

Arbejdsmarkedsudvalget (2. samling)
AMU alm. del - bilag 86
Offentligt



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

05 FEB. 2008

J.nr. 20060039671

Fælles indsats for større sikkerhed i byggebranchen

I 2005 skete der mange alvorlige arbejdsulykker i bygge- og anlægsbranchen. I forlængelse af samrådet i Arbejdsmarkedsudvalg den 14. december 2005 om initiativer til nedbringelse af antallet af arbejdsulykker og dødsfald i byggebranchen, bad jeg derfor Arbejdstilsynet om at samle byggeriets parter om en fælles indsats på området.

I maj 2006 blev byggeriets parter og Arbejdstilsynet enige om en handleplan for en fælles indsats for større sikkerhed i byggebranchen. Handleplanen blev oversendt til udvalget den 11. maj 2006.

Forløbet om handleplanen er nu afsluttet. Arbejdstilsynets afrapportering af arbejdet er vedlagt til orientering.

Det fremgår af afrapporteringen, at der i de knapt to år, der er arbejdet med handleplanen, er opnået gode og konstruktive resultater, og at handleplansarbejdet har medvirket til at sætte mere fokus på branchens arbejdsmiljø.

Byggeriets parter er samtidig enige om, at der fortsat er behov for et stærkt fokus på byggebranchens sikkerhed. Derfor vil Arbejdstilsynet tage initiativ til, at der indkaldes til regelmæssige møder mindst hvert halve år med henblik på erfaringsudveksling om, hvordan det går med de initiativer, der er i gang.

Den analyse af arbejdsulykker, som jeg for nylig har sendt til Arbejdsmarkedsudvalget, viser, at antallet af arbejdsulykker inden for dele af byggebranchen er steget i perioden 2003 til 2006. Analysen viser også, at dele af byggebranchen hører til de fem branchegrupper, som tegner sig for halvdelen af stigningen i antallet af arbejdsulykker fra 2003 til 2006.

Jeg finder det derfor overordentligt vigtigt, at byggebranchen får styr på sikkerheden på byggepladserne.

Det er ikke alene på bygge- og anlægsområdet, at arbejdsulykkerne er steget fra 2003 til 2006. For at sætte ekstra fokus på sikkerheden på danske arbejdspladser og vende den kedelige udvikling i antallet af arbejdsulykker, har jeg netop lanceret en handlingsplan. Handlingsplanen indeholder:

- Højere bøder til virksomheder
- Målrettet indsats over for nyansatte
- Ny ulykkesstatistik for udenlandske arbejdstagere i Danmark
- Viden skal omsættes til handling på den enkelte virksomhed

Som en del af handlingsplanen opfordrer jeg alle branchearbejdsmiljøråd til at nærlæse Arbejdstilsynets analyse af arbejdsulykker. Og jeg appellerer til, at alle branchearbejdsmiljøråd, herunder branchearbejdsmiljørådet for bygge- og anlægsområdet, bruger den viden, som analysen giver i forhold til virksomhederne inden for de enkelte brancher. Med andre ord: at få viden omsat til handling på den enkelte virksomhed, så antallet af arbejdsulykker kan blive bragt ned.

Jeg er derfor meget glad for, at byggeriets parter er enige om, at der fortsat er behov for et stærkt fokus her på.

Venlig hilsen



Claus Hjort Frederiksen



januar 2008

Afrapportering

HANDLEPLAN

For

Fælles indsats for større sikkerhed i byggebranchen.

Indholdsfortegnelse

INDHOLDSFORTEGNELSE	2
1. INDLEDNING OG BAGGRUND	3
2. UDVALGSARBEJDET.....	3
3. UDDANNELSE.....	4
4. BYGHERRER GÅR FORAN OG TAGER I SÆRLIG GRAD ANSVAR FOR ARBEJDSMILJØET I PLANLÆGNINGEN OG UDFØRELSEN AF BYGGERIET.	5
5. ARBEJDSSTILSYNET HAR GENNEMFØRT AKTIONER I FORHOLD TIL SIKKERHEDEN PÅ BYGGEPLADSERNE.....	6
6. BEDRE OVERBLIK OVER DET STATISTISKE MATERIALE.....	6
7. CERTIFICERING AF SMÅ OG MINDRE VIRKSOMHEDER.	6
8. AKTIVITETER DER FØRER FREM TIL BEHOV FOR AT SE PÅ REGLERNE.	7
9. KONKLUSION.....	8
BILAG 1. KORT OVERSIGT OVER HANDLEPLANENS TEMAER OG AKTIVITETER.....	10
BILAG 2. AKTIVITETER DER VAR IGANGSAT AF BYGGERIETS PARTER VED HANDLEPLANENS START.....	18

1. Indledning og baggrund

Bygge- og anlægsbranchen oplever fortsat mange arbejdsulykker og dødsulykker. Tallene viser, at der generelt er behov for at højne sikkerhedsniveauet på bygge- og anlægsområdet. I modsat fald vil området fortsat opleve mange ulykker med alvorlige konsekvenser for de ansatte i form af dødsfald, erhvervsevnetab, varige mén, langt sygefravær, udstødning fra arbejdsmarkedet m.v.

På den baggrund bad beskæftigelsesministeren i begyndelsen af 2006 Arbejdstilsynet om at samle byggeriets parter om en fælles indsats for større sikkerhed i byggebranchen.

Allerede i maj 2006 var den fælles indsats omsat i en strategi og i en konkret fælles handleplan, der indeholdt en række aktiviteter, der vil medvirke til en forbedret sikkerhed i branchen.

For at sikre fremdriften i handleplanens enkelte aktiviteter har der været afholdt statusmøder med Arbejdstilsynet og byggeriets parter. Handleplanen er kommet så langt, som den kan i dette regi. Udvalget har derfor besluttet at afslutte møderækken om handleplanen, idet nogle aktiviteter er afsluttet, og andre aktiviteter med fordel kan videreføres og drøftes mellem parterne og Arbejdstilsynet med henblik på en løbende erfaringsudveksling om initiativernes status og opfølgning.

Arbejdet med handleplanen har som debatforum for arbejdsmiljøaktørerne i bygge- og anlægsbranchen haft en positiv indflydelse på viljen til at fortsætte de fælles bestræbelser på at forbedre arbejdsmiljøindsatsen i branchen. Branchens arbejde med de forskellige aktiviteter i handleplanen har skærpet aktørernes opmærksomhed på, hvordan der kan arbejdes sammen og hver for sig.

