

Det Enerkipolitiske Udvalg (EPU) - Folketinget
Christiansborg
1240 København K

TIL DIG PÅ VESTEGNEN

Juni 2008

Vedr. Nyhedsbrevet VEKSleren

Denne udgave af VEKSleren sætter fokus på en vellykket test af VEKS' beredskab, og et nyt samarbejde om planlægningen af fremtidens fjernvarme.

Lederen kommer ind på, at der ligger mange overvejelser bag at kunne tilbyde en høj forsyningssikkerhed.

Der er ligeledes en historie om, at VEKS gennemfører adskillige organisationsforandringer for at kunne tilpasse sig omverdenens forventninger. Endelig vil varme anlægget på Parkskolen – som det første af Høje-Taastrup kommunes skoler – blive gennemrenoveret.

Vi supplerer naturligvis gerne med yderligere oplysninger eller ekstra eksemplarer af nyhedsbrevet.

Hvis du er interesseret i elektroniske nyheder, er det muligt at tilmelde sig VEKS' nyhedsbrev på hjemmesiden: www.veks.dk

Her kan man også downloade en elektronisk udgave af VEKSleren under "Publikationer".

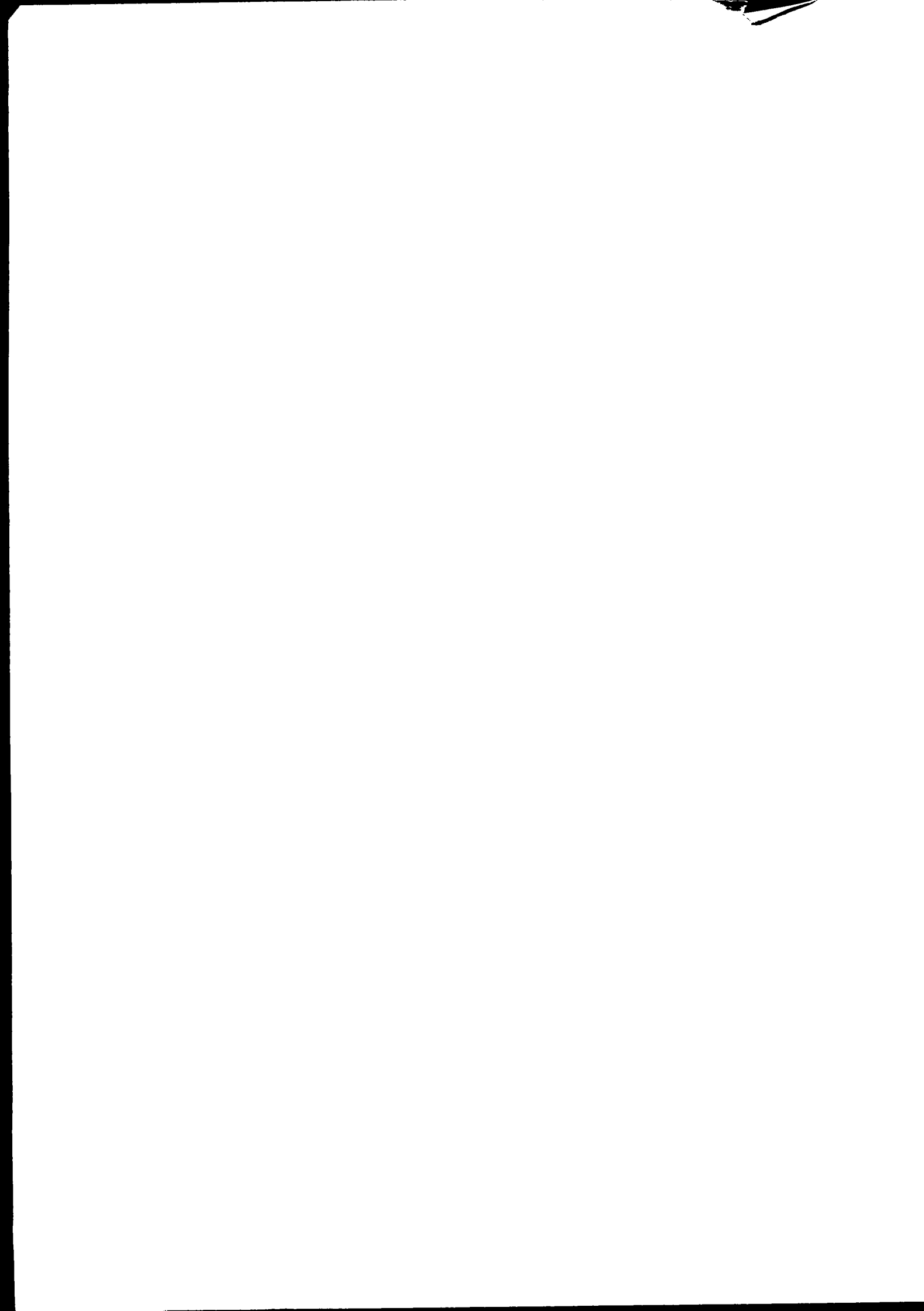
Med venlig hilsen



Lars Gullev
Direktør



Karen Dam Mortensen
Informationsmedarbejder



VÆR BEREDT - FØR UHELDET ER UDE

Et fingeret uheld var rammen om en større øvelse, hvor VEKS testede sit beredskab

I slutningen af maj gennemførte VEKS en uvarslet beredskabsøvelse. Deltaerne var dog forberedt på, at øvelsen ville komme - blot ikke præcis hvornår. Øvelsens omdrejningspunkt var afgrænsningsbygværket Nordvang i Glostrup, som blev foregivet oversvømmet med 10 m³ vand på grund af et brud på et hovedtransmissionsrør. Hovedformålet var dels at skabe fokus på VEKS' beredskabsplan dels at afprøve planen i praksis med henblik på eventuelle forbedringer.

Få gener undervejs

I driftscentralen indløber der fra morgenstunden alarmer om vand på gulvet, som driftsvagten i første omgang ikke ved, er "falske" alarmer. Der tilkaldes mandskab til at undersøge stedet nærmere - først ½ time senere afsløres det, at der er tale om en beredskabsøvelse.

