, og den åbenlyse forskelsbehandling af at gå på efterløn og fleksydelse

Mit navn er Niels Jørgen Kristensen, og jeg er fra august 1948, altså 59 år.

Jeg har arbejdet, og uddannet mig siden jeg gik ud af skolen i 8.klasse i 1963. I 1991, og i 2001 fik jeg en hjertebypass operation. I Februar 2007 fik jeg bevilget fleksjob 50/50 på grund af mit hjerte. Jeg gik fra at være leder af en stor skolefritidsordning, til at være afd.leder med administrative opgaver.

Efter at være kommet på Fleksjob har jeg naturligvis interesseret mig for hvad der sker når jeg bliver 60-62 år. Jeg har altid været medlem af en arb.løshedskasse, og betalt til min efterløn.

Da jeg betaler det samme til fleksydelse, som jeg betalte til efterløn gik jeg ud fra at Fleksydelsen ville være det samme som efterlønnen, nemlig 91 % af dagpengesatsen Og det er den jo også hvis jeg stopper som 60 årig

Hvis jeg venter til jeg bliver 62 år, så er det stadig 91 % af dagpengesatsen, mens en efterlønner som venter til 62 får 100% af dagpengesatsen, plus beskæftigelsespuljer for 12 x 37 t. arbejde, og plus mindre fradrag for pensioner.

Alt dette til trods for at jeg betaler den samme ydelse til fleksydelse, som jeg gjorde til efterløn

Det er da for tarveligt. Jeg ved at min arbejdsgiver sætter stor pris på det arbejde jeg udfører, og vil være glad for at jeg bliver til jeg bliver 62, og det er der sikkert mange andre på fleksjob der ville.

Jeg vil meget gerne have at vide om der er noget jeg har misforstået, og hvis jeg ikke har, så synes jeg der en lov der skal reguleres

Med venlig Hilsen

Niels Jørgen Kristensen
Fiskebækvej 111
3500 Værløse
44486034/40400542