De enkelte aktiviteter afrapporteres ikke enkeltvis, da det konkrete arbejde med aktiviteterne har vist, at mange af aktiviteterne hænger sammen. Det giver derfor et bedre overblik at tematisere aktiviteterne.

Handleplanen er i denne afrapportering tematiseret under følgende temaer:

- Uddannelse
- Bygherrer går foran og tager i særlig grad ansvar for arbejdsmiljøet i planlægningen og udførelsen af byggeriet
- Arbejdstilsynet har gennemført indsatser i forhold til sikkerheden på byggepladserne
- Bedre overblik over det statistiske materiale
- Certificering af små virksomheder
- Aktiviteter der viste et behov for at se på reglerne

2. Udvalgsarbejdet

Følgende organisationer har deltaget i handleplanudvalget

- Asfaltindustrien
- Dansk Byggeri
- Danske Malermestre

- TEKNIQ
- Dansk Industri
- DS Håndværk & Industri
- Slots- og Ejendomsstyrelsen
- Glarmesterlauget i Danmark
- Blik- og Rørarbejderforbundet
- Dansk El – Forbund
- Forbundet Træ – industri – Byg
- Malerforbundet
- Fagligt Fælles Forbund
- Dansk Metal
- Lederne
- Dansk Formands Forening
- Branchearbejdsmiljørådet for (BAR) Bygge & Anlæg
- Bygge-, Anlægs- og Trækartellet (BAT) – Kartellet
- Foreningen af Rådgivende Ingeniører (FRI)
- Danske Arkitektvirksomheder
- Bygherreforeningen

Handleplanudvalgets arbejdsgrundlag fremgår af bilag 1, der indeholder en oversigt over samtlige aktiviteter, aktiviteternes mål og middel til at nå målet.

3. Uddannelse

Uddannelse i arbejdsmiljø har spillet en central rolle i handleplanen. Der er sat fokus på integration af arbejdsmiljø i uddannelserne. Et af de centrale mål er at skabe forståelse for vigtigheden af en forebyggende sikkerhedskultur. Dette gøres ikke isoleret på den enkelte arbejdsplads. Holdninger og engagement til sikkerheds- og arbejdsmiljøarbejdet i byggebranchen grundlægges i høj grad i uddannelserne.

Arbejdet med handleplanen har dels medvirket til at igangsætte nye uddannelsesaktiviteter dels understøttet og suppleret initiativer, der har været igangsat i andre sammenhænge.

- Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse er indarbejdet i erhvervsuddannelserne til tømrer, glarmester, struktør og murer. Arbejdsmarkedets parter har nedsat en arbejdsgruppe, der drøfter, om øvrige lovpligtige arbejdsmiljøuddannelser skal integreres i erhvervsuddannelserne.
- BAR Bygge & Anlæg har i samarbejde med Byggeriets Uddannelser iværksat et projekt om webbaseret undervisningsmateriale med bl.a. 14 faglige læringsspil om arbejdsmiljø.
- Parterne har fremsat ønske om at få etableret en lovpligtig uddannelse for brugere af personløfter m.v. Dette vil blive indarbejdet i en ny uddannelsesbekendtgørelse.
- Foreningen af Rådgivende Ingeniører (FRI) har etableret kontakt til de vigtigste uddannelsesinstitutioner, der uddanner bygningsingeniører, og der er indledt en

dialog om mulighederne for at forbedre arbejdsmiljøindholdet i arbejdsmiljøuddannelsen.

- En kreds af uddannelsesinstitutioner har besluttet at indarbejde den lovpligtige sikkerhedskoordinatoruddannelse i konstruktør- og diplomingeniøruddannelserne. BAR Bygge & Anlæg bidrager med udvikling af uddannelsesmateriale.
- Det netværk af dialogpartnere i de forskellige uddannelsesinstitutioner, der nu er etableret, vil blive benyttet til at sikre den fortsatte drøftelse af mulighederne for at styrke arbejdsmiljøet i uddannelserne.
- Der vil desuden blive forsøgt etableret en tilsvarende dialog med konstruktør- og arkitektuddannelserne.
- Der er etableret to arbejdsgrupper med hhv. Kulturministeriet og Undervisningsministeriet. Den ene arbejdsgruppe sammensætter en tema-opstarts-dag på kunstakademiet, og den anden sammensætter en temadag på ingeniøruddannelserne.
- Arbejdstilsynet arbejder på en ny samlet bekendtgørelse om uddannelser inden for arbejdsmiljøområdet. Bekendtgørelsen samler samtlige uddannelseskra- og beskriver de kompetencer, der er nødvendige for at udføre arbejdet.

4. Bygherrer går foran og tager i særlig grad ansvar for arbejdsmiljøet i planlægningen og udførelsen af byggeriet.

Der er arbejdet med, at bygherrer tager et særligt ansvar for arbejdsmiljøet i planlægningen og udførelse af byggeriet. Dette arbejde har resulteret i en række initiativer, der har til formål at skærpe bygherrernes opmærksom på deres ansvar og pligter.

- Der er afholdt en workshop for bygherrer med udgangspunkt i et såkaldt hyrdebrev til foreningens medlemmer. Bygherreforeningen understreger foreningens holdning og forpligtigelser i hyrdebrevet. Det er bygherreforeningens vurdering, at hyrdebrevet har haft en god virkning især på de offentlige bygherrer. Bygherreforeningen vil fastholde fokus med flere temadage eller workshop fremover.
- Der er arbejdet på, at Erhvervs- og Boligstyrelsens vejledning (Statens Bygherrevejledning) skal gælde for alt offentligt støttet byggeri. Erhvervs- og Boligstyrelsen har ikke direkte hjemmel til at kræve, at kommuner og regioner skal anvende statens byggevejledning. Arbejdstilsynet har opfordret til, at vejledningen sendes til blandt andet kommunerne og regionerne med opfordring til at bruge vejledningen.
- For så vidt angår Statens Byggevejledning, er der udtrykt et generelt ønske om, at arbejdsmiljø kommer til at fylde mere, end det gør i den nuværende udgave. Erhvervs- og Boligstyrelsen har oplyst, at der er planlagt en større revision om 1-2 år, hvor det formentligt vil være muligt at imødekomme det generelle ønske

om mere arbejdsmiljø i vejledningen. Når den nye vejledning kommer i høring, opfordres alle byggeriets aktører til at bidrage med input til vejledningen.