– Derefter går det ellers slag i slag med at fremskaffe materiel, lukke ventiler, underrette implicerede parter, tømme ledningen og meget, meget andet, fortæller VEKS' tekniske direktør Flemming Andersen. Et vigtigt element i virkelighedens verden vil være kontakten til omverdenen, som i dette tilfælde går lige fra kunder til entreprenører og miljømyndigheder. Her havde man i VEKS valgt at bruge ét fælles nummer, da man ikke ville ulejlige omverdenen mere end højst nødvendigt, når der nu kun var tale om en øvelse.

Der blev undervejs i øvelsen indlagt en del tidshop; der går eksempelvis lang realtid med at tømme et rum for 93 grader varmt vand. Øvelsen varede 3½ time, som i den virkelige verden anslås til at være 10 timer; den tid det

tager, til varmforsyningen er genoptaget.

Reelt blev hovedrøret i en kort periode lukket. Nordvang Hospital var indforstået med øvelsen, men oplevede dog ikke nævneværdige gener undervejs. - Øvelsen var samlet en succes, og medarbejderne har fået fokus på beredskabets mange indbyrdes afhængige parter, konkluderer Flemming Andersen, og tilføjer; vi kan dog stadig eksempelvis lære noget på de indre kommunikationslinjer.



Undervejs i øvelsen viste der sig flere steder mangelfuld mærkning af udstyr, såsom pumper og slanger.

Yderligere oplysninger:
Teknisk direktør Flemming Andersen, VEKS
T 43 66 03 66
fla@veks.dk

Fem mænd tænker og diskuterer. Der er netop sket et hop i tiden - og diskussion går på, hvad næste operation skal være. Deltagerne i marken er set fra venstre Jan Jensen, Philip Stoppert, Niels Larsen, Søren Tvingsholm og Bjarne Roikum. Desuden var flere medarbejdere i driftsafdelingen involveret i beredskabsøvelsen.





Parkskolen har et samlet areal på omkring 11.700 m² heraf er ca. 3.500 m² kælder.

GODE RÅD BLIVER TIL VIRKELIGHED

Varmesystemet på Parkskolen står foran en gennemgribende reovering

I løbet af sommerferien bliver varmeanlægget på Parkskolen i Høje-Taastrup - som den foreløbig første af kommunens 13 skoler - grundigt istandsat og effektiviseret.

