

Pressemeddelelse fra HK/Privat

Virksomheder bryder loven om sygefravær

Ny undersøgelse viser, at hver tredje virksomhed undlader at se på, om der er sammenhæng mellem arbejdsmiljøet og sygefraværet, når de laver den lovpligtige Arbejdspladsvurdering (APV). Det er ifølge Arbejdstilsynet regelbrud.

Undersøgelsen er lavet af Capacent-Epinion for HK/Privat blandt 1376 af forbundets medlemmer. Her svarer 35 procent nej til, om årsager til fravær bliver behandlet i arbejdspladsvurderingen. 44 procent siger ved ikke og kun 21 procent svarer ja. HK/Privat vil have arbejdsgiveren til at tage ansvar for sygefraværet.

- På mindst hver tredje arbejdsplads ignorerer man at se på arbejdsmiljøet for at reducere sygefraværet, og det er simpelthen ikke godt nok. Loven kræver, at alle virksomheder laver en APV - og en vurdering af arbejdsmiljøet i forhold til sygefravær indgår i APV'en. Derfor er det noget der må rettes op på med det samme, siger arbejdsmiljøkonsulent i HK/Privat, Svend-Erik Hermansen.

Ifølge Arbejdstilsynets egen vejledning om arbejdsmiljøloven har virksomheder "pligt til at inddrage sygefravær, når virksomheden udarbejder eller reviderer sin APV, med henblik på en vurdering af, om der er forhold i virksomhedens arbejdsmiljø, der kan medvirke til sygefraværet". En overtrædelse af den regel skal ifølge Arbejdstilsynet straffes med et påbud eller en "rapport om væsentligt problem".

Og netop arbejdsmiljøet er en af de helt store syndere, når det gælder sygefravær. Det viser undersøgelsen fra HK/Privat. Her siger 69 procent, at de har haft sygefravær det seneste år - og ud af dem svarer 18 procent, at fraværet var på grund af arbejdet.

- Det viser, at næsten hver femte sygemelding er en direkte årsag af dårligt arbejdsmiljø. Det bør være noget, der får virksomhederne til at vågne op. Hvis vi effektivt vil gøre noget ved sygefravær, bliver arbejdsgiverne nødt til at indse, at selve arbejdet kan gøre medarbejderne syge og se på dårligt arbejdsmiljø som en årsag til sygefravær, siger Svend-Erik Hermansen.

Han mener at der er meget at hente i forhold til sygefraværet, hvis virksomhederne fulgte reglerne.

- Arbejdsgiverne har en pligt til at forebygge, og en arbejdspladsvurdering, der bliver fulgt op af handling, kan stort set altid nedbringe sygefraværet markant, siger Svend-Erik Hermansen.

Reglerne om sygefravær og arbejdsmiljø i Arbejdspladsvurderingen blev indført i 2005 på forslag af beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen (V). Og HK/Privat mener derfor, at ministeren nu må tage sine egne regler alvorligt og se på årsagerne til sygefravær.

- Det kan undre, at man i den store rapport om nedbringelse af sygefraværet, der udkom i denne uge, slet ikke ser på "leverandørerne" af syge. Det er

arbejdspladserne, der leverer de mange modtagere af sygedagpenge, og her skal man sætte ind, siger Svend-Erik Hermansen.

Yderligere information:

Arbejds miljøkonsulent i HK/Privat,
Svend-Erik Hermansen: 3330 4162 / 2023 9592

Eksempler fra åben besvarelse i undersøgelsen.

Det svarede deltagerne til, hvad på arbejdet havde gjort dem syge:

- "Dårligt psykisk arbejdsmiljø."
- "Arbejdet er for stresset."
- "For få medarbejdere til for meget arbejde."
- "Har været ramt af stressdepression som følge af dårlig ledelse."
- "Chikane fra arbejdsgiver."
- "Dårlig skulder på grund af meget musearbejde."

Tabeller fra undersøgelsen. Kildeangivelse: Capacent-Epinion for HK/Privat.

Tabel 23: Er årsager til fravær behandlet i den lovpligtige arbejdspladsvurdering, som skal foretages i alle virksomheder?

	Procentandel
Ja	21 % (289)
Nej	35 % (484)
Ved ikke	44 % (603)
Total	100 % (1376)

Tabel 19: Har du været fraværende fra dit arbejde som følge af sygdom de seneste 12 mdr.?

	Procentandel
Ja	69 % (953)
Nej	30 % (417)
Ved ikke	0 % (6)
Total	100 % (1376)

Tabel 20: Havde dit fravær årsag i arbejdet?

	Procentandel
Ja	18 % (169)
Nej	78 % (743)
Ved ikke	4 % (41)
Total	100 % (953)