

# HANDICAPHJÆLPER FORENINGEN DANMARK

Allegade 27, 3. th. 2000 Frederiksberg C Tlf: 70 22 11 85 - E-mail: admin@hfd.dk - Web: www.hfd.dk

## Folketingets socialudvalg

Christiansborg  
1240 København K

Socialudvalget (2. samling)  
SOU alm. del - Bilag 365  
Offentligt

København d. 27. maj 2008

### Vedr. Handicaphjælpere.

I forlængelse af tidligere foretræde for udvalget, har vi selvfølgelig fulgt udviklingen på området omkring handicaphjælperes arbejdsforhold. Udviklingen har nu ført os frem til, at vi nu mener at det vil være givtigt for begge parter at vi mødes, og anmoder derfor om foretræde for udvalget.

#### Grunden

Bekendtgørelsen på området der er under udarbejdelse, kan risikere at blive lige så svag, som den nuværende vejledning, og ankestyrelsens praksisundersøgelse.

Bekymring for at der ikke følges op efterfølgende, er selvfølgelig også til stede.

Når vejledning mv. ikke har haft effekt. - Hvorfor skal kommunerne egentlig følge denne bekendtgørelse?

Hvordan håndteres tabuområder, såsom rådighedstimer, pension, løn under sygdom og barsel, ingen opsigelsesvarsel mv. (se bilag 1)

#### Formålet.

Belyse nuværende forhold, og vise hvor enkelt det kan være at gøre det hele korrekt.

Til brug herfor er der vedlagt 2 "ens lønsedler" med en historie omkring hvilket arbejde der udføres for den illustrerede løn.

Forskellen er bemærkelsesværdig.

#### Det ønskede resultat.

Et endnu strammere værktøj der kan sikre forholdene. Det er ikke usandsynligt at bekendtgørelsen bliver ført ud i livet med samme ensartethed, som de nuværende handicaphjælperordninger administreres på – Hvilket vil sige totalt anarki.

Løsningen er nem: Håndhæv vejledningen, ankestyrelsens praksisundersøgelse, ministeriets samt skiftende ministres information omkring at alle handicaphjælpere aflønnes efter overenskomsten for hjemmehjælpere.

Alle siger det, men ingen gør noget ved det.

Vi takker for den støtte udvalget allerede har givet vores sag, og håber at I vil se undertegnede og bestyrelsesmedlem Per Jakobsen

Med venlig hilsen

**Handicaphjælper Foreningen Danmark**

*Helle Ringsholm*

Helle Ringsholm  
Formand

I Bekendtgørelsen ser vi allerede nu en faldgruppe:

### **Rådighedstimer.**

Er timer der gives til handicaphjælpere, der arbejder hos brugere der ikke skal overvåges konstant, men f.eks. skal vendes adskillige gange hver nat.

Det er bemærkelsesværdigt at der om natten gives "rådighedsløn", som svarer til 75 % af grundlønnen.

Mange steder følger man satserne for grundløn, jf. FOA's løntabeller. En grundtimeløn på løntrin 11 er f.eks. 104,82 – En rådighedstime er derfor kr.: 78,62. (Til sammenligning er dagpengesatsen for en arbejdsløs kr. 95). Dertil kommer at rådighedslønnen tilskrives i de timer der er om natten, hvor der ved normal aflønning også er et tillæg til lønnen. Det samlede løngab er derfor typisk op til kr. 2500 pr. måned. – Det er rigtig mange penge for en lønmodtager, der allerede arbejder *under* mindstelønnen. Forskellen på dagpengesatsen og grund timelønnen giver en samlet forskel på ca. 1500 kr. pr måned. for en fuldtidsansat.

**Pension.** Udfra vore erfaringer viser det sig, at der er meget få pensionsordninger på området. Nogle af dem er så svære at komme med i, at de reelt ikke er eksisterende. Det kan f. eks være krav om 37 timers uafbrudt beskæftigelse hos samme bruger, i samme kommune i 3 år. Dør eller flytter den handicappede, mistes retten til pension, og så begynder det hele forfra igen. Tager handicaphjælperen orlov, starter en ny periode igen. Vi har på baggrund af vort kendskab til området skønnet at der er ca. 5 % af alle handicaphjælpere der indbetaler til en pensionsordning.

