

Retsudvalget (2. samling)
REU alm. del - Bilag 24
Offentligt

JUSTITSMINISTERIET

Dato: 26. november 2007
Kontor: Administrationsafdelingen
Sagsnr.:
Dok.: TFO40149

SITUATIONEN I KRIMINALFORSORGEN

Justitsminister **Lene Espersen** udtaler:

"Jeg har ikke lagt skjul på, at jeg ser med stor alvor på problemet med negativ kultur i dele af kriminalforsorgen. Sammen med kriminalforsorgens ledelse tog jeg derfor også i foråret initiativ til en stor anonym spørgeskemaundersøgelse, som skal belyse problemets omfang i bl.a. de lukkede fængsler. Det største problem har jo netop været, at det indtil nu har været meget svært, for ikke at sige umuligt, at få noget konkret på bordet, som ledelsen kunne handle ud fra.

Undersøgelsen er endnu ikke helt færdig, men de foreløbige meldinger peger på, at vi har problemer. Heldigvis peger de også på, at der gøres rigtig meget for at løse problemerne lokalt, når de opstår.

Nogle steder har det imidlertid ikke været nok. Jeg tænker her navnlig på Anstalten ved Herstedvester, men også på Statsfængslet i Østjylland. Det er dybt beklageligt, men der må og skal ikke herske tvivl om, at vi vil de her problemer til livs. Det samme vil langt, langt hovedparten af Kriminalforsorgens mange dygtige medarbejdere også. Det pletter jo alle, hvis nogle få brådne kar får lov til at sætte dagsordenen.

Derfor er der behov for en bred vifte af initiativer på både kort og længere sigt. Ikke en undersøgelseskommission, som bare vil udsætte løsningerne, mens problemerne vokser sig større. Det, vi har brug for, er synlig ledelse og målrettede initiativer her og nu på de steder, hvor problemerne har vist sig, så vi kan få dem frem i lyset og løst.

Jeg bakker derfor 100 % op om den undersøgelse, som kriminalforsorgens ledelse har bedt Kammeradvokaten foretage af situationen på An-

lotsholmsgade 10
216 København K.

telefon 7226 8400
elefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
@jm.dk

stalten ved Herstedvester. Jeg er også åben overfor, at undersøgelsen udvides til andre fængsler, hvis kriminalforsorgens ledelse ønsker det.

Jeg kan kun opfordre alle, som har noget at fortælle, om at stå frem. Det er og bliver den eneste måde, vi kan få løst problemerne på – og det forventer jeg også, at Dansk Fængselsforbund vil medvirke aktivt til.

Vi er nødt til at gå sammen om at løse det her problem. Det skylder vi simpelthen de mange dygtige medarbejdere, som hver dag gør en stor indsats for at få hjulene til at rulle i det daglige. Fængslerne kan være en hård arbejdsplads, og medarbejderne har simpelthen krav på, at både ledelsen og de faglige organisationer gør alt, hvad de overhovedet kan for at få løst problemerne.

Hvor alvorlige de end kan være, så skal konkrete samarbejdsproblemer i enkelte fængsler ikke have lov til at overskygge det faktum, at langt de fleste af kriminalforsorgens mere end 5.000 ansatte er tilfredse med deres arbejde og passer det omhyggeligt og i god samklang med deres lokale ledelse.

Også på det lidt længere sigt bakker jeg op om de mange initiativer, som kriminalforsorgen har taget og løbende tager for at forbedre arbejdsmiljøet og styrke ledelsen. Der er gjort rigtig meget i de senere år, men der kan naturligvis gøres mere. Det er noget af det, jeg vil drøfte med Folketingets partier, når forhandlingerne om en ny flerårsaftale for kriminalforsorgen meget snart starter igen efter folketingsvalget.”

Kriminalforsorgens pressemeddelelse af dags dato vedlægges.



Mandag 26.11.2007

PRESSEMEDDELELSE

Aktuelle Problemer i Kriminalforsorgen

Kammeradvokaten skal afdække forholdene i Anstalten ved Herstedvester. Kriminalforsorgens ledelse ønsker en fuld belysning af problemer med "negativ kultur"

Kriminalforsorgen har bedt Kammeradvokaten foretage en afdækkende undersøgelse af forholdene i Anstalten ved Herstedvester. Undersøgelsen skal afklare, om der er grundlag for at rejse disciplinærsager eller tage andre skridt.