- Blandt offentlige bygherrer er der iværksat forsøg med nye metoder, herunder dokumentation for god løsning af arbejdsmiljømæssige problematikker og organisering af arbejdsmiljøopgaven til brug for bedømmelse og udvælgelse af samarbejdspartnere ved udbud af opgaver. Det vurderes som realistisk, at disse metoder gradvist vil kunne indgå i bygherrers udbud for dermed at øge kravene og kompetencerne i forbindelse med løsning af arbejdsmiljøproblemer i byggeriet. Målet er her at øge fokus på de vigtigste processer og materialer, der erfaringsmæssigt medfører størst risiko for arbejdsulykker.

5. Arbejdstilsynet har gennemført aktioner i forhold til sikkerheden på byggepladserne.

Arbejdstilsynet har gennemført tre byggepladsaktioner i 2006 og fire aktioner i 2007 for at skærpe branchens fokus på sikkerheden. Hensigten med aktionerne har været at tjekke den aktuelle sikkerhedssituation på udvalgte byggepladser og at opfange problemer samt udstede de nødvendige påbud, hvor der konstateres problemer.

Aktionerne vil fortsætte i 2008 og 2009, bl.a. som led i aftalen mellem regeringen, Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti og Det Radikale Venstre om EU-udvidelsen og det danske arbejdsmarked. Der planlægges mindst 4 årlige byggepladsaktioner.

Arbejdstilsynet vil orientere om resultaterne af de gennemførte byggepladsaktioner ved de erfaringsudvekslingsmøder med aktørerne i branchen, der tænkes gennemført fremover.

6. Bedre overblik over det statistiske materiale.

Der har været et ønske i udvalget om at få en bedre statistisk fra Arbejdstilsynet vedrørende anmeldte arbejdsskader, således at grundlaget for sikkerheden på bygge- og anlægsområdet er det bedst mulige.

Arbejdsmarkedets parter har fremsat deres konkrete statistikønsker til Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynet har herefter udarbejdet en oversigt over, hvilken statistik det er muligt at levere.

Herudover har parterne mulighed for at kontakte Arbejdstilsynet om særlige ønsker om statistikudtræk. Resultatet af de særlige statistikudtræk kan herefter danne grundlag for parternes forebyggende arbejde og dermed medvirke til at forbedre sikkerheden.

7. Certificering af små og mindre virksomheder.

Et certificeret arbejdsmiljøledelsessystem kan medvirke til at sikre en effektiv styring og fokusering af forebyggelsen af arbejdsmiljøproblemer på en virksomhed.

Arbejdsmiljøcertificering baseret på et ledelsessystem kræver en løbende forbedring af arbejdsmiljøet, samt en konstruktiv dialog mellem ledelse og medarbejdere. Arbejdsmiljøledelsessystemer er således et centralt instrument også i byggebranchen.

Der er i branchen et ønske om, at virksomheder skal stille krav til deres underentreprenører, f.eks. om at de er arbejdsmiljøcertificerede.

Bygge- og anlægsbranchen er bl.a. kendetegnet ved få store virksomheder og mange små virksomheder. De eksisterende certificeringsmuligheder opleves af mange små og mindre virksomheder som komplicerede og vanskelige at overskue.

DA og LO har udarbejdet et forslag til en ny model til certificering af små og mindre virksomheder, som skal give samme status som de allerede eksisterende certifikatmodeller, dvs. fritagelse for Arbejdstilsynets screening og BST-pligt samt ret til en kronemiley på Arbejdstilsynets hjemmeside.

Når der foreligger en ny certificeringsmodel, vil parterne så vidt det er muligt indarbejde modellen i bygge- og anlægsvirksomhedernes kvalitetsstyringssystemer. BAR Bygge & Anlæg vil endvidere iværksætte en informationskampagne til små bygge- og anlægsvirksomheder med henblik på at udbrede kendskabet til modellen.

8. Aktiviteter der fører frem til behov for at se på reglerne.

Branchens parter har i handleplanudvalget fremsat ønske om at få ændret bekendtgørelsen om bygherrers pligter og ansvar med henblik på at skærpe kravene til bygherrers arbejdsmiljøopgaver f.eks. afholdelse af opstartsmøder, hvor alle ansatte deltager. Disse initiativer er der igennem hele perioden med handleplanen arbejdet med at få udbredt som et frivilligt initiativ blandt bygherrer, men det har vist sig, at hvis de enkelte initiativer virkelig skal have gennemslagskraft, kræves det, at de indarbejdes i arbejdsmiljøloven og -bekendtgørelser.

Det er bl.a. følgende ønsker om regelændringer:

- Der er et ønske om, at bygherre skal stille krav til arbejdsmiljøstandard i udbud af byggeopgaver.
- Der er et ønske om, at koordinator bør have flere pligter og større kompetence samt større opbakning fra bygherren. Det er målet, at koordinatoren skal være uafhængig af den udførende og den projekterende virksomhed. Der skal leveres en veldefineret ydelse, så koordinator udøver bygherrens ansvar fx i forbindelse med tilsyn og rundering, afholdelse af sikkerhedsmøder.
- Der er et ønske om, at der afholdes opstartsmøder på alle byggepladser, og at alle ansatte deltager i opstartsmøderne.
- Der er også et ønske om, at bygherren skal lave sikkerhedsrundringer.
- Der er et ønske om at indføre et ID-kort, der gør det nemmere at kunne dokumentere medarbejdernes kompetencer.
- Der er et ønske om, at sikkerhedskoordinatoren er uafhængig af såvel projekterende som entreprenørerne i byggeprojektet.

Kommissionen for de Europæiske Fællesskaber har skrevet en åbningskrivelse til Danmark. I henhold til denne skrivelse er det Kommissionens opfattelse, at byggepladsdirektivets bestemmelser ikke på alle punkter er implementeret korrekt i de

danske regler. På den baggrund er det besluttet, at arbejdsmiljøloven skal ændres, og Danmark har oplyst Kommissionen om, at man vil ændre arbejdsmiljøloven m.v. direktivet i overensstemmelse med Kommissionens bemærkninger i åbnings-skrivelsen.

Lovændringen vil blandt andet betyde, at bygherrens pligter til at planlægge, afgrænse og koordinere foranstaltningerne til fremme af byggepladsens sikkerhed og sundhed indtræder allerede i projekteringsfasen. Desuden skal bygherren udpege en koordinator for sikkerhed og sundhed også på mindre byggepladser.

Det er besluttet, at der i 1. halvår 2008 gennemføres en åben proces, hvor parterne inviteres til at deltage i et regelforberedende arbejde, således at der skabes et gen-nemarbejdet og godt grundlag for regelændringerne, både i relation til EU-Kommissionen og i forhold til parternes ønsker.

