



JUSTITSMINISTERIET

Direktoratet for Kriminalforsorgen

Kriminalforsorgen

Pressemeddelelse

Syv sager mod fængselsfunktionærer

Kammeradvokatens undersøgelse af forholdene på Anstalten ved Herstedvester er afsluttet – Kriminalforsorgen skrider ind over for syv ansatte – flere sager kan følge

Kriminalforsorgens ledelse har besluttet at indlede tjenstlige skridt over for syv fængselsfunktionærer på Anstalten ved Herstedvester. Det sker i nøje overensstemmelse med den anbefaling, Kammeradvokaten har givet efter en grundig undersøgelse af forholdene i fængslet.

Der iværksættes således følgende:

- Der indgives politianmeldelse mod en fængselsfunktionær på grund af formodet vold over for en indsat.
- Over for en fængselsfunktionær iværksættes der tjenstligt forhør på grund af tjensteforseelse, herunder manglende samarbejdsvilje.
- En fængselsfunktionær indkaldes til tjenstlig afhøring på grund af formodet falsk forklaring under Kammeradvokatens undersøgelse.
- Over for to fængselsfunktionærer iværksættes høringsprocedurer med henblik på advarsel eller omflytning begrundet i samarbejdsvanskeligheder.
- To fængselsfunktionærers daglige samarbejde med ledelsen i Herstedvester, andre fængselsfunktionærer og andre personalegrupper skal undersøges nærmere.

Kammeradvokaten har ikke nu fundet retligt grundlag for yderligere skridt. Denne vurdering har Kriminalforsorgens ledelse besluttet at følge. I rapporten findes imidlertid beskrivelser af klart uacceptabel adfærd fra andre ansatte i Anstalten ved Herstedvester, men Kammeradvokaten anbefaler, at der ikke på det eksisterende grundlag rejses flere sager.

Kammeradvokaten pointerer, at der er tale om et øjebliksbillede af, hvad der nu er mulighed for at iværksætte. Rapporten gør således ikke endeligt op med, hvorvidt der blandt personalet er udvist en kritisabel adfærd, som kan danne baggrund for flere disciplinærsager.

Kriminalforsorgens direktør, William Rentzmann:

– Jeg er glad for, at vi har fået rapporten på bordet. Det er en grundig og gedigen undersøgelse, selvom det er trist læsning. Den viser jo, at der har været store problemer på Anstalten ved Herstedvester. Der er nu sket en afdækning – og vi har taget de skridt, som Kammeradvokaten har anbefalet, og som der er retligt grundlag for.

– Det betyder ikke, at processen stopper her. Bl.a. de nævnte retsskridt kan i sig selv bidrage med flere oplysninger om nye eller allerede kendte tjensteforseelser. Det kan betyde, at der kan komme flere sager, og at det kan blive nødvendigt at inddrage Kammeradvokaten igen, siger William Rentzmann.

Han pointerer, at Kriminalforsorgen hermed ønsker at sende et tydeligt signal til det meget lille antal ansatte, der volder problemerne.



JUSTITS MINISTERIET

Direktoratet for Kriminalforsorgen

– Det er ikke et billede, der er kendetegnende for Kriminalforsorgen. Kriminalforsorgens mål er at skabe et godt og konstruktivt arbejdsmiljø, og vi er glade for, at det helt store flertal af medarbejderne bakker op om dette arbejde, siger William Rentzmann.

Ud over anbefalingerne fra Kammeradvokaten har direktoratets ledelse besluttet at nedlægge det uformelle, såkaldte Formandsudvalg. Fremtidige drøftelser vil ske i det formelle Centrale Samarbejdsudvalg.

– Hele forløbet i Anstalten ved Herstedvester har givet skår i samarbejdsrelationerne mellem direktoratet og Dansk Fængselsforbund og imellem Kriminalforsorgens personaleorganisationer indbyrdes. Derfor er det rigtigt, at samarbejdet med organisationerne fremover sker i Det Centrale Samarbejdsudvalg. Med de udfordringer, som Kriminalforsorgen står over for, er det helt nødvendigt med et godt og ansvarligt samarbejde mellem ledelsen og organisationerne. Derfor er jeg sikker på, at alle parter er interesseret i, at skårene hurtigst muligt bliver klinket, siger William Rentzmann.

Baggrunden for de konkrete tiltag er den afdækkende undersøgelse, Direktoratet for Kriminalforsorgen – med hjælp fra Kammeradvokaten – har foretaget vedrørende samarbejdsproblemer mellem ledelse og personale på Anstalten ved Herstedvester. Kriminalforsorgen satte undersøgelsen i gang i november 2007. Kammeradvokaten har siden foretaget 58 samtaler med bl.a. tidligere og nuværende ansatte på anstalten.

Rapporten kan hentes på: www.kriminalforsorgen.dk

Yderligere oplysninger:

Lars Erik Siegumfeldt, pressekonsulent

e-mail: larserik.siegumfeldt@kriminalforsorgen.dk

tlf.: 7255 4133

mobil: 7255 4170