Baggrunden for ønsket om en afdækkende undersøgelse er, at der gennem en periode har været konstateret alvorlige problemer i Anstalten ved Herstedvester. Senest har fængselsinspektøren opsagt sin stilling, ligesom ledende medarbejdere har valgt at forlade deres job på grund af problemerne.

Problemerne i relation til konkrete personer har hidtil været beskrevet i en så generel og upræcis form, at det ikke har været muligt for Kriminalforsorgens ledelse at identificere problemerne med den fornødne sikkerhed. Udsagn i blandt andet en række medier tyder nu på, at der er mulighed for at få konkretiseret kritikken.

- Vi ved, at 99 procent af de ansatte er redelige og omhyggelige medarbejdere med et positivt syn på opgaverne i Kriminalforsorgen. Det er et meget lille antal, der volder problemerne. For at få løst de konkrete sager må vi have konkret viden. Det skal Kammeradvokatens afdækning hjælpe os med, siger direktør William Rentzmann, Direktoratet for Kriminalforsorgen.

- Det er i høj grad vores håb, at de 99 procent positive ansatte vil medvirke til at skabe den klarhed og dokumentation, der skal til for at løse problemerne, siger William Rentzmann.

Kommissoriet

I kommissoriet for undersøgelsen hedder det:

"Direktoratet for Kriminalforsorgens ledelse har besluttet at foretage en nærmere undersøgelse af, hvori problemerne i Anstalten ved Herstedvester består.

Med henblik herpå har man anmodet Kammeradvokaten om at bistå Direktoratet for Kriminalforsorgen ved undersøgelsens tilrettelæggelse og gennemførelse.

Undersøgelsen skal indeholde en vurdering af, om der blandt personalet i Anstalten ved Herstedvester er udvist en kritisabel adfærd, som kan danne baggrund for eventuelle disciplinærsager eller diskretionære skridt.

Med personalet forstås såvel ledelse som øvrige medarbejdere.

Undersøgelsen skal gennemføres ved afdækkende samtaler med nuværende og tidligere medarbejdere samt ved gennemgang af relevant skriftligt materiale.



JUSTITSMINISTERIET

Direktoratet for Kriminalforsorgen

Undersøgelsen skal munde ud i en afrapportering til Direktoratet for Kriminalforsorgens ledelse med en anbefaling af, hvilke eventuelle foranstaltninger ledelsen bør foretage."

Kammeradvokaten forventes at afslutte sin undersøgelse inden for tre måneder.

Behandling af andre sager

Kriminalforsorgen har igennem flere år arbejdet med at ændre forudsætningerne for at negative kulturer opstår på arbejdspladserne. Det er sket gennem en lang række initiativer, hvor alle involverede organisationer har været positive medspillere.

På det seneste har der dog været kritik af lignende problemer med negativ kultur i dele af Statsfængslet Østjylland.

Kriminalforsorgens ledelse og ledelsen af Statsfængslet i Østjylland tager i denne uge stilling til hvordan de kritiserede forhold her kan håndteres. Også her vil Kammeradvokaten bistå med at afdække mulige initiativer.

- Hvis der viser sig at være tilsvarende problemer som i Herstedvester i andre fængsler, er vi indstillet på også der at bede Kammeradvokaten om at foretage en afdækkende undersøgelse. Vi ønsker en fuld belysning af kritiske forhold. Sagerne skal være dokumenterede for at vi kan reagere konkret, konstaterer Kriminalforsorgens direktør William Rentzmann.

I de sager, hvor der har været et *dokumenteret* grundlag, har Kriminalforsorgen valgt at køre tjenestemandssager. En sag er således allerede afgjort i Anstalten ved Herstedvester, mens en anden sag i forbindelse med Statsfængslet i Østjylland i øjeblikket undersøges med en dommer som forhørsleder.