Regelændringerne skal, som tidligere planlagt og oplyst til bl.a. EU-Kommissionen, træde i kraft 1. januar 2009.

9. Konklusion.

I de knapt to år, der er arbejdet med handleplanen, er der opnået gode og konstruktive resultater. Der er tillige etableret en konstruktiv erfaringsudveksling mellem aktørerne om bygge- og anlægsbranchens arbejdsmiljøudfordringer.

Arbejdsmiljø inden for byggebranchen indgår nu i højere grad i de relevante erhvervsuddannelser, således at grundlaget for en langsigtet holdningsændring til sikkerhed er ved at blive skabt.

Bygherrens særlige rolle i forhold til et godt arbejdsmiljø har været i fokus.

Arbejdstilsynets aktioner har medvirket til at øge branchens fokus på sikkerhed.

Certificeringsinstrumentets muligheder for at højne arbejdsmiljøarbejdet og forbedre ulykkestørebekæmpelsen er blevet vurderet, herunder nødvendigheden af at udvikle et nyt system til små og mindre virksomheder.

Der er skabt en større fælles forståelse for indholdet i de forestående regelændringer vedrørende bygherres pligter og ansvar, idet der sigtes på stor medinddragelse i regelforberedelsen.

Handleplanudvalgets medlemmer er enige om, at handleplansarbejdet har været en igangsætter til nye initiativer og har medvirket til mere fokus på hele bygge- og anlægsbranchen. Et fokus, der fortsætter efter at handleplanudvalget stopper, idet der er enighed om, at arbejdet skal videreføres i andre regier som f.eks. det regelforberedende udvalg samt i BAR Bygge & Anlæg. Tanken er, at arbejdet her kan gøres mere konkret og målrettet og med hurtige resultater.

Handleplanudvalgets medlemmer er enige om, at der fortsat er behov for et stærkt fokus på bygge- og anlægsbranchens sikkerhed. Derfor vil Arbejdstilsynet tage

initiativ til, at der indkaldes til regelmæssige møder mindst hvert halve år med henblik på erfaringsudveksling om, hvordan det går med de initiativer, der er i gang, herunder regelarbejdet. Det vil også være muligt at sætte andre emner på dagsordenen.

Bilag 1. Kort oversigt over handleplanens temaer og aktiviteter

I bilaget gengives rammen for handleplanen i form af handleplanens otte temaer med alle underaktiviteterne. Overskriften for de overordnede temaer er:

- A. Bygherre
- B. Koordinator
- C. Projekterende og rådgivende
- D. Dokumentation for godt arbejdsmiljø
- E. Byggepladsen
- F. Tilsyn
- G. Uddannelse
- H. Statistik

Under hvert tema er gengivet alle underaktiviteterne for de enkelte temaer fra den oprindelige handleplan fra maj 2006.

Under hver enkelt aktivitet er aktivitetens mål gengivet, samt hvilke midler der forudsættes at anvendes for at nå målet.

Bygherre

Bygherren har, som bestiller af og økonomisk ansvarlig for et byggeprojekt, væsentlig indflydelse på sikkerhedsniveauet i byggefasen. Det er således bygherrens ansvar at sikre, at sikkerhed indtænkes i planlægning og udførelse af byggeriet.

Aktivitet A.1	Offentlige bygherrer går foran og tager i særlig grad ansvar for arbejdsmiljøet ved planlægning og udførelse af byggeri.
Oprindeligt mål	Offentlige bygherrer oplyser entydigt deres holdninger og forventninger til byggeriets parter for at opnå det bedst mulige arbejdsmiljø på byggepladsen.
Middel	Offentlige bygherrer beskriver i udbudsmaterialer (prækvalifikation og tildeling af opgaver), at det er bygherrens intention, at der skal tages størst mulig hensyn til arbejdssikkerheden, således at de bydende (projektering og udførelse) er klar over bygherrens holdninger og forventninger til byggesagens gennemførelse. Bygherreforeningen kunne eventuelt medvirke til udarbejdelsen af en fælles formuleret arbejdsmiljøpolitik til offentlige bygherrer.

Aktivitet A.2	Udvidelse af Erhvervs- og Boligstyrelsens vejledning "Forskrifter og generelle retningslinier for statens byggevirksomhed" (bygherrevejledningen), så den omfatter alt offentligt støttet byggeri.
Oprindeligt mål	Vejledningen giver grundlaget for den statslige bygherres samlede arbejde, herunder at arbejdsmiljøet indtænkes i alle faser. En udvidelse af vejledningen til alt offentligt støttet byggeri, vil kunne øge sikkerheden og sundheden på de enkelte byggepladser.
Middel	Dialog med Erhvervs- og Boligstyrelsen om udvidelse af anvendelsesområdet for bygherrevejledningen.

Aktivitet A.3	Bygherre skal stille krav til arbejdsmiljø ved valg af rådgivende og udførende firma. Dokumentation for arbejdsmiljø indgår i kontrakter og anvendes som ét blandt flere udvælgelses- og tildelingskriterier. Dokumentation kan fx bestå af/i arbejdsmiljøcertificering, niveau 1-placering, frekvens af arbejdsskader og arbejdsulykker, opfyldelse af GES-krav, o.l.
Oprindeligt mål	Alle byggeprocesser og -materialer på byggepladserne vurderes ud fra valg af de processer og metoder, der giver mindst sandsynlighed for arbejdsskader.
Middel	Bygherren vurderer i forbindelse med beslutning om gennemførelse af et projekt, hvilke krav til rådgiveres kompetencer indenfor arbejdssikkerhed, der bør indgå i udvælgelses- og tildelingskriterier, og at dette indarbejdes i udbudsmaterialer. Entreprenører vil skulle dokumentere deres kunnen og "track record". Her kunne være behov for en vejledning til bygherrer. Bygherreforeningen kunne eventuelt medvirke ved udarbejdelsen af en sådan.

Aktivitet A.4	Der indføres regler i bygherrebekendtgørelsen med krav om udpegning af koordinator for sikkerhed og sundhed ved projektering af større byggeprojekter.
Oprindeligt	I bygherrebekendtgørelsen indføres der regler om, at bygherren

mål	skal udpege en koordinator i projekteringsfasen.
Middel	Arbejdstilsynet vurderer og igangsætter de nødvendige aktiviteter.