Besparelspotentiale

- Projektet er den praktiske opfølgning af en rådgivningsrapport, kommunen fik i efteråret 2007, fortæller Ken Gregor, teknisk koordinator i kommunens ejendomscenter. Som nævnt i VEKS'eren i december havde kommunen bestilt Grontmij I Carl Bro til at

udarbejde en rapport "Potentialet for energibesparelser i Parkskolen" som pilotprojekt, hvis konklusioner på sigt skal kunne overføres til andre skoler. Ud over rapportens anbefalinger om at opgradere CTS-anlægget og udskifte pumper omfatter projektet nu også at lægge en del rør om og genetablere en række blandekredse. Derved er investeringen også steget fra rapportens 200.000 til 300.000 kroner. Finansieringen dækkes via de årlige bevilgede midler til kommunens energiprojekter.

Øget fokus

Konklusionerne fra projektet samt anbefalinger til fremtidige projekter vil efter sommerferien blive sammenfattet i et notat til kommunens direktion. - Vi oplever heldigvis generelt, at politikere og ledelse har øget fokus på energi- og miljøforhold, fortæller Ken Gregor. Det gør, at de gode tanker nemmere bliver til virkelighed, og vi for alvor kan få effektiviseret energiforsyningen til gavn for både miljø og økonomi. Her og nu er der mange lavthængende frugter at høste - ikke mindst på grund af mange energieffektiviseringsprojekters korte tilbagebetalingstid.

Yderligere oplysninger: Teknisk koordinator Ken Gregor, Ejendomscentret Høje-Taastrup Kommune.
T 43 59 10 00 kengr@htk.dk

Rapporten kan downloades på VEKS hjemmeside VEKS.DK under "Publikationer"

LEDER

FLERSTRENGET STRATEGI

En høj forsyningssikkerhed kommer ikke af sig selv

Varmeforsyningen fra VEKS til de lokale fjernvarmeselskaber på Vestegnen er kendetegnet ved en høj forsyningssikkerhed. Og det skyldes ikke tilfældigheder!

Allerede i projekteringsfasen af transmissionsnettet blev ønsket om en stabil, pålidelig varmforsyning højt prioriteret. Strategien for forsyningssikkerhed blev grundlaget for dimensioneringen af ledningsnettet. Undervejs i anlægsfasen blev alle rørsvejsninger i jorden røntgenfotograferet - alle muffertætheds- og trykprøvet.

En flerstrengt strategi lå bag valget af forskellige varmeleverandører - konkret centrale kraftvarmeverker og affaldsforbrændingsanlæg. Filosofien var og er, at man ved at have en række varmeleverandører reducerer de økonomiske og miljømæssige meromkostninger ved, at en enkelt produktionsenhed "falder ud".

Samtidig blev der indgået aftaler om leje af lokale spids- og reservelastkedler, der kan bruges som back-up i situationer, hvor den primære varmforsyning gennem transmissionsnettet enten er utilstrækkelig eller afbrudt. Disse kedler kan for en stor dels vedkommende startes og stoppes fra VEKS' døgnbemandede driftscentral.

Leverancen af brændsel til disse lokale kedler sker via aftaler med flere udmærkede og stabile brændselsleverandører;

man skal sikre - eksempelvis i juledagene - at kunne få leveret store mængder olie i en kritisk situation.

Til lokale varmeselskaber uden backup-kedel leverer VEKS varmen via mindst to vekslere.

Der er etableret en intern vagtordning i VEKS, der sikrer hurtig udrykning af kompetente medarbejdere i situationer, hvor varmforsyningen af den ene eller anden grund er ramt af driftsproblemer. Yderligere indeholder kontrakterne med VEKS' eksterne servicefirmaer mulighed for, at VEKS' organisation kan trække på ressourcer hos serviceselskaberne uden for normal arbejdstid i kritiske situationer.

Måltrettet forebyggende vedligeholdelse samt løbende efteruddannelse af personalet er også en integreret del af det koncept, der resulterer i en høj forsyningssikkerhed.