Langt sejt træk

Der er en indbygget risiko for, at der i et system som Kriminalforsorgen, som arbejder med et meget belastet klientel under vanskelige forhold, opstår negative kulturer. Det er derfor en løbende proces at modvirke en sådan udvikling. Blandt andet på den baggrund har Kriminalforsorgen i de sidste par år investeret store ressourcer i "Projekt Godt Arbejde", som retter sig mod både personalets indbyrdes relationer og forholdet mellem ansatte og indsatte. Dette arbejde vil naturligvis fortsætte med uformindsket styrke.

Støtte til lokale ledere

For at styrke de lokale ledelsers mulighed for at gribe ind har Kriminalforsorgens ledelse overvejet hvordan man kan hjælpe og støtte de lokale ledere, der oplever problemer med negativ kultur.

En af mulighederne kunne være en central task force som efter begæring kan sendes ud til fængslerne. En anden mulighed kunne være en klarere afklaring af de beføjelser der ligger indenfor ledelsesretten. Disse spørgsmål vil blive drøftet på førstkommende møde med fængselsinspektørerne.

Kriminalforsorgen har gennem flere år taget en lang række initiativer for et forbedret arbejdsmiljø, herunder blandt andet en politik for at modvirke mobning.

I foråret besluttede Justitsminister Lene Espersen at iværksætte en bred undersøgelse blandt prøveansatte fængselsfunktionærer i Kriminalforsorgens institutioner. Af hensyn til deltagerens anonymitet bliver oplysningerne indhentet og opgjort af et eksternt konsulentbureau. Un-



JUSTITSMINISTERIET

Direktoratet for Kriminalforsorgen

undersøgelsen er endnu ikke færdig, men de foreløbige meldinger peger på, at oplevelsen af mobning ligger på et så højt niveau, at der er behov for yderligere indsats, selvom det også fremgår, at mange problemer løses lokalt.

Undersøgelsen ventes færdig i løbet af kort tid.

Bedre uddannelse

Kriminalforsorgens ledelse vil ligeledes styrke arbejdet med supervision som udviklingsredskab. Supervision er gennem mange år anvendt til at løse vanskelige spørgsmål i forhold til især negativt stærke indsatte og den indsats skal styrkes yderligere. Kriminalforsorgen ønsker tillige forbedringer af grunduddannelsen af fængselsfunktionærer. Begge initiativer er imidlertid ressourcekrævende og tages derfor op i forbindelse med forhandlingerne om en flerårssaftale for Kriminalforsorgen.

Yderligere oplysninger:

Lars Erik Siegumfeldt, pressekonsulent

e-mali: larserik.siegumfeldt@kriminalforsorgen.dk

tlf.: 7255 4133

mobil: 7255 4170

**DIREKTORATET FOR KRIMINALFORSORGEN
PERSONALEKONTORET**

Den 26. november 2007

KOMMISSORIUM

**FOR UNDERSØGELSEN AF FORHOLDENE I ANSTALTEN VED HER-
STEDVESTER.**

1. Baggrund

Gennem en længere periode har der været konstateret alvorlige problemer i Anstalten ved Herstedvester.

Problemerne er i de seneste år eskaleret med deraf følgende fratrædelser og sygemeldinger fra både ledende medarbejdere og fængselsfunktionærer.

2. Undersøgelsens indhold

Direktoratet for Kriminalforsorgens ledelse har besluttet at foretage en nærmere undersøgelse af, hvori problemerne i Anstalten ved Herstedvester består.

Med henblik herpå har man anmodet Kammeradvokaten om at bistå Direktoratet for Kriminalforsorgen ved undersøgelsens tilrettelæggelse og gennemførelse.

Undersøgelsen skal indeholde en vurdering af, om der blandt personalet i Anstalten ved Herstedvester er udvist en kritisabel adfærd, som kan danne baggrund for eventuelle disciplinærsager og/eller diskretionære skridt.

Med personalet forstås såvel ledelse som øvrige medarbejdere.

3. Undersøgelsens gennemførelse

Undersøgelsen skal gennemføres ved afdækkende samtaler med nuværende og tidligere medarbejdere samt ved gennemgang af relevant skriftligt materiale.

Undersøgelsen skal munde ud i en afrapportering til Direktoratet for Kriminalforsorgens ledelse med en anbefaling af, hvilke eventuelle foranstaltninger ledelsen bør foretage.