En naturlig løsning kunne selvfølgelig være selv at spare op. Med en løn som ligger på vippen af hvad dagpengene kan tilbyde, og en usikkerhed i ansættelsen, er det dog med stor forståelse at vi har erfaret at det er en forsvindende lille del af handicap hjælperne der er i gang med at spare op til deres alderdom, da det økonomiske råderum ikke er til stede. De handicappede som modtager hjælp, er typisk lønmodtagere på fleksjob eller modtager højeste førtidspension. De har folk til at gøre alt for sig, livet igennem. Handicaphjælperne vil når de bliver slidt ned og går på pension, kun modtage folkepension + ATP, og har ingen andre midler til at modstå ekstra omkostninger med. – Er det anstændigt at lade velfærdssamfundet takke handicaphjælperne på denne måde?

### **Løn under sygdom og barsel.**

Det lyder som en selvfølge, men er et ukendt emne når det drejer sig om handicaphjælpere. Familier kan få deres økonomi lagt i ruiner, hvis forsørgeren er handicaphjælper, og f.eks. forløfter sig. En arbejdsskade som kun kan ske, da løfteregler mv. ikke er gældende, når man er ansat som handicaphjælper, men som er gældende for alt andet personale på det social og sundhedsmæssige område. Vi mener ikke at dette er fair! – Gør du?

### **Ingen opsigelsesvarsel.**

Ved dødsfald eller hospitalsophold, stopper ansættelsesforholdet med det samme. Da der ikke er nogle opsigelsesvarsler tilknyttet langt de fleste ansættelsesforhold, er der dermed ikke nogen økonomisk sikring, i forbindelse med ansættelsesforholdets ophør. Intet opsigelsesvarsel lukker dermed også for muligheden for at få en fagforening eller løn modtagernes garantifond til at gå ind i sagen. Vilkår der desværre kan medføre store konsekvenser i de husstande hvor en forsørger er handicaphjælper.

Løn for arbejdsatager A

Arbejdstid:	168 timer pr. md.		
Sted: Hovedstadsområdet	7 stk. a'	24 timer	
Vagter	Betaling for personalemøder	15	
Bem:	6,1 år	Løntrin:	
Ancinitet:			
Normaltimer	168	kr 123,24	kr 20.704,32
Personalemøde	2	kr 123,24	kr 246,48
Aftentillæg	42	28,0% kr 34,51	kr 1.449,30
Nat tillæg	49	32,5%	
Lørdagstillæg	12	40,0% kr 33,19	kr 398,28
Mandag morgen	6	40,0% kr 33,19	kr 199,14
Søndagstillæg	24	50,0% kr 55,31	kr 1.327,44
Tillæg for tøj		kr 322,44	kr 322,44
Funktionsløn (fast natarbejde, ny løn mv.)			ikke medtaget
Pensionsberegningsgrundlag			kr 24.647,40
Pension, lønmodtager	4,2	kr 1.035,19	kr 1.035,19
Pension Arbejdsgiver	8,4	kr 2.070,38	

Arbejdsatager B

Arbejdstid:	168 timer pr. md		
Sted: Hovedstadsområdet, men aflønnes ikke herefter	7 stk a'	24 timer	
Vagter	Bem: 6 timers rådighed om natten		
Bem:	6,1 år	Løntrin:	ikke påvirket
Ancinitet:			
Normaltimer	126	kr 110,98	kr 13.983,48
Rådighed	42	75% kr 83,24	kr 3.495,87
Personalemøde	0	28% kr 31,07	kr -
Aftentillæg	0	28% kr 31,07	kr -
Nattillæg	0	28% kr 31,07	kr -
Lørdagstillæg	12	40% kr 44,39	kr 532,70
Søndagstillæg	18	50% kr 55,49	kr 998,82

Pr. md.	kr 8.282,08
Lønmodtager A	kr 29.669,31
Lønmodtager B	kr 21.387,23