

**OPLÆG PÅ MØDE I FOLKETINGETS ARBEJDSMARKEDSUDVALG
D. 12. MARTS 2008**

Det opsøgende arbejde er en fast bestanddel i vores faglige arbejde, og erfaringerne har givet os et grundigt kendskab til betydningen af en række uddannelser med relation til Arbejds miljølovens bekendtgørelser omkring sikkerhed og sundhed.

Vi kan med tilfredshed notere, at f. eks. sikkerheden på stilladserne blev mærkbart forbedret, da man indførte en decideret uddannelse, og denne positive udvikling slog helt igennem da man fjernede mulighederne for merit i uddannelsen. Nu kunne bygningsarbejdere være sikre på at stilladset var opsat af folk der havde uddannelsen.

Anerkendelsesdirektivets konsekvens er lempeligere krav til udenlandsk. midlertidig arbejdskraft end til dansk samt til mere permanent udenlandsk arbejdskraft.

Et udenlandsk firma kan nu vinde f. eks. stilladsenterprisen på et byggeri, og stille med arbejdskraft fra hjemlandet. De arbejdere, der efterfølgende skal arbejde på dette stillads har ingen garanti for at det er stillet korrekt op.

Manglende kendskab og kvalifikationer til asbestnedrivning kan få voldsomme konsekvenser for de, der efterfølgende skal opholde sig i bygningerne.

Og sådan kan vi blive ved.

Den midlertidige udenlandske arbejdskraft udsætter både sig selv og andre for stor ulykkesrisiko.

Det vil være overordentlig vanskeligt, næsten umuligt, at kontrollere dokumentationen for den midlertidige arbejdskrafts kompetencer og kvalifikationer.

Desuden vil lempeligere krav også medføre skævvridning af konkurrenceforholdene, hvor laveste fællesnævner ofte vil gøre udslaget for hvem der vinder en licitation.

Midlertidig udenlandsk arbejdskraft er velkommen – men på samme betingelser som dansk og permanent udenlandsk arbejdskraft.

Det kan sikres ved at også de skal tage de lovpligtige uddannelser, eller at kvalifikationerne testes og bevises ved en afklarende egnethedsprøve.

Beskæftigelsesministerens lancering af en handlingsplan med focus på sikkerhed og nedbringelse af arbejdsulykker, udhules ved implementeringen af anerkendelsesdirektivet.

Når man ønsker en ulykkesstatistik for udlændinge pr. 1. januar 2009, og at analyse og viden omkring disse ulykker skal omsættes til handling, så virker det utroværdigt når man samtidig lemper på uddannelseskravene til sikkerheden.

Vi kan for det meste kende de udenlandske virksomheder og sjak med det samme, vi kommer på en arbejdsplads. Kendetegnet er oftest et utal af omgøelser af sikkerhedsreglerne, og velfærdsforholdene er ubeskriveligt dårlige.

Der er ingen sikkerhedskultur på pladsen, ingen sikkerhedsorganisation og ingen APV.

Med disse bemærkninger vil vi opfordre til at anerkendelsesdirektivet ikke kommer til at gælde overfor de arbejdsmarkedsuddannelser, som relaterer sig til sikkerhed og sundhed.

Esbjerg d. 11. marts 2008

- Aktivitets og Opmålerforeningen i 3F Ribe Amt
- Byggefagenes Samvirke Sydvestjylland