Koordinator

Efter arbejdsmiljølovens § 37 skal bygherren ved bygge- og anlægsvirksomhed af en vis størrelse, hvor flere arbejdsgivere er beskæftiget på samme arbejdssted, udpege en koordinator, som på vegne af bygherren koordinerer de fælles sikkerheds- og sundhedsmæssige foranstaltninger på byggepladsen.

Koordinatoren har således en central rolle i sikkerheds- og sundhedsarbejdet på byggepladsen.

Koordinatoren har ikke noget selvstændigt ansvar efter arbejdsmiljøloven, men udfører sine arbejdsopgaver på vegne af bygherren. Koordinatoren er bindeledet mellem bygherren og aktørerne på byggepladsen.

Aktivitet B.1	Koordinatoren bør have flere pligter og større kompetencer. Herunder skal koordinatoren have større opbakning fra bygherren.
Oprindeligt mål	Koordinatoren skal være uafhængig af den udførende og på sigt af den projekterende. Der skal leveres en veldefineret ydelse, så koordinator udøver bygherrens ansvar fx i forbindelse med tilsyn og rundering, afholdelse af sikkerhedsmøder og ved på udvalgte tidspunkter at stille spørgsmål til sikkerhedsarbejdet. Dette skal ske i aktivt samarbejde med rådgivende og projekterende.
Middel	Der er behov for at enten bygherre og/eller man ved tillæg til bekendtgørelsen klargør koordinators arbejdsopgaver. Formulering af den uafhængige koordinators arbejdsopgaver og ansvar kan ske i bekendtgørelsen. Alternativt har bygherrer brug for et andet grundlag til at specificere ydelser og ansvarsområde.

Aktivitet B.2	De lovgivningsmæssige krav, der stilles til koordinatorens kvalifikationer skal udbygges og konkretiseres, herunder krav til, hvorledes koordinatoruddannelsen gennemføres.
Oprindeligt mål	Bygherrens kvalifikationskrav til koordinatoren præciseres i bekendtgørelse, vejledning eller lignende.
Middel	Arbejdstilsynet vurderer og igangsætter de nødvendige aktiviteter.

Projekterende og rådgivende

Det følger af arbejdsmiljølovens § 33, at den, der leverer et projekt til et bygge- og anlægsarbejde, i projektet skal tage hensyn til sikkerhed og sundhed ved arbejds udførelse.

I projektet skal det angives, hvordan byggeriets aktiviteter skal tilrettelægges i forhold til hinanden, hvilke særlige risici og andre særlige forhold, der er forbundet med det konkrete projekt med betydning for sikkerhed og sundhed i forbindelse med projektets gennemførelse m.v.

For at kunne leve op til sine pligter efter arbejdsmiljølovgivningen og bygherrens krav, er det vigtigt, at projekterende og rådgivere har de nødvendige kvalifikationer på arbejdsmiljøområdet.

Aktivitet C.1	Projekterendes og rådgiveres kvalifikationer skal styrkes gennem en forbedret arbejdsmiljøuddannelse på ingeniør- og arkitektstuderierne o.l.
Oprindeligt mål	At styrke kendskabet blandt nye kandidater indenfor ingeniør- og arkitektfagene til arbejdsmiljø, sikkerhed og sundhed på byggepladsen. Gerne at gøre arbejdsmiljø til en obligatorisk del af de relevante uddannelser.
Middel	Inddrage arbejdsmiljø og arbejdsmiljørigtig projektering i den dialog der pågår med uddannelsesstederne.

Dokumentation for godt arbejdsmiljø

Dokumentation for et godt arbejdsmiljø viser, at virksomheden har styr på arbejdsmiljøet og er i stand til selv at løse sine arbejdsmiljøproblemer.

Ud over, at virksomheden opnår et bedre arbejdsmiljø, kan et godt arbejdsmiljø forbedre virksomhedens muligheder for at komme i betragtning ved udbud af bygge- og anlægsopgaver.

Dokumentation for godt arbejdsmiljø kan fx være arbejdsmiljøcertificering efter lovgivningen om arbejdsmiljøcertificering, dokumenterede erfaringer med "Mønsterarbejdsplads"-metoden, frekvens af arbejdsskader- og ulykker, opfyldelse af GES-krav (Godkendelse af Entreprenørers Sikkerhedsarbejde), o.l.

Aktivitet D.1	De udførende virksomheder skal opfordres til, i højere grad at skaffe dokumentation for et godt arbejdsmiljø. Fx gennem arbejdsmiljøcertifikater, erfaringer med brug "Mønsterarbejdsplads"-metoden, frekvens af arbejdsskader og arbejdsulykker, opfyldelse af GES-krav (GES-certificering) o.l. Et dokumenteret godt arbejdsmiljø skal efterspørges i udbud.
Oprindeligt mål	At skaffe et overblik over kendskab til forskellige former for dokumentation af godt arbejdsmiljø. Opliste mulige økonomiske incitamenter ved dokumenteret godt arbejdsmiljø.
Middel	Interview med firmaer og offentlige bygherrer. Afholdelse af arbejdsseminar om arbejdsmiljø og økonomi.

Aktivitet D.2	Virksomhederne skal stille krav til deres underentreprenører fx at de er arbejdsmiljøcertificerede, niveau 1-placerede, GES-godkendte o.l.
Oprindeligt mål	I "Fælles værdigrundlag vedrørende arbejdsmiljø for byggeriets parter" står der blandt andet:

	<p>Entreprenøren har en arbejdsmiljøpolitik, der sikrer, at man på alle niveauer i virksomheden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • lever op til sine forpligtelser efter arbejdsmiljølovgivningen • har de nødvendige kvalifikationer på arbejdsmiljøområdet • medvirker aktivt til at fastholde og løbende forbedre en høj arbejdsmiljøstandard • stiller samme krav til leverandører og underentreprenører, så man derved kan leve op til bygherrens krav og aktivt medvirke til at opfylde bygherrens arbejdsmiljøpolitik. For at indfri denne målsætning anbefales større bygge- og anlægsvirksomheder at blive arbejdsmiljøcertificeret.
Middel	<p>Informationsmøder for organisationernes medlemsvirksomheder – ledere og ansatte.</p> <p>Udarbejdelse af ”Vejledning for gennemførelse af indledende kortlægning i henhold til OHSAS 18001 for bygge- og anlægsvirksomheder”.</p>

Aktivitet D.3	Light”-model af certificeringsordningen for de mindre virksomheder. Det skal være lettere for små virksomheder at dokumentere godt arbejdsmiljø.
---------------	--

Midler I belønningsudvalget under AES, har arbejdsmarkedets parter og Arbejdstilsynet set på muligheden for at udvikle en ny certificeringsordning.