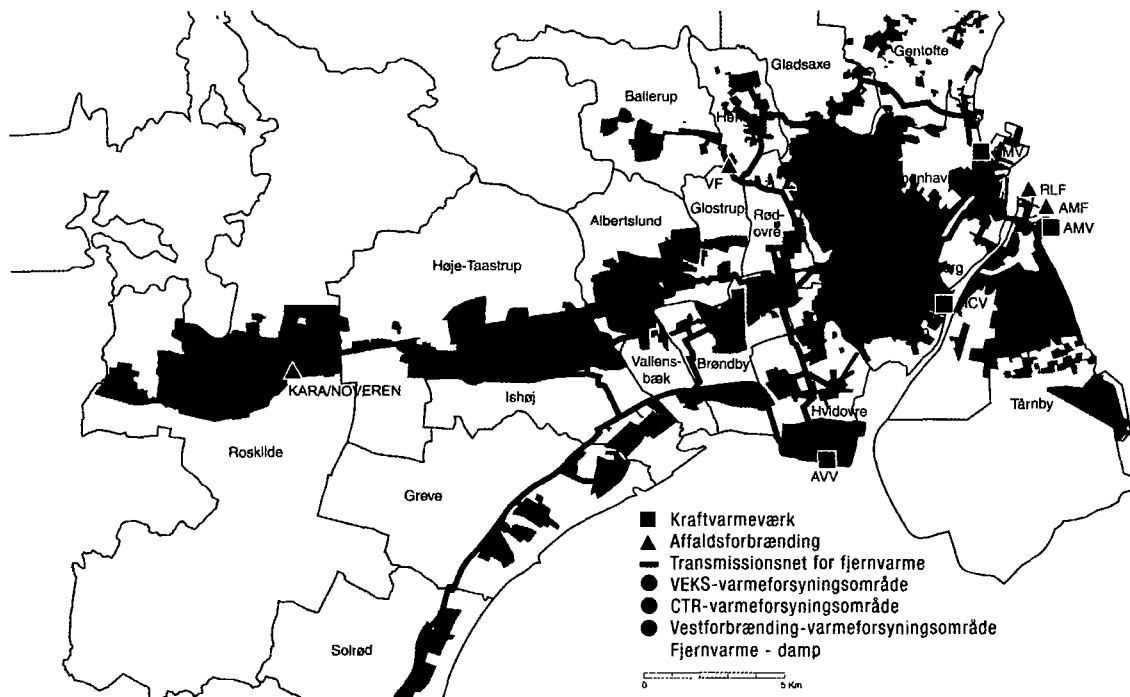
En "ulempe" ved den høje forsyningssikkerhed er, at der sjældent opstår situationer, som kan eftervise om VEKS' beredskab er tilstrækkeligt. Derfor er det glædeligt, at beredskabsøvelsen i slutningen af maj viste, at VEKS' beredskab fungerede i den situation. Varmeforsyningen kunne inden for øvelsens rammer genoprettes inden for 10 timer, hvilket er væsentlig kortere tid end de lokale selskaber er stillet i udsigt ved større driftsforstyrrelser.

Lars Gullev

FREMTIDENS FJERNVARME

Varmeselskaberne samarbejder om en fælles strategi for fremtidens varmforsyning

"Varmeplan Hovedstaden" er projektet navn, som gennemføres af de tre varmeselskaber VEKS, KE og CTR. Det overordnede formål er at give varmeselskaberne fælles fodslag for at sikre en fornuftig udvikling i varmeprisen og energieffektiviteten, samtidig med at forsyningssikkerheden opretholdes. Derudover skal Varmeplan Hovedstaden fremme brugen af vedvarende energi i systemet og reducere CO₂-emissionen til størst mulig gavn for varmebrugere og samfundet.



Fokusområder

Arbejdet i *Varmeplan Hovedstaden* vil koncentreres om følgende fokusområder:

- Planen skal give et overblik over konsekvenserne af de nuværende og eventuelt fremtidigt ændrede rammer for fjernvarmen i hovedstadsområdet.
- Det skal belyses, hvilken rolle fjernvarmen skal spille i fremtidens samlede energisystem.
- Projektet skal undersøge de fremtidige varmekilder med henblik på økonomi og miljø; herunder hvilke typer decentrale teknologier, der spiller godt sammen med kraftvarme og fjernvarme.
- *Varmeplan Hovedstaden* skal undersøge, hvordan der kan skabes et fjernvarmesystem baseret på vedvarende energi i hovedstadsområdet og analysere de samfunds- og selskabsøkonomiske konsekvenser heraf.
- Varmeselskabernes påvirkningsmuligheder skal vurderes med hensyn til etableringen af nye kraftvarmeværker og deres brændselsanvendelse. Herunder belyses hvor og

hvornår de næste kraftvarmeværker - inklusiv affaldsbaserede kraftvarmeværker - skal bygges; deriblandt brændselsvalg og teknologi samt fleksibilitet i forhold til el-systemet mv.

- Det fremtidige varmemarked skal vurderes; herunder mulighederne for varmebesparelser, mulige tilslutninger af eksisterende og ny bebyggelse til fjernvarmen. Desuden skal det vurderes, om den nuværende områdeafgrænsning mellem naturgas og fjernvarme er den mest optimale under de opstillede forudsætninger.

Projektet blev sat i gang i foråret 2008, og arbejdet afsluttes i sommeren 2009. Styregruppen består af to repræsentanter fra de tre varmeselskaber, som også har delt udgifterne ligeligt mellem sig.

Den 9. juni fandt en af projektets første aktiviteter sted i form af en workshop; præsentationer herfra kan downloades på projektets hjemmeside.

Yderligere oplysninger:

www.varmeplanhovedstaden.dk
med mulighed for at abonnere på projektets nyhedsbrev.

Direktør Lars Gullev, VEKS
T 43 66 03 66 lg@veks.dk

3-593

3.593 km tilbagelagde de 19 VEKSere, som deltog i kampagnen "Vi cykler til arbejde" i maj 2008. De to tilmeldte hold gennemførte mere end rigeligt kravet om, at der i løbet af kampagnens fire uger i alt skal være overvægt af dage, hvor man cykler til arbejde. Der er ingen forklaring på, hvorfor VEKSerne foretrækker at snutte cyklen på ugens første dage...

VEKS-POSEN ER BLEVET RYSTET

VEKS organiserer fremover en række funktioner i nye grupper for at tilpasse sig omverdenens forventninger

I forsommeren vedtog VEKS' ledergruppe flere forandringer i den interne organisation.

- Vi vil med den nye struktur gerne gøre op med den klassiske afdelingsvise kassetænkning, og i stedet fokusere på funktioner og samarbejdsrelationer, fortæller direktør Lars Gullev, VEKS.

Styrket samarbejde

Ledergruppen indledte processen med at skitsere vores primære arbejdsopgaver her og nu, men fokus kom i høj grad til at handle om, hvor VEKS er på vej hen, og hvad vores omgivelser forventer af os fremover. Nuværende og fremtidige hovedfunktioner er vist i illustrationen nedenfor. Som det fremgår, er der overlappinger i mange funktioner, hvor medarbejderne har stor indbyrdes afhængighed. VEKS' døgnbemandede driftscentral påvirker hele huset, og er derfor placeret som hjertet i hele organisationen. Tilpasningen sker som led i at realisere VEKS' overordnede visioner om - med basis i Vestegnen - at være et dynamisk fjernvarmeselskab i stadig udvikling og være en ansvarlig og attraktiv arbejdsplads.

Øget konkurrence

- I korte træk er målet at gøre VEKS endnu mere konkurrencedygtig og tilpasse organisationen efter omgivelsernes krav, siger Lars Gullev og uddyber; vi har taget udgangspunkt i alle de funktioner, vi udfører i dag men lagt størst vægt på de funktioner vi allerede nu ved, at vi skal udføre i de næste par år. Blandt fremtidens nye funktioner er at

planlægge og udføre en langt større del af vedligeholdelsesarbejdet på de lokale kedler på Vestegnen. Dette nye ansvarsområde kan desuden medføre at VEKS vil erstatte kedelkapacitet med supplerende vekslerkapacitet; kort sagt kan der komme flere anlægsprojekter. Derudover vil den forandrede organisation i højere grad være gearet til at kunne tilbyde de lokale fjernvarmeselskaber flere serviceydelser i form af administration, drift og vedligeholdelse.

Synergi

Organisationsforandringen sker ud fra et ønske om at skabe en sammenhæng mellem de enkelte funktioner - og dermed skabe synergi. Funktioner-

ne vil fremover være samlet i grupper. Det har haft den naturlige konsekvens, at flere medarbejdere placeres i den afdeling, hvor de naturligt hører sammen. Funktionerne definerer, hvor man naturligt "hører hjemme". Rent praktisk har organisationsforandringerne betydet, at syv medarbejdere er direkte berørt ved enten at have fået nye funktioner og/eller har skiftet afdeling. Alle medarbejdere har bevaret deres oprindelige direkte numre, e-mail-adresser etc.

Yderligere oplysninger:
Direktør Lars Gullev, VEKS
T 43 66 03 66 lg@veks.dk



Rummet uden om cirklen fastlægges af VEKS' bestyrelse, mens cirkelns indhold illustrerer organisationens hovedfunktioner. Funktionerne overlapper hinanden, og der er indbyrdes afhængighed.