Byggepladsen

Der stilles i dag en lang række krav til tilrettelæggelsen og gennemførelsen af sikkerhedsforanstaltninger i forbindelse med et byggeprojekt. De centrale regler på området er fastsat i bekendtgørelse nr. 589 af 22. juni 2001 om indretning af byggepladser og lignende arbejdssteder (byggepladsbekendtgørelsen) og bygherrebekendtgørelsen.

Erfaringen viser, at reglerne kan suppleres med forskellige elementer der kan forbedre arbejdsmiljøforholdene på byggepladsen.

Aktivitet E.1	Afholdelse af opstartsmøder på alle byggepladser, hvor bygherre-reglerne træder i kraft (<1/2 år).
Oprindeligt mål	Opstartsmøder holdes på alle bygge- og anlægspladser. <i>Bygherre-vejledning 2003 -Forskrifter og generelle retningslinier for statens byggevirksomhed (side 147-48):</i> ”Det er i bygherrens interesse at sikre et godt arbejdsmiljø under byggeriet, fordi det er af afgørende betydning for kvaliteten, prisen og levetiden for byggeriet, når det står færdigt. Ansatte på byggepladser med et godt arbejdsmiljø udfører et stykke arbejde af bedre kvalitet og hurtigere end ansatte på byggepladser med dårlige arbejdsmiljøforhold. Der bør afholdes startmøde på byggepladsen med gennemgang af sikkerhedsplan for hver enkelt entreprise med deltagelse af entreprenør og ansatte.”
Middel	Parterne vil tage emnet op ved det kommende regelarbejde.

Aktivitet	Alle ansatte skal deltage i opstartsmøder.
-----------	--

E.2	
Oprindeligt mål	I forbindelse med opstartsmøde med den enkelte udførende, når denne starter sit arbejde på pladsen (se E.1.), deltager alle involverede medarbejdere inden bygge- eller anlægsprojektet (og nye delprocesser) igangsættes.
Middel	Afprøvning af tool-box møder i større entreprenørvirksomheder. Vejledning med materialer til møderne publiceres.

Aktivitet E.3	Bygherren skal lave sikkerhedsrunderinger efter "Mønsterarbejdsplads"-modellen (<1/2 år).
Oprindeligt mål	Bygherrer/bygherres sikkerhedskoordinator gennemfører sammen med entreprenører sikkerhedsrunderinger på bygge- og anlægsprojekter forud for sikkerhedsmøderne, der holdes med max. 14 dages mellemrum.
Middel	Der udarbejdes en vejledning - til brug på bygge- og anlægspladser. Der afholdes møder og uddannelse i brug af BS-Måling.

Aktivitet E.4	Udvikling af modeller til styrkelse af en sikkerhedsorganisation på mindre byggepladser, herunder fælles sikkerhedsrepræsentanter for firmaer, der har under 5 ansatte på pladsen (mindre fagentrepriser).
Oprindeligt mål	Mulighed for at opbygge sikkerhedsorganisation på byggepladser, der også inddrager firmaer med under 5 ansatte på pladsen – og modeller for mindre byggepladser, hvor ingen firmaer har 5 ansatte eller flere.
Middel	Der tages initiativ til gennemførelse af pilotprojekt på udvalgt(e) byggeplads(er) gennem kontakt med lokale bygherrer. Når yderligere erfaring foreligger, kan der blive tale om nedsættelse af regeludvalg under AMR, vejledningsmaterialer eller lignende.

Aktivitet E.5	Alle bygge-arbejdstagere skal have et ID-kort, jf. den nye bygherreforskrift i Norge (kombineres med UK's Construction Skills Certification Scheme, CSCS, hvor kortet mange steder er adgangstegn til byggepladsen).
Oprindeligt mål	At synliggøre bygningsarbejderes kompetencer, arbejdsmiljøuddannelse og gennemgåede lovpligtige kurser (fx stillads, lift, asbest, epoxy mm). At gøre det nemmere for virksomhederne at kunne dokumentere medarbejdernes kompetencer.
Middel	Der tages initiativ til afholdelse af seminar for branchen med inddragelse af engelske og norske og belgiske erfaringer med dette. Efter research forelægges i Arbejdsmiljørådet med henblik på nødvendige ændringer af bygherrebekendtgørelsen. Den norske bygherreforskrift kan ses her (bestemmelsen om ID-kort): www.lovdata.no/cgi-wift/ldles?doc=/sf/sf/sf-19950421-0377.html#10 En beskrivelse af det engelske CSCS-system kan ses her: www.citb-constructionskills.co.uk/index.asp

Tilsyn

Tilsyn med overholdelse af arbejdsmiljølovgivningen ude på byggepladserne er centralt i forhold til større sikkerhed i byggebranchen..

Aktivitet F.1	Arbejdstilsynet gennemfører en indsats rettet mod særlige problemområder på byggepladserne.
Oprindeligt mål	Der sættes fokus på særligt udvalgte problemområder.
Middel	Udarbejdelse af materiale og besøg på byggepladser.

Uddannelse

Indtænkning af arbejdsmiljø i relevante uddannelser er en afgørende forudsætning for større sikkerhed på bygge- og anlægsområdet.

I dag indgår uddannelse i arbejdsmiljø/sikkerhed som element i uddannelserne på de tekniske skoler o.l.

De eksisterende uddannelser skal dog suppleres med følgende:

Aktivitet G.1	Lovpligtig uddannelse i brug af personløftere m.v.
Oprindeligt mål	Opkvalificering af opstillere og brugere af personløftere m.v.
Middel	Vil blive indarbejdet i uddannelsesbekendtgørelsen

Aktivitet G.2	Uddannelse af alle ansatte, fx to dage i "arbejdsmiljøkørekort".
Oprindeligt mål	På længere sigt er målet, at alle der er beskæftiget på en byggeplads, inklusive selvstændige, skal have gennemgået et grundlæggende arbejdsmiljøintrokursus. Offentlige bygherrer bør tage initiativ til at forlange forudgående kursus eller sikkerhedsintro som adgangskontrol ved større byggerier.
Middel	Ses i nær sammenhæng med aktiviteterne G.3. og G.4. Der tages kontakt med udvalgte offentlige bygherrer. Der kan med fordel tages afsæt i BAR Bygge & Anlægs eksisterende 2 dages introkursus. Uddannelseskrevet ses i sammenhæng med en øget indsats overfor de tekniske skoler. "Medarbejdere" skal her forstås bredt, idet det må omfatte alle beskæftigede på byggepladsen, herunder også selvstændige ("arme og ben").

Aktivitet G.3	Relevante erhvervsuddannelser skal opgraderes i forhold til arbejdsmiljøkendskab med hensyn til uddannelsen af lærerne, bedre undervisningsmateriale- og materiel
Oprindeligt mål	Ses i nær sammenhæng med aktiviteterne G.2. og G.4. En udvidelse af allerede eksisterende BAR projekt med kontakt til tekniske skoler. At skolerne samtidig råder over fx de bedste tekniske hjælpemidler
Middel	En dialog med underviserne om efteruddannelse, formidling af materialer. Dialog med leverandører om levering af relevant teknisk udstyr til skolerne

Aktivitet G.4	Der tages kontakt til Undervisningsministeriet, Kulturministeriet og Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling for at få mere arbejdsmiljøuddannelse ind i de enkelte relevante uddannelser.
Oprindeligt mål	Ses i nær sammenhæng med aktiviteterne G.2. og G.3. Arbejdsmiljø skal opprioriteres i de enkelte uddannelser. Herunder skal mulighederne for arbejdsmiljøcertificering af uddannelsesstederne vurderes.
Middel	Dialog med Undervisningsministeriet og andre relevante ministerier.

Statistik

Adgangen til statistisk materiale er vigtigt i forbindelse med forebyggelse af arbejdsulykker på bygge- og anlægsområdet. Det statistiske materiale vil kunne anvendes til analyser, der kan bruges i det forebyggende arbejde.

Aktivitet H.1	Bedre statistisk materiale fra Arbejdstilsynet, som kan danne grundlag for det videre arbejde frem mod større sikkerhed på bygge- og anlægsområdet.
Oprindeligt mål	Organisationer skal bibringes bedre ulykkesstatistik til brug for forebyggende arbejde på sikkerhedsområdet.
Middel	Arbejdstilsynet tager initiativ til nedsættelse af arbejdsgruppe med deltagelse repræsentanter for byggeriets parter for at få af dækket behov og vurdere mulighederne for levering af det efterspurgte materiale.

Bilag 2 er den oprindelige handleplan fra 11. maj 2006. Heri er også beskrevet aktiviteter der allerede var besluttet at igangsætte inden det blev besluttet at igangsætte arbejdet med handleplanen.

Bilag 2. Aktiviteter der var igangsat af byggeriets parter ved handleplanens start.

Aktiviteter besluttet eller igangsat i anden sammenhæng

Byggeriets parter gør allerede en stor indsats i forhold til at højne sikkerhedsniveauet i byggebranchen. I bilaget gengives byggeriets parters beskrivelse af aktiviteter, der er besluttet eller igangsat i anden sammenhæng. Aktiviteterne er placeret inden for temaer, som svarer til temaerne i hovedafsnit III.

Bygherre

BAR Bygge & Anlæg

- Fælles værdigrundlag er i 2005 aftalt mellem byggeriets parter: Bygherreforeningen, Foreningen af Rådgivende Ingeniører, Danske Arkitekt Virksomheder og BAR Bygge & Anlæg. Værdigrundlaget lægger vægt på samarbejds- og informationsaktiviteter, der kan øge sikkerhed og sundhed i bygge- og anlægsprocesserne.
- Regionale møder for bygherrer om metoder til at inddrage arbejdsmiljøhensyn i planlægningen af bygge- og anlægsprojekter (planlagt i 2006).

Koordinator

BAR Bygge & Anlæg

- Regionale netværksmøder for sikkerhedskoordinatorer, der har gennemført en lovpligtig arbejdsmiljø- eller sikkerhedskoordinatoruddannelse (planlagt i 2006).

Projekterende og rådgivere

BAR Bygge & Anlæg

- En særlig hjemmeside – byggeproces.dk – der giver vejledning og eksempler på arbejdsmiljøplanlægning for bygherrer, rådgivere og projekterende.
- Regionale møder for rådgivere og projekterende om metoder til at inddrage arbejdsmiljøhensyn i planlægningen af bygge- og anlægsprojekter (planlagt i 2006).

Danske Arkitektvirksomheder og Foreningen af Rådgivende Ingeniører

- Etablering af ydelsesbeskrivelse og vejledning for arbejdsmiljø på byggepladsen for at styrke medlemsvirksomhedernes kendskab til arbejdsmiljøreglerne for at bidrage til færre ulykker på byggepladserne. I 1. halvår 2006 udarbejdes detaljeret vejledning på området.

- I 3. kvartal 2006 afholdes kurser i anvendelse af ydelsesbeskrivelse og vejledning for arbejdsmiljø på byggepladsen for at styrke medlemsvirksomhedernes kendskab til arbejdsmiljøreglerne for at bidrage til færre ulykker på byggepladserne.

Dokumenteret godt arbejdsmiljø

Asfaltindustrien

- Aktiv indsats for, at medlemsvirksomhederne kan dokumentere et godt arbejdsmiljø.
- Størsteparten af medlemsvirksomhederne er således i dag arbejdsmiljøcertificerede efter DS/OHSAS 18001. De øvrige medlemsvirksomheder er langt henne i processen mod at blive arbejdsmiljøcertificerede. Målet er, at samtlige medlemsvirksomheder er arbejdsmiljøcertificerede inden årets udgang.
- Systematisk og ledelsesfunderet tilgang til arbejdsmiljøarbejdet, som betyder, at asfaltbranchen har relativt få arbejdsulykker sammenlignet med den øvrige bygge- og anlægsbranche.

BAR Bygge & Anlæg

- BAR Bygge & Anlæg udarbejder branchevejledninger til brug for virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde.
- Hjemmesiden bar-ba.dk giver branchens virksomheder information, herunder branchevejledninger om alle spørgsmål vedrørende arbejdsmiljø i bygge- og anlægsbranchen.
- Der er udviklet en særlig hjemmeside – forebyg.nu – med praktiske eksempler på forebyggelse af arbejdsulykker i bygge- og anlægsbranchen.
- STOPulykker.dk gør det muligt for virksomhederne at registrere og analysere arbejdsulykker og nær-ved-ulykker, og udarbejde handlingsplaner til ulykkesforebyggelse. I samarbejde med Arbejdstilsynet vil STOPulykker.dk i 2006/07 blive integreret med anmeldelsessystemet EASY.dk.
- Specielt til små bygge- og anlægsvirksomheder er der udarbejdet fagspecifikke faktablade om udformning og vedligeholdelse af APV. Materialet præsenteres på regionale møder for virksomhedernes ejere og ansatte.
- Udvikling af ny metode til sikkerhedsrundring på bygge- og anlægspladser, kaldet "SAM-Måling". Metoden vil gøre det muligt at foretage sammenligning af sikkerhedsniveauet mellem pladser og mellem virksomheder (planlagt i 2006).
- Undersøgelse af modeller til, hvordan små virksomheder kan dokumentere deres arbejdsmiljø. Formålet er at gøre det attraktivt for små bygge- og anlægsvirksomheder at blive arbejdsmiljøcertificeret (planlagt i 2006).
- Et nyt elektronisk katalog over tekniske hjælpemidler i bygge- og anlægsbranchen vil være færdigt i 2006. Kataloget lægges på BAR Bygge & Anlægs hjemmeside, og vil blandt andet indeholde vejledninger til udformning af brugsanvisninger for alle typer tekniske hjælpemidler i branchen (planlagt i 2006).
- Udarbejdelse af "Vejledning for gennemførelse af indledende kortlægning i henhold til OHSAS 18001 for bygge- og anlægsvirksomheder". Vejledningen skal sammen med opfølgende informationsmøder medvirke til udbredelse af arbejdsmiljøcertificering i branchen (planlagt i 2006).

Dansk Byggeri

- Som opfølgning på Det fælles værdigrundlag gennemførte Dansk Byggeri sammen med Fagligt Fælles Forbund og Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark i efteråret 2005 en landsdækkende møderække om fordele ved og hvordan man kommer i gang med arbejdsmiljøcertificering, hvortil alle medlemsvirksomheder med en lønsum >4 mio. kr. var inviteret. Målet er at få hele målgruppen certificeret som opfyldelse af Dansk Byggeris målsætning.
- Dansk Byggeri planlægger en ny certificeringsrunde i foråret 2007, når vejledningen "Forberedelse til indledende efterprøvning" er færdig.

- Som led i BAR Bygge & Anlægs særlige indsats for små virksomheder gennemfører Dansk Byggeri sammen med Fagligt Fælles Forbund, Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark og Malerforbundet nu og resten af 2006 36 møder fordelt over hele landet, hvortil alle medlemsvirksomheder med en lønsum < 6 mio. kr. er inviteret. Målet er at få så mange som muligt gjort klar til Arbejdstilsynets screeningsbesøg i 2007 og 2008.
- Dansk Byggeri planlægger en certificeringsrunde for denne målgruppe i 2007-2008, når der er udarbejdet en certificeringsmodel for små virksomheder.

TEKNIQ

- El- og vvs-branchen er omfattet af autorisationssystemer, der blandt andet indebærer krav om særlige kvalitetssikringssystemer. Derfor arbejdes der målbevidst med at samordne krav vedrørende autorisation og arbejdsmiljø i ét sæt procedurer og systemer. Arbejdsmiljøcertificering er ét af elementerne i et sådant system.
- Kampagne i 2006 forhold til mindre virksomheder, hvor virksomhederne af ELVVS/BST tilbydes hjælp med en gennemgang af arbejdsmiljøet.
- Informationsmøder over hele landet, hvor samtlige medlemsvirksomheder indbydes. På møderne informeres om arbejdsmiljølovens krav i forbindelse med screeningsbesøgene i 2007-2008. Udover TEKNIQ deltager de faglige organisationer, ELVVS/BST og Arbejdstilsynet.

Byggepladsen

BAR Bygge & Anlæg

- I "Fælles værdigrundlag mellem byggeriets parter" indgår blandt andet anbefalinger om at iværksætte "opstartsmøder" før byggeriet/delprocesserne sættes i gang, og benytte "mønsterarbejdsplads" som sikkerhedsrundring.
- Organisationerne i BAR Bygge & Anlæg gennemfører i 2006 en særlig indsats over for alle små bygge- og anlægsvirksomheder. Via personlig kontakt (telefon og møder) præsenteres virksomhederne for metoder til APV m.v.
- Udvikling af model for "Tool-box"-møder" på byggepladsen, således at der i sjakket/holdet er konstant fokus på byggeprocessens sikkerhed.

BAT-Kartellet

- Der gennemføres lokalt over det meste af landet periodisk opsøgende arbejde på byggepladser for at fremme dialogen om arbejdsmiljøet.
- Opbakning til valg af sikkerhedsrepræsentanter på byggepladser og virksomheder og opbakning til nyvalgte.
- Støtte til udvikling af netværk mellem sikkerhedsrepræsentanter (planlagt).

Uddannelse

BAR Bygge & Anlæg

- Undervisningsmaterialer – faktablade – er udviklet til 14 faggrupper i bygge- og anlægsuddannelserne. Faktabladene gør det nemt for underviseren at integrere arbejdsmiljøhensyn i den faglige undervisning.
- Årligt afholdes en række kurser og møder med undervisere i erhvervsuddannelserne og AMU-uddannelserne, hvor faglærerne undervises i nye metoder og vejledninger om branchens arbejdsmiljø.

- AMU-uddannelse vedrørende implementering af arbejdsmiljøpolitik i bygge- og anlægsvirksomheder. Uddannelsen tilbydes virksomhederne som introduktionskursus om arbejdsmiljø for alle ansatte på den konkrete bygge- og anlægspads.
- AMU-uddannelse om APV i små bygge- og anlægsvirksomheder. Målet er at sætte ejeren og ansatte i stand til at udarbejde og vedligeholde virksomhedens APV.

BAT-Kartellet

- Afholdelse af 2-3 dages kurser i opsøgende arbejdsmiljøarbejde.
- Regionale miljøkonferencer for sikkerhedsrepræsentanter.
- Genoptagelse af tidligere afholdte ugekurser i byggepladsernes arbejdsmiljø

Danske Malermestre

- Gennem de sidste to år har der været gennemført en kampagne over for medlemsvirksomhederne i forbindelse med udbredelse og kendskab til APV og sikkerhed på bygge- og anlægsområdet.
- P.t. har Danske Malermestre i samarbejde med Arbejdsmiljøhuset (tidligere MalerBST) haft kontakt med > 80 % af medlemsvirksomhederne. Aktiviteten fortsættes i hele 2006.

Andet

BAT-Kartellet

- Årlige miljøkonferencer for fagforeninger, der er engagerede i byggepladsernes arbejdsmiljø.
- Informationskampagne og materiale om lovændring om ansvar og bøder og om BAT-Kartellets egne 45 foreslåede aktiviteter til handleplanen.